

КОНСУЛЬТАЦИИ

? Обращаемся к вам всем коллективом методистов «Информационно-методического центра» Красносулинского района Ростовской области с просьбой внести ясность в вопрос об оплате труда членов нашего коллектива и определении квалификационной группы по оплате труда. В соответствии с Постановлением о переходе на отраслевую оплату труда с 1.01.2009 г. экономисты Управления образования отнесли наше учреждение к общеотраслевому, в результате заработная плата методистов снизилась почти на тысячу рублей (с 5328 р. до 4490 р.). Нашему центру 10 лет, мы юридически самостоятельны, наш учредитель – Управление образования Красносулинского района. В соответствии с Примерным положением о муниципальном методическом центре (кабинете) в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации) обязанности работников методического центра определяются тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должности работников учреждений образования, должностными инструкциями и уставом методического центра.

Правомерно ли относить наше учреждение к общеотраслевому? Как будут производиться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, каков порядок их установления для методистов нашего учреждения (методистов области)?

До сегодняшнего дня отсутствует Положение об аттестации методистов (методических кабинетов и центров).

Оплата труда методистов производилась в соответствии со стажем методической работы («Изменения и дополнения к приказу Министерства образования РФ и Государственного комитета РФ по высшему образованию от 31.08.1995 г. № 463/1268 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования, объёмных показателей по отнесению учреждений образования к группам по оплате труда руководителей»), и 14 разряд (по ЕТС) методиста приравнивался к высшей категории учителя. Будет ли действовать это положение с 1.01.2009 г.? Сохраняется ли ставка заработной платы методиста в размере 36 часов в неделю?

Л.И. Райлян, директор центра

Поскольку новые системы оплаты труда устанавливаются в государственных и муниципальных организациях в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса РФ, вам по данному вопросу следует обращаться за разъяснениями и последующей проверкой этих разъяснений в органы власти субъекта РФ, например, в Министерство общего и профессионального образования Ростовской области по адресу 344082, г. Ростов-на-Дону, пер. Доломановский, 31, телефон 240-34-97, факс 267-86-44. E-mail: ric@aanet.ru.

В вашем случае не совсем понятно, на основании каких правовых норм экономисты Управления образованием Красносулинского района Ростовской области квалифицировали организационно-правовую форму вашего учреждения.

Согласно Областному закону от 22.10.2004 № 184-ЗС «Об образовании в Ростовской области» порядок оплаты труда работников областных государственных

образовательных учреждений и областных государственных организаций системы образования определяется областным законом и иными нормативными правовыми актами Ростовской области.

Оплата труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляется за счёт субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях. Порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений системы образования устанавливается органами местного самоуправления.

Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с НСОТ, не может быть ниже заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до её введения, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда, оказывается ниже заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до её введения, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности должна производиться доплата в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

Законодательство Российской Федерации не содержит понятий «общеотраслевое учреждение» и «общеотраслевая организация».

**Елена Болотова,
доктор юридических наук**



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

? Сколько учебных часов в год может вести директор общеобразовательной школы?

Львова

Учебная нагрузка директору устанавливается распоряжением органов управления образованием, которые назначили директора. Минимальный объём этой нагрузки обозначен в Постановлении Правительства РФ от 29.10.2002 № 781. Он составляет 6 часов в неделю (240 часов в год) для досрочного назначения трудовой пенсии по старости.

? Сколько часов в неделю должен работать дефектолог в реабилитационном центре и какова продолжительность отпуска?

Людмила

В Письме Минсоцзащиты РФ от 26.06.1995 № 2345/1-34 «О решении вопросов о порядке предоставления очередных отпусков работникам учреждений социального обслуживания семьи и детей» было указано, что в связи с образованием в системе Министерства социальной защиты населения новых типов учреждений социального обслуживания семьи и детей, таких, как Ваш центр, в Постановлении Минтруда России от 8 июля 1993 г. № 133 «О дополнительном отпуске за работу с вредными условиями труда медицинского и другого персонала, участвующего в оказании психиатрической помощи» должны были быть внесены изменения и дополнения в Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, для установления дополнительных отпусков работникам учреждений социальной помощи семье и детям.

Министерство рекомендовало органам социальной защиты населения субъектов Российской Федерации впредь до централизованного решения вопроса о порядке предоставления очередных отпусков работникам учреждений социального обслуживания семьи и детей, принимать решение о порядке и количестве предоставляемых дней отпуска по согласованию с соответствующими финансовыми органами.

Рекомендуем Вам за дополнительными разъяснениями по вопросам трудовых правоотношений обращаться в органы соцзащиты населения, которому подчиняется Ваше учреждение.

? Можно ли реорганизовать среднюю школу в основную без согласия родителей? И.А.

Можно. Право открывать, реорганизовывать, а также ликвидировать образовательные учреждения принадлежит учредителю (см. ст. 28–31 Закона РФ «Об образовании»).