

РЕГИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА кадрового обеспечения каникул

Елена Брехес,

*директор автономного учреждения Тюменской области
«Молодёжная биржа труда»*

Елена Перминова,

*заместитель директора АУ Тюменской области
«Молодёжная биржа труда»*

Создание подобной системы — это поиск эффективных подходов к решению проблемы кадрового обеспечения учреждений, организаций сферы детского отдыха, оздоровления и занятости. Реализуются основные мероприятия при межведомственном взаимодействии органов исполнительной власти региона, различных предприятий, учреждений и организаций, традиционно осуществляющих услуги населению в сфере отдыха и оздоровления детей и молодёжи.

Основной механизм реализации региональной программы (заказчик — Департамент социального развития Тюменской области) разработан специалистами АНО ОДООЦ «Ребёчья республика» в партнёрстве с АУ ТО «Молодёжная биржа труда», с участием представителей Ассоциации организаторов отдыха и оздоровления населения юга Тюменской области для решения одной из главных задач организационного и методического обеспечения различных форм отдыха и оздоровления детей — качественной профессиональной подготовки специалистов в этой области.

В соответствии с приказом Департамента социального развития Тюменской области № 53-п от 11.05.2006 разработаны положение о системе подбора и подготовке вожатых и программа «Областная школа подготовки вожатых» для создания на территории Тюменской области единой системы допрофессиональной и профессиональной подготовки организаторов социально-педагогической работы, отдыха, досуга и занятости детей и подростков. Эта система позволяет проводить квалифицированную подготовку педагогических кадров для лагерей всех форм организованного отдыха и оздоровления детей в каникулярный период, а также содействовать трудоустройству и занятости молодёжи.

Реализация программы рассчитана на три года (с 2006). За это время создана и действует целостная региональная система по подбору, обучению и трудоустройству вожатых.

Основные этапы системы **1. Подбор кандидатов для прохождения** **допрофессиональной** **и профессиональной подготовки**

Для привлечения кандидатов на должности вожатых и специалистов дополнительного образования в рамках программы предусмотрены:

- размещение информации в средствах массовой информации о деятельности «Областной школы вожатых» и школ подготовки вожатых, действующих в регионе;
- сбор информации о деятельности центров по подготовке вожатых. Информирование о системе допрофессиональной и профессиональной подготовки вожатых. Приём программ на экспертизу в Экспертно-методический совет Тюменской области;
- встреча с директорами детских оздоровительных загородных центров и лагерей юга Тюменской области на семинаре организаторов детского отдыха. Предоставление пакета документов о деятельности «Областной школы подготовки вожатых»;
- организация встреч с представителями учебных заведений г. Тюмени, юга Тюменской области, информирование их о деятельности «Областной школы подготовки вожатых»;
- организация встреч со студентами высших и средне-специальных учебных заведений г. Тюмени и юга Тюменской области для подробного информирования об областной школе подготовки вожатых.

2. Первичный отбор и формирование учебных групп

Зачисление в Школу вожатых происходит на основании первичного отбора кандидатов (сбор анкетных данных, собеседование и проведение психологической диагностики по выявлению личностных и профессионально важных качеств молодёжи). Первичный отбор проходит с сентября по март ежегодно. Организация, отбирающая участников, формирует и ведёт единый областной Реестр вожатых, школ вожатых, педагогических отрядов.

Индивидуальным участникам выдаётся направление на подготовку в школах вожатых, занесённых в единый реестр, либо в областную школу подготовки вожатых. Индивидуальным кандидатам, имеющим опыт работы и допрофессиональную подготовку, выдаётся направление на сдачу единого аттестационного экзамена в аттестационную комиссию областной школы подготовки вожатых.

По результатам первичного отбора участникам предоставляется перечень школ вожатых, которые ведут допрофессиональную и профессио-

нальную подготовку вожатых (как на бесплатной, так и на платной основе). Такой подготовкой занимаются учреждения и организации, занесённые в областной реестр школ подготовки вожатых и которым приказом Департамента социального развития Тюменской области поручена реализация данного вида деятельности (Школа вожатых).

Формирование учебных групп для обучения в областной школе подготовки вожатых ведёт организация, которой приказом Департамента социального развития поручен данный вид деятельности.

Для проведения занятий согласно учебно-тематическому плану привлекаются специалисты сферы организации отдыха, оздоровления и образования детей, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы.

3. Обучение в областной школе подготовки вожатых

Обучение идёт по программам двух уровней:

- базовый уровень — обучающий курс в объёме не менее 72 учебных часов;
- дополнительный (профильный, продвинутый) уровень.

Программа базового уровня состоит из следующих разделов:

- Нормативно-правовой раздел. Охрана жизни и здоровья детей.
- Психолого-педагогический раздел.
- Организационно-массовая деятельность вожатого.
- Итоговая аттестация.

Занятия проводятся два раза в неделю по три часа в день согласно учебно-тематическому плану; кроме того, обучение предполагает выездные инструктивные сборы.

Основные формы проведения занятий: лекции, семинары, практикумы, творческие мастерские, мастер-классы, организационно-деятельностные и сюжетно-ролевые

игры, социально-психологические тренинги, беседы, анкетирование, тестирование, коллективно-творческая деятельность.

Дополнительным (профильный, продвинутый) уровнем профессиональной подготовки вожатых занимается областная школа подготовки вожатых. В рамках этого уровня предлагается повышение квалификации вожатых. Эта часть программы рассчитана на обучение вожатых с опытом работы. Основная её цель — повышение профессионального и личностного уровня вожатого для более эффективной и успешной работы.

Главной в ходе подготовки вожатых в рамках данного курса — самостоятельная работа обучающихся. Приоритетными формами и методами работы данного курса являются практико-ориентированные мастер-классы и лекционно-практические занятия. Вожатым предлагается, посетив обязательные занятия и презентации основных направлений реализации программы, выбрать курс обучающихся занятий, который наиболее интересен. Результат обучения — разработка собственного проекта курса занятий по выбранной теме.

Практические занятия включают знакомство с воспитательной работой детских оздоровительных лагерей и центров юга Тюменской области в рамках инструктивных лагерей и ознакомительных выездов на места.

В процессе подготовки кадров вожатых разработчики программы основное внимание уделяют неразрывной связи теоретических положений с методикой и практикой воспитательной работы в летних объединениях, дифференцированному и индивидуальному подходу к организации подготовки, позволяющему вожатому осмыслить и скорректировать собственный жизненный и профессиональный опыт.

4. Аттестация участников программы

Ежегодно в апреле-мае по итогам подготовки успешно прошедшие курс обучения сдают единый итоговый аттестационный экзамен и полу-

чают свидетельства установленного образца о присвоении квалификации «Вожатый» (совершеннолетние) и «Помощник вожатого» (несовершеннолетние). Перечень вопросов аттестационного экзамена утверждается приказом директора Департамента социального развития Тюменской области. Приём экзамена ведёт аттестационная комиссия, в состав которой входят представители:

- Областной школы подготовки вожатых.
- Экспертно-методического совета Тюменской области.
- Организации, отбирающие участников.
- Руководители и преподаватели Школы вожатых.

Состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора Департамента социального развития Тюменской области.

Успешно прошедшие курс обучения, но не сдавшие итогового аттестационного экзамена получают свидетельство о прохождении курса подготовки без присвоения квалификации «Вожатый».

На основании протоколов аттестационной комиссии сведения о лицах, успешно сдавших итоговый аттестационный экзамен и получивших свидетельство о присвоении квалификации «Вожатый», вносятся в единый областной Реестр.

5. Трудоустройство выпускников

Организация, которая ведёт единый областной Реестр, на основании заявок от работодателей направляет участников, получивших квалификацию, для трудоустройства как в составе педагогических отрядов, так и индивидуально. Кроме того, вожатые могут трудоустроиться самостоятельно.

В рамках областного семинара организаторов детского отдыха проводится самопрезентация и мероприятия по распределению выпускников областной школы подготовки вожатых. Единый областной Реестр вожатых содержит видеопрезентации участников программы. **НО**