



**Сергей Борисович Хмельков,**  
заместитель заведующего правовым отделом  
аппарата Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

#### **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ**

**? Какие требования к уровню образования предъявляются к руководителям образовательных учреждений и их заместителям?**

Квалификационные характеристики должностей работников образования, утверждённые Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» определяют, что к должностям руководителей образовательных учреждений и их заместителей предъявляются требования о наличии высшего профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стажа работы на педагогических должностях не менее пяти лет, или высшего профессионального образования и дополнительной профессиональной подготовки в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стажа работы на педагогических или руководящих должностях не менее пяти лет.

**? Разъясните, входит ли в обязанности учителя заполнение электронного журнала?**

Квалификационные характеристики должностей работников образования, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, определяют перечень основных трудовых функций, которые могут быть полностью или частично поручены работнику, занимающему соответствующую должность, конкретизированы в разделе «Должностные обязанности» каждой квалификационной характеристики. Должностные обязанности учителя содержат функции, связанные с использованием разнообразных форм, приёмов, методов и средств обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Следовательно, обязанности учителя могут предусматривать заполнение электронного журнала.

#### **УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС**

**? Как долго должны храниться поурочные планы учителя в течение учебного года? День, неделю, четверть, год?**

В действующих нормативных правовых актах не установлено каких-либо требований к поурочным учебным планам, не установлены сроки их хранения. Эти вопросы могут быть предметом регулирования локальных актов, действующих в образовательном учреждении.

#### **КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО**

**? Приказом директора школы на учителя возложены функции классного руководителя, но учитель с этим не согласен. Правомерны ли действия директора? Может ли быть применено к работнику дисциплинарное взыскание, в случае, если он не будет выполнять эту работу?**

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства РФ от 30 декабря 2005 года № 854 пункт 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении дополнен абзацем, предусматривающим, что на педагогического работника школы с его согласия приказом по школе могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с учащимися в классе.

Таким образом, директор не имеет право обязать учителя исполнять обязанности классного руководителя без его согласия. В указанном случае оснований для применения к работнику дисциплинарных взысканий нет.

#### **ТРУДОВАЯ КНИЖКА**

**? Наше образовательное учреждение по решению учредителя переименовано. Разъясните, какая запись должна вноситься в трудовые книжки работников в случае переименования организации?**

В Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерством труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 г. № 69, в пункте 3.2 указано, что если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 проставляется основание переименования — приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер.

#### **ПЕНСИЯ**

**? При обращении в Пенсионный фонд за досрочным назначением трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью мне было отказано. Из специального стажа исключены периоды работы в общеобразовательной школе в должности педагога дополнительного образования. Правомерно ли это?**

Отказ органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, связан с тем, что должность педагога дополнительного образования общеобразовательного учреждения не указана в разделе 1 «Наименование должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей ...», утверждённым Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781, а также в действовавшем ранее Списке должностей, работа в которых засчитывается в выслугу, дающую право на пенсию за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей (утв. Постановлением Правительства РФ от 22.09.1999 г. № 1067). Право на назначение трудовой пенсии по старости ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста в связи с осуществлением педагогической деятельности предусмотрено только в случае, если лица осуществляли свою педагогическую деятельность в учреждениях дополнительного образования детей (внешкольных учреждениях). Указанная норма уже была предметом рассмотрения Конституционного суда РФ (Определение КС РФ от 21.10.2008 г. №792-О-О). Конституционный суд РФ, не нашёл оснований для при-

нятия жалобы заявителя к рассмотрению.

Конституционный суд указал, что право на назначение трудовой пенсии по старости до достижения общеустановленного пенсионного возраста связывается не с любой работой, а лишь с такой, при выполнении которой организм работника подвергается неблагоприятному воздействию различного рода факторов, обусловленных спецификой и характером профессиональной деятельности; при этом учитываются также и различия в характере труда, функциональных обязанностях лиц, работающих в одних и тех же должностях, но в разных по профилю и задачам деятельности учреждениях и организациях. По этому признаку законодатель выделяет педагогическую деятельность в общеобразовательных учреждениях для детей и в учреждениях дополнительного образования детей (внешкольных учреждениях).

Выделение в особую категорию лиц, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, отдельных работников, осуществляющих педагогическую деятельность, фактически основанное на учёте особенностей выполняемой ими работы, а также профиля учреждения, в котором осуществляется их трудовая деятельность, само по себе не может расцениваться как нарушение принципа равенства всех перед законом либо как ограничение права граждан на пенсионное обеспечение. **НО**