



## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

На вопросы отвечает  
**Елена Леонидовна Болотова,**  
профессор кафедры дисциплин государственно-  
правового цикла юридического факультета  
Университета РАО

**?** Скажите: 1) входит ли время исполнения должностных обязанностей классного руководителя в нормативные 36 часов? Или, если классное руководство оплачивается отдельно, то учитель должен отрабатывать эту оплату сверх нормативных 36 часов? На этом настаивает директор школы. 2) Сколько времени должен отрабатывать учитель, имеющий нагрузку более 18 часов и плюс другие дополнительные нагрузки – проверка тетрадей, заведование кабинетом, классное руководство? Получается, что учителя, имеющие нагрузку 18 и 25 часов, работают по 6 часов в день, а вот заработная плата при этом разная.

*Аверьянова*

1) Да, входит (см. Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»). 2) Учитель, который выполняет учебную нагрузку, должен понимать, что он сознательно пошёл на увеличение этой нагрузки и тем самым перенёс выполнение другой работы (методической,

организационной, самообразование) на своё личное время. В таблице рабочего времени всем учителям будет выставлено 6 часов рабочего времени независимо от объёма учебной нагрузки. Выполнение иных видов работы остаётся для них обязательным.

**?** Мне 57 лет. Педагогический стаж 35 лет, всё ещё работаю в школе, получаю пенсию. По семейным обстоятельствам хочу взять длительный отпуск на год. Войдёт ли этот год в общий стаж работы?

*Елена Борисовна*

Да, Вы всё правильно поняли. Неоплачиваемый отпуск не входит в стаж педагогической работы. Этот период входит только в общий трудовой стаж.

**?** Действительно ли, что с января 2011 должность зав. библиотекой выведена из тарификационного списка и нет структурного подразделения «Школьная библиотека»? Основание?

*О.К.*

Да, это произошло ещё в 2010 году. В настоящее

время наименования школьных библиотек приводят в соответствии с актами о библиотечном деле (например, Федеральный закон от 29.12.1994 № 78-ФЗ «О библиотечном деле»). Должности заведующих библиотекой относятся к библиотекам как самостоятельным организациям. Там, где этого нет (например, в образовательных учреждениях), вводятся должности библиотекарей.

**?** **Наша школа существует вот уже 20 лет, алфавитная книга заполнялась кое-как. Я работаю в этой школе директором 3 года, и теперь мне предлагают (а именно, указывают в справке) заполнить предыдущие годы в соответствии с нормативами заполнения алфавитной книги согласно акту приёмки. Данную книгу я не принимала. Правомочны ли специалисты требовать от меня это?**

*Елена*

Восстановление архива — дело вовсе не из приятных, однако это в Ваших интересах содержать все документы в полном порядке. Могут возникнуть ситуации, когда необходимо оперативно подготовить информацию по контингенту, и тогда никто не будет спрашивать, принимали ли Вы данную книгу или нет. В самой книге следует указать, что она восстановлена на основании таких-то локальных актов.

**?** **Подскажите, пожалуйста, нужно ли дополнительно лицензировать деятельность по профессиям в профессиональном училище в связи с введением ФГОСов? Срок действия лицензии до 2015 года. По установленным соответствиям новых профессий и направлений подготовки названия не изменились.**

**Но учредитель предлагает заново пройти лицензирование.**

*Сергей Анатольевич*

Согласно Постановлению Правительства РФ от 16.03.2011 № 174 «Об утверждении Положения о лицензировании образовательной деятельности» лицензируется именно образовательная деятельность по заявленным к лицензированию и реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам и требованиям.

Согласно Приказу Минобрнауки РФ от 03.09.2009 № 323

«Об утверждении форм представления сведений соискателем лицензии для получения лицензии на право ведения образовательной деятельности» к заявлению о выдаче лицензии на право ведения образовательной деятельности прилагают перечень программ, по которым проводится обучение в образовательном учреждении. Вы можете внести произошедшее переименование программ подготовки обучающихся при получении бессрочной лицензии в 2015 году.

Рекомендуем уточнить ответ на данный вопрос в Рособр-надзоре.

**?** **Правомерны ли действия директора школы? Он на педсовете поставил вопрос о сокращении ставки учителя. Была выведена на экран таблица, количество часов по предметам, количество ставок и количество человек, работающих по данным предметам на следующий год. Педагогическому коллективу было предложено выбрать предмет, где нужно сократить работника. По данной таблице на 1,5 ставки биологии приходится 2 биолога. Любые предложения учителей о том, чтобы нагрузить 2 учителей до ставки, были директором отвергнуты. Вultima-**

**тивном виде он предложил: или мы голосуем за сокращение учителя, или мы сидим до вечера. Учителя (не все) проголосовали за это решение. На следующий день учитель биологии получила странный документ, что с 31 марта текущего года сокращается ставка биолога по решению педсовета. И она будет сокращена в конце мая. Имеет ли право директор в марте начинать сокращение работника? Какой вес в решении этого вопроса имеет мнение педсовета? Как у работника будет проходить отпуск?**

*А.В.*

На самом деле инициатива в сокращении ставки должна исходить от руководителя организации (п. 2 ст. 81 ТК), так как он представляет работодателя. Работодатель при принятии соответствующего решения обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала расторжения с работниками трудовых договоров (определение Конституционного Суда от 15.01.2008 № 201-О-П). Руководитель должен издать приказ о введении нового штатного расписания, затем уведомить работника о предстоящем сокращении ставки и предложить иную вакансию (ст. 74, ст. 180 ТК РФ), через два месяца уволить работника, выплатив ему компенсацию в связи с сокращением и начисления по заработной плате и неиспользованному отпуску (см. ст. 178 ТК РФ). Увольнение возможно, если работник отказался от предложенных вакансий или таких вакансий просто нет, или у него нет преимущественного права на оставление его на работе при сокращении штатного



расписания (см. ст. 179 ТК РФ). Рекомендуем Вам обжаловать действия руководителя в Гострудинспекции или суде.

**?** На основании устава наш «**Центр детского творчества**» работает без каникул в течение учебного года. Имеет ли право администрация учреждения проводить проверку наполняемости групп в кружках в каникулы? И как часто в течение учебного года проводятся такие проверки? На основании каких законов?

*Алексей Николаевич*

Если речь идёт о внутренней проверке посещаемости кружков, то данная процедура может регулироваться только локальными актами учреждения. Это необходимо обсуждать на педагогических советах Вашего учреждения. Согласно СанПиН 2.4.4.1251-03. 2.4.4. «Гигиена детей и подростков. Детские внешкольные учреждения (учреждения дополнительного образования)» занятия детей в учреждениях дополнительного образования могут проводиться в любой день недели, включая воскресные и каникулы.

**?** Работаю воспитателем 19 лет, 1-я квалификационная категория. В 2006 г. получила высшее образование по специальности «менеджер». Должен ли руководитель ДОУ мне доплачивать за высшее образование? *Елена*

Для работы в должности воспитателя не требуется такой подготовки (см. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служа-

щих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»). Оплата труда Вам устанавливается в связи с наличием квалификационной категории. Вот когда Вы не сможете подтвердить квалификационную категорию, тогда оплата труда будет учитывать стаж Вашей работы и уровень образования.

**?** Вправе ли директор школы отказать родителям в переводе ребёнка в другой класс, если не устраивает качество преподавания в том классе, где он учится? Количество учащихся позволяет. *Л.К.*

Да, вправе. Формирование классов — компетенция школы. Родители могут обжаловать качество подготовки учащихся в конкретном классе в органе управления образованием, которому подчиняется данная школа и который контролирует данную проблему.

**?** Может ли учитель физкультуры со средним специальным образованием вести уроки в 10–11-х классах? *С.*

Нет, не может. Среднее профессиональное образование возможно только для учителей начальных классов. Это обусловлено тем, что ФГОС по среднему профессиональному образованию предусматривают подготовку педагогов только для системы начального общего и дошкольного образования. Подготовка учителей для основной и старшей школы проводится по программам высшего профессионального образования.

**?** Тарификация. Может ли преподаватель-организатор ОБЖ вести уроки математики в средней школе, если рабочее время по первой должности, как известно, составляет 36 часов в неделю?

*Сергей*

Если у данного педагога имеются документы, подтверждающие квалификацию учителя математики, то он может выполнять дополнительную работу в соответствии со ст. 60.2. ТК РФ.

**?** Помогите разобраться в ситуации. Директор школы часто стала напоминать педколлективу о том, что она за 2 месяца до окончания учебного года попросит всех нас написать заявление об уходе, якобы этого требует закон. А заключать договор на следующий год будет только летом. То есть мы будем знать, работаем в школе или нет только после отпуска. Правильно ли это? Разговор о расторжении договоров заходит всякий раз тогда, когда кто-либо по какому-либо вопросу выражает директору несогласие. Как не оказаться обманутым при nepорядочном директоре?

*В.В.*

Ваш директор вводит коллектив работников в заблуждение. Вы, кстати, можете это обжаловать в органе управления образованием, который является работодателем Вашего директора. Если с работниками заключены трудовые договоры на неопределённый срок, то нет оснований подавать заявления об увольнении, тем более от работников и тем более за 2 месяца. За 2 месяца до отпуска про-

водится назначение учебной нагрузки на следующий учебный год. В соответствии со ст. 74 ТК РФ руководитель обязан провести расчёты по этому объёму работы и обсудить с каждым работником все виды работ, которые они будут выполнять в новом учебном году.

При этом трудовые отношения сохраняются со всеми, кто не пожелал в ходе этого обсуждения уволиться по собственному желанию (см. ст. 80 ТК РФ). В отношении несогласия выполнять требования руководителя стоит напомнить, что по ст. 3 и 4 ТК РФ руководитель не может принуждать работников к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором. Рекомендуем Вам для уточнения Ваших прав обратиться с жалобой на действия руководителя также в Гострудинспекцию.

**? Может ли замдиректора по УВР, работающий на 0,5 ставки, иметь 18 часов и классное руководство?**

*Наталья*

Да, может, так как у него по основной работе всего 20 часов рабочего времени. Объём дополнительной работы (совмещение) устанавливается с согласия работника (см. ст. 60.2 ТК РФ).

**? Существует ли низший предел численности обучающихся**

**в классе? Возможно ли сокращение ставки учителя начальных классов, если в классе 4 человека (школа-интернат для детей из неблагополучных и малоимущих семей находится в городе, не коррекционный). В остальных классах количество учащихся более 5 человек.** *Н.В.*

Наполняемость классов определяется уставом образовательного учреждения. Дополнительные разъяснения по данному вопросу рекомендуем уточнять в органе управления, которому подчиняется данная школа.

**? Сколько классов должен иметь в подчинении завуч начальной школы на полную ставку? В нашей школе 18 начальных классов, общее число учащихся около 950 человек (41 класс-комплект), но завуч начальной школы работает на 1/2 ставки. Правильно ли это?**  
*З.Т.*

Федеральными актами такое соотношение не установлено. Если завуч выполняет свои обязанности на 0,5 ставки, то продолжительность его рабочего времени составляет всего 20 часов в неделю. Обязанности также должны быть уменьшены в соответствии с объёмом ставки.

**? Заместитель директора по учебной работе пишет заявление с просьбой не комплектовать его на следующий учебный год. Действия директора школы.** *Г.В.*

Отказ работника от выполнения дополнительной работы не является нарушением трудовой дисциплины (см. ст. 60.2 ТК РФ). Работа завучем — это очень большая по загруженности, ответственная и сложная работа. Руководитель в такой ситуации обязан уважать право работника.

**? Существуют ли критерии, по которым общеобразовательному учреждению может быть присвоен статус гимназии? Какие документы регламентируют этот переход?**

*Людмила Григорьевна*

Такие критерии могут разрабатывать органы исполнительной власти субъекта РФ, на территории которого находится конкретное учреждение. Как правило, гимназии — это учреждения с преобладающим гуманитарным обучением, а лицеи — с естественно-математическим, техническим образованием.

**? Каким документом (федеральным базисным учебным планом) необходимо пользоваться, чтобы составить учебный план общеобразовательного учреждения (особенно с введением третьего часа физической культуры в школах и новых норм СанПиНа)?**

*Л.В.*

Рекомендуем Вам по данному вопросу обратиться за разъяснениями в Минобрнауки РФ.