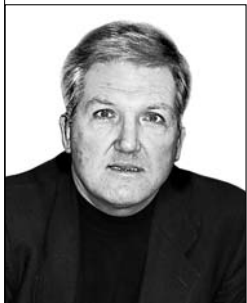


ОХРАНА ТРУДА В ШКОЛЕ: ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ



Юрий Щемелёв,
*главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза
работников народного образования и науки РФ*

В соответствии с требованиями статей 22, 212, 219, 225 Трудового кодекса (ТК) РФ в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ, Постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и ГОСТа 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по охране труда» **в каждой школе должна быть разработана Программа вводного инструктажа по охране труда** с учётом специфики и особенностей школы, с обязательным использованием законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

Программу утверждает директор школы с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Технической инспекцией труда ЦК Отраслевого профсоюза разработана примерная Программа, фрагменты из которой представляем читателям журнала для использования в практической деятельности.

Общие положения

Вводный инструктаж по охране труда (в дальнейшем «Инструктаж») проводится со всеми принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Инструктаж проводит руководитель школы или специалист по охране труда (в его отсутствие лицо, на которое приказом возложены эти обязанности), а с учащимися — преподаватель, воспитатель или мастер производственного обучения.

Инструктаж проводится, как правило, в кабинете охраны труда или специально оборудованном помещении с использованием современных технических средств обучения и наглядных пособий (плакатов, моделей, видеофильмов, защитных средств, спецодежды).

Цель вводного инструктажа состоит в том, чтобы разъяснить поступающим работникам их задачи по соблюдению

производственной и трудовой дисциплины, познакомить с характером работы школы, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда.

О проведении инструктажа делается запись в журнале соответствующей формы с обязательными подписями инструктора и инструктируемого. Проведение вводного инструктажа со школьниками регистрируется в журнале учёта работы с учащимися, а с занимающимися во внешкольных учреждениях — в рабочем журнале руководителя кружка, секции.

Сведения об образовательном учреждении

В программе указываются общие сведения о школе: сведения о здании (или зданиях), год ввода в эксплуатацию, его состояние, система отопления и вентиляции; количество учебных кабинетов, лабораторий, мастерских; оборудование и приборы, используемые в образовательном процессе; технологические процессы, требующие повышенного внимания при их эксплуатации.

Характеристика и требования к организации рабочего места

В этом разделе Программы дана характеристика рабочего места, отмечены характерные особенности при проведении учебного, воспитательного и вспомогательного процессов. Общими требованиями всегда остаются надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение нарушений и помех в выполнении рабочих операций.

Во всех случаях должны исключаться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействия на педагога и учение, шум, вибрация. Защитные средств

ва должны обеспечивать безопасность, быть достаточно эффективными.

Рабочее место необходимо содержать в чистоте в течение всего рабочего времени, полы на рабочих местах и проходах к ним должны быть без выбоин и сколов, сухими, не скользкими и чистыми.

Для устойчивости размещения (укладки, установки) приборов, технических средств обучения, обрабатываемых материалов и деталей, инструмента и инвентаря рабочее место должно быть оборудовано прочными столами, стойками, полками, стеллажами, игровыми приспособлениями.

Законодательные акты об охране труда

Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс РФ в новой редакции Федерального закона РФ от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ; Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»; отраслевые, межотраслевые правила, инструкции по охране труда, локальные нормативные акты: правила, инструкции, должностные обязанности по охране труда в образовательном учреждении; трудовой договор.

Охрана труда. Общие требования

Обеспечение здоровых и безопасных условий, обучение всех работников безопасным приёмам труда, проведение инструктажа по охране труда, производственной санитарии, противопожарной охране и другим мерам безопасности возлагаются на работодателя¹.

¹ Под термином «работодатель» следует понимать образовательные учреждения и организации всех форм собственности.

Работодатель несёт материальную ответственность за вред, причинённый здоровью работников трудовым увечьем при выполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей на территории работодателя и в рабочее время, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем.

Работники школы или очевидцы обязаны немедленно извещать своего или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлением признаков острого заболевания (отравления) при действиях, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

При несчастном случае на производстве работодатель обязан: немедленно организовать первую помощь пострадавшему, а при необходимости — доставку его в учреждение здравоохранения; предотвратить развитие аварийной ситуации, воздействие травмирующих факторов на других работников; обеспечить своевременное расследование и учёт несчастного случая на производстве, вручение экземпляра акта по форме Н-1 пострадавшему или его представителю.

Несчастный случай, о котором своевременно не сообщили работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется работодателем по заявлению пострадавшего или его представителя в установленном порядке в течение месяца.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласие пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

При получении работником трудового увечья (степень утраты трудоспособности определяет медико-санитарная экспертная комиссия МСЭК) пострадавший или доверенное лицо подаёт работодателю заявление о возмещении вреда. Работодатель обязан в 10-дневный

срок рассмотреть заявление и своё решение оформить приказом по образовательному учреждению (копия приказа вручается пострадавшему или доверенному лицу). При несогласии потерпевшего (доверенного лица) с решением работодателя или отказе, неполучении ответа в установленный срок спор рассматривается государственным инспектором труда, техническим инспектором труда профсоюза или судом.

Работодатель помимо возмещения имущественного вреда обязан возместить потерпевшему, получившему трудовое увечье, моральный вред (физические и нравственные страдания), который возмещается в денежной или иной материальной форме, а также компенсировать дополнительные расходы: приобретение лекарств, протезирование, санаторно-курортное лечение, дополнительное питание и т.д.

Сверх возмещения вреда (имущественного, морального) работодатель обязан выплатить потерпевшему единовременное пособие, размер которого определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из установленного на день выплаты минимального размера оплаты труда за пять лет.

В образовательных учреждениях несчастные случаи, как правило, происходят: при передвижении по территории, падении с высоты, на спортивных состязаниях, занятиях по физкультуре, работе без защитных приспособлений на оборудовании и т.п.

Государственный и ведомственный надзор, общественный контроль по охране труда

Государственный надзор за соблюдением законодательства и правил по охране труда осуществляют специальные

уполномоченные государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от работодателей и их вышестоящих органов, федеральная инспекция труда.

Ведомственный контроль по охране труда осуществляют: отдел безопасности и охраны труда в сфере образования Административного управления Рособразования; отделы (или специалисты) охраны труда территориальных органов управления образованием; специалисты, инженеры по охране труда или лица, на которых возложена эта работа в образовательных учреждениях.

Общественный контроль по охране труда осуществляют профессиональные союзы: техническая инспекция труда Профсоюза; внештатная техническая инспекция труда Профсоюза; уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза.

Высший надзор за исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральной прокуратурой РФ.

Общие правила поведения работников на территории школы. Расположение основных учебных и вспомогательных помещений и служб

Общие правила поведения работников на территории школы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение к коллективному договору). С Правилами внутреннего трудового распорядка работодатель обязан познакомить работника при поступлении на работу, показать учебные, служебные, вспомогательные помещения.

Основные опасные производственные факторы:

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений;

- неудовлетворительное содержание транспортных средств, грузоподъемных механизмов, электрооборудования;
- загромождённость рабочих мест, проходов и т.д.;
- недостаточная механизация и автоматизация опасных и тяжёлых работ;
- неиспользование средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического и учебно-воспитательного процесса;
- неудовлетворительное содержание зданий, помещений, сооружений, проездных и пешеходных дорог.

Основные вредные производственные факторы:

- *санитарно-гигиенические:* неблагоприятный микроклимат (высокая или низкая температура, повышенная влажность, скорость движения воздуха); повышенный уровень шума, вибрации, пыли и т.д.
- *психологические факторы* связаны с улучшением и оздоровлением условий труда работников, организации труда, рационального режима и отдыха;
- *социальные факторы* связаны с характеристикой работников и показателями их деятельности.

Основные требования по предупреждению электротравматизма

Опасно напряжение свыше 42 В, а в сырых помещениях с токопроводящими полами — свыше 12 В. Прохождение через тело человека электрического тока свыше 0,1 ампер может привести к смертельному исходу. Исход воздействия электрического тока зависит от рода тока (постоянный или переменный), состояния человека, пути прохождения, времени соприкосновения с источником электрического тока, сопротивления тела человека.

Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытую опасность. При прикосновении

Основные требования производственной санитарии и личной гигиены

к токоведущим частям оборудования или оголённым проводам под напряжением человек может получить электротравму (частичное поражение организма) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не ограждённым токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и т.д.);
- обнаружив нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования, нарушения заземления оборудования, немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;
- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электро-распределительных шкафов (щитов), ничего на них не класть;
- не использовать в административных, служебных и вспомогательных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки);
- не ремонтировать самостоятельно электрооборудование, аппараты, приборы, светильники, не заменять электролампы и электрозащиту (плавкие предохранители), не чистить электросветильники: эти работы должны выполнять только электрики;
- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места отключить электрооборудование (механизм) от подачи электрической энергии, на котором выполнялась порученная работа.

В каждом образовательном учреждении на рабочих местах должны быть созданы санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с требованиями производственной санитарии. Эти нормы регламентируют необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объём производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление и скорость движения воздуха), шум и вибрацию, содержание пыли в воздухе и т.д.

Температура воздуха на постоянном рабочем месте в помещении в тёплый период года не может превышать 28° Цельсия, а в холодный период года должна быть в пределах $+22-24^{\circ}$. Оптимальная температура воздуха на рабочих местах в зависимости от тяжести выполняемой работы и времени года должна поддерживаться в пределах: лёгкая работа в тёплый период года $+23-25^{\circ}$, в холодный период года $+22-25^{\circ}$; тяжёлая работа в тёплый период года $+18-20^{\circ}$, в холодный период $+16-18^{\circ}$.

Оптимальная относительная влажность воздуха на постоянном рабочем месте в помещении определяется в пределах $40-60\%$, допускаемая — до 75% .

Для удаления избыточного тепла, вредных загрязнений воздуха (газами, влагой, испарениями, пылью) или разбавления их до безвредной концентрации помещения вентилируются.

Освещение производственных, вспомогательных и учебных помещений может быть естественным и искусственным. Искусственное освещение бывает общим, местным и комбинированным. Требования к освещению: достаточная

освещённость рабочих поверхностей, рациональное направление на них света, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях). Освещение рабочего места, соответствующее установленным нормам, — один из важных факторов благоприятных и безопасных условий труда. Работодатель должен обеспечить защиту работников от воздействия вредных производственных факторов.

Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве

О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец должны немедленно сообщить непосредственному руководителю работ. Руководитель работ обязан сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью работников и не приведёт к аварии).

Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств несчастного случая, выявить его причины, опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение трёх суток составить акт по форме Н-1.

Руководитель школы принимает меры для устранения причин, вызвавших несчастный случай на производстве, утверждает два экземпляра акта по форме Н-1 и третий дополнительный для территориального органа Фонда социального страхования. Акт формы Н-1 с материалами расследования должен храниться в течение 45 лет в школе, где взят на учёт несчастный случай.

Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщили администрации школы в течение рабочей смены, или от которого потеря трудоспособности наступила

не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы, в срок не более месяца со дня подачи заявления. Вопрос о составлении акта формы Н-1 решается после всесторонней проверки заявления о несчастном случае с учётом всех обстоятельств, показаний очевидцев и других доказательств.

При получении травмы администрация обязана по окончании расследования несчастного случая выдать на руки пострадавшему акт по форме Н-1. Если администрация отказывается составить акт, а также при несогласии с его содержанием, конфликт рассматривают профсоюзный комитет школы, государственный инспектор труда, технический инспектор труда профсоюза или суд.

Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров

Действия персонала

Каждый работник должен:

- выполнять правила пожарной безопасности, при возникновении пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. Для этого он должен выполнять основные требования противопожарного режима;
- знать, где находятся первичные средства пожаротушения, какие подручные средства можно применять при тушении пожара;
- курить только в специально отведённых и оборудованных местах;
- при работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи средства для тушения пожара (огнетушители, песок, воду);
- уходя последним из рабочего помещения, выключить электросеть, за исключением дежурного освещения;
- обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации.

При возникновении пожара немедленно начать его тушить имеющимися средствами, сообщить по телефону 01 и администрации (порядок действий определить самому в зависимости от степени угрозы).

В расположении школы запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю, оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и т.п.;
- обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электровыключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления, забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки — «жучками»;
- использовать на складах, в учебных и вспомогательных помещениях для приготовления пищи и обогрева электроплитки, электрочайники, керосинки.

Первая помощь пострадавшим при несчастном случае

Оперативность, быстрота действий и умение оказать первую медицинскую помощь пострадавшим могут предотвратить дальнейшие тяжёлые последствия. Особенно важно своевременно оказать первую помощь пострадавшим от поражения электрическим током. Не следует отказываться от оказания помощи пострадавшим и считать их умершими из-за отсутствия дыхания или пульса: окончательный диагноз может поставить только медицинский работник.

Все поступающие на работу должны пройти первичный (в дальнейшем повторный) инструктаж о способах оказания доврачебной помощи пострадавшему, а также практическое обучение приёмам освобождения от действия

электрического тока и выполнения искусственного дыхания, знать места хранения (расположения) аптечки, приспособлений и средств для оказания первой доврачебной помощи, знать способы и номера телефонов вызова врачебной помощи.

Организация инструктажа и обучения способам оказания доврачебной помощи возлагается на руководителя школы. **НО**



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

? Как рассчитывается, нормативная наполняемость классов в сельской школе и, исходя из этого, как устанавливается финансирование классов-комплектов? Иваненко

Нормативная наполняемость классов определяется Типовым положением об образовательном учреждении. В п. 31 Типового положения об общеобразовательном учреждении этот норматив установлен в пределах: 25 человек в одном классе для городских школ, а для сельских школ — 20 человек.

? Имею ли я право не подчиниться приказу директора о прерывании моего отпуска?

У меня остаются не использованы ещё 15 дней! Он ссылается на нехватку людей и предлагает эти дни выбрать в течение следующего учебного года.

Марат Дамирович

В данном случае вы решаете этот вопрос по договорённости с работодателем. Законодатель определил, что отзыв из отпуска возможен только с письменного согласия работника (ст. 125 ТК РФ) с обязательным изданием приказа руководителя учреждения. Рациональное распределение работников на период отпусков относится к компетенции работодателя.