

? Какой нормативный правовой акт определяет начало учебного года, его продолжительность и каким образом определяется продолжительность каникул?

Типовое положение об общеобразовательном учреждении, утверждённое постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 196 (ред. от 10.03.2009) в пункте 42 определяет, что учебный год в школе, как правило, начинается 1 сентября. Продолжительность учебного года на первой, второй и третьей ступенях общего образования составляет не менее 34 недель без учёта государственной (итоговой аттестации), в первом классе — 33 недели.

Продолжительность каникул в течение учебного года составляет не менее 30 календарных дней, летом — не менее восьми недель. Для учащихся первого класса устанавливаются в течение года дополнительные недельные каникулы.

Годовой календарный учебный график разрабатывается и утверждается школой по согласованию с органами местного самоуправления.

? Разъясните, правомерно ли заключение договора о полной материальной ответственности за всё компьютерное оборудование класса с учителем, заведующим кабинетом информатики?

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**, заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, и Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества, утверждены постановлением Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85. Должность учителя в этот перечень не включена, поэтому с ним не может быть заключён договор о полной материальной ответственности.

? Я работала учителем в школе 15 лет. Последние 10 лет работала в должности «методист» в лицее и ежегодно как учитель имела педагогическую нагрузку на неполную ставку. Будет ли засчитан данный период в педагогический стаж, учитываемый для досрочного назначения пенсии?

Работа в должности методиста не засчитывается в стаж, учитываемый для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях

для детей (утв. постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781) в пункте 4 устанавливаются, что периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

? Какой температурный режим должен быть в школе?

Согласно постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2011 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» температура воздуха в зависимости от климатических условий в учебных помещениях и кабинетах должна составлять 18–24°C; в спортзале и комнатах для секционных занятий, мастерских — 17–20°C; спальне, игровых комнатах, помещениях подразделений дошкольного образования

и пришкольного интерната — 20–24°C; медицинских кабинетах, раздевальных комнатах спортивного зала — 20–22°C, душевых — 25°C.

? **Лаборант кабинета химии заболел и в течение двух недель учитель исполнял обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. Как должна оплачиваться эта работа?**

В соответствии со статьёй 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются с его письменного согласия.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив

об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня. Статья 151 Трудового кодекса РФ устанавливает, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата.

Её размер устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

? **Может ли директор школы без согласия учителя приказом возложить на него выполнение функций классного руководителя?**

Директор школы не имеет право обязать учителя исполнять обязанности классного руководителя без его согласия.

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства РФ от 30 декабря 2005 года № 854 пункт 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении дополнен абзацем, предусматривающим, что на педагогического работника с его согласия приказом по школе могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с учениками в классе.

? **Разъясните, входит ли в обязанности учителя заполнение электронного журнала?**

Квалификационные характеристики должностей работников образования, утверждённые приказом Минздравсоцразвития

КОНСУЛЬТАЦИИ

России от 26.08.2010 №761н, определяют перечень основных трудовых функций, которые могут быть полностью или частично поручены работнику, занимающему соответствующую должность, конкретизированы в разделе «Должностные обязанности» каждой квалификационной характеристики.

Должностные обязанности учителя содержат функции, связанные с использованием форм, методов и средств обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.

Следовательно, обязанности учителя могут предусматривать выполнение электронного журнала.

? **Наша школа по решению учредителя переименована. Разъясните, какая запись должна вноситься в трудовые книжки работников в случае переименования организации?**

В Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 года № 69, в пункте 3.2 указано, что если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 проставляется основание переименования — приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер. **НО**