

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,  
заместитель заведующего правовым отделом аппарата  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

**?** Можно ли привлекать к какой-либо деятельности детей во время их отдыха в загородных оздоровительных лагерях?

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.1204-03 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы загородных стационарных учреждений отдыха и оздоровления детей», утверждённые Главным государственным санитарным врачом РФ 16 марта 2003 г., в пункте 7.4 определяют, что в учреждении организуются с учётом воспитательной и оздоровительной направленности в соответствии с возрастом детей следующие виды деятельности. Для детей 6–10 лет допускается уборка постелей, несложные работы по уходу за помещениями и территорией, сбор ягод и лекарственных трав под наблюдением воспитателя; для старших школьников — дежурство по столовой (сервировка столов, уборка грязной посуды), для детей старше 14 лет — уборка обеденного зала, благоустройство территории, уборка спальных комнат.

В пункте 7.5 Правил указано, что не разрешается привлекать детей к работам, связанным с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей, пила дров, стирка постельного белья); с опасностью

для жизни (мытьё окон, протирка светильников), опасным в эпидемиологическом отношении (уборка санузлов, умывальных комнат, уборка и вывоз отходов и нечистот, обработка чаши бассейна); запрещена уборка мест общего пользования: лестничных площадок, пролётов и коридоров, мытьё полов с применением моющих и дезинфицирующих средств.

**?** Обязана ли администрация школы предоставить в период летних каникул ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы учителю, принятому на работу в середине учебного года и проработавшему менее шести месяцев? Если да, то какой он должен быть продолжительности? Может ли применяться исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени?

В статье 122 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Следовательно, администрация школы вправе, но не обязана предоставлять ежегодный отпуск за первый год работы работнику, не отработавшему шести месяцев в данном образовательном учреждении.

Трудовой кодекс РФ не содержит никаких ограничений

в продолжительности ежегодного отпуска, предоставленного до истечения шести месяцев непрерывной работы, соответственно ежегодный отпуск в указанном случае должен предоставляться установленной продолжительности и не может исчисляться учителям пропорционально отработанному времени.

Продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников установлена постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

**?** Имею ли я право работать воспитателем дошкольного образовательного учреждения, имея высшее профессиональное образование, диплом педагога-психолога?

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (ред. от 31.05.2011) утверждён Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. В разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования» по должности «Воспитатель» предусмотрены следующие требования к квалификации:

## Консультации

высшее или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

Для старшего воспитателя — высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее двух лет.

«ОК 009-2003. Общероссийский классификатор специальностей по образованию» (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 30.09.2003 № 276-ст) (ред. от 31.03.2010) предусматривает по направлению подготовки «Образование и педагогика» конкретную профессиональную область (код 050706) «Педагогика и психология», специальность «Педагог-психолог».

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод о том, что имеющееся у Вас образование позволяет работать в должности воспитателя в дошкольном образовательном учреждении.

**?** **Учитывается ли высшая категория, установленная по должности «воспитатель», при работе в должности «старший воспитатель»?**

В Разъяснениях по применению порядка аттестации педагогических работников государственных

и муниципальных образовательных учреждений (Письмо Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 № 03-52/46) при ответе на вопрос 42 указано следующее.

В соответствии с пунктом 32 Порядка аттестации педагогических работников устанавливается соответствие уровня квалификации педагогического работника требованиям к квалификационным категориям по определённой должности, которая конкретно указывается в решении аттестационной комиссии. По этой же должности в соответствии с пунктом 14 Порядка аттестации педагогических работников распорядительным актом федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющего управление в сфере образования, устанавливается и квалификационная категория, которая учитывается при работе в данной должности в образовательных учреждениях независимо от их типов или видов.

Наименования должностей педагогических работников, по которым устанавливаются квалификационные категории, определены в профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утверждённой Приказом Минздравсоцразвития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Вместе с тем квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, должна учитываться независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель — старший воспитатель, педагог дополнительного образования — старший педагог дополнительного образования, методист — старший методист, инструктор-методист — старший инструктор-методист, тренер-преподаватель — старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

При переходе педагогического работника на другую должность квалификационная категория не сохраняется.

**?** **Я закончила вуз в 2010 году, но до августа 2012 находилась в отпуске по уходу за ребёнком. Сейчас работаю учителем в школе. Могу ли я в следующем году пройти аттестацию на первую квалификационную категорию?**

Да, можете, при аттестации педагогических работников не предусматривается установление централизованных сроков подачи заявлений работниками и период проведения аттестации в течение года.

Органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющие управление в сфере образования, не вправе ограничивать сроки подачи педагогическими работниками

заявлений о прохождении аттестации и периоды проведения аттестации в течение календарного года.

В соответствии с пунктом 30 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утв. приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209) первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работником, которые:

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- имеют стабильные результаты освоения учащимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте РФ.

**? Какова должна быть максимальная продолжительность рабочего времени у педагогического работника — инвалида второй группы?**

Статья 92 Трудового кодекса РФ предусматривает, что для работников — инвалидов первой или второй группы устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю.

**? Разъясните, входит ли в обязанности учителя заполнение электронного журнала?**

Квалификационные характеристики должностей работников образования, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, определяют перечень основных трудовых функций, которые могут быть полностью или частично поручены работнику, занимающему соответствующую должность, конкретизированы в разделе «Должностные обязанности» каждой квалификационной характеристики.

## КОНСУЛЬТАЦИИ

Должностные обязанности учителя содержат функции, связанные с использованием разнообразных форм, приёмов, методов и средств обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.

Следовательно, обязанности учителя могут предусматривать заполнение электронного журнала.

**? Предусмотрены ли какие-либо условия о периодичности награждений работников образования ведомственными наградами?**

В соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки РФ» награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения. **НО**