

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (извлечение)

Письмом Минтруда России от 22.05.2025 № 14-6/10/В-8758 направлены Методические рекомендации исполнительным органам субъектов Российской Федерации и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Их следует использовать и агрошколам, так как рекомендации содержат перечень работ, рекомендуемых для несовершеннолетних с учётом ограничений, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе по отрасли экономики «Сельское хозяйство» и даже примерные должностные инструкции по отдельным работам.

Методические рекомендации носят рекомендательный характер, однако при этом детально отражают особенности правового регулирования трудовых отношений с несовершеннолетними по следующим основным вопросам:

- заключение трудового договора;
- ученичество, совмещение работы с получением образования;
- виды работ, на которых запрещается/ограничивается труд несовершеннолетних;
- рабочее время;
- время отдыха;
- охрана труда и здоровья несовершеннолетних;
- оплата труда и нормы труда;
- расторжение трудового договора.

Учитывая пристальное внимание органов прокуратуры к вопросам трудоустройства несовершеннолетних, Методические рекомендации являются ценным пособием, которое поможет не нарушить трудовое законодательство и не получить санкции надзорных органов.

II. Правовые основания заключения трудового договора с несовершеннолетними

6. При оформлении трудовых правоотношений с несовершеннолетними заключается трудовой договор:

- с несовершеннолетними, достигшими возраста шестнадцати лет;
- с несовершеннолетними, получившими общее образование и достигшими возраста пятнадцати лет для

выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;

- с несовершеннолетними, достигшими возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения для

выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы;

- с несовершеннолетними, получившими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью, либо с лицами, получающими общее образование и достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы с письменного согласия одного из родителей (попечителя), при их отсутствии с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя;

- с несовершеннолетними, не достигшими четырнадцати лет в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках, с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

7. В возрасте до восемнадцати лет трудовой договор заключается только после предварительного обязательного медицинского осмотра в медицинских организациях, заключивших договор с работодателем на оказание медицинских услуг по проведению медицинских осмотров, и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, несовершеннолетние ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру за счёт работодателя.

8. При трудоустройстве несовершеннолетних рекомендуется также исходить из интересов несовершеннолетнего.

9. Федеральным законом № 565-ФЗ предусмотрена организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Мероприятия по временному трудоустройству осуществляются органами службы занятости в соответствии с утверждённым стандартом деятельности и мероприятия по содействию трудоустройства некоммерческими организациями, например Молодёжной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» (далее — РСО), Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодёжи «Движение Первых», которые специализируются на временном трудоустройстве молодёжи, в том числе в возрасте от 14 лет, в сопровождении наставников из числа членов РСО, прошедших обучение.

Трудоустройство подростков осуществляется на тех предприятиях и в организациях, где условия труда и виды выполняемых работ на рабочих местах соответствуют требованиям трудового законодательства в части норм, предусмотренных для лиц этой возрастной категории. Рабочие места подбираются с учётом места жительства несовершеннолетнего, возможности организации на них оптимального режима труда и отдыха для подростков. Подростки выполняют работы, которые не наносят ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности, не нарушают процесс обучения. Основными видами работ с возможностью применения труда несовершеннолетних являются: благоустройство и озеленение территорий населённых пунктов (озеленитель), уборка помещений (подсобный рабочий), уход за памятниками и обелисками участников Великой Отечественной войны (рабочий по благоустройству населённых пунктов), оператор электронно-вычислительных машин, оператор колл-центра, курьер, делопроизводитель и другие виды деятельности, не требующие предварительной профессиональной подготовки и имеющие социально-полезную направленность.

Срочный трудовой договор с несовершеннолетним работником оформляется по общим правилам. При этом учитываются ограничения, гарантии и другие особенности регулирования труда данной категории лиц, установленные ТК РФ, иными законами и нормативными правовыми актами.

В договоре необходимо указать основания для заключения срочного трудового договора и срок его действия (часть 2 статьи 57 ТК РФ).

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (статья 267 ТК РФ).

III. Ограничения по привлечению несовершеннолетних к труду во вредных и (или) опасных условиях труда

10. В настоящее время допускается труд несовершеннолетних в безопасных условиях труда, которые являются оптимальными и допустимыми (класс условий труда 1, 2).

Оптимальные условия труда (1 класс) — условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимые условия труда (2 класс) — условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Статья 214 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя по созданию безопасных

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

условий труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Согласно статье 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Специальная оценка условий труда рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних основывается на подходах, указанных в Руководстве Р 2.2.3969–23 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки» с учётом функциональных особенностей организма детей, и включает оценку факторов рабочей среды, тяжести и напряжённости трудового процесса.

Оценка тяжести трудового процесса основывается на гигиенических нормативах, включённых в таблицу 6.16 СанПиН 1.2.3685–21 «Предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса для работников, не достигших 18-летнего возраста».

11. Выявление на рабочих местах вредных и (или) опасных условий труда осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ и приказа Минтруда России № 817н.

12. Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, не прошедшие обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, не допускаются к работе.

13. Статьей 265 ТК РФ установлен запрет применения труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда (класс условий труда 3, 4, подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4), на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

14. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, установленные постановлением № 7.

15. Постановлением № 163 утверждён Перечень тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (далее — Перечень), в части, не противоречащей положениям статьи 265 ТК РФ.

Также запрещается работа лиц в возрасте до восемнадцати лет:

- в контакте с факторами производственной среды и в производственных процессах, обладающих канцерогенными свойствами (приложение № 2 СП 2.2.3670—20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»), с патогенными биологическими агентами (пункт 149 СанПиН 3.3686—21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»);
- с веществами с остронаправленным механизмом действия, аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, аллергенами и веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека (раздел II СанПиН 1.2.3685—21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», приложение № 1 к порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвёр-

той статьи 213 ТК РФ, утверждённому приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н);

- на рабочих местах, показатели тяжести и напряжённости труда на которых оценены как вредные и опасные, в соответствии с «Руководством по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки».

16. Допускается труд несовершеннолетних в условиях, которые не оказывают отрицательного воздействия на рост, развитие и состояние здоровья в ближайшем и отдалённом периоде, т. е. условия труда должны быть безопасными с учётом норм предельно допустимых нагрузок при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7.

Допускается прохождение практики (стажировки) при освоении программ среднего профессионального образования, дополнительных профессиональных программ, программ высшего образования лицами, достигшими шестнадцатилетнего возраста не более четырёх часов в день на работах, указанных в Перечне, при условии обеспечения безопасных условий труда, подтверждённых экспертизой условий труда, производственным контролем (пункт 3 Примечания постановления № 163).

Выпускники образовательных организаций среднего профессионального образования, закончившие профессиональную подготовку со сроком обучения не менее трёх лет по профессиям, включённым в Перечень, и не достигшие восемнадцатилетнего возраста на дату окончания обучения, могут допускаться к работе по этим профессиям на рабочих местах, при условии обеспечения безопасных условий труда, подтверждённых экспертизой условий труда, производственным контролем (пункт 5 Примечания постановления № 163).

17. Работодатель обязан обеспечить за счёт собственных средств выдачу работникам средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ) и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утверждёнными приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утверждённых приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 767н, с учётом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

IV. Особенности установления рабочего времени несовершеннолетним

18. Для несовершеннолетних согласно статье 92 ТК РФ устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет — не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю.

Работодателям следует рассмотреть возможность введения гибкого графика работы для несовершеннолетних работников, учитывая необходимость соблюдения норм трудового законодательства о сокращённой рабочей неделе для данной категории работников, а также принимая во внимание их учебные нагрузки и индивидуальные потребности. Такой подход позволит обеспечить баланс между работой и обучением, что соответствует принципам охраны труда и интересам развития молодых специалистов.

19. Согласно статье 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет — 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет — 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 4 часа;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, необходимо обязательное предоставление отпуска в летние каникулы (не менее 14 календарных дней).

20. Согласно статье 96 ТК РФ к работе в ночное время не допускаются несовершеннолетние, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, перечень которых определён распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1777-р, при условии соблюдения иных, установленных статьёй 265 ТК РФ ограничений.

21. Согласно статье 268 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей данной статьи.

С 1 сентября 2025 г. работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период

летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включённых в федеральный или региональный реестр молодёжных и детских объединений, трудовых отношений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвёртой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Установленный частью первой статьи 268 ТК РФ запрет не распространяется творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждёнными распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1777-р с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

V. Рекомендуемые правила подбора перечня работ для несовершеннолетних при содействии в их трудоустройстве

22. Подбор конкретного перечня работ осуществляется исходя в том числе из:
- личных интересов несовершеннолетних (продолжение семейной династии; знакомство

с профессией; исходя из способностей и склонностей на основе диагностики или профориентационного тестирования);

- профиля получаемого образования и необходимости приобретения соответствующих профилю подготовки практических навыков;
- востребованности профессии на рынке труда и др.;
- возрастных особенностей и состояния здоровья;
- навыков и умений несовершеннолетнего (в том числе по итогам собеседования или на основании резюме);
- наличия наставника и готовности сопровождать несовершеннолетнего;
- рекомендации на основании участия граждан в профориентационных мероприятиях.

23. Рациональное трудоустройство несовершеннолетних должно обеспечивать исключение тех производственных операций, физических и сенсорных нагрузок, режимов и условий труда, которые могут ухудшить состояние его здоровья, негативно сказаться на физическом и нравственном развитии несовершеннолетнего или причинить ущерб для освоения им образовательной программы.

24. Рекомендовать исполнительным органам субъектов Российской Федерации сформировать и утвердить региональный перечень таких работ, учитывая потребности региональных работодателей, а также ограничения, установленные трудовым законодательством Российской Федерации для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

VI. Организация приёма на работу несовершеннолетнего

25. Трудоустройство несовершеннолетних происходит по общим правилам ТК РФ. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

трудового договора передаётся работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Заключение договора гражданско-правового характера, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, с несовершеннолетними запрещается.

К характерным признакам трудовых отношений, кроме указанных в части первой статьи 15 ТК РФ и 56 ТК РФ (с учётом постановлений Пленума ВС РФ от 29 мая 2018 г. № 15 и от 23 декабря 2021 г. № 45), также относятся:

- устойчивый и стабильный характер отношений;
- подчинённость и зависимость труда;
- наличие дополнительных гарантий работнику, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя; интегрированность работника в организационную структуру работодателя;

- признание работодателем прав работника на еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск;
- оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы;
- осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов;
- предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем.

Согласно части 4 статьи 70 ТК РФ лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приёме на работу. Следовательно, трудовой договор с ними не может содержать такого условия. Если же данное условие включено в трудовой договор, оно не подлежит применению (часть вторая статьи 9 ТК РФ).

До подписания трудового договора работник знакомится со всеми внутренними нормативными документами, регулирующими трудовые отношения. Для оформления на работу подростка необходим следующий пакет документов:

14 лет необходимы следующие документы (ч.ч. 3, 4 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	15 лет необходимы следующие документы (ч.ч. 2 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	16–17 лет необходимы следующие документы (ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)
паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	паспорт или иной документ, удостоверяющий личность	паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)	трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые)
СНИЛС	СНИЛС	СНИЛС
документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены приказом Министерства просвещения	документ об образовании или о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестаты об основном общем или среднем общем образовании, образцы которых утверждены приказом № 545.	-документ об образовании и (или) о квалификации либо наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки). Такими документами являются, в частности, аттестат об основном общем или среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном образовании, образцы которых

**Методические рекомендации исполнительным органам субъектов РФ и работодателям
по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан**

14 лет необходимы следующие документы (ч.ч. 3, 4 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	15 лет необходимы следующие документы (ч.ч. 2 ст. 63, ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)	16-17 лет необходимы следующие документы (ч.ч. 1, 2 ст. 65 ТК РФ)
Российской Федерации от 5 октября 2020 г. № 545 (далее — приказ № 545). Вместо аттестата работодателю может быть представлен другой документ, например выданная образовательной организацией справка об обучении, в которой указан режим обучения (ч. 12 ст. 60 Федерального закона № 273-ФЗ). Этот документ необходим работодателю для того, чтобы при приёме на работу несовершеннолетнего, продолжающего получать общее образование, установить ему режим рабочего времени без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 ТК РФ)	Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдаётся организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 2 ст. 63 ТК РФ, ч. 12 ст. 60, ч. 5 ст. 61, ч. 6 ст. 66 Федерального закона № 273-ФЗ)	утверждены приказом № 545 и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 4 июля 2013 г. № 531. Вместо документа об образовании работодателю может быть представлена справка об обучении или о периоде обучения, которая выдаётся организацией, осуществляющей образовательную деятельность (ч. 12 ст. 60 закона № 273-ФЗ)
медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдаётся после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)	медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдаётся после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)	медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдаётся после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ)
документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора. Если другой родитель возражает против его заключения, необходимо учитывать мнение несовершеннолетнего соискателя, а также позицию органа опеки и попечительства (абз. 3 п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. № 1)	письменное согласие одного из родителей (попечителя)	документ воинского учёта (если на момент заключения трудового договора несовершеннолетний поставлен на воинский учёт)
письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		

Дополнительно могут потребовать такие документы как:

- справка о наличии (отсутствии) судимости;
- личная медицинская книжка;
- документы, подтверждающие пригодность для выполнения работ.

26. В отдельных случаях (особенно при трудоустройстве по профилю обучения) рекомен-

дуется закрепить за вновь принятым несовершеннолетним работником наставника.

Необходимость и порядок закрепления за несовершеннолетним работником наставника работодателям рекомендуется определять с учётом обоснованной производственной необходимости положений статьи 351.8 ТК РФ об особенностях регулирования труда работников, выполняющих

работу по наставничеству в сфере труда, мнения работника, родителей (законных представителей работника) работника, профессионального объединения работников (профсоюза), соответствующего совета или ответственного должностного лица образовательной организации, в которой обучается работник.

Работодатели могут предусмотреть возможность содействия трудоустройству несовершеннолетних детей (родственников) своих сотрудников, при условии соответствия кандидатов требованиям вакансий и успешного прохождения необходимых процедур отбора, а также с учётом имеющихся в ряде организаций ограничений по совместной деятельности родственников.

Важно проводить информационную работу с родителями, разъясняя им особенности трудового законодательства, касающиеся трудоустройства несовершеннолетних, а также информировать о мерах социальной поддержки и гарантиях, предоставляемых таким работникам. Это позволит повысить уровень осведомлённости родителей и обеспечит прозрачность процесса трудоустройства.

Такое положение способствует укреплению корпоративных традиций, повышению лояльности сотрудников и созданию благоприятного микроклимата внутри коллектива, ускорит адаптацию несовершеннолетних.

VII. Защита трудовых прав несовершеннолетних

27. В соответствии с частью второй статьи 352 ТК РФ основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав;
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

28. Согласно статье 353 ТК РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы тру-

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

дового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Федеральная инспекция труда — единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов — государственных инспекций труда (статья 354 ТК РФ).

В соответствии с пунктом 1 Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324 (далее — Положение № 324), Федеральная служба по труду и занятости является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда. Согласно пункту 4 Положения № 324 Роструд осуществляет свою деятельность непосредственно и через свои территориальные органы — государственные инспекции труда.

29. Согласно статье 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками руководствуются положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

30. Согласно части 3 статьи 43 ТК РФ на несовершеннолетних работников, принятых на постоянную или временную работу на предприятие или в организацию, распространяется действие коллективного договора (при его наличии).

31. За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена административная ответственность на основании статей 5.27, 5.27.1, 5.28, 5.29, 5.30, 5.31, 5.32, 5.33, 5.34 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

VIII. Оплата труда и материальная ответственность несовершеннолетнего

32. При повременной оплате труда заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учётом сокращённой продолжительности работы (пропорционально отработанному времени). При этом работодатель может за счёт собственных средств, производить таким работникам доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (часть первая статьи 271 ТК РФ).

При выполнении сдельной работы несовершеннолетним работником его труд оплачивается по установленным сдельным расценкам. Также работодатель может устанавливать за счёт собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы (часть вторая статьи 271 ТК РФ).

Оплата труда несовершеннолетних работников, обучающихся и работающих в свободное от учёбы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель так-

же за счёт собственных средств может установить доплаты к заработной плате этим работникам (часть третья статьи 271 ТК РФ).

Нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются из общих норм выработки пропорционально установленной сокращённой продолжительности рабочего времени (часть первая статьи 270 ТК РФ).

Для несовершеннолетних работников, получивших общее или среднее профессиональное образование, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, могут устанавливаться пониженные нормы выработки коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством РФ (часть вторая статьи 270 ТК РФ).

33. Согласно части 3 статьи 242 ТК РФ работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба;
- ущерб, причинённый в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ущерб, причинённый в результате совершения преступления или административного правонарушения.

ТК РФ запрещает заключение с несовершеннолетними работниками договора о полной материальной ответственности работников (статья 244 ТК РФ).

**Перечень работ, рекомендуемых для несовершеннолетних
с учётом ограничений, установленных трудовым законодательством
Российской Федерации**

Наименование отрасли экономики: Сельское хозяйство

№	Должность/ профессия	Описание / характеристика видов работ
33.	Подсобный рабочий ¹ (разнорабочий)	Выполнение подсобных и вспомогательных работ в теплицах, осуществление ухода за посевами; - проращивание семян, прореживание и дополнение ячеек, прополка посадочного материала в кассетах, полив и внесение подкормок; - посев трав, посадка цветочной рассады, саженцев. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. Не допускается выполнение работ на технологическом оборудовании. Требования к образованию и обучению: среднее общее образование или среднее профессиональное образование.
34.	Помощник овощевода / помощник садовода / помощник цветовода / помощник плодовоовощевода (при условии исключения применения вредных веществ, материалов или предметов, способных нанести угрозу или вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего)	Данный специалист выполняет функцию помощника при таких профессиях, как: - выполнение функций овощевода — помощь специалисту при посадке и выращивании качественных овощных культур и их сборке; - выполнение функций садовода — помощь специалисту, который занимается культивированием и выращиванием многолетних плодовых, ягодных и декоративных культур и растений, также могут заниматься уходом за садом; - выполнение функций цветовода — помощь специалисту в выращивании декоративных цветов, растений и древесных культур; - выполнение функций плодовоода — помощь специалисту в выращивании плодовых, ягодных растений и их сборке. При выполнении работы необходимо использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ). Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию.
35.	Помощник виноградаря (при условии исключения применения вредных веществ, материалов или предметов, способных нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего)	Выполнение немеханизированных операций по закладке виноградников и уходу за виноградниками, уборке винограда. При выполнении работы необходимо использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ). Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию.

¹ В соответствии с требованиями пункта 6 Примечаний к Перечню, утверждённому постановлением № 163.

**Методические рекомендации исполнительным органам субъектов РФ и работодателям
по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан**

№	Должность/ профессия	Описание / характеристика видов работ
36.	Помощник флориста (при условии исключения применения вредных веществ или предметов, способных нанести вред жизни и здоровью несовершеннолетнего)	Выполняет первичную обработку срезанных цветов, растений и иного растительного материала. Осуществляет мытьё ёмкостей, посуды из различных материалов (стекло, керамика, иные материалы), инструментов, применяемых при изготовлении флористической продукции, с применением веществ, не наносящих вред здоровью. Подготавливает к работе флористическую губку, аксессуары и иные расходные материалы. Изготавливает флористические изделия по образцам. Осуществляет уборку и поддерживает чистоту и порядок в местах изготовления флористических изделий. Производит упаковку готовой флористической продукции. При выполнении работы необходимо использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ). Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию.
37.	Оператор птицеводства (стажёр)	Обслуживание различных систем кормления, поилки и кормораздатчика: - кормление и поение птицы; - внесение подстилки, подножной бумаги; - удаление помёта, подстилки, подножной бумаги; - очистка кормушек, поилок; - механическая очистка от загрязнений, мойка внутренних поверхностей птичника; - сбор яиц механизированным способом, вручную в тару; - сортировка яиц по качеству, происхождению; - нанесение маркировки на яйца механизированным способом, вручную; - подсчёт, передача яиц по категориям качества, происхождению, количеству; - сдача яиц на яйцесклад, на реализацию, в инкубаторий. Требования к образованию и обучению: профессиональное обучение. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работы необходимо использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ).
38.	Полевод	Выполнение следующих видов работ: - проведение мероприятий для подготовки почвы к посеву сельскохозяйственных культур; - посев сельскохозяйственных культур. Выполнение следующих видов работ: - регулярный уход за растениями, включая полив, подкормку, прополку и обработку от болезней и вредителей; - слежение за состоянием полей и ростом растений, контроль показателей, таких как влажность почвы, фазы роста культур и погодные условия; - борьба с вредителями и болезнями, которые могут угрожать урожаю; - проведение сбора урожая в оптимальное время, а также его последующая обработка и хранение. Требования к образованию и обучению: среднее профессиональное образование. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работы необходимо использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ).

№	Должность/ профессия	Описание / характеристика видов работ
39.	Приготовитель кормов	Выполнение следующих видов работ: - проведение вспомогательных и подготовительных работ по варке и запариванию кормов, приготовление паст, настоев, отваров; - смешивание, проращивание, дрожжевание, консервирование, обработка кормов; - измельчение, дробление, размол, резка и рубка грубых, сочных кормов, концентратов и кормов животного происхождения; - витаминизированная обработка кормов в ямах и траншеях; - раздача кормов. Без предъявления требований к стажу. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работы необходимо использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ). Требования к образованию и обучению: среднее общее образование без предъявления требований к стажу работы.
40.	Приёмщик сельскохозяйственных продуктов и сырья	Выполнение следующих видов работ: - приём и сортировка сельскохозяйственных продуктов и сырья; - взвешивание или измерение продукции и сырья; - сортировка по установленным признакам сельскохозяйственных продуктов и сырья; - хранение принятой продукции. Без предъявления требований к стажу. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работы необходимо использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ). Требования к образованию и обучению: среднее общее образование.
41.	Помощник специалиста в области механизации сельского хозяйства	Работник, осуществляющий поддержку инженера или специалиста по механизации при подготовке и выполнении механизированных сельскохозяйственных работ, обслуживании техники, организации технологических процессов на предприятии. Помощник: - оказывает содействие в подготовке и организации механизированных работ на предприятии; - помогает в проверке технического состояния сельскохозяйственной техники перед началом работ; - участвует в организации технического обслуживания и мелкого ремонта машин и оборудования; проводит первичный учёт работы техники (наработка, расход ГСМ и т. д.); - участвует в составлении графиков технического обслуживания и ремонтов; помогает в оформлении документации, отчётов и технических журналов; - содействует в подборе и комплектовании технических средств по агротехнологическим требованиям; - может участвовать в обучении операторов технике правильной эксплуатации машин.

**Методические рекомендации исполнительным органам субъектов РФ и работодателям
по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан**

№	Должность/ профессия	Описание / характеристика видов работ
		При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работ необходимо соблюдать санитарные нормы и правила, предусмотренные законодательством. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.
42.	Помощник оператора машинного доения	Работник, оказывающий содействие оператору машинного доения при обслуживании коров во время дойки, а также выполняющий вспомогательные работы по содержанию доильного оборудования, уходу за животными и санитарной обработке помещений. Помощник: - помогает в подготовке коров к доению (обработка вымени, фиксация животных); - подаёт и убирает доильные аппараты по указанию оператора; - своевременно подготавливает и очищает доильные установки и инвентарь; - выполняет мелкие работы по уборке и поддержанию санитарного состояния в доильном зале; - осуществляет транспортировку молока к месту хранения; - оказывает помощь в ведении учёта надоев, фиксации отклонений в поведении животных; - работает под руководством оператора и зоотехника. Без предъявления требований к стажу. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего.
43.	Помощник тракториста-машиниста сельскохозяйственного производства	Работник, оказывающий помощь основному механизатору при выполнении механизированных сельскохозяйственных работ, обслуживании тракторной техники и подготовке сельхозагрегатов к эксплуатации. Помощник: - оказывает содействие в подготовке тракторов, комбайнов и сельхозмашин к работе (мойка, заправка, смазка, настройка); - участвует в сцепке/расцепке тракторов с навесным и прицепным оборудованием; - помогает при проведении технического обслуживания техники; - сопровождает механизатора в полевых условиях, выполняет поручения по подвозке инструментов, запасных частей; - участвует в уборке производственных площадок, навесов, мастерских; - поддерживает порядок на рабочих местах и в стояночных зонах для техники; - следит за наличием и исправностью инструмента и вспомогательного оборудования; - работает под руководством тракториста-машиниста или бригадира. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работ необходимо соблюдать санитарные нормы и правила, предусмотренные законодательством. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.

№	Должность/ профессия	Описание / характеристика видов работ
44.	Помощник специалиста по фитосанитарному мониторингу и контролю качества семян	Младший технический сотрудник, выполняющий вспомогательные работы по сбору, подготовке и первичной обработке образцов семян и растений, а также по участию в мониторинге состояния посевов на предмет заражённости вредными организмами. Помощник: - участвует в отборе проб семян, растений и почвы для проведения фитосанитарного анализа; - подготавливает материалы и оборудование для полевых и лабораторных исследований; - проводит маркировку и упаковку образцов; - сопровождает специалиста при обследовании посевов на наличие сорных растений, вредителей и признаков болезней; - осуществляет учёт и регистрацию собранных образцов; - проводит предварительную сортировку и визуальный осмотр семян; - оформляет сопроводительные документы под контролем специалиста; - соблюдает требования техники безопасности, охраны труда и санитарных норм. При выполнении работ необходимо соблюдать требования о выполнении указанных работ при условии исключения применения вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью несовершеннолетнего. При выполнении работ необходимо соблюдать санитарные нормы и правила, предусмотренные законодательством. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.
45.	Помощник мастера растениеводства	Работник, оказывающий помощь мастеру растениеводства при организации и выполнении технологических процессов, связанных с выращиванием сельскохозяйственных культур, уходом за растениями, подготовкой земли и сельскохозяйственной техникой для выполнения работ. Помощник: - помогает в организации и проведении полевых работ по выращиванию сельскохозяйственных культур (посев, уход, уборка, подкормка); - подготавливает и обслуживает сельскохозяйственную технику для выполнения работ (проведение мелкого ремонта, настройка); - помогает в учёте посевных площадей, объёма урожая, расхода семян; - соблюдает требования охраны труда и безопасности на рабочих местах. Данные виды работ осуществляются при исключении возможного контакта с агрохимикатами. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.
46.	Помощник специалиста по зоотехнии	Работник, оказывающий содействие зоотехнику в проведении мероприятий по уходу за животными, обеспечению их здоровьем, продуктивностью, а также в контроле за соблюдением норм и стандартов в животноводстве. Помощник: - помогает в проведении наблюдений за состоянием здоровья животных (проверка питания, состояния кожи, шерсти и других признаков); - помогает в расчётах и составлении рационов питания для животных; - участвует в регулировании условий содержания животных, включая температуру, влажность, освещённость в помещениях; - выполняет простые процедуры по уходу за животными (кормление, поение); - помогает в учёте животных (идентификация, регистрация, учёт продукции), составляет записи в журналах учёта животных, фиксирует показатели производительности и здоровья; - соблюдает технику безопасности, ветеринарные и санитарные правила при работе с животными.

**Методические рекомендации исполнительным органам субъектов РФ и работодателям
по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан**

№	Должность/ профессия	Описание / характеристика видов работ
		Данные виды работ осуществляются при исключении возможного контакта с заболевшими животными, химическими веществами при санитарной обработке помещений. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.
47.	Помощник слесаря по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	Работник, оказывающий содействие слесарю в процессе технического обслуживания, диагностики, ремонта и сборки сельскохозяйственных машин и оборудования, а также в выполнении различных операций, связанных с обслуживанием сельхозтехники. Помощник: - подготавливает инструменты и оборудование для работы слесаря; помогает в разборке и сборке сельскохозяйственных машин и механизмов; - помогает в проведении диагностики, выявлении неисправностей сельхозтехники (осмотр, визуальная проверка); - выполняет простые работы по ремонту и сборке деталей (замена элементов, шлифовка, правка, пайка); - участвует в сборке и установке агрегатов и узлов сельскохозяйственных машин; - помогает в замене расходных материалов; - соблюдает требования по охране труда, безопасности и санитарии в процессе работы; - осуществляет контроль за состоянием рабочего места и соблюдает порядок на территории ремонта. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работ необходимо соблюдать санитарные нормы и правила, предусмотренные законодательством. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.
48.	Помощник агронома	Специалист, оказывающий поддержку в проведении агротехнических мероприятий, организации и контроле за процессами возделывания сельскохозяйственных культур, а также в сборе и анализе информации о состоянии посевов и почв. Помощник: - участвует в организации и контроле проведения полевых работ (вспашка, сев, обработка и пр.); - проводит первичный мониторинг состояния растений и почвы; - осуществляет сбор агрономической информации (погодные данные, влажность почвы, фазы роста растений и др.); - ведёт первичную документацию по агротехническим мероприятиям; - участвует в организации учёта урожайности и анализа результатов производственной деятельности; - подготавливает материалы и данные для агронома по планированию работ; - может взаимодействовать с механизаторами, агрономами, специалистами по защите растений. Данные виды работ осуществляются при исключении возможного контакта с агрохимикатами. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

№	Должность/ профессия	Описание / характеристика видов работ
49.	Помощник техника-механика в сельском хозяйстве	Работник, оказывающий помощь технику-механику в обслуживании, ремонте, настройке и эксплуатации сельскохозяйственных машин и оборудования, а также в проведении диагностики и технического контроля. Помощник: - помогает в подготовке сельскохозяйственной техники к эксплуатации, проведении технического обслуживания, ремонте и настройке машин; - осуществляет контроль за состоянием машин, оборудует их необходимыми расходными материалами (топливо, масла, смазочные жидкости); - выполняет диагностику сельскохозяйственной техники (проверка работы двигателя, трансмиссии, тормозной системы и других узлов); - помогает в мелком ремонте и восстановлении неисправных деталей и агрегатов машин и оборудования; - участвует в разборке и сборке сельскохозяйственных машин, производит замену деталей (фильтры, шины, ремни и другие элементы); - проводит смазку, чистку и настройку сельскохозяйственного оборудования; - осуществляет учёт и контроль за состоянием сельскохозяйственной техники и запасных частей, ведёт документацию; - следит за исправностью рабочей техники в процессе эксплуатации и соблюдением графиков технического обслуживания; - выполняет простые работы по организации и ремонту механического оборудования, а также подготовке материалов для проведения ремонта. При выполнении работ должны быть учтены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением № 7, исключено применение вредных веществ, материалов или предметов, способных создать угрозу или нанести вред жизни и здоровью, нравственному и духовному развитию несовершеннолетнего. При выполнении работ необходимо соблюдать санитарные нормы и правила, предусмотренные законодательством. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.
50.	Помощник специалиста по семеноводству, селекции и генетике в растениеводстве	Работник, оказывающий помощь специалисту в проведении мероприятий по выращиванию, обработке, отбору и улучшению семенного материала сельскохозяйственных культур, а также в изучении генетических особенностей растений. Помощник: - помогает в отборе семян и сортовых признаков растений для дальнейшего размножения; - участвует в проведении полевых и лабораторных исследований для оценки сортовых и генетических характеристик растений; - помогает в осуществлении экспериментов по улучшению сортов, их адаптации к различным климатическим и почвенным условиям; - выполняет сбор данных о состоянии посевов, их продуктивности и генетических особенностях; - участвует в реализации методов искусственного опыления, гибридизации и других селекционных операций; - помогает в мониторинге развития растений; - ведёт учёт семян и сортов, фиксирует результаты испытаний и экспериментов; - соблюдает требования по охране труда и санитарным нормам при проведении исследований. Данные виды работ осуществляются при исключении возможного контакта с агрохимикатами. Требования к образованию и обучению: без предъявления к образованию. Без предъявления требований к стажу.