

## Консультации



### РУКОВОДИТЕЛИ ШКОЛ задают вопросы

**Сергей Борисович Хмельков,**  
заместитель заведующего правовым отделом  
аппарата Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ

**?** Разъясните, какова  
● продолжительность работы  
накануне нерабочих праздничных  
и выходных дней? Как может  
быть реализовано в данном  
случае право учителей на  
сокращение рабочего дня?

В статье 95 Трудового кодекса РФ определено, что продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Уроки в школе не могут быть сокращены, однако следует учитывать нормы Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утверждённое приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69, определяющие, что для педагогической работы учителей, преподавателей, тренеров-преподавателей, пе-

дагогов дополнительного образования установлены нормы времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Другая часть педагогической работы выполняется педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

В пункте 2.3 Положения определено, что другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками,

### Руководители школ задают вопросы

и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

Учитывая это, рабочее время педагогических работников накануне нерабочих праздничных выходных дней может быть сокращено, если в этот день не будут проводиться педагогические и методические советы, консультации, оздоровительные, воспитательные и другие общешкольные мероприятия.

- ?** При обращении в Пенсионный фонд за досрочным назначением трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью я столкнулась с тем, что требуется предо-

ставить множество различных документов. Разъясните, есть ли нормативный акт, чётко определяющий, какие документы должны быть предоставлены для назначения трудовой пенсии?

Да, такой правовой нормативный акт есть — это постановление Минтруда РФ № 16, Пенсионного Фонда РФ № 19па от 27 февраля 2002 года (в редакции от 12.03.2010) «Об утверждении Перечня документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральными законами «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

**?** В образовательном учреждении уходит в отпуск по беременности и родам учительница, имеющая первую квалификационную категорию. На её место принят на работу по совместительству другой учитель, у которого высшая квалификационная категория. С учётом какой квалификационной категории должна производиться оплата учителю, который сейчас работает по совместительству?

Оплата труда производится работнику с учётом квалификационной категории, присвоенной непосредственно ему по результатам аттестации.

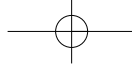
**?** Учитель иностранного языка отсутствует по болезни, а другой учитель замещает его, совмещая две группы на одном уроке в одно и то же время. Такая ситуа-

ция бывает довольно часто с учителями иностранного языка, технологии, физической культуры и других предметов, где классы делятся на подгруппы. Разъясните, должна ли быть произведена оплата учителю, замещающему отсутствующего коллегу?

Статья 151 Трудового кодекса РФ устанавливает, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы. Следовательно, работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, должна производиться доплата.

**?** При обращении в Пенсионный фонд за досрочным назначением пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, из специального стажа, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии, был исключён период, когда я работала методистом гимназии и одновременно имела нагрузку 18 часов в неделю учителя иностранных языков в гимназии. Правомерен ли отказ включить в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии, этот период?



Статья 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», предусматривает, что трудовая пенсия по старости, независимо от возраста, назначается лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей.

Список должностей и учреждений, работа в которых даёт право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, утверждён Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781 и определяет, что работа в должности учителя в гим-

назии засчитывается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Однако при этом к учебной нагрузке предъявляются определённые требования.

Периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 года работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 года — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы)

## КОНСУЛЬТАЦИИ

нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

Таким образом, выполняя норму рабочего времени за ставку заработной платы (18 часов в неделю), условие, определённое постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781, было соблюдено. Следовательно, отказ включить этот период в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, необоснован и может быть обжалован в суде.

