

Консультации

Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заместитель заведующего правовым отделом аппарата
Профсоюза работников народного образования и науки РФ

? Должна ли производиться оплата во время летних каникул учителю общеобразовательной школы, ведущему обучение на дому? В медицинской справке ученика, представленной родителями в школу, указан срок обучения на дому с 01.09.2013 по 31.05.2014 (т.е. в течение всего учебного года).

При возложении на учителей, для которых данное образовательное учреждение — место основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, учебные часы, предусмотренные на эти цели, должны включаться в их учебную нагрузку на общих основаниях, а в каникулярный период указанные учителя в соответствии с абзацем вторым пункта 4.2 «Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 27 марта 2006 г. № 69) должны привлекаться к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения на дому таких детей, установленного им до начала каникул также на общих основаниях.

За работу в период каникул за указанными учителями сохраняется заработная плата с учётом количества часов на индивидуальные занятия с детьми на дому.

Очень часто, нарушая этот порядок, работодатель объясняет свои действия тем, что медицинское заключение об обучении ребёнка на дому выдано только по 31 мая, но это не может служить основанием к прекращению выплаты заработной платы с учётом часов индивидуального обучения на дому, поскольку выданная справка соответствует окончанию учебного года, который заканчивается и для всех учащихся тоже.

Следует также учесть, что обучение в соответствии с медицинским заключением детей с ограниченными возможностями здоровья необходимо осуществлять за счёт средств, специально планируемых на эти цели, поскольку эти дети предусматриваются в списочном составе школы, что должно учитываться при определении нормативов бюджетного финансирования.

? Как должны замещаться уроки временно отсутствующих в связи с болезнью учителей?

Уроки временно отсутствующих учителей, как правило, должны замещаться учителями той же специальности, которым за дополнительно проведённое количество часов занятий должна производиться почасовая оплата.

В исключительных случаях, когда замену осуществить невозможно, отсутствующие учителя могут замещаться учителями, преподающими другие предметы, которые во временно свободные часы могут пройти программу по своему предмету несколько вперёд, чтобы затем в счёт учебных часов по предмету замещавшего учителя отсутствующий учитель мог восполнить пропущенную программу уже по своему предмету.

По сложившейся практике оплата труда указанных учителей при таком замещении будет производиться следующим образом.

Учитель, замещавший отсутствующего учителя и проводивший занятия по своему

предмету вперёд, дополнительную плату в этот период не получает, поскольку когда он передаст вернувшемуся учителю свои учебные часы, за ним будет сохраняться заработная плата, установленная при тарификации.

Отсутствовавшему учителю, который при возвращении будет проводить учебные занятия по своему расписанию и по расписанию учителя, замещавшего его в период отсутствия, кроме заработной платы, установленной при тарификации, должна производиться почасовая оплата за часы занятий, данные сверх своей учебной нагрузки, установленной при тарификации.

? В начале своей трудовой деятельности я работала учителем физкультуры, а с 1997 г. — тренером-преподавателем в ДЮСШ. Сейчас у меня 25 лет педагогического стажа, но в Пенсионном фонде мне говорят, что я не имею права на досрочную пенсию, так как у меня не было стажа на 2001 г. — 16 лет 8 месяцев. Но ведь я честно отработала 25 лет. Есть ли выход из моей ситуации, или придётся работать до 55 лет?

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённые Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781, предусматривают в отношении тренеров-преподавателей; старших

тренеров-преподавателей; тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и педагогов дополнительного образования условие о том, что за периоды начиная с 1 января 2001 г. работа в указанных должностях засчитывается в стаж работы при наличии одновременно следующих условий:

1) на 1 января 2001 г. у лица имеется стаж работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке, продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев;

2) у лица имеется факт работы (независимо от её продолжительности) в период с 1 ноября 1999 г. по 31 декабря 2000 г. в должностях в учреждениях, указанных в пункте 2 раздела «Наименование должностей» и в пункте 2 раздела «Наименование учреждений» списка.

Те педагогические работники, которые имели на 01.01.2001 г. стаж не менее 16 лет 8 месяцев, уже воспользовались своим правом на досрочное назначение пенсии до 2009 года. В настоящее время все вышеуказанные категории работников фактически не имеют права на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью, так как не может быть выполнено условие о наличии у них на 1 января 2001 г. стажа работы

в должностях в учреждениях, указанных в списке, продолжительностью не менее 16 лет 8 месяцев.

? Допустимо ли составлять учителю расписание с так называемыми «окнами»?

«Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», утверждённое приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69, в пункте 3.1 определяет, что при составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приёмом работниками пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

В пункте 3.2 указанного Положения предусмотрено, что при составлении расписаний учебных занятий образовательное учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для учащихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

Учитывается ли время работы в должности заместителя директора колледжа по научно-методической работе в стаж, учитываемый для досрочного назначения пенсии в связи с педагогической деятельностью?

Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённым Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781, предусмотрена должность заместителя директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом.

Таким образом, если должностные обязанности заместителя директора колледжа по научно-методической работе непосред-

ственно связаны с образовательным (воспитательным) процессом, то период работы в такой должности может быть засчитан в стаж, учитываемый для досрочного назначения пенсии. К работе в должности заместителя директора не предъявляются требования к обязательному ведению преподавательской работы.

Обязана ли администрация школы предоставить в период летних каникул ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы учителю, принятому на работу в середине учебного года и проработавшему менее шести месяцев? Если да, то какой он должен быть продолжительности? Может ли применяться исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени?

В статье 122 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести меся-

КОНСУЛЬТАЦИИ

цев. Следовательно, администрация школы вправе, но не обязана предоставлять ежегодный отпуск за первый год работы работнику, не отработавшему шести месяцев в данном образовательном учреждении.

Трудовой кодекс РФ не содержит никаких ограничений в продолжительности ежегодного отпуска, предоставленного до истечения шести месяцев непрерывной работы, соответственно ежегодный отпуск в указанном случае должен предоставляться установленной продолжительности и не может исчисляться учителям пропорционально отработанному времени.

Продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников установлена Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам». **НО**