



ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ руководителей школ

Сергей Борисович Хмельков,
заместитель заведующего правовым отделом
аппарата Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

? Может ли директор учреждения дополнительного образования детей работать по совместительству в другом образовательном учреждении в должности заместителя директора?

Совмещение должности руководителя учреждения с другими руководящими должностями внутри или вне учреждения не разрешается (п. 6 ст. 35 Закона РФ «Об образовании»).

? Разъясните, какими нормативными документами регулируются особенности рабочего времени учителей. Допустимо ли составлять учителю расписание с так называемыми «окнами»?

«Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», утвержденное приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69

в пункте 3.1 определяет, что при составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приёмом пищи, не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением. В пункте 3.2 Положения предусмотрено, что при составлении расписаний учебных занятий образовательное учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для учащихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

? Разъясните, правомерно ли заключение договора о полной материальной ответственности за всё компьютерное оборудование класса с учителем, заведующим кабинетом информатики?

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, и Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества, утверждены постановлением Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85. Должность учителя в этот перечень не включена, поэтому с ним не может быть заключён договор о полной материальной ответственности.

? В трудовом договоре было предусмотрено, что работник направляется на обучение в вуз за счёт средств работодателя и обязуется отработать в учреждении после обучения три года либо полностью возместить работодателю затраты на обучение. Отработав после обучения один год, работник увольняется по собственному желанию. Разъясните, в каком объёме он должен возместить затраты на обучение: в полном объёме либо пропорционально неотработанному времени (за два года)?

В соответствии со статьёй 249 Трудового кодекса РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счёт средств работода-

теля, работник обязан возместить затраты, понесённые работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении. Работник, уволившись без уважительных причин до истечения срока, обусловленного соглашением о целевом обучении работника за счёт средств работодателя, обязан возместить затраты, понесённые работодателем при направлении его на обучение, пропорционально неотработанному времени. Такую же позицию изложил Верховный Суд РФ в Определении судьи Верховного Суда РФ от 28 ноября 2005 г. № 81-В05-30 (Бюллетень Верховного Суда РФ № 10 от 27.10.2006).

? Разъясните, каким образом может обеспечиваться режим 36-часовой рабочей недели каждого воспитателя в дошкольных образовательных учреждениях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при пятидневной рабочей неделе?

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений (утверждён приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. № 69) в пункте 8.2. определяет, что в дошкольных образовательных учреждениях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривает-

ся по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение шести часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иными локальными актами.

? Я работаю в доме детского творчества педагогом дополнительного образования, занятия индивидуальные, педагогическая нагрузка — 18 часов в неделю. Разъясните, какие часы имеются в виду: астрономические или академические?

Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» определено, что норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.