

ЗАЧЕМ НАМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

При умелом управлении финансами он становится надёжным защитником экономических интересов и прав работников образования



Нина Целищева

А действительно: зачем нам нужна сегодня бывшая «школа коммунизма», которая организовывала социалистическое соревнование, вела борьбу с алкоголизмом, была проводником «идей партии в массы»? Всё это безвозвратно кануло в Лету...

Но как бы иронично-негативно мы ко всему этому ни относились с высоты нынешнего перестроечно-реформаторского опыта, а от сермяжной правды не уйдёшь: профсоюзы в недавнем прошлом серьёзно занимались социально-экономической поддержкой своих членов. По профсоюзным путёвкам в различных здравницах ежегодно отдыхали десятки тысяч наших сограждан, а в пионерских лагерях — практически вся детвора страны. У профсоюза были свои санатории, дома отдыха, пансионаты, он оплачивал больничные листы; по ордеру, выданному профкомом, многие рабочие и служащие получали квартиры.

В 90-е годы всё это в одночасье было разрушено: профсоюзы

утратили свою ведомственную собственность, у них отобрали средства социального страхования (а это огромные деньги), «шустрые мальчишки» с твёрдыми локтями раскупили пионерские лагеря, перепрофилировали многие детские оздоровительные учреждения. В распоряжении профсоюза оставались, пожалуй, только билеты на детские новогодние праздники вокруг ёлки...

В те годы работникам многих отраслей перестали платить за труд, задерживали заработную плату по несколько месяцев, и профсоюзы обрели новую функцию — протестную. В борьбе за экономические интересы и права своих членов российский Профсоюз работников образования и науки вывел в те годы учительство на улицы, организуя забастовки, митинги, всеобщие и локальные акции протеста.

Сегодня социально-экономическая ситуация в стране изменилась. Какова же роль современного профсоюза в жизни людей? Чем он сегодня занимается? Судя по публикациям об отдыхе детей, родители в подавляющем большинстве приобретают путёвки в детские лагеря за свой счёт по полной стоимости. О «взрослых» путёвках

и говорить не стоит. Когда же приходится бывать в школах во время командировок, беседовать с учителями, то на вопрос о членстве в профсоюзе они нередко пожимают плечами: «Зачем нам нужен профсоюз?..»

К поиску ответа на этот вопрос подвигла простая житейская ситуация. В оздоровительном центре «Рассвет», что находится в Геленджике, этим летом отдыхали работники образования Славянского, Ейского, Кореновского, Тупсинского, Новокубанского и других районов и городов Краснодарского края. Практически из всех территорий Кубани. И все — от работников дошкольных учреждений, учителей школ до преподавателей вузов — **по путёвкам профсоюза. Бесплатным!** Хотя широко известно, что даже сыр бесплатным бывает только в мышеловке. Отдых учителей в этом году оплатил краевой профсоюз, израсходовав на эти цели 10,5 млн рублей.

Как это удаётся региональной организации? Откуда такие средства? В крае при всём его природном богатстве — живописные горы, два тёплых моря, рощи реликтовой сосны — нет ни газовых и нефтяных месторождений, ни угольных копий, это не Тюменская область, не Ханты-Мансийский округ. И государственных дотаций общественная организация не получает. Значит, есть у регионального профсоюза работников образования и науки свои внутренние резервы, позволяющие в таком масштабе финансировать отдых педагогов. А как я позже узнала, не только педагогов, но и детей, и не только на отдых отчислять средства. Так профессиональный интерес к теме привёл к председателю Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза работников образования и науки **Людмиле Ивановне Цей**.

Человек она в высшей степени интересный. Заслуженный учитель Кубани, отличник просвещения России, награждена медалью «За выдающийся вклад в развитие Кубани». Почти четверть века возглавляет Людмила Цей территориальную профсоюзную организацию. Как руководитель вдумчивый, системно мыслящий, способный к трезвому анализу ситуации она поняла, что наше время, достаточно сложное, суровое, требует новых подходов к работе, нового её содержания, новой финан-

сово-экономической политики. Её профессиональные и человеческие ценности главная из которых — забота о людях, помогают ей защищать их права и интересы. Для реализации этих задач нужна организационная мощь общественной организации (простите за тавтологию), основанная на доверии к ней. Краевому комитету в тесном взаимодействии с муниципальными руководителями профсоюза и первичными организациями удалось завоевать это доверие: Краснодарский профсоюз работников образования и науки — самое крупное объединение в стране после профсоюзных организаций Москвы, Санкт-Петербурга и Республики Татарстан. Он объединяет без малого 180 тысяч членов (а это 94% от числа работающих в отрасли), объединённых в 3137 первичных организаций и в 49 территориальных. В современной профсоюзной деятельности основным звеном, как и прежде, является первичная профсоюзная организация.



Л.И. Цей

— Человеку необходимо к кому-то прийти со своими проблемами, посоветоваться, получить помощь, — считает Людмила Ивановна Цей. — Первичные организации — самая массовая и самая близкая к людям структура. А чтобы они эффективно работали, а не существовали только на бумаге и в отчётах, мы ведём с ними постоянную работу. Грамотное взаимодействие с ними, эффективное управление финансовыми средствами организации позволяют с наибольшей полнотой реализовывать уставные цели и задачи профсоюза — быть надёжным защитником социально-экономических интересов и трудовых прав работников образования.

Краевому комитету удалось сохранить в своей собственности здание Дома работников образования в центре города, богатейшую библиотеку, здравницу

на берегу Чёрного моря в Геленджике. Причём ещё три года назад это были одноэтажные здания с комнатами без удобств на 20–25 человек — послевоенная постройка, которая тем не менее верой и правдой 60 лет служила работникам образования и их детям. Сегодня, когда цены в пансионатах, домах отдыха и санаториях несоизмеримы с учительской зарплатой, оздоровительный центр «Рассвет» стал гордостью краевой профсоюзной организации. Проанализировав свои возможности и грамотно используя механизмы рынка для реализации уставных задач, крайком профсоюза не только закрепил за собой землю и здравницу, но и в короткие сроки перестроил её. К услугам отдыхающих — современные двухэтажные корпуса с комнатами на 2–3 человека со всеми удобствами, с централизованным кондиционированием и отопительной системой. Построена и новая, отвечающая всем современным требованиям столовая. Поистине сказочное превращение пережил старый лагерь. И только председатель краевой организации профсоюза Людмила Ивановна Цей, директор центра Анатолий Алексеевич Юриков, возглавляющий это оздоровительное учреждение 37 лет, и коллектив «Рассвета» знают, сколько труда, душевных сил, художественного вкуса и фантазии вложено в это сказочное место на берегу моря.

Проводя реконструкцию базы отдыха, крайком профсоюза прорабатывал и другой важный вопрос — стоимость отдыха. Она и прежде была самой доступной на Черноморском побережье. А в прошлом году на августовской конференции члены профсоюза внесли предложение — сделать отдых бесплатным за счёт средств профсоюзной организации края. Предложение обсудили со всеми руководителями территориальных организаций и постановлением президиума крайкома профсоюза приняли его. Но где взять такую дотацию — более 10 млн? Многие сомневались: неподъёмно! Утверждая сметы профсоюзных органов всех уровней, считали каждый рубль, не раз пересматривали каждую статью, каждый пункт бюджета. Никаких необязательных трат!

Думал об экономии средств и коллектив «Рассвета». В итоге в соответствии с постановлением президиума крайкома профсоюза в 2008 году в «Рассвете» отдохнули 1373 работника образования Краснодарского края. А президиум краевого комитета профсоюза обсуждают очередной проект — построить на территории Центра учебный корпус для обучения профсоюзных работников и актива, сдавать его в аренду для аналогичных целей и за счёт заработанных средств снижать стоимость отдыха, улучшать его качество.

Впрочем, о повышении качества отдыха думают и руководители «Рассвета». Ни одного нарекания на качество питания от отдыхающих не поступило. Во многом благодаря тому, что повара и официанты в столовой — учащиеся Каневского аграрно-технологического колледжа (Неля Фёдоровна Потажевская и Таисия Степановна Григоренко — руководители практики, педагоги — Елена Васильевна Осипова и Вера Анатольевна Сухнова).

Реконструкция «Рассвета» и организация отдыха в нём — лишь один аспект рационального использования профсоюзного бюджета.

Завершаются ремонтно-реставрационные работы здания краевого Дома работников образования, оно полностью отреставрировано снаружи, заменены окна. Отремонтирован большой зал, выложен плиткой внутренний двор и прилегающий к зданию тротуар, озеленена территория. На эти цели только в 2008 году профбюджетом выделено более 6 млн рублей.

Приоритетным направлением работы краевой организации профсоюза стала кадровая политика.

Все территориальные и первичные организации учреждений профессионального образования возглавляют штатные работники, в краевой организации около 40 тыс. профактивистов. Профкадры и актив постоянно обучаются. Штатные работники,

их 147, повышают квалификацию и профессионализм в Учебном центре ЦК Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Гармония», на краевых и зональных семинарах. С ними регулярно проводятся собеседования. Для председателей первичных организаций и профактива создано 70 постоянно действующих семинаров и школ профактива по актуальным проблемам современной профсоюзной деятельности.

Для рядовых членов профсоюза действует около 900 кружков. В этих кружках руководители образовательных и дошкольных учреждений, учителя изучают (только на добровольной основе — никакой «принудилки»!) трудовое законодательство, условия трудовых договоров; в практических ситуациях разрешают трудовые споры, получают консультации на интересующие их вопросы. На занятия активисты регулярно приглашают работников органов управления образованием, социальной защиты, пенсионного фонда, юристов.

На обучение профсоюзных кадров расходуется 10% профбюджета. Краевой комитет считает своим долгом информировать членов территориальных и первичных организаций профсоюза. Они постоянно обеспечиваются инструктивными, информационными, методическими материалами. Для этой цели используются краевые и местные средства массовой информации, электронные средства коммуникации. На информационную деятельность ежегодно ассигнуется 10% профсоюзного бюджета. Все профсоюзные органы обеспечены компьютерами, необходимой множительной и оргтехникой, что позволяет быстро обмениваться информацией, оперативно доводить её до первичных организаций и совместно принимать оптимальные решения.

Успешность деятельности профсоюзных органов обусловлена их финансовым положением, эффективным и рациональным использованием средств. В краевой организации разработан и внедрён порядок, позволяющий обеспечить чёткую управляемость финансовой системой профсоюзных организаций, **все членские взносы используются только для реализации уставных задач профсоюза.**

Людмила Цей рассказала, что вопросы повышения жизненного уровня работников отрасли

решаются благодаря позиции губернатора края Александра Николаевича Ткачёва и председателя Законодательного Собрания Владимира Андреевича Бекетова.

Администрация и Законодательное Собрание Краснодарского края создали все условия, чтобы край вошёл в число регионов-победителей в реализации комплексного проекта модернизации образования.

В 2008 году на эти цели федеральным бюджетом ассигновано 400 млн рублей, а краевым — 2 млрд 740 млн рублей, то есть на каждый федеральный рубль приходится 7 рублей из краевого бюджета.

По сравнению с 2007 годом на 19% увеличилась средняя заработная плата работников отрасли, она составила 7312 рублей. На 26% (по сравнению с прошлым годом) выросла средняя заработная плата учителей общеобразовательной школы и в июне 2008 года составила 10 800 рублей. На 0,9% увеличился надтарифный фонд оплаты труда, сегодня его размер в среднем по краю составляет 23,2%. В общеобразовательных учреждениях края и во всех учреждениях образования Курганинского, Славянского, Туапсинского, Каневского, Апшеронского, Ейского районов, Армавира, Геленджика, Краснодара, Туапсе, Тихорецка и Сочи размер надтарифного фонда — 25%.

Хотя есть и такие районы, где надтарифный фонд составляет 10–12%. Профорганы территориальных организаций профсоюза совместно с органами местного самоуправления продолжают работу по его повышению. Социально ориентированная политика администрации и Законодательного Собрания края реализуется в конкретных решениях. Так, с 2008 года воспитатели детских садов получают из краевого бюджета ежемесячную доплату в 1000 рублей. Впервые 60 лучших дошкольных учреждений,

внедряющих современные образовательные, оздоравливающие технологии, получили грант губернатора по 500 тысяч рублей, а 60 лучших воспитателей — по 50 тысяч. Более 168 млн рублей краевой бюджет выделил на доплаты, установленные с октября 2007 года за организацию работы по профилактике наркомании и девиантного поведения подростков. Надбавку получают заместители директоров по воспитательной работе, учителя физкультуры, психологи, социальные педагоги. В 29 из 49 территорий края работникам образования установлены дополнительные меры социальной поддержки из муниципальных бюджетов — компенсируются расходы на содержание ребёнка в детском саду, за проезд в общественном транспорте, выплачиваются премии к профессиональному празднику, стимулирующие надбавки к заработной плате отдельным работникам и так далее.

Могут спросить: а при чём здесь профсоюз? Не он ведь финансирует эти надбавки к зарплате?

Да, не он. Роль профсоюза в другом — в его активной мобилизующей позиции. **Профсоюзный актив добивается того, чтобы все стимулирующие выплаты делались не по прихоти руководителя («кого хочу, того и поощряю»), а с учётом качества труда, чтобы процедуры эти были прозрачны, понятны людям, справедливы.** Это само по себе обладает огромным мотивационным потенциалом, способствует созданию нравственной атмосферы в педагогических коллективах, инициирует творчество педагогов.

Решения, касающиеся социально-трудовых прав работников, не принимаются в крае без учёта мнения организаций профсоюза. Практически все вопросы финансирования образовательных учреждений, зарплаты, размера надтарифного фонда, стимулирующих выплат и грантов по итогам конкурсов в рамках приоритетного национального проекта «Образование» **решаются на местах с участием профсоюзных организаций.**

Своей бескомпромиссностью, требовательностью в отстаивании законных прав учителя краевая организация Профсоюза снискала уважение и его членов, и власти. Краевая организация Профсоюза активно выступает за улучшение экономического состояния отрасли и способствует этому, участвуя в реализации приоритетного национального проекта, в организации региональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года» и других. Победители и призёры конкурсов получили от краевого комитета профсоюза, профорганов территориальных организаций бесплатные путёвки на отдых. В этом году профсоюзная здравница «Рассвет» принимала несколько «звездных» смен — элиту краевой системы образования.

Среди них — **Татьяна Аракеловна Тепулян** воспитательница туапсинского 32-го детского сада «Берёзка», которая представила свой опыт на конкурсе «Лучшие педагогические работники Краснодарского края» на приз губернатора и получила грант.

Тамара Владимировна Турлакова, учительница сельской школы хутора Галицын Славянского района — победитель конкурса в рамках приоритетного национального проекта, разработавшая программу духовно-нравственного воспитания детей.

Директор сельской школы посёлка Степной Тихорецкого района **Александр Александрович Диденко**, где педагогический коллектив учит детей не только грамоте, но и труду, воспитывает способность быть успешным в своём селе.

Они очень разные, эти лучшие учителя края. Но всех их объединяют два качества — профессионализм и безграничная преданность своему делу. И хорошо, что по инициативе профсоюза они собрались вместе, пообщались, подышали морским воздухом, стали свидетелями уникального события — Международного гидро-

авиасалона, увидели высший пилотаж наших «Витязей» и «Стрижей» и не имеющий аналога в мире гигантский гидросамолёт «Б-200» — творческий продукт конструкторского бюро Георгия Бериева. Всё это ляжет в пласт общей культуры учителей.

О том, как с помощью профсоюза реализуется социальная политика в вузе, рассказала заместитель председателя первичной профсоюзной организации Кубанского государственного университета, доцент кафедры региональной геологии, кандидат геолого-минералогических наук **Татьяна Любимова:**

— В нашем университете 92% преподавателей — члены профсоюза и практически всё студенчество. Молодёжь охотно вступает в профсоюз, потому что реально чувствует его защитную функцию: различные льготы, путёвки, общежитие, коллективные походы в театры и в кино по льготным ценам. В университете своя база отдыха — санаторий-профилакторий «Юность», работающий круглогодично. Там есть всё для полноценного отдыха и лечения — врачи различного профиля, прекрасное диагностическое оборудование, физиотерапия, ванны.

В первичных организациях руководители-активисты ведут разнообразную работу. Давно возглавляет «первичку» на физико-технологическом факультете **Нелли Григорьевна Чёрная**. В ведении профактивистов — строгое соблюдение техники безопасности, культурно-массовая работа. Нелли Григорьевна — человек чуткий, внимательный к людям, на их запросы реагирует быстро и эффективно.

Большим доверием в университете пользуется профорг первичной организации географического факультета **Татьяна Викторовна Хорт**. Профсоюз организует загородные экскурсии одного дня, сотрудники часто отдыхают вместе. Татьяна Викторовна знает нужды каждого своего коллеги.

Благодаря таким людям и их делам университетская профсоюзная организация, возглавляет которую профессор **Александр Александрович Евдокимов**, пользуется огромным уважением и доверием преподавателей и студентов.

А из таких организаций складывается единство и социально-созидательная мощь Кубанского профсоюза. Краевым комитетом созданы и действуют студенческий Координационный совет, Совет молодых педагогических работников. Каждое полугодие 60–70 студентов-профактивистов получают стипендию краевого комитета профсоюза. Только за 9 месяцев 2008 г. на эти цели израсходовано более 551,3 тыс. рублей. Путём соглашений и коллективных договоров реализуются меры финансовой поддержки молодых специалистов — надбавки к должностным окладам в первые годы работы, единовременные или ежемесячные доплаты.

Всё, что делает профсоюз для улучшения здоровья своих членов, повышения профессиональной информированности, для экономического благополучия образовательной отрасли, всё это выполнение уставной задачи профсоюза — забота о каждом человеке, о повышении качества его жизни. Понятие это ёмкое, многоаспектное. Это не только достойная заработная плата, но и возможность карьерного роста — горизонтального и вертикального (для этого профсоюз всячески поддерживает региональные и муниципальные конкурсы), общественное признание учительского труда, его творческих достижений — участие в конференциях, в профессиональных выставках, презентациях своих программ, технологий, проектов. Это и отдых, оздоровление, и полноценная жизнь после выхода на пенсию, материальная обеспеченность просвещенцев — основа их жизненного благополучия, в чём в последние годы происходят очевидные положительные сдвиги.

— В нашем крае ведётся продуманная социально ориентированная политика, — говорит Людмила Ивановна Цей. — Расходы на образование увеличиваются из года в год. В 2006 г. доля консолидированного бюджета края, направленная на образование, составляла 19,6%, а в 2008 г. уже 28%.

Но качество жизни определяется не только материальным благополучием. В повседневной трудовой жизни работников образования неизбежны житейские проблемы — производственные конфликты, несправедливость, предвзятость, нарушение прав. И кто, как не профсоюз, защитит их? Эту социальную миссию выполняют правовая и техническая инспекция труда краевой организации Профсоюза — 49 внештатных правовых и 58 внештатных технических инспекторов труда, действующих на местах. Уже в этом году они провели проверку в 150 школах и выявили около 200 грубых нарушений трудового законодательства, условий труда, других прав работников образования. Самые типичные нарушения — неправильное начисление заработной платы, ущемление права на дополнительные выплаты, ошибочное начисление пенсии по выслуге лет и по возрасту. По всем этим фактам приняты меры, по некоторым — юристы защищали права учителей в судебном порядке и восстановили справедливость.

Очень не хочется, чтобы читатели заподозрили работников Краснодарского краевого комитета Профсоюза в том, что их трудовая деятельность окрашена в розовые и голубые тона. Трудностей у активистов организации — непочатый край. Причём таких, которые вряд ли можно преодолеть в ближайшем будущем. Малочисленность жителей в некоторых населённых пунктах, их удалённость, диспропорция в уровне оплаты труда между учителями-предметниками и теми, кто не ведёт уроки, а это порождает социальную напряжённость, конфликтогенность в коллективах. Трудно преодолимо и существующее пока социальное расслоение. Всё это проблемы, порождённые самой жизнью, и не считаться с этим невозможно.

Не знаю, удалось ли мне ответить на вопрос: зачем нам нужен профсоюз? Но надеюсь, что опыт Краснодарской краевой организации

Профсоюза работников образования и науки убедил наших читателей: **если профсоюз настойчиво защищает экономические интересы и права работников образования — он нужен.** Он необходим, как необходимо и наше доверие к профсоюзу, и наша скромная, но постоянная его поддержка одним процентом ежемесячных членских взносов. Они и составляют в совокупности финансовые возможности общественной организации. Всё дело в том, как и на что наши взносы расходовать. Формула здесь простая, её вывела из своей многолетней практики профсоюзный лидер Людмила Ивановна Цей: **«Если грамотно управлять бюджетом, расходовать средства только на реализацию уставной задачи профсоюза, — денег хватит на всё».**

И это так. Это подтверждают нештатные жизненные ситуации. Прогремели над Кубанью грозы, прошёл град — огромные градины с куриное яйцо повредили 30 учительских домов. Профсоюз тут же отчислил 300 тысяч, и крыши учителям были отремонтированы.

В начале августа этого года всю страну потрясла трагедия в Южной Осетии, вызванная агрессией грузинской военщины, разрушившей Цхинвал и осетинские сёла. Реакция профсоюза была незамедлительной: 200 тысяч рублей отправили краснодарцы в помощь своим южноосетинским коллегам.

Так что мы очень нужны друг другу — наш профессиональный союз и его члены. Но только при одном условии: если профсоюз активно работает, защищает наши интересы и права. Объединяющий работников отрасли в «единый кулак», он становится сплочённым, жизнеспособным, мобильным, успешно решающим самые сложные проблемы образования, а не проедающим, неизвестно на что расходующим учительские членские взносы... **НО**

Краснодарский край