

Консультант Сергей Борисович Хмельков,
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

? Кто обязан доводить до сведения учителей (зав. кабинетами физики, химии) и лаборантов нормативные акты о ведении лабораторного хозяйства и связанной с ним отчетной документации?

В статье 21 Трудового кодекса РФ определено, что работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда. С этим правом работника корреспондируют соответствующие обязанности работодателя.

В статье 22 Трудового кодекса РФ определено, что работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и другими средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

? Я работала учителем в школе 15 лет. Последние 10 лет работала в должности «методист» в лицее и ежегодно как учитель имела педагогическую нагрузку на неполную ставку. Будет ли засчитан этот период в педагогический стаж, учитываемый для досрочного назначения трудовой пенсии?

Работа в должности методиста не засчитывается в стаж, учитываемый для досрочного назначе-

ния трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Относительно возможности зачёта периода работы в должности учителя в стаж для досрочного назначения пенсии разьясняем следующее. Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (утв. постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781) в пункте 4 устанавливаются, что периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

? Как долго должны храниться поурочные планы учителя в течение учебного года?

В действующих нормативных правовых актах не установлено каких-либо требований, предъявляемых к поурочным учебным планам, не установлены сроки их хранения. Эти вопросы могут быть предметом регулирования локальных актов, действующих в школе.

? Может ли реорганизация образовательной организации стать основанием для расторжения трудового договора с работниками?

Статья 75 Трудового кодекса РФ устанавливает, что изменение подведомственности (подчинённости) организации или её реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может быть основанием для расторжения трудовых договоров с работниками. Трудовые договоры с работниками могут быть расторгнуты в том случае, если в школе происходит сокращение численности и штата работников. При этом работодателем должна быть соблюдена процедура, предусмотренная трудовым законодательством (предупреждение работников не менее чем за два месяца, предложение имеющихся вакансий, выплата компенсации и другие гарантии).

? **Лаборант кабинета химии заболел, и в течение двух недель учитель исполнял обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. Как должна оплачиваться эта работа?**

В соответствии со статьёй 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня. Статья 151 Трудового кодекса РФ устанавливает, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

? **Я работаю учителем информатики и математики в средней общеобразовательной школе. Общий стаж работы более 25 лет. В период с 1985 по 1987 год я ра-**

ботала в вычислительном центре инженером. Засчитываются ли эти годы в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей?

Период работы в должности инженера в вычислительном центре с 1985 по 1987 год в специальный стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, не будет засчитан.

В специальный стаж засчитывается лишь работа в должностях и в учреждениях, определённых Списком должностей и учреждений, работа в которых даёт право на досрочное назначение трудовой пенсии, утверждённым постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 г. № 781. Должность и организация, в которой Вы работали в период с 1985 по 1987 год, указанным Списком не предусмотрены, следовательно, в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью указанный период не будет засчитан. **НО**