

**?** В школе уходит в отпуск по беременности и родам учитель, имеющий первую квалификационную категорию. На её место принят на работу по совместительству другой учитель, у которого высшая квалификационная категория. С учётом какой квалификационной категории должна производиться оплата учителю, который сейчас работает по совместительству?

Оплата труда производится работнику с учётом квалификационной категории, установленной непосредственно ему по результатам аттестации.

**?** Учитель иностранного языка отсутствует по болезни, а другой учитель замещает его, совмещая две группы на одном уроке в одно и то же время. Такая ситуация бывает довольно часто с учителями иностранного языка, технологии, физической культуры и других предметов, где классы делятся на подгруппы. Разъясните, должна ли быть произведена оплата учителю, замещающему отсутствующего коллегу?

Статья 151 Трудового кодекса РФ устанавливает, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата.

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,  
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
e-mail: khmelkov@gmail.com

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы. Следовательно, работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, должна производиться доплата.

**?** Прекращается ли трудовой договор с учителем в случае восстановления на работе по решению суда работника, ранее занимавшего эту должность, если это происходит в период беременности женщины?

В соответствии с пунктом 2 статьи 83 Трудового кодекса РФ трудовой договор подлежит безусловному прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в числе которых (подпункт 2 пункта 1 части 1 данной статьи) прекращение договора в связи с восстановлением работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда. При этом прекращение договора допускается при невозможности перевода на другую работу.

В Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за четвёртый квартал 2005 года, утверж-

дённом постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 1 марта 2006 г., при анализе дел, возникающих из трудовых правоотношений, указано следующее.

Поскольку в данном случае работник уволен не по инициативе работодателя, ссылка на пункт 1 статьи 261 Трудового кодекса РФ, запрещающий расторжение трудового договора с беременными женщинами именно по инициативе работодателя, безусловна. Иное означало бы неверное толкование норм материального права. Такой вывод сделан Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда РФ в определении от 30 сентября 2005 г. по делу № 26-ВПр05-4.

**?** При обращении в Пенсионный фонд за досрочным назначением трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью я столкнулась с тем, что требуется предоставить большое количество различных документов. Разъясните, существует ли в настоящее время какой-либо нормативный акт, чётко определяющий, какие документы должны быть предоставлены для назначения трудовой пенсии?

Да, такой правовой нормативный акт есть — это постановление Минтруда РФ № 16, Пенсионного Фонда РФ

## Консультации

№ 19па от 27 февраля 2002 года (ред. от 12.03.2010) «Об утверждении Перечня документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

**? Если работника увольняют через два месяца как не выдержавшего испытательный срок, нужно ли ему выплачивать компенсацию за неиспользованный отпуск?**

В соответствии со статьёй 114 Трудового кодекса РФ, работникам предоставляются ежегодные отпуска. Каких-либо ограничений в праве на отпуск при установлении испытательного срока Трудовой кодекс РФ не устанавливает, следовательно, при увольнении работника, не выдержавшего испытательный срок, ему должна быть выплаче-

на компенсация за неиспользованный отпуск.

**? Засчитывается ли время работы в должности воспитателя группы продлённого дня в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии?**

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 № 440 «Об установлении тождества отдельных наименований должностей» установлено по согласованию с Пенсионным фондом РФ и по представлению Минобрнауки РФ тождество наименований должностей «воспитатель группы продлённого дня» наименованию должности «воспитатель», предусмотренному Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей. Учитывая изложенное, время работы

в указанной должности должно учитываться при исчислении стажа для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

**? Имеет ли право работодатель уволить работника по какой-либо иной статье после того, как он подал заявление об увольнении по собственному желанию?**

В соответствии со статьёй 80 Трудового кодекса РФ, работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. Подача работником заявления об увольнении по собственному желанию не исключает возможности его увольнения по другому основанию, если есть такое основание к моменту издания приказа об увольнении. Самостоятельное оставление работником работы до истечения двухнедельного срока без предупреждения рассматривается как прогул без уважительной причины. **НО**