



## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

На вопросы отвечает

**Елена Леонидовна Болотова,**

профессор кафедры дисциплин государственно-правового цикла юридического факультета  
Университета РАО

**?** Я окончила педагогический университет, пошла сразу работать в своём селе педагогом-психологом в ДОО. Должны ли мне выплачивать пособие как молодому специалисту? Мой начальник сказал, что наш фонд не обладает такими средствами. Мне выплачивают 5% от ставки за высшее образование, но это не то. Ведь должны же быть и другие надбавки? Какие я права вообще имею?  
*Екатерина Андреевна*

Вам следует обратиться в орган управления образованием, который курирует молодых специалистов. В каждом регионе для такой категории работников создаются свои гарантии и льготы. Также следует помнить, что введение новой системы оплаты труда

НСОТ привело к тому, что в каждом регионе своя система назначения должностных окладов, которые не должны быть ниже МРОТ.

**?** У меня ребёнок 1994 года рождения. Входит ли оплачиваемый декретный отпуск (до 1,5 лет) в стаж, необходимый для досрочного назначения трудовой пенсии?  
*Татьяна Викторовна*

Учитывается в стаж для пенсии только период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком, который имел место до 6 октября 1992 года. В такой ситуации этот период подлежит включению в стаж работы по специальности независимо от времени обращения

женщины за назначением пенсии и времени возникновения права на досрочное назначение пенсии по старости (см. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.2005 № 25 «О некоторых вопросах, возникших у судов при рассмотрении дел, связанных с реализацией гражданами права на трудовые пенсии» (п. 15)).

**?** **Администрация школы отказывается оплачивать нам, учителям, работающим в первом классе, динамическую паузу, которая стоит в режиме дня учеников первого класса. Мотивирует это тем, что уроки у первоклассников всего по 35 минут, а значит, мы не дорабатываем до 45 минут 10 минут каждого урока. И из этих 10 минут и складывается время динамической паузы. Права ли администрация школы в этом вопросе?**  
С.А.

Согласно Приказу Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся первого класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Поэтому динамический час должен оплачиваться и он должен быть указан в расписании занятий.

**?** **В нашей школе третьи классы обучаются по шестидневной рабочей неделе. Нагрузка детей составляет 25 часов. Завуч требует проводить ещё классный час. Тогда нагрузка детей уже составит 26 часов. Является ли это нарушением СанПин?**  
Куликова Н.Ю.

Да, является. Во II–IV классах при 6-дневной неделе максимальный объём образовательной нагрузки учащихся общеобразовательных учреждений — 25 часов.

**?** **Работаю в школе 17 лет. В 1993–1998 уч. году работала старшим вожатым, учителем (6 часов нагрузки). В 1998–2002 учебном году работала учителем, с 2004 года работаю старшим вожатым. Учитывается ли стаж работы старшего вожатого при назначении трудовой пенсии за выслугу лет?**  
Ирина

Работа в должности старшей вожатой засчитывается в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости при условии, что работником должно быть выработано не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения пенсии, в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых даёт право на эту пенсию (Постановление Президиума Верховного Суда РФ от 01.08.2007 «Обзор законодательства и судебной практики Верховного суда РФ за второй квартал 2007 года»).

**?** **Директор нашей школы мне, как учителю физики, ставила 0,5 ставки лаборанта. Мы проводили лабораторные работы, ремонтировали оборудование.**

**В этом учебном году она ставку лаборанта сократила. Законно ли это, и кто теперь должен готовить оборудование к лабораторным работам?**  
Владимир Владимирович

Данный вопрос вы должны задавать директору. Составление штатного расписания относится к компетенции школы. Если директор считает, что школа может обойтись без учебно-вспомогательного персонала, значит, такая работа может быть перераспределена между другими работниками только с их письменного согласия. Работники имеют право отказаться от выполнения дополнительной работы, необусловленной их трудовым договором. Если руководитель стремится выполнять требования трудового законодательства, то предлагается сохранить те ставки, которые необходимы школе.

**?** **Как начисляется оплата за классное руководство в государственной общеобразовательной школе в Москве, если в классе 14 человек? Новый директор распорядился начислять 10% от ставки, а я считаю, что положено 20% от ставки и плюс доплата.**  
П.А.

И тот и другой подход не верны. Вознаграждение за классное руководство за счёт средств федерального бюджета не может превышать 1000 рублей в месяц. Объём субсидий, предоставляемых каждому субъекту Российской Федерации на вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, определяется



из расчёта 1000 рублей за классное руководство в классе наполняемостью 25 и более человек для городской местности и 14 и более человек — для сельской местности, в классе с меньшей наполняемостью — с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся. Таким образом, 1000 рублей надо разделить на 25 чел. Вы узнаете стоимость работы классного руководителя с одним учащимся. Далее 40 рублей умножают на то количество детей, которое есть в классе, и получают размер федерального вознаграждения. Такой же подход должен действовать и в отношении установления доплат из собственного фонда организации за работу в классах с большей численностью.

**?** Как должны оплачиваться уроки учителям-предметникам, замещающим тяжелобольного учителя начального 4-го класса (учитель находится на больничном листе 3-й месяц)?

*Наталья Владимировна*

Замена уроков — это выполнение временной работы, которая регулируется нормами статьи 72.2 ТК РФ. Замещение работником временно отсутствующего коллеги без согласия самого работника допускается на период до одного месяца. Продолжение такой работы допустимо только с письменного согласия работника (ст. 72.1 ТК РФ). Замена часов оплачивается исходя из часовой ставки учителя, который заменяет своего коллегу.

**?** Имеет ли право директор школы определить количество заместителей, и каких специальностей (предметов) они должны быть? И какая урочная нагрузка дополнительно может быть у завучей? *Н.А.*

Составление штатного расписания относится к компетенции образовательного учреждения (см. ст. 32 Закона РФ). Организация устанавливает ставки работников исходя из своих финансовых возможностей.

**?** В школе увольняют директора, который ещё находится на полугодовом испытательном сроке (до окончания этого срока осталось всего 3 дня плюс сюда входит открытый на данный момент больничный лист на имя нашего директора). Большая часть коллектива не согласна с увольнением директора в связи с несоответствием в должности и считает, что серьёзных причин для увольнения с такой формулировкой нет. Какие действия может предпринять коллектив для того, чтобы директора оставили на этой должности?

*Юлия Борисовна*

Испытательный срок для руководителя организации устанавливается в объёме 6 месяцев. Согласно ст. 79 ТК РФ при заключении трудового договора в нём «по соглашению сторон» может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллек-

тивного договора, соглашений, локальных нормативных актов. В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Если работник не проходит испытание при приёме на работу, то его должны уволить только по основанию как не прошедшего испытание при приёме на работу.

Согласно ст. 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учёта мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Согласно ст. 81 ТК РФ не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Законность приказа об увольнении в период нетрудоспособности в условиях испытательного срока работник может обжаловать в прокуратуре и суде.

**? Какие доплаты к зарплате положены при награждении нагрудным знаком «Почётный работник НПО РФ»?**

*Антонина Ивановна*

В настоящее время нагрудные знаки «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации» и «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» являются отраслевыми наградами, которые предоставляют их владельцам ряд социальных льгот (доплаты к заработной плате или льготы в статусе пенсионера). Например, в письме Минтруда РФ от 15.09.1997 № 4545-СК «О ведомственных знаках отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда» указано, что отраслевая награда «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации» учитывается при присвоении звания «Ветеран труда». Нагрудный знак «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» в этом документе не указан, в связи с чем обладателям только этой награды может быть отказано в присвоении звания «Ветеран труда».

Органы власти субъектов РФ имеют право устанавливать лицам, имеющим отраслевые (ведомственные) и государственные награды доплаты и надбавки к заработной плате (например, Постановлением Правительства Москвы от 02.10.2007 № 856-ПП «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Москвы от 19 июля 2005 г. № 523-ПП» лицам, награждённым нагрудными знаками «Отличник профес-

сионально-технического образования Российской Федерации» и «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации», устанавливается поощрительная надбавка в размере 30% ставки (оклада) ЕТС).

**? Полагается ли какая-либо выплата за присвоение звания «Заслуженный учитель ЧР», и какая доплата к зарплате должна быть за это звание, и на какой документ я должна ссылаться? И должна ли я проходить аттестацию, если истёк её срок, играет ли моё звание в этом случае какую-либо роль?**

*М.А.*

Доплаты за звания устанавливаются актами органа исполнительной власти субъекта РФ. Рекомендуем Вам по данному вопросу обратиться в Министерство образования и науки Чеченской Республики по адресу: 364021, г. Грозный, ул. Субботников, д. 60.

**? От какой части фонда заработной платы рассчитывается стимулирующий фонд и в каком процентном отношении в общеобразовательном учреждении?**

*Т.П.*

По данному вопросу рекомендуем обращаться к руководителю вашей организации и главному бухгалтеру.

**? Насколько правомерно заместителю директора, работающему на целую ставку, имеющему 12 часов учебной нагрузки, вести классное руководство? И сколько всего часов в неделю, по закону, может иметь административный работник с такой нагрузкой?**

*Елена Николаевна*

Объём учебной нагрузки и выполнение обязанностей классного руководителя для директора определяет его работодатель, т.е. орган управления образованием, который назначил его на должность.

Минимальная учебная нагрузка у директора может быть в объёме 6 часов в неделю. А классное руководство в данном случае допускается, если нет учителей, которые желают выполнять эту работу, или в силу сложившихся условий (например, директор до своего назначения уже был классным руководителем) с учётом интересов учащихся и их родителей.

**? Я начинающий бухгалтер частной школы, находящейся в стадии получения лицензии на образовательную деятельность, при этом кадровые вопросы будут тоже на мне. Помогите, пожалуйста, разобраться в нормативах загрузки учителей и формировании зарплаты. 1) Правильно ли я понимаю, что норма выработки учителя начальных классов составляет не более 20 часов, и ставка за эту норму должна быть не ниже МРОТа, установленного в нашем регионе?**

2) У нас в штате будет учитель начальных классов – внешний совместитель, по основному месту работы она тоже числится учителем начальных классов, но поскольку в их школе не набрали необходимого количество учеников, то учебной нагрузки у неё там нет. Тем не менее, мы не можем устанавливать ей нагрузку более 16 часов. Если же мы её возьмём на 20 часов, как и остальных учителей нач. классов, то нарушим закон?

3) Предполагается, что учителя нач. классов будут вести группу продлённого дня в своих же классах. Для этого мы должны заключить с ними ещё один трудовой договор (на внутреннее совместительство)?

*Лиана*



1) Норма часов преподавательской нагрузки учителям установлена для расчёта заработной платы, а также для предоставления социальных гарантий, например, досрочного предоставления пенсии. Но это не означает, что норма рабочего времени — это именно предел учебной нагрузки. В Типовом положении об общеобразовательном учреждении такой предел для учителей не установлен. Следовательно, ограничивать объём учебной нагрузки этим показателем нельзя (см. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и ст. 333 ТК РФ). Региональный минимум заработной платы должен быть установлен с учётом собственных экономических возможностей субъекта РФ на уровне не ниже прожиточного минимума региона. Установление регионального минимума заработной платы осуществляется не только региональными трёхсторонними соглашениями и (или) региональными соглашениями о минимальной заработной плате, но и правовыми актами глав исполнительной власти субъектов РФ, а также региональными законами.

2) Работа учителей по совместительству регулируется Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры». Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается

по соглашению между работником и работодателем, и по трудовому договору она не может превышать для педагогических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, 16 часов работы в неделю.

Таким образом, если учитель по основной работе не имеет учебной нагрузки, то Вы можете установить такому учителю 16 часов учебной нагрузки. Напомним, что для учителя начальной школы досрочное назначение трудовой пенсии по старости проводится независимо от объёма учебной нагрузки.

3) В данной ситуации выполнение учителем работы по должности воспитателя не является внутренним совмещением, так как должность учителя не является штатной. В силу этого обстоятельства выполнение учителем работы в должности воспитателя группы продлённого дня следует рассматривать как совмещение (увеличение объёма работы), которое регулируется ст. 60.2 ТК РФ и не ограничивается каким-либо объёмом часов. Важно, чтобы учитель мог качественно выполнять основную работу в то время, которое он определит вместе с руководителем организации. Внутреннее совмещение оформляется дополнительным трудовым соглашением, с указанием вида работы периода её выполнения и оплаты работы.

**?** **Может ли учитель без высшего образования преподавать? В данном случае речь идёт о математике, 5-й класс.** *И.Н.*

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 11.11.1992 № 33 «О согласовании рядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников учреждений и организаций образования Российской Федерации» учитель может иметь среднее или высшее профессиональное образование. Как правило, учителями 5–11-х классов работают специалисты с высшим образованием. Однако нигде не определено, что такие учителя должны иметь только высшее образование.

**?** **Какие существуют требования к получению грамоты Министрства образования?**

*Ирина Анатольевна*

См. Приказ Минобрнауки РФ от 03.06.2010 № 580 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации».

**?** **Сколько раз в год руководитель имеет право на премирование педагогических работников и за какую работу? С введением новой оплаты труда совсем непонятно. Я проработала начальником пришкольного оздоровительного лагеря один месяц. Работаю учителем начальных классов. Моя недельная нагрузка 20 часов, я отработала весь месяц с 8.00–17.00 ч. Как мне должно руководство компенсировать переработанное время?**

*Светлана Михайловна*

Эти вопросы Вы должны задавать руководителю организации. Предлагаем Вам обсудить вопрос о премировании работников на педагогическом совете или совете трудового коллектива.