

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

? Засчитывается ли в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью период работы в общеобразовательной школе в должности заместителя директора по экономическим вопросам?

Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённого постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 предусматривает, что в специальный стаж засчитывается период работы в общеобразовательной школе в должности заместителя директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом.

Работа в должности заместителя директора школы по экономическим вопросам непосредственно не связана с образовательным (воспитательным) процессом, поэтому период работы в этой должности не может быть засчитан в стаж, учитываемый для

досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

? Должна ли проводиться аттестация лиц, работающих в должности «педагог-библиотекарь», как педагогических работников?

Должность педагога-библиотекаря отнесена к должностям педагогических работников, поэтому следует руководствоваться Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 25.11.2013) «Об образовании в РФ», определяющим в статье 49, что аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно

формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

? Имеют ли право педагогические работники, работающие по совместительству, на стимулирующие выплаты, если они получают подобные выплаты по основному месту работы?

Если педагогические работники, работающие по совместительству, выполняют работу, за которую предусмотрены соответствующие выплаты, они должны их получать, так как в соответствии с частью 2 статьи 287 Трудового кодекса РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

? Может ли педагог-психолог, работающий в школе, воспользоваться длительным отпуском до одного года, предусмотренным для педагогических работников?

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»

в пункте 4 части 5 статьи 47 закрепляет право педагогических работников на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Таким образом, являясь педагогическими работниками, педагоги-психологи имеют право на такой отпуск.

? Обязан ли работодатель предоставлять работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней?

В соответствии со статьёй 263 Трудового кодекса РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. В этом случае указанный отпуск по заявлению соответствующего работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно пол-

ностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Обращаем внимание на то, что предоставление такого отпуска обязательно для работодателя лишь в случае, когда это предусмотрено коллективным договором.

? Какую запись следует сделать в трудовой книжке о расторжении срочного трудового договора, заключённого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника?

С выходом работника на работу срочный трудовой договор, который был заключён на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, может быть расторгнут (статья 79 Трудового кодекса РФ). В трудовой книжке надо сделать запись следующего содержания: «Уволен в связи с окончанием срока трудового договора по статье 79 Трудового кодекса Российской Федерации». Эта запись должна быть заверена подписью руководителя школы и самого работника (пункт 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек).

? Кто обязан доводить до сведения учителей (заведующих кабинетами физики, химии) и лаборантов различные нормативные акты, касающиеся ведения лабораторного хозяйства и связанной с ним отчётной документации?

В статье 21 Трудового кодекса РФ определено, что работник имеет право на пол-

ную достоверную информацию об условиях труда. С этим правом работника корреспондируют соответствующие обязанности работодателя.

В статье 22 Трудового кодекса РФ определено, что работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и другими средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

? В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 858 от 30.10.09 г. в вузе переименовали должность методиста в специалиста по учебно-методической работе. Разъясните, какова должна быть продолжительность отпуска такого специалиста?

Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» не предусматривает предоставление такого отпуска лицам, работающим в должности «специалист по учебно-методической работе». Следовательно, при работе в указанной должности работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск нормальной продолжительности, составляющей 28 календарных дней.

? Засчитывается ли в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в связи с педагогической деятельностью период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам?

Да, засчитывается. В соответствии с пунктом 5 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённых постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516, в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, для работников, которые постоянно в течение полного рабочего дня заняты на этой работе,

включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные.

По трудовому законодательству отпуск по беременности и родам не относится к ежегодным оплачиваемым отпускам. Основанием для его предоставления служит медицинское заключение о временной нетрудоспособности, а оплачивается он через пособие по государственному социальному страхованию в виде пособия по беременности и родам.

Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный

в установленном порядке листок нетрудоспособности, который в соответствии с Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, служит документом, подтверждающим временную нетрудоспособность.

Учитывая изложенное, период нахождения женщины в отпуске по беременности и родам следует рассматривать как период получения пособия по беременности и родам в период временной нетрудоспособности и включать его в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». **НО**