



Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
e-mail: khmelkov@gmail.com

? Я имею ребёнка-инвалида.
● В соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Разъясните, каким нормативным правовым актом определяется порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами?

Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» определена процедура предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами.

Согласно ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) по его заявлению на эти цели предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, оформляемых приказом (распоряжением) работодателя. Для получения таких выходных дней представляются следующие документы:

● справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро медико-социальной экспертизы;

● документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребёнка-инвалида;

● свидетельство о рождении (усыновлении) ребёнка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребёнком-инвалидом;

● оригинал справки с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя). Дополнительные выходные, не использованные в календарном месяце, не переносятся на другой месяц.

При наличии в семье более одного ребёнка-инвалида количество предоставляемых

в календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней не увеличивается.

Справка, подтверждающая инвалидность ребёнка, предоставляется работодателю в соответствии со сроками установления инвалидности (один раз, один раз в год, один раз в два года, один раз в пять лет).

? Я работаю учителем начальных классов в школе. Школа оплатила моё обучение в вузе. Должна ли я в случае увольнения возместить работодателю затраты на моё обучение?

Если в трудовом договоре или в соглашении об обучении за счёт средств работодателя было предусмотрено, что работник направляется на обучение за счёт средств работодателя и обязуется отработать после обучения какой-то срок либо полностью возместить работодателю затраты на обучение, то в этом случае работодатель вправе требовать возмещения затрат. Если такого положения нет в трудовом договоре либо в соглашении об обучении за счёт средств работодателя, оформленном в письменной форме, то требования работодателя неправомерны.

В соответствии со статьёй 249 Трудового кодекса РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счёт средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесённые работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Работник, уволившийся без уважительных причин до истечения срока, обусловленного соглашением о целевом обучении работника за счёт средств работодателя, обязан возместить затраты, понесённые работодателем при направлении его на обучение, пропорционально неотработанному времени (см. также Определение судьи Верховного Суда РФ от 28 ноября 2005 г. № 81-В05-30 (Бюллетень Верховного Суда РФ № 10 от 27.10.2006)).

Учитывается ли период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребёнком в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии в связи с педагогической деятельностью?

Если указанный период имел место до 6 октября 1992 года (времени вступления в силу Закона РФ от 25 сентября 1992 года № 3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде Российской Федерации», с принятием которого период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком не включается в специальный стаж работы в случае

назначения пенсии на льготных условиях), то он включается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Если отпуск по уходу за ребёнком начался до 6 октября 1992 года, то период нахождения в этом отпуске включается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, независимо от момента его окончания (до или после этой даты).

Какая запись должна вноситься в трудовые книжки работников в случае переименования организации?

В Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 года № 69, в пункте 3.2 указано, что если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 проставляется основание переименования — приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

Я по специальности преподаватель физики, работала полтора года в должности доцента в вузе. А потом 23 года работала учителем в школе. Разъясните, будет ли засчитан период работы в вузе в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии?

В специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, засчитывается лишь работа в должностях и в учреждениях, поименованных в Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, утверждённом постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781. Должность доцента не предусмотрена этим Списком.

Я был принят с испытательным сроком на работу на полную ставку на должность учителя в среднюю общеобразовательную школу. Будет ли засчитан период испытания в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью?

Утверждённые постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516 Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», в пункте 10 устанавливают, что период испытания при приёме на работу, дающую право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости,

Консультации

включается в стаж независимо от того, выдержал ли испытание работник.

? Что имеет значение при определении права на досрочное назначение пенсии в связи с работой в учреждениях для детей: педагогическая нагрузка или продолжительность работы в данном образовательном учреждении?

В соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 указанного Федерального

закона, лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста. При определении права на досрочное назначение трудовой пенсии учитываются: наименование должности педагогического работника, наименование учреждения, стаж работы не менее 25 лет.

Кроме того, в пункте 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (утв. поста-

новлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781), установлено, что периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад). **НО**