

## Консультации

Консультант **Елена Леонидовна Болотова**,  
профессор кафедры управления образовательными  
системами ФПКипПРО МПГУ, академик МАНПО,  
доктор педагогических наук

**?** Во время каникул учителя переводятся по приказу директора воспитателями и отрабатывают 30 ч. в неделю, но лагерь работает и в праздничные дни, и в выходные. Имеет ли право директор заставить нас работать субботы и воскресенья? И войдёт ли этот период в педагогический стаж, так как должна быть запись в трудовой книжке?

Ольга

На этот период в трудовой книжке никаких записей не вносится, поскольку речь идёт о временном переводе. Оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни проводится на общих основаниях, которые определены ст. 112 ТК РФ.

**?** Мне 54 года. Работаю зав. библиотекой в сельской школе. Директор школы настаивает на том, чтобы летом я работала начальником пришкольного лагеря, но я не имею ни педагогического образования, ни желания работать в лагере. Правомерно ли его требование? Приказе работать в лагере мне предложено уволиться с работы. И ещё — являюсь ли я техническим работником или педагогическим? У меня отпуск 36 календарных дней и нет льгот как у педагогического работника в сельской местности.

Е.Д.

Нет, директор школы не может Вас принуждать к той работе, которая не входит в Ваши должностные обязанности, Вы не относитесь к педагогическим работникам. Рекомендуем Вам обратиться к Вашему руководителю на ст. 3 и 4 ТК РФ.

Отказ работника от выполнения дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ) не является должностным нарушением и не влечёт увольнение работника, действия руководителя можно обжаловать. В этой ситуации руководитель может быть привлечён к административной ответственности (см. ст. 5.27 КоАП РФ).

**?** Какой педагогической работой той занимается учитель во время летних каникул? Что называется педагогической работой вообще для учителя: учебная деятельность или воспитательная?

Е.А.

И учебная, и воспитательная, а также методическая, научно-исследовательская, организационная, управленческая и др. Важно, чтобы такие виды деятельности осуществлялись в рамках образовательного процесса.

**?** В июне в школе организуют лагерь. У меня нагрузка 18 часов в неделю. Должны ли мне сохранить эту нагрузку при работе в лагере или загруженность в этот период будет определяться исходя из других норм рабочего времени?

Юлия Владимировна

Приказ Минобразования РФ от 29.03.1993 № 113 «О неотложных мерах по организации летнего отдыха детей и подростков в 1993 году» утверждает порядок и условия привлечения педагогических работников образовательных учреждений для работы в оздоровительных лагерях. Для работы с детьми в лагерях с дневным пребыванием детей привлекаются работники школ. За педагогическими и другими работниками образовательных учреждений при привлечении их для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей, создаваемых органами управления образованием и образовательными учреждениями для учащихся той же местности, педагогические

работники привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объёма учебной нагрузки (объёма работы) с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации.

С согласия педагога может быть установлен суммированный учёт рабочего времени в пределах месяца. В случае привлечения педагогических работников в период, не совпадающий с отпуском, сверх указанного времени, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

**?** В нашей школе работает лагерь с дневным пребыванием детей. Разработанной чёткой номенклатуры нет, приказов, требований к оформлению документации городским Комитетом по образованию и культуре тоже нет. Ежегодно за организацию летнего отдыха в городе отвечает новый человек. Нет чёткой системы работы. Каждый год мы сталкиваемся с одной и той же проблемой — приходит новый человек и предъявляет свои требования к оформлению документации. Этот год не стал исключением: мы завели 45 папок по работе лагеря. Но это ещё полбеды — нам предъявили следующие требования по охране труда: перед каждым проведением мероприятия, выходом в бассейн, в другие культурно-досуговые центры города нам следует собрать подписи детей о том, что они прослушали инструкцию по технике безопасности или охране труда. Так как основной возраст воспитанников от 6 до 8 лет, для нас это большая проблема. Воспитатель почти целый день занят не организацией досуга детей, а написанием списка отряда и сбором подписей, так как за день у нас бывает 2 выхода за тер-

риторию лагеря. Следует ли так часто собирать подписи или хватит одного инструктажа в начале смены, ведь в любом случае на каждый выход мы пишем приказ, где расписывается воспитатель и заведующий лагеря, проводится беседа с воспитанниками по ПДД, правилам поведения в общественном месте? Мы просто тонем в бумагах — не видим детей. Наш лагерь существует не для воспитанников, а для проверяющих.

Светлана

Вопросы организации труда педагогических работников в оздоровительных лагерях регулируются Приказом Минобразования РФ от 13.07.2001 № 2688 «Об утверждении порядка проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха»; «Отраслевым соглашением по учреждениям системы Министерства образования РФ на 2004—2006 годы»; письмом Минобразования РФ от 03.04.1998 № 20-53-1053/20-4 «Ответы на некоторые вопросы, наиболее часто возникающие по оплате труда, предоставлению отпусков и др.»; Приказом Минобразования РСФСР от 13.07.1992 № 293 «Об утверждении нормативных документов по туристско-краеведческой деятельности

Например, в указанном приказе от 13.07.2001 № 2688 руководитель (директор, начальник) смены лагеря:

- обеспечивает общее руководство деятельностью смены лагеря, издаёт приказы и распоряжения по смене лагеря, которые регистрируются в специальном журнале;

- разрабатывает и (после согласования с организатором смены лагеря) утверждает должностные обязанности работников смены лагеря, знакомит их с условиями труда; проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж персонала смены лагеря по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев с учащимися и воспитанниками; составляет график выхода на работу персонала смены лагеря;
- создаёт безопасные условия для проведения образовательной и оздоровительной работы, занятости учащихся и воспитанников, их трудовой деятельности;
- несёт ответственность за организацию питания учащихся и воспитанников и финансово — хозяйственную деятельность смены лагеря.

Деятельность оздоровительного лагеря регламентируется также правовыми актами органа местного самоуправления, организовавшего оздоровительную кампанию детей в лагерь отдыха.

**?** В нашей школе с 1 июня по 31 июля будет работать городской лагерь. Директор утверждает, что все мы обязаны в нём работать (по крайней мере до начала отпуска). Скажите пожалуйста, обязана ли я работать в лагере, если у меня есть экзамены, консультации и т.д.?

С.Ю.

«Отраслевое соглашение по учреждениям системы Министерства образования РФ на 2004—2006 годы» в п. 6.2.

указывает на то, что привлечение педагогов к работе в оздоровительных лагерях в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным отпуском, может быть только с их согласия. При этом режим дня педагогов, работающих в оздоровительном лагере, устанавливается с учётом выполняемой ими работы и определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, графиками работы, коллективным договором.

В письме Минобразования РФ от 03.04.1998 № 20-53-1053/20-4 «Ответы на некоторые вопросы, наиболее часто возникающие по оплате труда, предоставлению отпусков и др.» обращается внимание на Приказ Минобразования России от 29 марта 1993 г. № 113

«О неотложных мерах по организации летнего отдыха детей и подростков в 1993 году», которым устанавливался порядок оплаты труда таких педагогов. Так, для работы в лагерях с дневным пребыванием детей педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объёма учебной нагрузки с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации. В случае привлечения педагогических работников (с их согласия) к этой работе сверх указанного времени им производится оплата за фактически отработанное время.

**?** Возможно ли организовать летнюю трудовую практику для учащихся начального и среднего звена на пришкольном участке, так как Приказ № 81 от 11.05.1985 года

**«Об утверждении положения об организации общественно полезного, производительного труда учащихся общеобразовательных школ» не отменён?**

*Владимир Григорьевич*

Да, возможно, если образовательная программа по предмету предусматривает такой вид учебного занятия. Помимо упомянутого Вами документа не отменён и Приказ Минпроса РСФСР от 02.06.1986 № 140 «О положении об учебно-опытном участке общеобразовательной школы». Указанные акты применяются в том случае, когда они не противоречат действующему законодательству. Рекомендую Вам разработать локальные акты о практике учащихся на пришкольном участке.

**?** Сколько мероприятий учитель обязан посещать за один день во время каникул? Все ли мероприятия являются обязательными для посещения учителем?

*Елена Владимировна*

По количеству мероприятий норматив не установлен. Обязательность посещения определяет коллектив школы самостоятельно.

**?** В летний период на базе нашей школы создаётся лагерь отдыха для учащихся. Зам. директора по ВР составила план работы, утверждённый директором. Согласно плану я обязан вести кружок «Юный историк» с 16 по 26 августа. Согласно графику отпусков я должен выйти на работу 14 августа. Но при этом у меня есть 3 отгула, так как в этом учебном году не использовал больничные листы. Кроме того, за год я дважды

проверял в районе олимпиадные работы, 4 раза краевые контрольные работы учащихся других школ и 2 раза работы ГИА в 9-х классах. Эти работы РУО должно отдельно оплачивать. Так как никто не оплатил, я собираюсь потребовать от директора школы за эти дни отгулы. Таким образом, всего 11 отгулов. Значит, я выйду на работу 27 августа. Правомерны ли действия администрации, привлекающей меня к ведению данного кружка без моего согласия?  
*Г.И.*

Ваше предположение — это только предположение. Количество дней, которые Вам предоставит работодатель в качестве отгулов, необязательно должно быть прибавлено к отпуску. Соглашаясь на работу в качестве эксперта, Вы должны оговорить условия привлечения Вас к этой дополнительной работе.

В отношении неиспользованных больничных, в школе должен быть издан приказ о том, что вместо больничных Вам предоставят отгулы. Хотя это нарушение. Если у Вас был больничный, то работодатель не мог вас допустить к работе. А если Вы не брали больничный, то это не предоставляет Вам вообще никаких дополнительных прав. В такой ситуации в принципе можно поставить вопрос о том, что, работая при наличии заболевания, Вы ставите под угрозу жизнь и здоровье детей. Это нарушение санитарного законодательства.

В данной ситуации Вам необходимо все моменты с отгулами, взаимозаменами и привлечением Вас к работе, не связанной с Вашими прямыми

## Консультации

должностными обязанностями, за которую никто не собирается платить, разбирать на месте с проверкой всех документов. Это Вам помогут сделать инспекторы Гострудинспекции.

**?** Я воспитатель в специальной (коррекционной) школе-интернате. При оплате труда в выходные и праздничные дни согласно ст. 153 ТК РФ нам начисляется компенсация как работникам, получающим месячный оклад. Если по графику дежурств моя смена попадает на праздник, то оплата производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, а не в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада. А может, я отношусь к работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам? Ведь в начале учебного года нас тарифицируют согласно нагрузке (у меня 28 часов). Предельная наполняемость в группе по роду заболевания – 10 детей. Когда администрация посылает меня с этими детьми в лагерь или санаторий во время летних каникул, не совпадающих с моим отпуском, дети объединяются в группы по 25-30 человек на 1 воспитателя, такие нормы действуют в лагерях для детей без ограничений возможностей. Но у нас же дети, которые плохо себя обслуживают. Какая норма должна действовать в таком случае? Хотелось бы в консультации иметь ссылки на документы.

*Ольга Ивановна*

Важно выяснить, какая система оплаты труда используется в Вашем учреждении. Должность воспитателя относится к должностям, которые утверждены штатным расписанием, по-

этому Вам устанавливается должностной оклад. В этом случае при оплате работы в выходные дни или нерабочие праздничные дни Вам оплачивают работу на основании пп. 3 части 1 ст. 153 ТК РФ. Согласно Постановлению Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 норма часов педагогической работы воспитателя образовательного учреждения, работающего непосредственно в группах с учащимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии за ставку заработной платы, составляет 25 часов в неделю. Очевидно, что Ваш объем работы больше, поэтому за перевыполнение нормы рабочего времени Вам устанавливается доплата.

Отряды в детских лагерях комплектуются с учётом возраста и интересов детей. Численность отрядов определяется в соответствии с нормативами, установленными СанПиН 2.4.4.1204-03, и составляет для детей 6–9 лет — не более 25 человек, 10–14 лет — не более 30 человек, 15–18 лет — не более 25 человек.

В соответствии с Приказом Минобразования РФ от 29.03.1993 № 113 педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников и зачисленным на

соответствующие должности, помимо сохраняемой заработной платы, установленной при тарификации, за счёт средств, предусмотренных на содержание лагеря, заработная плата выплачивается не ниже размеров, установленных по занимаемой в лагере должности.

Кроме того, этим работникам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата к ставкам и должностным окладам, предусмотренным по занимаемой в лагере должности, в размере 15%.

**Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, утверждается оздоровительным учреждением.**

За каждый час работы в ночное время (в период с 10 вечера до 6 утра), осуществляемой на основе графиков работы или приказа по учреждению в случае замены, производится доплата в размере 35% часовой ставки.

Лицам, занимающим должности специалистов в оздоровительных лагерях, летних дошкольных оздоровительных учреждениях, расположенных в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25%. **НО**