

НАМ НУЖНЫ ГОГОЛИ И ЩЕДРИНЫ? Автору пишут...

Уважаемый Марк Максимович!
Спасибо за статью, которую Вы дали мне прочитать одной из первых, ещё до публикации. «Примеряя» статью на себя, ощутила следующее: в самом начале своей управленческой карьеры я бы точно законспектировала мудрые мысли начальников. Сейчас, уже не в юном возрасте, я в первую очередь обращаюсь к последней группе названных в статье вопросов как к тесту на моё («чиновницы») соответствие здоровым представлениям об управлении. Греет душу то, что у нас многие из названных Вами проблем решаются разумно

Ритуалы в управлении. Да, Вы правы: вещь это сильная и «заразная». Скажу больше — никто от этой «заразы» ещё не избавился, а самых буйных система обязательно сомнёт и выбросит. Иногда создаётся впечатление, что мы только и занимаемся ритуалами. Возьмите простое совещание, которое проводит глава города или другой начальник. Ритуальность во всём: приглашённые «по стандартному списку», список выступающих должен быть представлен «конкретными категориями», последним выступает только ведущий собрание, вопросы задавать лучше те, которые не вызовут неудобства;

не следует выдвигать альтернативных предложений, если основной докладчик или руководитель представил свои предложения и т.д. Сам доклад должен быть «кисло-сладким, но с большей долей сахара». Если доклад будет критичным, то надо приготовить список тех, кому надо «указать» или объявить выговор. А если этого не сделать, то сам докладчик выговор и получит. То есть всё идёт по схеме, по «правилам конторы».

Банкет. Здесь всё не менее строго: время «прибытия и убытия», в зависимости от ранга — места за столом, очередность тостов, одежда, расположение в курилке, характер анекдотов и т.д. Интересная деталь: чем выше ранг выступающего, тем больше глупостей ему дозволено говорить публично. (Понятно: «что позволено Юпитеру...») Если начальник ступенью пониже, да ещё и владеет словом, он не должен «умничать» и слишком хорошо выглядеть. В общем, «вид подчинённого должен быть всегда весёлым и слегка придурковатым...».

Этим же правилам ритуалов подчиняется немалое число организаторов конференций. Ведь если на конференции присутствует глава города, который не владеет словом, информацией, побаивается народа, то у начальников пониже есть тайная задача — «загасить крикунов». Способов гашения несколько, один из них — жёсткий регламент с профессиональным ведущим.

При подготовке августовской конференции мы стараемся сделать её интересной для людей, буквально вчера вышедших из отпуска, стосковавшихся по своим коллегам, с массой вопросов о нагрузке, о комплектованности класса, об учебниках и т.д. А если учесть, что более 90% — женщины, то их эмоциональному восприятию всего сущего можно только позавидовать. Участники конференции всегда рады этой встрече, но если в течение часа доносимая до них информация будет далека от их собственных профессиональных проблем, зал будет просто неуправляем. С трудом отдельные участники слушают «теоретический» доклад, если выступающий не очень речист, сух. Именно ему в первую очередь кричат из зала про регламент. Ну, а если до конференции не решена какая-то общая проблема (не дай бог — зарплаты), то все будут ждать информации именно об этой самой проблеме.

Если зал не получает ожидаемой информации и кто-то пытается поставить профессиональный вопрос, то этого участника могут и проводить со сцены хлопками. Всё это происходит не так уж редко, поэтому чиновники прибегают к «схеме»: два доклада, три выступления, награждения, объявления и всё без перерыва.

Без «схемы» всё сложнее. Нужны хорошие информационные материалы по итогам работы, нужны блестящие ораторы — хотя бы два-три. Хорошо бы и секции провести, а здесь тоже нужны компетентные ведущие. И неплохо бы этим заняться ещё в мае, чтобы на конференцию люди пришли готовыми к обсуждению проблем. Мы прежде даже проводили конференции в конце сентября: получается хорошо, но нет ощущения праздника, а он ведь очень нужен!

Мы тоже начали скатываться к «схеме». Вот сейчас и думаю, как выйти из неё. Надеюсь выбраться... Нам, конечно, нужны Гоголи и Щедрины. Даже в условиях демократии. Но... такие Гоголи, чтобы нас не трогали...

PS: Во время моей последней поездки за рубеж обратила внимание на обилие еды на столах в зале для докладов на учительской

конференции. Задала свой вопрос нашей переводчице (из бывших советских). Она ответила, что «у них» доклады без еды вообще не усваиваются. Да уж! Мне столько еды не оплатить, так что пищу готовить придётся исключительно духовную. И ту — весьма и весьма диетическую.

С уважением,
Ирина Лаптева,
начальник Управления образования
города N



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

? Имеет ли право учащийся сдать экстернат в той же школе, в которой он обучается?

Лейла

Да, если это предусмотрено лицензионными документами образовательного учреждения. Рекомендуем проконсультироваться по данному вопросу с директором школы либо в органе управления образованием, которому подчиняется Ваше учреждение.

? У нас обычное дошкольное образовательное учреждение. Я отбираю детей с нарушениями в развитии речи и провожу коррекционные занятия в кабинете логопеда. А отдельных групп с отклонениями в развитии и санаторных групп для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, у нас нет. Значит, у меня должен быть отпуск 42 календарных дня?

Лидия

Поскольку все условия назначения отпуска Вам известны, а ваша работа не подпадает под указанные в постановлении Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 особенности применения установленной в документе продолжительности отпуска, то следует руководствоваться видом учреждения, в котором Вы работаете. В ДОО отпуск педагогическим работникам установлен в объёме 43 календарных дня.