

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

**? Какие ограничения по объёму
максимально допустимой образовательной нагрузки предусмотрены в настоящее время законодательством?**

В пункте 10.6 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утверждённых постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189, указано, что образовательную недельную нагрузку необходимо равномерно распределять в течение учебной недели, при этом объём максимальной допустимой нагрузки в течение дня должен составлять:

- для учащихся первых классов — не должен превышать четырёх уроков и один день в неделю — не более пяти уроков, за счёт урока физической культуры;
 - для учащихся 2–4-х классов — не более пяти уроков и один раз в неделю шести уроков за счёт урока физической культуры при шестидневной учебной неделе;
 - для учащихся 5–6-х классов — не более шести уроков;
 - для учащихся 7–11-х классов — не более семи уроков.
- Расписание уроков составляется отдельно для обязательных и факультативных занятий. Факультативные занятия следует планировать на дни с наименьшим количеством обязательных

уроков. Между началом факультативных занятий и последним уроком рекомендуется устраивать перерыв продолжительностью не менее 45 минут.

? Предусмотрена ли законодательством какая-либо периодичность прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками?

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», вступивший в силу с 1 сентября 2013 г., в пункте 2 части 5 статьи 47 определяет, что педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

? Работаю тьютором с сентября 2009 года. Имею ли я право на досрочный выход на пенсию в связи с педагогической деятельностью, работая в этой должности?

Нет, не имеете. В стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, засчитывается лишь работа в должностях и в учреждениях, поименованных в «Списке должностей и учреждений,

в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённом Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781.

Следовательно, время работы тьютором не будет засчитано в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, так как такого наименования должности Списком не предусмотрено.

? Включается ли время работы воспитателем группы продлённого дня в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии?

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 №440 «Об установлении тождества отдельных наименований должностей» установлено по согласованию с Пенсионным фондом РФ и по представлению Министерства образования и науки РФ тождество наименований должностей «воспитатель группы продлённого дня» наименованию должности «воспитатель», предусмотренному Списком

должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Учитывая изложенное, время работы в указанной должности должно учитываться при исчислении стажа для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

? Я работаю по совместительству преподавателем в Детской школе искусств. Директор предупредил меня, что если на эту работу примут основного работника, то трудовой договор со мной будет прекращён. Правомерно ли это?

Действительно, статья 288 Трудового кодекса РФ предусматривает, что трудовой договор, заключённый на неопределённый срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращён в случае приёма на работу работника, для которого эта работа будет основной, о чём работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора. Следовательно, если на работу примут работника, для которого эта работа станет основным местом работы, это будет основанием для прекращения договора с Вами.

? Меня приняли на работу с испытательным сроком. За три дня до окончания испытательного срока директор школы известила меня о том, что я не прошёл испытания, и предложила написать заявление об увольнении по собственному желанию. Правомерны ли действия директора?

Вы вправе отказаться писать заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель должен уволить Вас по другому основанию.

Если при приёме на работу вы согласились на установление испытательного срока (а это возможно лишь по соглашению сторон — работника и работодателя), то работодатель вправе уволить вас до истечения срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания вас не выдержавшим испытание по статье 71 Трудового кодекса РФ с соответствующей записью в трудовой книжке.

Если Вы считаете увольнение незаконным, можете обжаловать решение работодателя в суд. Это право также закреплено в статье 71 Трудового Кодекса РФ.

? Разъясните, что в настоящее время имеет значение для назначения досрочной пенсии в связи с работой в образовательных учреждениях для детей: педагогическая нагрузка или продолжительность работы в данном образовательном учреждении?

В соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьёй 7 указанного Федерального закона лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

При определении права на досрочное назначение трудо-

КОНСУЛЬТАЦИИ

вой пенсии учитывается: наименование должности педагогического работника, наименование учреждения, стаж работы не менее 25 лет.

? Сколько часов педагогической нагрузки входит в нормальную продолжительность рабочего времени заместителя директора школы по воспитательной работе?

У заместителя директора школы по воспитательной работе нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю, никаких требований к обязательному ведению педагогической нагрузки законодательством не предусмотрено.

? Я была уволена, а затем восстановлена на работе через суд. Входит ли время вынужденного прогула в педагогический стаж, учитываемый для досрочного назначения трудовой пенсии?

Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 (ред. от 26.05.2009) «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» в пункте 14 устанавливает, что в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включается время оплачиваемого вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. **НО**