



ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ руководителей школ

Сергей Борисович Хмельков,
заместитель заведующего правовым отделом
аппарата Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

? Должна ли оплачиваться работа учителя общеобразовательной школы, ведущего обучение на дому, во время летних каникул? В медицинской справке ученика, предоставленной родителями в школу, указан срок обучения на дому в течение всего учебного года – с 1 сентября по 31 мая.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, учебные часы, предусмотренные на эти цели, должны включаться в их учебную нагрузку на общих основаниях, а в каникулярный период эти учителя в соответствии с абзацем вторым пункта 4.2 «Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»

(утверждено Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. № 69) должны привлекаться к педагогической (методической, организационной) работе с учётом количества часов индивидуального обучения на дому таких детей, установленного им до начала каникул также на общих основаниях. За работу в период каникул за учителями сохраняется заработная плата с учётом количества часов на индивидуальные занятия с детьми на дому. Очень часто, нарушая этот порядок, работодатель объясняет свои действия тем, что медицинское заключение об обучении ребёнка на дому выдано только по 31 мая, но это не может служить основанием к прекращению выплаты заработной платы с учётом часов индивидуального обучения на дому, поскольку выданная справка соответствует окончанию учебного года, который заканчивается

и для всех учащихся.

В случае, если у педагога, ведущего в соответствии с медицинским заключением обучение ребёнка на дому, учебная нагрузка по независящим от него причинам уменьшается в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, установленной при тарификации (например, учащийся направлен в специализированное учреждение или справка выдана не на весь учебный год), то на него также распространяются гарантии по сохранению заработной платы, предусмотренные постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений». Обучение в соответствии с медицинским заключением детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому необходимо осуществлять за счёт средств, специально планируемых на эти цели, поскольку эти дети предусматриваются в списочном составе школы, что должно учитываться при определении нормативов бюджетного финансирования.

? **Может ли быть перенесён учебный отпуск работника для использования в другое время, если он совпал с началом основного ежегодного оплачиваемого отпуска?**

Учебный отпуск — целевой и не может быть перенесён на другое время. Поэтому если начало основного ежегодного оплачиваемого отпуска совпало с учебным отпуском, то только ежегодный основной оплачиваемый отпуск по соглашению между работни-

ком и работодателем может быть перенесён на другое время.

? **Можно ли привлекать к какой-либо деятельности детей во время их отдыха в загородных оздоровительных лагерях?**

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.4.1204-03 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы загородных стационарных учреждений отдыха и оздоровления детей», утверждённые Главным государственным санитарным врачом РФ 16 марта 2003 г., в пункте 7.4 определяют, что в учреждении с учётом воспитательной и оздоровительной направленности в соответствии с возрастом детей организуются следующие виды деятельности: для детей 6–10 лет допускается уборка постелей, несложные работы по уходу за помещениями и территорией, сбор ягод и лекарственных трав под наблюдением воспитателя; для старших школьников — дежурство по столовой (сервировка столов, уборка грязной посуды), для детей старше 14 лет — уборка обеденного зала, благоустройство территории, уборка спальных комнат. В пункте 7.5 Правил указано, что не разрешается привлекать детей к работам, связанным с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей, пила дров, стирка постельного белья); с опасностью для жизни (мытьё окон, протирка светильников), опасным в эпидемиологическом отношении (уборка санузлов, умывальных комнат, уборка и вывоз отходов и нечистот, обработка чаши бассейна); запрещена уборка мест общего

пользования: лестничных площадок, пролётов и коридоров, мытьё полов с применением моющих и дезинфицирующих средств.

? **Обязана ли администрация школы предоставить в период летних каникул ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы учителю, принятому на работу в середине учебного года и проработавшему менее шести месяцев? Если да, то какой продолжительности должен быть отпуск? Может ли применяться исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени?**

В статье 122 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Следовательно, администрация школы вправе, но не обязана предоставлять ежегодный отпуск за первый год работы работнику, не отработавшему шести месяцев в данном образовательном учреждении. Трудовой кодекс РФ не содержит никаких ограничений в продолжительности ежегодного отпуска, предоставленного до истечения шести месяцев непрерывной работы, соответственно ежегодный отпуск в указанном случае должен предоставляться установленной продолжительности и не может исчисляться учителям пропорционально отработанному времени. Продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников установлена постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам». **НО**