

# ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ учителю трудовой пенсии по старости



**Елена Болотова,**

*профессор кафедры дисциплин государственно-правового цикла юридического факультета Университета РАО, доктор педагогических наук*

**К** основным нормативным правовым актам, регулирующим право граждан на получение пенсии, относят: Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»; Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

В Российской Федерации предусмотрены два типа пенсий: *трудовые* и *пенсии* по государственному социальному обеспечению. Трудовые пенсии представлены пенсиями: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца. Среди пенсий по государственному пенсионному обеспечению различают пенсии за выслугу лет, пенсии по старости, пенсии по инвалидности и социальные пенсии.

## Трудовая пенсия

Современная трудовая пенсия гражданина России имеет сложную структуру. Трудовая пенсия по старости или инвалидности включает в себя три части: базовую, страховую и накопительную. Пенсия по случаю потери кормильца состоит из базовой и страховой частей.

Под базовой частью пенсии понимают минимальный гарантированный государством размер трудовой пенсии, адекватный минимальному размеру оплаты труда. С 1 августа 2008 года базовая часть трудовой пенсии составляла 1794 рубля.

Страховая часть пенсии представляет собой отношение суммы расчётного пенсионного капитала застрахованного лица к количеству месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости.

Накопительная часть определяется путём деления суммы пенсионных накоплений застрахованного лица в специальной части его индивидуального лицевого счёта к количеству месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. Право на накопительную часть трудовой

пенсии имеют только те работники, за которых работодатель уплачивал страховые взносы. С 2002 года таким правом пользуются мужчины 1953 года рождения и моложе, женщины — 1957 года и моложе. Работникам, родившимся ранее указанных периодов, в состав трудовой пенсии по старости включают только базовую и страховую части.

Разъяснения по этому поводу даны в Постановлении Конституционного Суда РФ от 25.12.2007 № 14-П<sup>1</sup>. Указано, что, обеспечивая в рамках пенсионной реформы реализацию права граждан Российской Федерации на трудовые пенсии, федеральный законодатель сделал выбор в пользу системы обязательного пенсионного страхования, которая в качестве основного источника финансирования имеет обязательные платежи — страховые взносы, уплачиваемые в бюджет Пенсионного фонда РФ страхователями, учитываемые на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц и в соответствии с установленными нормативами распределяемые на доли, предназначенные для формирования страховой и накопительной частей трудовой пенсии в целях общего (солидарного) и индивидуального пенсионного обеспечения.

Лица, застрахованные в порядке обязательного пенсионного страхования, были разделены Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в первоначальной редакции на три возрастные категории, для каждой из которых устанавливались особенности формирования пенсионных накоплений за счёт страховых взносов. Возрастная дифференциация основывается на признании длительности процесса формирования субъективных пенсионных прав граждан и изначально неодинаковых возможностях в этой сфере у различных возрастных категорий.

Составляющие первую категорию лица (мужчины 1952 года рождения и старше и женщины 1956 года рождения и старше) не были отнесены к участникам отношений по формированию накопительной части трудовой пенсии, в связи с чем вся сумма уплачиваемых за них страховых взносов (14% от

всех причитающихся выплат) направлялась на финансирование страховой части их трудовых пенсий. Страховые взносы, уплачиваемые за лиц, составивших вторую (мужчины 1953–1966 годов рождения и женщины 1957–1966 годов рождения) и третью (лица 1967 года рождения и моложе) категории, направлялись на финансирование как страховой части трудовой пенсии, так и накопительной её части: для второй категории эти доли были определены в размере 12% и 2% соответственно, для третьей категории соотношение долей страховых взносов зависело от того, в каком году применяются ставки страховых взносов (с 1 января 2008 года — 8% и 6% соответственно).

Использование федеральным законодателем разных нормативов распределения страховых взносов, направляемых на формирование страховой и накопительной частей трудовых пенсий по старости для представителей различных возрастных категорий застрахованных лиц, было обусловлено тем, что, вводя обязательное пенсионное страхование, он был обязан одновременно создавать условия для формирования пенсионных накоплений одними возрастными категориями граждан и обеспечивать стабильность в реализации пенсионных прав другими возрастными категориями граждан.

Дифференциация пенсионных прав граждан в части формирования пенсионных накоплений, предназначенных для выплаты накопительной части трудовых пенсий, не нарушала конституционный принцип равенства (части 1 и 2 статьи 19 Конституции РФ), поскольку гарантировала в рамках системы обязательного пенсионного страхования единство правового регулирования для лиц, относящихся к одной возрастной категории, и предусматривала различия в правовом регулировании применительно к субъектам права, подразделяемым

<sup>1</sup> Российская газета. № 4. 12.01.2008.

на категории в зависимости от такой объективной характеристики, как возраст (Определение Конституционного Суда РФ от 12 апреля 2005 г. № 165-О).

Таким образом, современная система пенсионного обеспечения на основе обязательного страхования работников, осуществляемого в силу закона, т.е. независимо от воли участников соответствующих отношений, предусматривает всеобщность пенсионного страхования работников и необходимость уплаты в их пользу страхователями (работодателями) страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и одновременно — единство в правовом регулировании социально-страховых отношений по формированию страховой части трудовых пенсий и их дифференциацию применительно к формированию накопительной части трудовых пенсий с помощью различных нормативов распределения страховых взносов.

### Трудовой стаж

Законы о пенсионном обеспечении указывают на то, что для назначения трудовой пенсии необходимо наличие трудового стажа. При этом *трудовой стаж* как период времени, который отражает всю трудовую деятельность работника и, как правило, отражён в трудовой книжке, в современном законодательстве представлен несколькими видами.

Например, *общий трудовой стаж* представляет собой суммарную продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности. В *общий трудовой стаж* засчитывается всякая работа, независимо от характера труда, его продолжительности и длительности перерывов, в том числе работа, выполнявшаяся на дому (надомником), по найму, время службы в армии, органах государственной власти, период обучения в профессиональных учебных заведениях, периоды послевузовского обучения. Такой стаж учитывается при назначении

трудовой пенсии по старости, т.е. по достижении мужчинами возраста 60 лет, а женщинами 55 лет.

Согласно статье 2 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» под *страховым стажем* граждан понимают суммарную продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

### Стаж педагогической работы

*Специальный трудовой стаж* — это период работы по определённой профессии, должности, виду работы или в определённых условиях. Порядок исчисления специального стажа работы различен. Иногда в такой стаж включается не только время работы на определённых должностях, видах работ или в определённых условиях, но и другая деятельность, например, служба в армии.

В сфере образования такой стаж называют *стажем педагогической работы*. Дело в том, что практика широко использует это понятие, относя к нему периоды трудовой деятельности работника в образовательных учреждениях и организациях на соответствующих должностях. Однако следует помнить, что стаж педагогической работы в зависимости от характера правоотношения исчисляется по-разному. Так, порядок исчисления стажа педагогической работы для определения разряда оплаты труда по ЕТС, для присвоения квалификационной категории, предоставления длительного отпуска сроком до одного года существенно отличается от порядка исчисления трудового стажа педагогического работника, необходимого для досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

К специальному трудовому стажу, дающему право на досрочное назначение тру-

довой пенсии по старости, относят не всю педагогическую деятельность работников, а только те периоды работы, когда работник выполнял должностные обязанности, соответствующие Спискам профессий, должностей, специальностей и образовательных и иных учреждений. Если же наименование должности или учреждения, в которых работает педагог, не включены в эти Списки, то такой период не будет включаться в специальный стаж.

В большинстве случаев педагогические работники сталкиваются с тем, что тот или иной период трудовой деятельности не засчитывается в стаж педагогической работы либо должность, в которой они проработали определённое время, не относится к должностям, работа в которых засчитывается в специальный стаж.

Как поступать в тех случаях, когда логика трудовой деятельности противоречит положениям нормативного акта?

Во-первых, следует помнить, что в соответствии со статьёй 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» лицам, осуществлявшим не менее 25 лет педагогическую деятельность в учреждениях для детей, назначается не пенсия по выслуге лет (как было до 1 января 2002 года), а досрочно назначается трудовая пенсия по старости.

Особенность определения периодов трудовой деятельности как педагогической определяется также Правилами исчисления стажа, которые устанавливает Правительство Российской Федерации<sup>2</sup>.

В соответствии с такими Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, а также статьями 27, 28 ФЗ «О трудо-

вых пенсиях в РФ» в стаж включаются периоды временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные.

Периоды, когда работник по направлению работодателя повышал свою квалификацию, вывозил учащихся (воспитанников) в походы, на экскурсии, считаются трудовой обязанностью педагога, непосредственно связанной с педагогической деятельностью. Эти периоды не должны исключаться из специального стажа, поскольку работнику на этот период сохраняется заработная плата, с которой выплачиваются страховые взносы в пенсионный фонд РФ. Тем более что трудовым законодательством не предусмотрено каких-либо специальных норм о невключении или включении этих периодов в стаж при досрочном назначении трудовой пенсии по старости.

*Пример: Послужной список педагогического работника включает: 1,5 года — учитель СПТУ; 0,5 — учитель ШРМ (школа рабочей молодёжи); 9 лет — учитель средней школы (из них три года завуч школы); пять лет — старший преподаватель, заведующий кафедрой вуза; пять лет — учитель средней школы. Какие периоды работы будут зачтены в стаж педагогической работы для досрочного назначения трудовой пенсии по старости?*

*Обратимся к нормативным актам. На сегодняшний день действуют два Списка профессий и должностей, работа в которых засчитывается в стаж для досрочного назначения пенсии в связи с выполнением педагогической работы, а также Правила исчисления необходимого стажа. Первый Список утверждён постановлением Совмина РСФСР от 06.09.1991 № 463, второй — постановлением Правительства РФ от 22.09.1999 № 1067. Согласно этим спискам*

<sup>2</sup> Например, постановление Правительства России от 29.10.2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 29 Федерального закона «О трудовых пенсиях в РФ» // Российская газета, № 212. 6.11.2002 г.

в необходимый стаж войдут периоды работы в должности учителя в СПТУ, ШРМ, средней школе. Работа в должности заместителя (директора, начальника, заведующего) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, производственной, учебно-производственной и другой работе, связанной с образовательным процессом, засчитывается в необходимый стаж независимо от ведения преподавательской работы.

Следует обратить внимание на соответствие наименования образовательного учреждения указанным Спискам. Любые отступления от нормативных наименований образовательных учреждений могут повлечь за собой ущемление прав и интересов работника. Так, наименование школы рабочей молодёжи (ШРМ), т.е. среднего образовательного учебного учреждения для обучения без отрыва от производства, было изменено ещё в 1958 году. Новое наименование «вечерние (сменные) средние общеобразовательные школы» нормативно и в настоящее время. Поэтому в трудовой книжке педагога, работающего в таком учреждении после 1958 года, должно быть указано нормативное наименование.

Важно также помнить, что с 1.09.2000 г. работа в должности учителя засчитывается в стаж для назначения рассматриваемой нами пенсии только в том случае, когда работник выполняет нормы рабочего времени (для учителей 5–11-х классов норма рабочего времени составляет 18 часов учебной нагрузки в неделю). Для учителей начальных классов и учителей сельских школ назначение рассматриваемой пенсии осуществляется независимо от объёма выполняемой ими нагрузки.

Период работы в вузе учитывается в стаже педагогической работы, необходимого только для тарификации работника, а в стаже для назначения пенсии он не учитывается, поскольку такая пенсия назначается в связи с 25-летней педагогиче-

ской деятельностью в школах и учреждениях для детей.

Во-вторых, отказ о включении определённых периодов может быть оспорен в судебном порядке.

Так, некоторое время спорной была ситуация с предоставлением пенсии за выслугу лет педагогическим работникам негосударственных образовательных учреждений. Основываясь на принципе всеобщности права и статье 55 Закона РФ «Об образовании», гарантирующей право педагогов на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста, Конституционный суд РФ в своём решении от 06.12.2001 № 310-0 признал, что правом на пенсию могут пользоваться не только педагоги государственных и муниципальных образовательных учреждений для детей, но и негосударственных. Однако с принятием Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» законодатель ограничил это право педагогам негосударственных общеобразовательных учреждений и организаций.

Практически до июня 2004 г. досрочное назначение трудовой пенсии по старости распространялось на педагогов, осуществлявших свою деятельность только в государственных и муниципальных учреждениях для детей. В июне 2004 г. Конституционный суд РФ рассмотрел жалобы 38 граждан и запросы шести судов и вынес постановление, которое теперь позволяет распространить право досрочного предоставления трудовой пенсии по старости на лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в учреждениях для детей, не являющихся государственными или муниципальными.

Особое решение имеет ситуация о зачёте в стаж педагогической деятельности периода, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком. Согласно письму Минтруда РФ

от 21 июля 2003 г. № 717-АП Правилами не предусмотрено включение в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периода нахождения женщин в отпуске по уходу за ребёнком.

Вместе с тем с учётом определения Конституционного Суда РФ от 05.11.2002 г. № 320-О, если на момент вступления в силу Постановления Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516 женщина имела необходимый стаж, с учётом которого досрочно назначается трудовая пенсия по старости (включая отпуск по уходу за ребёнком за период до 6 октября 1992 г.), то такая пенсия может быть назначена независимо от того, когда она обратилась за назначением пенсии.

В-третьих, периоды трудовой деятельности необходимо сопоставить с периодами, которые в соответствии с российским законодательством не учитываются при досрочном назначении трудовой пенсии по старости.

Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516 к таким периодам относит периоды отстранения от работы (недопущения к работе), если работник был отстранён по следующим причинам:

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- на основании медицинского заключения в связи с выявленными противопоказаниями для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором;
- по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- в случае если работник не прошёл в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- в случае если работник не прошёл в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пен-

сии по старости, периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника).

Таким образом, при досрочном назначении трудовой пенсии по старости руководствуются тем, что эта пенсия назначается лицам, не менее 25 лет отработавшим в образовательных учреждениях для детей независимо от их возраста (согласно статье 54 Семейного кодекса РФ, ребёнок — это лицо, не достигшее 18 лет (совершеннолетия).

При этом периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке<sup>3</sup>, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени, а начиная с 1 сентября 2000 года — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы.

Правилами исчисления периодов работы также засчитывается работа в структурных подразделениях государственных и муниципальных организаций (например, детский сад, училище при заводе или научно-исследовательском учреждении): в общеобразовательных школах всех наименований (за исключением открытой (сменной) общеобразовательной школы); гимназии; межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат); в школе-интернате; детском саду; яслях-саду (саду-яслях); детских яслях; техникуме; колледже; училище; лицее. С 1 ноября 1999 г. работа в этих учреждениях засчитывается при условии обучения в них не менее 50% детей в возрасте до 18 лет.

<sup>3</sup> Постановление Правительства РФ от 29.10.2002 № 781.

**Периоды работы, нашедшие правовое разрешение для учёта в стаж  
для досрочного назначения трудовой пенсии по старости**

№	Период трудовой биографии	Документ, на основе которого данный период засчитывается в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии	Правовая норма
1	Нахождение в учебном отпуске	Определение ВС РФ от 07.03.2007 № 14-В06-34 «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвёртый квартал 2006 года»	...лицам, осуществляющим педагогическую деятельность, периоды нахождения в учебных отпусках подлежат включению в стаж работы по специальности при досрочном назначении пенсии по старости
2	Повышение квалификации с отрывом от производства	Постановление Президиума Верховного суда РФ от 07.06.2006 и 14.06. 2006 года «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за первый квартал 2006 года» (вопрос 30)	Прохождение работником повышения квалификации с отрывом от работы осуществляется на основании статьи 187 Трудового кодекса РФ. На это время за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата. Указанный период рекомендовано включать в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости
3	Работа в должности вожатой	Постановление Президиума Верховного Суда РФ от 01.08.2007 «Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за второй квартал 2007 года»	При условии, что работником должно быть выработано не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения пенсии, в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых даёт право на эту пенсию
4	Нахождение в отпуске по уходу за ребёнком (1,5 года либо 3 года)	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.2005 № 25 «О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии» (п. 15)	Если период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком имел место до 6 октября 1992 года, то он подлежит включению в стаж работы по специальности независимо от времени обращения женщины за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости
5	Работа в негосударственном образовательном учреждении для детей	Определение Конституционного Суда РФ от 15.07.2004 № 243-О Постановление Конституционного Суда РФ от 03.06.2004 № 11-П	Форма собственности как таковая не может служить достаточным основанием для дифференциации условий назначения трудовых пенсий по старости лицам, работающим в учреждениях для детей. При обращении за назначением трудовой пенсии по старости педагогических и руководящих работников учреждений, не являвшихся государственными (муниципальными), должны засчитываться в соответствующий стаж профессиональной деятельности, определённый в подпунктах 10, 11, 12 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
6	Работа в советских образовательных учреждениях для детей	Определение Верховного Суда РФ от 23.06.2006 № 43-В06-4	При исчислении педагогического стажа работы, дающего право на назначение пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью, применяется законодательство того периода, в котором гражданин фактически занимался этой деятельностью, несмотря на то, что к моменту назначения пенсии данный нормативный акт утратил силу

### О тождестве наименований должностей в образовательных учреждениях

Продолжительность трудового стажа педагога имеет особое значение при досрочном назначении ему трудовой пенсии по старости. В стаж для её начисления относят только те периоды работы педагога, которые связаны с трудовой деятельностью в учреждениях для детей. Список этих учреждений строго регламентирован и утверждён Правительством Российской Федерации. В постановлении Правительства РФ от 29.10.2001 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых назначается пенсия по старости в соответствии со статьёй 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» определён перечень должностей, работа в которых предоставляла право педагогическому работнику на досрочное назначение такой пенсии.

Однако в этот Перечень не были отнесены наименования тех должностей, которые применялись ещё до вступления в силу Трудового кодекса РФ (2002 г.). При назначении «пенсии по выслуге лет» нередко возникают коллизии: педагог всю жизнь посвятил работе с детьми, а вот наименование его должности не позволяет Пенсионному фонду отнести этот период к педагогическому стажу, учитываемому для назначения такой пенсии. Работнику приходится разрешать спорную ситуацию в судебном порядке. Особенно противоречивая ситуация складывается, когда наименование должности работника, по существу, совпадает с тем, что указано в нормативном правовом документе, но несколько отличается от того, что зафиксировано в его трудовой книжке.

В этом случае обращаются к согласовательным актам Минсоцразвития России, Пенсионного фонда РФ и Министерства образования и науки РФ, устанавливающим тождества отдельных наименований должностей.

Установление тождества профессий, предусмотренных списками работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии с подпунктами 1.2, 4, 5 и 7 пункта 1 статьи 27 Федерального за-

кона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»: по тем же профессиям, имевшим иные наименования, которые были предусмотрены в ранее действовавших списках, с учётом которых назначалась пенсия в связи с особыми условиями труда, осуществляется только федеральными органами власти.

Ещё в 2003 г. в совместном письме Минтруда РФ, Минобразования России, Минздрава РФ, Министерства культуры РФ и Пенсионного фонда РФ от 27.05.2003 г. — 6.06.2003 г. № 504-АП/20-51-1921/20-5/3946-01-50/ 32/МЗ-25-23/5901 был определён порядок подготовки документов по установлению тождества.

Суть тождества указанных профессий заключается в сохранении права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости за работниками, выработавшими специальный трудовой стаж по тем профессиям, которые при пересмотре соответствующих выпусков Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, служащих (ЕТКС) без изменения характера работы были унифицированы в профессии с другими наименованиями, предусмотренными действующими списками работ, профессий, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости.

Установление тождества было отнесено пунктом 2 Постановления Правительства РФ от 11.07.2002 г. № 516 к компетенции Министерства труда и социального развития РФ. При необходимости установить указанное тождество образовательное учреждение может обратиться в орган управления образованием, который подготовит документы для представления в Министерство образования РФ, выступающее субъектом инициативы по установлению тождества. Министерство образования РФ и Профсоюз работников народного образования и науки обращаются с соот-



## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

На вопросы отвечает **Елена Болотова**, профессор кафедры дисциплин государственно-правового цикла юридического факультета Университета РАО

**Подскажите, пожалуйста, при какой температуре могут заниматься на улице дети 1–4-х классов (Мурманская область) в осенний период?**  
Шутюк

Данный вопрос регулируется СанПиН 2.4.2.1178-02 и актами органов власти субъекта РФ. Однако в СанПиН нет прямых указаний на то, при какой температуре могут проводиться уроки физической культуры вне помещения образовательного учреждения. В этой ситуации можно исходить из норм СанПиН 2.4.1.1249-03 (дошкольные учреждения), в котором указано, что прогулки на открытом воздухе для детей семи лет при температуре воздуха ниже  $-15^{\circ}\text{C}$  и скорости ветра более 7 м/с имеют наименьшую продолжительность, а при температуре воздуха ниже  $-20^{\circ}\text{C}$  и скорости ветра более 15 м/с (для средней полосы) не проводятся.

**Предоставляется ли льгота на коммунальные услуги школьным библиотекарям, проживающим в сельской местности? Если предоставляется, то какая?**  
О.Е.

Вопросы о предоставлении льгот педагогическим работникам относятся к компетенции государственных органов субъекта РФ, осуществляющих управление в сфере образования. Рекомендуем Вам обратиться по данному вопросу в Управление образования, которому подчиняется ваша школа.

**Какова продолжительность рабочего времени заместителя директора школы при 5-дневной неделе?** Надежда Ивановна

Продолжительность рабочего времени по должности «заместитель руководителя образовательного учреждения» составляет не более 40 часов в неделю. Учебную нагрузку такой работник может выполнять в основное рабочее время с разрешения руководителя учреждения (в соответствии со ст. 60.2 и 151 ТК РФ).

**Какую площадь должна убирать техничка в школе?** В.В.

Нормы убираемой площади были установлены Письмом Минпроса СССР от 19.08.1987 № 63-М «О порядке определения убираемой площади в общеобразовательных школах и установления должностей сторожей» и до сих пор не пересматривались. Так, в образовательных учреждениях 1 ставка уборщика служебных помещений устанавливается в расчёте на 500 кв.м. При этом речь идёт об уборке пола, уборка стен и окон в этот норматив не входит и оплачивается дополнительно на основании соглашения с работодателем. Оплату можно устанавливать в соответствии со ст. 60.2. ТК РФ как дополнительный объём работы.

ветствующими документами, подтверждающими тождество должности, учреждения, структурного подразделения, имевших ранее иные наименования, отличные от предусмотренных соответствующими списками, в Министерство труда и социального развития РФ.

На основании оценки представленных документов Министерство труда и социального развития РФ принимает по согласованию с Пенсионным фондом РФ соответствующее постановление (подлежащее регистрации в Министерстве юстиции РФ), а в случае отказа извещает об этом заинтересованное министерство.

### **Тождество профессий, должностей и организаций (структурных подразделений), работа в которых даёт право на досрочное назначение пенсии по старости**

Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» предусмотрено право на досрочное назначение трудовых пенсий по старости отдельным категориям работников. В соответствии с пунктом 3 статьи 28 указанного Закона Списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений утверждаются Правительством РФ.

Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 были утверждены Списки должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж педагогической и лечебной деятельности, а также распространено действие ранее изданных Списков на нынешние правоотношения по пенсионному обеспечению отдельных категорий граждан.

Постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 Министерству труда и социального развития РФ было поручено устанавливать тождество профессий, должностей и организаций (структурных

## УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ

подразделений), предусмотренных статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», а также Списками работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости, тем же профессиям, должностям и организациям (структурным подразде-

лениям), имевшим ранее иные наименования. Впоследствии Министерство труда и социального развития РФ было преобразовано в Министерство здравоохранения и социального развития РФ.

**Тождество наименований должностей, предусмотренных Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»**

Наименование должности, предусмотренной Списком	Тождественное наименование должности	Нормативный акт, установивший тождество
Воспитатель	Воспитатель школьной группы; воспитатель школьного отделения; воспитатель дошкольной группы; воспитатель дошкольного отделения; воспитатель логопедической группы; воспитатель речевой группы; воспитатель специальной (коррекционной) группы; воспитатель коррекционной группы; воспитатель группы коррекции; воспитатель пришкольного интерната; воспитатель группы продлённого дня; воспитатель интерната (при школе); воспитатель ясельной группы; воспитатель садовой группы; воспитатель санаторной группы; воспитатель интернатной группы; воспитатель подготовительной группы	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.07.2005 № 440

**Тождество наименований учреждений, предусмотренных Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»**

Наименование учреждения, предусмотренного Списком	Наименование тождественного учреждения	Нормативный акт, установивший тождество
Детский дом-интернат для умственно-отсталых детей	Детский психоневрологический дом-интернат	Постановление Минздравсоцразвития РФ от 11.09.2007 № 585
Лицей	Школа-лицей	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 278
Гимназия	Школа-гимназия	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 278
Детская школа искусств, в том числе по виду (видам) искусств	Экспериментальная детская школа искусств	Постановление Минтруда РФ от 25.07.2003 № 57