

## Консультации



На вопросы отвечает **Елена Леонидовна Болотова**, профессор кафедры управления образовательными системами Института социально-гуманитарного образования МПГУ, доктор педагогических наук

**?** Уважаемая Елена! Ответьте, пожалуйста, на такой вопрос: правомерно ли объявление взыскания классному руководителю за ненадлежащее исполнение обязанностей, если учащаяся во время летних каникул избивала женщину на улице (просто так), которая потом обратилась в милицию. Записи о проведении индивидуальных бесед с этой ученицей есть, есть протокол посещения классным руководителем семьи этой ученицы, записи бесед с родителями.  
*Анна Витальевна*

Всё зависит от того, есть ли в школе заявление от родителей о том, где будет находиться ребёнок на период каждого каникулярного месяца. Если таких заявлений от родителей нет, считается, что ребёнок находится под контролем классного руководителя. Однако это всё только рассуждения. Если такие нормы зафиксированы в положении о классном руководителе, то применение дисциплинарных взысканий к педагогу будут обоснованными. Если такого акта нет, и нормы об ответственности за учащихся в каникулярный период отсутствуют, то нет оснований предъявлять взыскание педагогу.

В данном случае органы местного самоуправления нашли воз-

можность переложить ответственность семьи на образовательное учреждение. Факт предъявления такого дисциплинарного взыскания можно обжаловать (в Гострудинспекции), как и направленные предписания в адрес образовательного учреждения (в прокуратуре).

**?** Какими нормативными документами в отношении оплаты труда педагогов дополнительного образования должна руководствоваться администрация образовательного учреждения, если в период школьных каникул педагоги проводят с детьми многодневные (свыше 3 дней) туристские мероприятия? В это время они вырабатывают гораздо большее количество часов, чем указано в тарификации. Возможна ли для них «накопительная система» работы (т.е. при педагогической нагрузке 6 часов в неделю педагог отработывает, к примеру, 3 часа в неделю, а оставшиеся часы «накапливает» и отработывает в период школьных каникул).

*Валентина*

Согласно письму Минобрнауки РФ от 25.03.2009 № 06–296 «О рекомендациях по использованию новой

системы оплаты труда педагогов дополнительного образования» (вместе с «Рекомендациями по использованию новой системы оплаты труда педагогов дополнительного образования, направленной на повышение качества работы управленческих и педагогических кадров системы дополнительного образования детей») в НСОТ региона должны быть введены за организацию и проведение туристических походов Примерные критерии для расчёта выплат стимулирующей части фонда руководящих работников учреждений дополнительного образования детей.

Организация и проведение туристских походов относится к условиям, устанавливающим стимулирующие выплаты работникам.

Региональное законодательство по НСОТ должно учитывать нормы приказа Минобрнауки РФ от 29.03.1993 №113 «О неотложных мерах по организации летнего отдыха детей и подростков в 1993 году» (вместе с «Порядком и условиями привлечения педагоги-

ческих и других работников для работы в оздоровительных лагерях, летних оздоровительных дошкольных учреждениях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий и оплаты их труда»), в котором указано, что педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей — при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной при тарификации, выплачивается заработная плата из расчёта должностного оклада,

Конкретный разряд оплаты труда устанавливается в зависимости от количества участников туристских походов, экспедиций и экскурсий, их сложности и продолжительности.

Кроме того, указанным работникам:

- возмещаются расходы по проезду в оба конца и суточные в порядке, установленном при оплате служебных командировок;
- может производиться доплата к должностному окладу за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени в размере 15% в пределах имеющихся средств.

В отношении накопительной системы оплаты труда вам необходимо обратиться за консультацией в юридический отдел органа управления образованием, которому подчиняется школа.

**?** **Приближается пора летних каникул, а вместе с ней работа летнего пришкольного оздоровительного лагеря. Имею ли я право, как руководитель, обязать учителя работать воспитателем пришкольного лагеря с 8 часов утра до 14 часов дня при 20-часовой педагогической нагрузке во время учебного процесса, ссылаясь на положение о рабочем времени педагогических работников? Будет ли в этом случае у учителя переработка?**

*Наталья Александровна*

В данном случае школа (трудова́й коллектив) обязана принять решение об организации летнего лагеря на своей базе и привлечении педагогов на педагогическую работу в должности воспитателей сроком на 1 месяц (ст. 72.1 ТК РФ). В такой ситуации будет вполне обоснованный временный перевод на должность воспитателя с нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы в объёме 30 часов в неделю (см. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191).

**?** **Как должна быть организована работа учителя во время каникул, а именно в июне месяце, сколько времени я должна находиться на работе, если моя нагрузка составляет 18 часов в неделю плюс классное руководство? Как рассчитать продолжительность своего рабочего времени? Я нахожусь в школе по шесть часов в день при шестидневной рабочей неделе, правомерно ли это?**

*Людмила*

Рабочее время учителей в каникулярный период, несовпадающий с отпуском педагога,

регулируется приказом Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений». Документ указывает, что периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы)), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных должностной инструкцией, планом школы и др. локальными актами, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

**?** **Здравствуй! Скажите, пожалуйста, как оплатить учителю работу надомного обучения летом. Выходит из отпуска в августе, у учителя 25 рабочих дней, но в приказе стоит до 31.05. срок окончания надомного обучения. Получается, что по приказу я уже в августе этому учителю не должна платить, но фактически он после отпуска выходил на работу.**

**Как правильно это всё сделать?  
Или в приказе написать не до 31.05,  
а до конца учебного года?**

*Елена*

Такого учителя вы обязаны были протарифицировать, и оплата устанавливается на весь период тарификации с 1 сентября по 31 августа. Рекомендуем обратиться за дополнительными разъяснениями в орган управления образованием, которому подчиняется организация.

**? Учитель, принятый на работу в летние каникулы, отказался работать с детьми на пришкольном участке. Другой работы для этого учителя в школе нет. Какие меры воздействия на данного учителя может применить директор школы?**  
*Е.Н.*

Вам следует внимательно ознакомиться с условиями трудового договора работника, коллективным договором организации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка.

В случае, когда работа на пришкольном участке является частью образовательного процесса и в должностные обязанности учителя входит данный вид работы, то невыполнение или ненадлежащее исполнение такой работы может расцениваться как нарушение трудовой дисциплины. В этом случае на работника налагается дисциплинарное взыскание в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ. Если данный вид работы не входит в должностные обязанности, то получается, что работодатель понуждает работника выполнять работу вне основных его обязанностей, а это будет расцениваться как нарушение трудового за-

конодательства. При заключении трудового договора следует сразу определить особенности привлечения педагога в летний период к различной педагогической или организационной работе по должности.

**? Законна ли школьная летняя отработка для учащихся 4-го класса? Если да, то сколько по времени учащийся должен отработать?**

*Галина Васильевна*

Понятие «летняя отработка» законодательство об образовании РФ не содержит. Если речь идёт об учебной летней практике учащихся, то вам надо поинтересоваться, есть ли в школе программа такой практики, какие виды деятельности осваивает ребёнок в ходе такой практики, как она представлена в учебном плане школы, какие отчётные документы учащегося предусмотрены по такой практике. Напомним, что для каждого класса в учебном плане предусмотрен конкретный каникулярный период и практика не должна пересекаться с каникулами.

Если в школе ничего этого нет, то такой вид деятельности рассматривается, как общественно-полезный, не связанный с учебной деятельностью. В силу этого привлечение учащихся к такому труду может быть осуществлено только с письменного согласия родителей

**? У нас в школе есть пришкольный участок, где уже много лет силами педагогов и учащихся в летний период времени выра-**

**щивается урожай для школьной столовой. Дети, начиная с 5-го класса, отрабатывают летнюю практику: полют грядки, поливают цветы и т.д. Обязательна ли эта практика для детей? Получается, что некоторые дети работают на пришкольном участке во время каникул, а другие просто это игнорируют. Как заставить всех учащихся работать на пришкольном участке?**

*Вера*

Заставлять никого не надо, а надо пересмотреть ваш учебный план в части распределения часов по внеаудиторной работе по двум предметам — технологии и биологии. Если учебным планом не предусмотрено обучение учащихся основам сельскохозяйственного труда, то все мероприятия на пришкольном участке не являются учебным занятием под названием «летняя практика», а имеют добровольный характер.

**? Я работаю социальным педагогом в сельской школе, воспитываю одна ребёнка, в летнее время на работе нахожусь до 12.00, а мой директор требует, чтобы мой рабочий день был до 16.00. Правомерно ли это? Какая у меня должна быть продолжительность рабочего времени на время каникул?**

*Инна Викторовна*

Обращаем ваше внимание, что ссылаясь на то, что вы воспитываете ребёнка одна, уместно только в том случае, когда вы претендуете на неполный рабочий день. Рабочее время социального педагога не имеет сезонный характер. И в летнее и зимнее

время продолжительность рабочего времени одна и та же. Работа проводится по графику, составленному работником совместно с работодателем исходя из того, что, согласно Постановлению Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», рабочая неделя социального педагога составляет 36 часов в неделю. Отдельные ограничения и особенности режима работы могут быть установлены локальными нормативными актами организации.

**?** Я работаю учителем начальных классов, нагрузка в неделю 25 часов. Сколько часов в день я должна находиться на работе в каникулярное время?

*Карина*

В приказе Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» указано, что периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадаю-

щие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее — каникулярный период), являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы)), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных должностной инструкцией, коллективным договором, планом работы школы, индивидуальным планом преподавателя и др. документами.

Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения таких детей,

установленного им до начала каникул.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся, воспитанников, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательного учреждения и графиками работ с указанием их характера. **НО**