

СОДЕРЖАНИЕ, А НЕ ФОРМА РАБОТЫ



Сергей Хмельков,
заместитель заведующего правовым отделом
ЦК Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

Автор отвечает на вопросы, которые особенно часто задают наши читатели — руководители школ.

- деление на группы
- рабочее время
- отдых
- отчисление из школы
- учебная нагрузка

Деление класса на группы

Разъясните, при каком числе учащихся на уроках иностранного языка класс делится на группы?

Постановлением Правительства РФ от 19 марта 2001 г. № 196 (с изменениями от 23 декабря 2002 г.) утверждено Типовое положение об общеобразовательном учреждении. В пункте 31 Типового положения определено, что при проведении занятий по иностранному языку и трудовому обучению на второй и третьей ступенях общего образования, физической культуре на третьей ступени общего образования, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы: в городских общеобразовательных учреждениях — если наполняемость класса составляет 25 человек и в сельских — не менее 20 человек.

В общеобразовательных учреждениях с родным (нерусским) языком обучения также допускается деление класса на две группы.

При наличии необходимых условий и средств возможно деление на группы классов с меньшей наполняемостью при проведении занятий по другим предметам, а также классов первой ступени общего образования при изучении иностранного языка.

Рабочее время

Разъясните, каков режим работы учителя во время каникул?

Приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» было утверждено Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений.

В разделе IV Положения определено, что периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для учащихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

Режим рабочего времени принятых на работу во время летних каникул учащихся, воспитанников определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

САНПиН

Разъясните, к какой деятельности можно, а к какой нельзя привлекать детей во время отдыха в загородных оздоровительных лагерях?

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.1204-03 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы загородных стационарных учреждений отдыха и оздоровления детей», утверждённые Главным государственным санитарным врачом РФ 16 марта 2003 г., в пункте 7.4 определяют, что с учётом воспитательной и оздоровитель-

ной направленности в соответствии с возрастом детей в учреждении организируются следующие виды деятельности: для детей 6–10 лет допускается уборка постелей, несложные работы по уходу за помещениями и территорией, сбор ягод и лекарственных трав под наблюдением воспитателя; для старших школьников — дежурство по столовой (сервировка столов, уборка грязной посуды); для детей старше 14 лет — уборка обеденного зала, благоустройство территории, уборка спальных комнат.

Пункт 7.5 устанавливает, что не разрешается привлекать детей к работам, связанным с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей, пила дров, стирка постельного белья); с опасностью для жизни (мытьё окон, протирка светильников), опасным в эпидемиологическом отношении (уборка санузлов, умывальных комнат, уборка и вывоз отходов и нечистот, обработка чаши бассейна); запрещена уборка мест общего пользования: лестничных площадок, пролётов и коридоров, мытьё полов с применением моющих и дезинфицирующих средств.

Отчисление из школы

Разъясните, на каком основании ученик может быть отчислен из школы?

Подпункт «г» пункта 1 статьи 13 Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 (ред. от 17.07.2009) «Об образовании» определяет, что в уставе образовательного учреждения в обязательном порядке указываются порядок и основания отчисления учащихся, воспитанников.

В пункте 7 статьи 19 Закона РФ «Об образовании» установлено, что по решению органа управления образовательного учреждения за совершённые неоднократно грубые нарушения устава допускается исключение учащихся, достигших возраста пятнадцати лет.

Исключение применяется, если меры воспитательного характера не дали результата и дальнейшее пребывание ученика в школе оказывает отрицательное влияние на других учеников, нарушает их права и права работников школы, а также её нормальное функционирование.

Решение об исключении ученика, не получившего общего образования, принимается с учётом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

Школа обязана незамедлительно проинформировать об исключении ученика его родителей (законных представителей) и орган местного самоуправления.

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав совместно с органом местного самоуправления и родителями (законными представителями) несовершеннолетнего, исключённого из школы, в месячный срок принимает меры, обеспечивающие его трудоустройство и (или) его обучение в другом образовательном учреждении.

Классное руководство

Вопреки воле учителя приказом директора школы на него возложены функции классного руководителя. Правомерны ли действия директора? Может ли быть применено к работнику дисциплинарное взыскание, если он не будет выполнять эту работу?

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства РФ от 30 декабря 2005 г. № 854 пункт 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении дополнен абзацем, предусматривающим, что на педагогического работника общеобразователь-

ного учреждения с его согласия приказом могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с учащимися в классе.

Таким образом, директор не имеет право обязать учителя исполнять обязанности классного руководителя без его согласия. В таком случае оснований для применения к работнику дисциплинарных взысканий нет.

Рабочее время

Разъясните, какова должна быть норма часов за ставку заработной платы учителя английского языка, преподающего в начальных классах школы: 18 или 20 часов в неделю?

Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» в пункте 2 Приложения определяет, что педагогическим работникам образовательных учреждений в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю: учителям 5–11(12)-х классов общеобразовательных учреждений (в том числе кадетских школ), общеобразовательных школ-интернатов (в том числе кадетских школ-интернатов), образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для учащихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого

и закрытого типа, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, межшкольных учебных комбинатов, учебно-производственных мастерских; учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

20 часов в неделю — учителям 1–4-х классов общеобразовательных учреждений.

Следовательно, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы учителя иностранного языка в 1–4-х классах будет составлять 20 часов, а учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений и учителям 5–11(12)-х классов общеобразовательных учреждений — 18 часов, так как это специально определено в указанном постановлении Правительства РФ.

Испытательный срок

Может ли работодатель заключить со студентом дневного отделения вуза трудовой договор с испытательным сроком?

В соответствии со статьёй 70 Трудового кодекса РФ испытание при приёме на работу не устанавливается для лиц, поступающих по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном законом; беременных женщин; лиц, не достигших возраста восемнадцати лет; лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности; лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу; лиц, приглашённых на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями; в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором.

Студенты дневных отделений высших учебных заведений не включены в перечень лиц, которым не устанавливается испытание при приёме на работу. Следовательно, работодатель вправе

заключить с таким работником трудовой договор с условием об испытании.

Распределение учебной нагрузки

Разъясните, каков порядок распределения учебной нагрузки? Какими нормативными актами это установлено?

Порядок распределения учебной нагрузки определён пунктом 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19 марта 2001 г. № 196.

В типовом положении установлено, что объём учебной нагрузки учителям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в данном общеобразовательном учреждении.

Учебная нагрузка, объём которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с согласия работника.

Установленный в начале учебного года объём учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества классов.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется её объём и преемственность предметов в классах.

Учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом до окончания учебного года и ухода

работников в отпуск с тем, чтобы определить, в каких классах и с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году. Предварительное распределение учебной нагрузки на новый учебный год проводится также с целью соблюдения сроков, за которые работник должен быть предупреждён о возможном (по причинам, указанным выше) изменении в объёме учебной нагрузки.

Объём учебной нагрузки каждого учителя при тарификации учителей на начало нового учебного года устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения.

Законом РФ «Об образовании» (пункт 6 статьи 55) предусматривается, что объём учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре. Это означает, что работник при заключении письменного трудового договора принимает на себя обязательства работать с такой учебной нагрузкой, а администрация на всё время трудового договора обязана обеспечивать учителю предусмотренный в договоре объём учебной нагрузки.

Если объём учебной нагрузки учителя не оговорён в письменной форме трудового договора, то учитель считается принятым на тот объём учебной нагрузки, который ему был установлен приказом руководителя образовательного учреждения при приёме на работу.

По общему правилу, любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) учебной нагрузки учителя по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре, а если таковая в нём не оговорена, то по сравнению с учебной нагрузкой, установленной приказом руководителя образовательного учреждения при приёме на работу, а также изменение её характера возможно только по взаимному согласию сторон.

По инициативе администрации установленный в начале учебного года объём учебной нагрузки (объём педагогической работы)

может быть уменьшен в течение учебного года и на следующий учебный год без согласия работника только при уменьшении количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп) (пункт 6б Типового положения об общеобразовательном учреждении).

Уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда, в связи с чем допускается изменение существенных условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности. Об указанном изменении работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца.

Трудовые споры педагогических работников с администрацией по вопросам учебной нагрузки (объёма педагогической работы) рассматриваются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством в комиссиях по трудовым спорам, создаваемых в образовательных учреждениях, и (или) в судах. **НО**



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

? Работаю учителем начальных классов в сельской средней школе в Подмоскowie. Нам объявлено, что с 01.09.2009 г. не будут производиться надбавки к окладу за проверку тетрадей, за классное руководство и заведование кабинетом. В трудовом договоре эти виды работ прописаны как дополнительные обязанности педагога. Правомерна ли отмена их оплаты в связи с уменьшением бюджетных средств?

Надежда Павловна

В отношении доплат и надбавок Вам следует руководствоваться содержанием не только трудового договора (помните, что дополнительная работа согласно ст. 60.2 и ст. 151 ТК РФ — это оплачиваемая работа), но и содержанием положения о доплатах и надбавках, коллективного договора, а также содержанием актов субъекта РФ об оплате труда работников бюджетных организаций. Обжаловать действия администрации можно в Гострудинспекции и суде.