

Таким образом, с точки зрения как теории, так и практики полная реализация принципа «деньги следуют за учеником» невозможна: нельзя установить единый норматив на ученика, и ни один регион за все годы реформ так и не смог реализовать такую модель финансирования, когда объём сметных ассигнований школы определяется как произведение этого норматива на число учащихся в школе. **НО**



ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ руководителей школ

Сергей Хмельков,
заместитель заведующего правовым отделом
ЦК Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Налоги

? **Облагается ли налогом на доходы физических лиц денежное поощрение в размере 100 тыс. рублей, которое получили в рамках национального проекта «Образование» победители всероссийского конкурса лучших учителей?**

В соответствии со статьёй 210 Налогового кодекса РФ при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах.

Статьёй 217 НК РФ определён перечень доходов, не подлежащих налогообложению налогом на доходы физических лиц, в области науки и образования, культуры и искусства. В частности, освобождаются от налогообложения:

- суммы, получаемые налогоплательщиками в виде грантов (безвозмездной помощи), предоставленных для поддержки науки и образования, культуры и искусства в Российской Федерации международными или иностранными организациями по перечню, утверждаемому Правительством РФ;
- суммы, получаемые налогоплательщиками в виде международных, иностранных или российских премий за выдающиеся достижения в области науки и техники, образования, культуры, литературы и искусства по перечню премий, утверждаемому Правительством РФ.

Согласно пункту 28 статьи 217 НК РФ также не подлежат налогообложению в сумме до 4 тыс. рублей за налоговый период доходы в виде стоимости призов в денежной и натуральной формах, полученные налогоплательщиками на конкурсах и соревнованиях, проводимых в соответствии с решениями Правительства РФ, законодательных (представитель-

ных) органов государственной власти или представительных органов местного самоуправления.

Денежное поощрение, выплачиваемое лучшим учителям в соответствии с Указом Президента РФ, не отнесено к доходам, освобождаемым от налогообложения на основании статьи 217 НК РФ, и подлежит налогообложению налогом на доходы физических лиц в общеустановленном порядке по ставке 13%.

Пособие

? **Учитывается ли вознаграждение, выплачиваемое за классное руководство при исчислении пособия по временной нетрудоспособности?**

Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» установлен порядок и условия назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

В соответствии со статьёй 14 этого Закона, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, как и ранее, исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

При этом в заработок, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, включаются все виды выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на которые начисляется единый социальный налог.

В подпункте «м» пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утв. постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922) определено, что для расчёта среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат и что к таким выплатам относится также вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Следовательно, вознаграждение за классное руководство должно учитываться при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия);

● *средний месячный заработок* на период трудоустройства, но не свыше трёх месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия) — работникам, увольняемым из школ в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (*часть 1 статьи 318 ТК РФ*).

При увольнении работников, не использовавших ежегодных оплачиваемых отпусков, работодатель обязан выплатить в день увольнения *денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска (статья 127 ТК РФ)*.

Уволенным в связи с сокращением численности или штата работникам предоставляются также другие льготы и гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами.

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с работником *не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации*. В этот период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность) (*часть 5 статьи 373 ТК РФ*).

Таким образом, трудовое законодательство, законодательство в области образования определяют порядок увольнения в связи с сокращением численности или штата работников школы, предусматривающий определённую обязательную процедуру и гарантии работникам, которые должны обеспечиваться работодателями, а работники при их нарушении могут обжаловать увольнение в государственной инспекции труда и в суде. **НО**



ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ руководителей школ

? Муниципальная школа собирается оказывать платные дополнительные образовательные услуги. В уставе эта возможность закреплена, лицензия есть. Как рассчитать стоимость образовательной услуги?

Расчёт стоимости услуг производят на основе фактических расходов школы.

Единого методологического подхода к расчёту стоимости образовательных услуг нет. В любом случае в стоимость услуги включают затраты на оплату труда с начислениями, расходы на канцелярские принадлежности, материалы и предметы для текущих хозяйственных целей, на командировки и служебные разъезды, оплату транспортных услуг, услуг связи, коммунальных услуг, прочие текущие расходы, а также износ инвентаря и основных фондов.

В соответствии со статьёй 45 Закона РФ от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» (ред. от 17.07.2009) государственные и муниципальные образовательные учреждения вправе оказывать платные дополнительные образовательные услуги (обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углублённым изучением предметов и другие услуги), не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами, а также образовательными стандартами, установленными в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Закона «Об образовании».

Доход от этой деятельности государственная или муниципальная школа в соответствии с уставными целями.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счёт средств бюджета. В противном случае средства, заработанные такой деятельностью, изымаются учредителем в его бюджет. Школа вправе оспорить эти действия учредителя в суде.

Правила оказания платных образовательных услуг утверждены Постановлением Правительства РФ от 5 июля 2001 г. № 505 (в ред. Постановлений Правительства РФ от 01.04.2003, № 181, от 28.12.2005 № 815, от 15.09.2008 № 682).

Однако необходимо учитывать, что предъявление к квалификации руководящих и педагогических работников требования о наличии высшего или среднего профессионального образования, в том числе по определённому направлению профессиональной подготовки, не означает, что отсутствие у работников образования, предусмотренного квалификационными требованиями, может стать причиной для их увольнения в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, если это не подтверждено результатами их аттестации.

Что касается приёма на работу в школы лиц, у которых отсутствует высшее или среднее профессиональное образование по определённому направлению профессиональной подготовки, то и в этом случае нет жёсткого запрета, поскольку пунктом 10 «Общих положений» квалификационных характеристик работников образования предусмотрено, что лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. **НО**



ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ руководителей школ

Оплата труда

? Установлено ли какое-нибудь повышение оплаты труда для педагогических работников общеобразовательных школ, имеющих учёную степень кандидата наук?

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органам государственной власти субъектов РФ предоставлено право самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений, а органам местного самоуправления – определять размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Следовательно, необходимо обращаться к законодательству, так как в каждом субъекте РФ установлено своё правовое регулирование.

Так, например, постановлением Правительства Москвы от 19 июля 2005 г. № 523-ПП (в ред. постановления Правительства Москвы от 17.02.2009 № 109-ПП) определены отраслевые условия оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений г. Москвы. В разделе 1 Приложения 3 к Постановлению установлены условия оплаты труда отдельных категорий работников по отрасли «Образование». Пунктом 16 этого раздела предусмотрено, что работникам, имеющим учёную степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), при наличии звания разряды оплаты труда устанавливаются выше на один разряд по сравнению с разрядом, определённым на основе ЕТС с учётом требований тарифно-квалификационных характеристик.