

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза
работников народного образования и науки РФ

? Разъясните, сколько должно
● быть классов в школе, чтобы
была возможность ввести в школе
должность заместителя директора
по АХР?

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «Об образовании в Российской Федерации» в статье 28 определяет, что образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с настоящим федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом образовательной организации.

К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся: установление штатного расписания, а также приём на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей.

Типовых штатов в настоящее время нет, поэтому образовательная организация самостоятельна в вопросах установления штатного расписания.

? Разъясните, могут ли уволить
● работника, обучающегося заочно в вузе, в связи с сокращением численности или штата работников образовательной организации?

В соответствии со статьёй 179 Трудового кодекса РФ, при сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию

по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников организации, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Следовательно, каких-либо ограничений для увольнения работника, обучающегося заочно в вузе, у работодателя нет. Однако при сокращении численности или штата работников работодатель обязан учесть преимущественное право на оставление на работе, закреплённое в статье 179 Трудового кодекса РФ.

? Имеет ли право работодатель
● уволить работника по какой-либо иной статье Трудового кодекса РФ после того, как он подал заявление об увольнении по собственному желанию?

Согласно нормам статьи 80 Трудового кодекса РФ, работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.

Подача работником заявления об увольнении по собственному желанию не исключает возможности его увольнения

Консультации

по другому основанию, если есть такое основание к моменту издания приказа об увольнении. Так, например, самостоятельное оставление работником работы до истечения двухнедельного срока предупреждения рассматривается как прогул.

? Включаются ли нерабочие праздничные дни в число календарных дней учебного отпуска?

Дополнительные учебные отпуска предоставляются в конкретные сроки, указанные в справке-вызове учебного заведения. Действующим трудовым законодательством не предусмотрено продление учебных отпусков на количество нерабочих праздничных дней, приходящихся на время учебного отпуска.

? Предусмотрены ли в настоящее время законодательством какие-либо условия о периодичности награждений работников образования ведомственными наградами?

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации» награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения.

? Каким категориям работников предоставляются дополнительные выходные дни?

В соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечи-

телю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Статьёй 319 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребёнка в возрасте до 16 лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

? Как убедить специалиста отдела кадров в том, что бакалавриат – это ступень высшего образования?

Постановлением Правительства РФ от 14.02.2008 № 71 (ред. от 02.11.2013) утверждено Типовое положение об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном

заведении)», в пункте 34 которого установлено, что программы бакалавриата, программы подготовки специалиста и программы магистратуры, реализуемые в высшем учебном заведении по направлениям подготовки (специальностям) высшего профессионального образования, являются основными образовательными программами высшего профессионального образования.

? Относятся ли воспитатели детских образовательных учреждений к педагогическим работникам?

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н г. утверждён Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». Этим нормативным правовым актом должность «воспитатель» отнесена к должностям педагогических работников.

Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 утверждена «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», которая также относит должность воспитателя к должностям педагогических работников. **НО**