

# ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ ВРЕМЕННОГО трудоустройства подростков



**Галина Лапушинская,**  
*заведующая лабораторией проблем региональной  
экономики Тверского государственного университета,  
профессор, доктор экономических наук*

**Обеспечить временной работой подростков — важнейшая забота государственных служб занятости населения, системы профилактики безнадзорности и правонарушений. В трудоустройстве подростков заинтересованы не только они сами, но и школы, органы власти, бизнес-структуры, общественные организации. Все они могут участвовать в трудоустройстве несовершеннолетних, но именно школы должны быть особенно активны в этом процессе.**

• *труд несовершеннолетних* • *правовое регулирование* • *материальная ответственность* • *трудовые льготы* • *трудовой договор*

## Задачи

К основным задачам временного трудоустройства подростков относятся те, которые ставит перед собой в процессе трудового обучения педагогический коллектив практически любого образовательного учреждения:

- приобщить к труду;
- занять свободное время подростков интересным и социально-полезным делом;
- формировать у подростков навыки адаптации в трудовом коллективе, ответственность за выполняемую работу.

Этот процесс — один из основных элементов системы профилактики безнадзорности и правонарушений среди подростков. Подростки, которые ищут работу, ищут и заработок.

Они справедливо полагают, что в наше время любой труд должен оплачиваться. Многие из них, особенно из сельской местности, остро нуждаются в заработках — они мечтают купить самые необходимые для себя вещи, а порой и продукты питания для семьи.

Предоставление подростку возможности трудом заработать деньги не должно оставаться без внимания школы, так как выполнение работы должно, с одной стороны, достойно оплачиваться, но, с другой стороны, не снижать дальнейшую образовательную активность школьников.

## Функции школы

В трудоустройстве подростков школа выполняет несколько функций: выступает

в роли координатора этого процесса, информируя школьников, подготавливая необходимые им документы для обращения в службу занятости и представляя их интересы; кроме того, школа может выступать в роли работодателя, организуя труд учеников на своей территории.

Однако уровень активности и участия школ в реализации региональной и муниципальной политики временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет зависит от множества факторов как объективных, так и субъективных.

### Правовое регулирование

Директорам школ необходимо знать особенности правового регулирования труда несовершеннолетних:

- *Запрещается* применять труд лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами) (Статья 265 Трудового кодекса РФ и статья 10 Основ об охране труда). Перечень таких работ утверждается Правительством РФ с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Этот медицински обоснованный перечень утверждён постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г.

- Несовершеннолетние до 18 лет *не привлекаются* к работам вахтовым методом, с ними *нельзя заключать договоры о полной материальной ответственности и о работе по совместительству*.

- Не допускается приём на работу лиц, моложе 16 лет. Допускается приём 14-летних

учащихся школ, ПТУ, но с *согласия одного из родителей* (лиц, их заменяющих) для работы в свободное от учёбы время.

- Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после *предварительного медицинского осмотра*. В дальнейшем до достижения 18 лет они ежегодно проходят обязательный медицинский осмотр (статья 266 ТК).

- Несовершеннолетние (до 18 лет) работники в трудовых правоотношениях *приравниваются* в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда *имеют трудовые льготы*.

- Для несовершеннолетних работников *ограничен* вес переноски и передвижения тяжестей на работе:

- ▶ предельная норма — 3 кг для юношей 14 и 15 лет;

- ▶ 4 кг — 16, 17 лет;

- ▶ а для девушек — на 1 кг меньше, если перенос осуществляется постоянно в течение смены, а если в течение не более трети рабочей смены, то нормы увеличиваются более чем в два раза соответственно, но они ниже прежних.

Подростки до 18 лет не должны выполнять работы только по переносу и передвижению тяжестей. (Установлены постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г.).

- Для несовершеннолетних работников устанавливается *сокращённое рабочее время* с оплатой как за полное, *облегчённый режим труда*; *запрещается привлекать* лиц до 18 лет на ночные, сверхурочные работы, работы в выходные и праздничные нерабочие дни, а также к командировкам (статья 268 Трудового кодекса РФ), кроме творческих работников театров и т.п.

- Для рабочих моложе 18 лет нормы выработки *уменьшаются пропорционально сокращённой продолжительности их рабочего времени* (статья 270 Трудового кодекса РФ).

● Для несовершеннолетних установлен удлинённый (31 календарных дней) очередной отпуск, предоставляемый в летнее время или (по их желанию) в любое время года (статья 267 Трудового кодекса РФ).

● Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (статья 289 Трудового кодекса РФ).

### Продолжительность рабочего времени

Возраст	В течение учебного года		В период каникул	
	День	Неделя	День	Неделя
14–15 лет	До 2,5 час.	Не более 12 час.	До 5 час.	Не более 24 час.
16–17 лет	До 3,5 час.	Не более 18 час.	До 7 час.	Не более 36 час.

Желание учащегося работать должно поддерживаться в школе информационно. Ученик должен знать, что для получения временного рабочего места необходимо обращаться в центр занятости населения (необходимо указывать и чёткий адрес, и телефон), если школа не берёт на себя вопросы взаимодействия с центром. Для обращения необходимо иметь паспорт и письменное согласие родителей на временное трудоустройство, если школьнику не исполнилось 16 лет.

Процесс предоставления услуг по временному трудоустройству со стороны центров занятости населения чётко регламентирован, так как представляет собой процесс реализации государственной услуги, предоставляемой бесплатно. Административный регламент по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время утверждён приказом Минздравсоцразвития России от 28 июня 2007 г. № 449.

### Возможности школы

Кроме того, руководству школ необходимо знать о возможностях, которые определены для временного трудоустройства учащихся в том муниципальном образовании, в котором функционирует школа.

По предложению центров занятости принимаются специальные постановления глав городов и муниципальных районов об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на конкретный финансовый год. В этот процесс вовлекаются отделы образования и образовательные учреждения, администрация городских и сельских поселений, коммунальные службы, учреждения здравоохранения, социальной защиты и культуры, молодёжные центры и общественные организации.

В приоритетном порядке центры занятости направляют на временное трудоустройство подростков, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Прежде всего, это — дети-сироты и лишённые попечения родители, подростки из малообеспеченных, неполных и многодетных семей, а также состоящие на учёте в комиссиях по делам несовершеннолетних и отделах внутренних дел.

Особое внимание уделяется участию несовершеннолетних в мероприятиях по увековечению памяти погибших при защите Отечества, как форме патриотического воспитания. Подростки ухаживают за ветеранами в организациях социальной защиты и районных больницах, помогают по хозяйству ветеранам войны и вдовам погибших воинов, выполняют большой объём работ по благоустройству и уборке территорий воинских захоронений и мемориалов Славы, обновлению экспозиций музеев, оформлению стендов, посвящённых памяти погибших воинов.

Если школа предполагает использовать оплачиваемый труд учащихся, она должна как работодатель заключить с центром

занятости той территории, на которой функционирует школа, договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних.

Школа самостоятельно оплачивает труд учащихся в рамках выделенного ей финансирования на данный вид работ, оформляет сведения о несовершеннолетних, временно трудоустроенных по направлению центра занятости, акты о сдаче-приёмке работ (услуг) по организации и временному трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. В результате учащийся получает дополнительно материальную поддержку из средств службы занятости от 850 до 1275 рублей в зависимости от вида выполняемой работы. Таким образом, доходы несовершеннолетних, принимающих участие во временных работах, складываются из заработной платы (за счёт средств работодателей) и материальной поддержки из средств субвенций федерального бюджета.

Если школа участвует в процессе временного трудоустройства учащихся, то необходимо, чтобы средства, выделяемые на данный вид расходов, были включены в смету школы и согласованы с распорядителем бюджетных средств. Получает заработную плату ученик непосредственно в школе (которая одновременно с начислением заработной платы и её выдачей перечисляет налоги), средства из центра занятости поступают непосредственно на счёт учащегося в кредитном учреждении; а следовательно, на лицевой счёт школы эти деньги не поступают.

Таким образом, организация процесса временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время должна опираться на активное взаимодействие бизнес-структур региона и образовательных учреждений, выстраиваться как активное взаимодействие образовательных учреждений, государственных органов власти, органов местного самоуправления, бизнес-структур. **НО**



## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

**?** Я работаю директором сельской школы. Какую учебную нагрузку я должна иметь для того, чтобы претендовать на досрочное назначение трудовой пенсии? Так как школа сельская, достаточно ли иметь нагрузку 1–2 часа в неделю? *Алёна Вячеславовна*

Досрочное назначение трудовых пенсий по старости регулируется Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости...».

Согласно п. 8 Правил исчисления стажа, утверждённых этим документом, в стаж работы засчитывается работа в должности директора учреждения за период до 1 сентября 2000 г. независимо от ведения преподавательской работы. Указанная работа за период начиная с 1 сентября 2000 г. засчитывается в стаж работы при условии ведения преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объёме не менее 6 часов в неделю (240 часов в год), выполнявшаяся при нормальной или сокращённой продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством, работа в должностях директора (начальника, заведующего) детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии.

**?** Как отличается рабочая неделя и отпуск учителя-логопеда и логопеда в службе социальной помощи семье и детям?

*Светлана Анатольевна*

Продолжительность рабочего дня и отпуска логопеда органов социальной защиты определяется теми же документами, что и у педагогических работников образовательных учреждений (Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогически работникам»).

Вы можете обратиться за консультацией в Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения и социального развития, поскольку консультирование данной категории работников относится в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.12.2006 № 899 к компетенции этого органа.