

О ПОВЫШЕННОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА



Юрий Щемелёв,
главный технический инспектор труда
ЦК Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

В последнее время в профсоюзные органы стали поступать обращения, жалобы от работников образовательных учреждений о том, что должностные лица, осуществляющие финансово-бюджетный надзор в субъектах РФ, принимают решения о снятии компенсационных выплат, а точнее повышенной оплаты труда, работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда. Из обращений следует, что финансовые органы, органы управления образованием дают указания об установлении повышенной оплаты труда за работу в таких условиях только по результатам аттестации рабочих мест.

При защите прав работников, занятых в таких условиях труда, следует иметь в виду, что в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса РФ в редакции, действовавшей до 2 октября 2006 года, действительно было установлено, что повышение заработной платы производится по результатам аттестации рабочих мест.

Однако этот подход к установлению повышенной оплаты труда приводил к тому, что если по каким-либо причинам аттестация рабочих мест в образовательном учреждении не проводилась (чаще всего причиной служило отсутствие у бюджетного учреждения средств на аттестацию рабочих мест), работникам отказывали в повышенной оплате труда.

В соответствии с изменениями, внесёнными в статью 147 Трудового

кодекса РФ, Федеральным законом от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ, оплата труда работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда (далее — *вредные условия труда*), напрямую не связывается с аттестацией рабочих мест. Поэтому работодатель не вправе отказать работнику в повышенном размере оплаты его труда до тех пор, пока на каждое рабочее место с условиями труда, предусмотренными в отраслевых перечнях вредных условий труда, не дано заключение о том, что оно соответствует требованиям безопасности.

Кроме того, в Отраслевом соглашении по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию на 2006–2008 годы, заключённом между Федеральным

агентством по образованию и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ было достигнуто соглашение о том, что до проведения в установленном порядке аттестации рабочих мест работнику, выполняющему работу, включённую в Перечни работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжёлыми (особо тяжёлыми) условиями труда, утверждённые приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичные Перечни, утверждённые приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, работодатель осуществляет повышенную оплату труда (п. 5.2.2. Отраслевого соглашения).

В связи с изменениями законодательства России и в соответствии с подпунктом 1.4.2 Отраслевого соглашения Федерального агентства по образованию и Профсоюза работников народного образования и науки РФ в него внесены изменения и дополнения, в соответствии с которыми предусматривается, что *работодатель с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьёй 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных указанными выше Перечнями, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включённая в эти Перечни, требованиям безопасности.*

Следует также принять во внимание, что в Методических рекомендациях по введению в федеральных бюджетных учреждениях новых систем оплаты труда, утверждённых приказом Минздравсоцразвития от 22 октября 2007 г. № 663, также не предусматривается прямой зависимости повышенной оплаты труда работников, занятых на работах во вредных условиях, от проведения аттестации рабочих мест. Работодателям рекомендовано лишь принимать меры по аттестации

рабочих мест по условиям труда для разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Учитывая изложенное, при нарушениях на компенсационные выплаты прав работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, следует подготовить и направить мотивированное обоснование в прокуратуру или обратиться с исковым заявлением в суд.

Сообщаем, что приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 № 569 утверждён новый порядок аттестации рабочих мест по условиям труда, который вступит в силу 1 сентября 2008 г. **НО**



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

? Где можно найти или как должна быть разработана «Инструкция по организации работ, связанных с приёмом, хранением и отпуском материальных ценностей» для заместителя директора по АХР? Вехова

Основой разработки такой инструкции может служить глава 47 «Хранение» ГК РФ.

? Кроме основной образовательной программы, учреждение имеет лицензию на ведение образовательной деятельности по программам дополнительного образования. Каким образом финансируется деятельность по реализации программ дополнительного образования? В настоящее время сетевые показатели не содержат информации о группах детей, получающих дополнительное образование. Как оплачивать работу педагогов, ведущих группы детей по программам дополнительного образования? Борисова

В такой ситуации бюджет образовательного учреждения должен включать оплату работников, осуществляющих дополнительное образование в рамках лицензии. Вопросы финансирования бюджетных организаций относятся к компетенции органов государственной власти субъекта РФ и муниципальных органов власти. За дополнительными разъяснениями рекомендуем обратиться в Рособразование.