

На вопросы отвечает
Елена Леонидовна Болотова,
профессор кафедры дисциплин государственно-
правового цикла юридического факультета
Университета РАО

**? Сколько часов в неделю
● должен работать завуч школы
на полставки?**

Татьяна Анатольевна

20 часов. По вопросам распределения нагрузки и оплаты труда рекомендуем обращаться в юридический отдел органа управления образованием, которому подчиняется организация, либо в Гострудинспекцию.

**? 12 лет назад, когда мне пред-
● ложили должность заместителя
директора школы по ВР, весь
функционал уместился на одной
странице. В течение этих лет он
постепенно возрос до 3,5 стра-
ницы. Вопросы: функциональные
обязанности подписываются еже-
годно? Что делать, если я не со-
гласна со своим функционалом,
а директор настойчиво требует
моей подписи? В выходные дни я
иногда работаю, но приказ дирек-
тор на отпуски не издаёт, утверж-
дая, что это моя работа (например,
Дни здоровья). Как поступить в та-
ком случае?**

А.И.

В данной ситуации следует обратиться за разъяснениями в орган управления образованием, который контролирует объём полномочий заместителей руководителей образовательного учреждений. Обжаловать действия руководителя по расширению Ваших полно-

мочий, не обусловленных трудовым договором и подписанной Вами должностной инструкцией, можно в Гострудинспекции. Для учёта рабочего времени за пределами нормальной продолжительности рабочего дня в организации может быть издан приказ руководителя о должностях работников с ненормированным рабочим днём. В этом случае работа по такому рабочему времени компенсируется работнику предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 119 ТК РФ).

**? Администрация школы в хо-
● де проведения административных контрольных срезов выявила, что у учителя почти все дети не осваивают стандарт образования. Проводились различные мероприятия по оказанию ему методической помощи. Учитель пытается проводить дополнительные занятия с учащимися. Повторный неоднократный контроль показал, что учащиеся так и не осваивают государственный образовательный стандарт. Учитель увольняться не хочет. Каковы могут быть в этой ситуации действия администрации?**

Ольга Евгеньевна

В данной ситуации следует направить учителя на аттестацию

на соответствие занимаемой должности (см. Приказ Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»). Если в ходе аттестации будет принято решение о несоответствии учителя выполняемой работе, то его можно будет уволить согласно п. 3 ст. 81 ТК РФ.

? Мне предложили должность завуча в сельской средней общеобразовательной школе. Какую учебную нагрузку я могу иметь по совместительству, если у всех коллег-математиков нагрузка укомплектована? Какие нормативные документы, положения можно изучить?

Елена Николаевна

Для Вас лучше не совместительство, а совмещение (см. Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

? Пенсионный фонд отказал мне в назначении льготной педагогической пенсии, не включив в педстаж время работы в качестве учителя-логопеда в сельской местности, так как в трудовой книжке стоит печать места работы РОНО. Я была единственным логопедом и обслуживала малокомплектные школы всего района, создавая логопункты с 1982 по 1993 г. Думаю, что пострадали многие логопеды, обслуживающие сельские школы. Как нам защитить свои права?

Т.П.

Сожалею, но работники РОНО, какую бы важную

миссию они ни выполняли, не относятся к категории лиц, на которых распространяется право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Защиту прав, предоставив все документы, подтверждающие Вашу педагогическую нагрузку, Вы можете осуществить в суде.

? Как рассчитать время учителя, которое он должен находиться в школе при нагрузке 19 часов. Может ли директор задерживать учителя в школе дольше этого времени?

Е.В.

Напомним, что у учителя 36-часовая рабочая неделя (см. ст. 333 ТК РФ). Именно за такой объём работы учитель и получает заработную плату. Рабочее время учителя делится на нормированное (учебные занятия) и ненормированные (иные виды работ, определяемые должностной инструкцией и другими локальными актами организации). Порядок учёта и распределение рабочего времени осуществляется руководителем согласно графику, который он составляет вместе с работником (см. Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»).

? Пожалуйста, подскажите:

1) наполнение вариативной части учебного плана образовательного учреждения – это только личное мнение и желание директора школы или должны быть какие-то другие основания или документы?

2) Работаю учителем математики. Завуч школы также учитель математики. В прошлом году он попросил перевести его учителем. Мою нагрузку снимают и передают ему. У меня осталось только 12 часов. Письменно с такой нагрузкой я не соглашалась, но приступила к работе. Теперь, возможно, количество часов математики на следующий год останется только 18. Какое решение возможно в таком случае?

Т.И.

1) Вариативная часть учебного плана формируется с учётом всех ресурсов школы, а также той образовательной программы, которую реализует образовательное учреждение. Решение о наполнении этой части плана принимается на педагогическом совете школы.

2) Обжалуйте решение руководителя в Комиссии по трудовым спорам, а также в суде. Согласно документу «Отраслевое соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, на 2009–2011 годы» объём учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении. Объём учебной нагрузки, установленный учителям при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам. Учебная нагрузка на общевыходные

и праздничные дни не планируются. Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учредителем (либо уполномоченным им органом), а других работников, ведущих её помимо основной работы (включая заместителей руководителя), — самим образовательным учреждением.

? У нас по физической культуре предусмотрено деление групп на подгруппы. На заседании ПЦК было решено делить группу на одного преподавателя. Может ли диспетчер распределить подгруппы разным преподавателям только потому, что ей неудобно составлять расписание? *Елена*

Диспетчер правомочен выполнять те распоряжения, которые ему определяет руководитель организации. Ответственность за целесообразность и соответствие расписания занятий требованиям п. 1 ст. 51 Закона РФ «Об образовании» несёт руководитель учебного заведения.

? Сейчас очень много пишут о том, что школа должна предоставить ученику комплект учебников. Как это сделать, если из бюджета в 2011 году выделяется только 200 руб. на одного учащегося, а денег на приобретение учебников требуется гораздо больше. Есть родители, которые не обеспечивают своего ребёнка необходимыми учебниками, и у школы нет возможности это

сделать. Как поступить по закону в такой ситуации?

Оксана

Обеспечение учебников согласно п. 6.1. ст. 29 Закона РФ «Об образовании» относится к компетенции органов государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере образования. Рекомендуем обратиться за разъяснениями в Комитет администрации по образованию.

? Может ли завуч по БЖ в общеобразовательной школе заниматься преподавательской деятельностью? Какова допустимая нагрузка и продолжительность отпуска с 6 часами математики?

Наталья Ивановна

Завуч по БЖ может вести учебную нагрузку с разрешения учредителя. Объём учебной нагрузки определяется руководителем школы. Отпуск для этой административной должности составляет 28 календарных дней. Если данный зам. руководителя школы оформлен на должность учителя по трудовому договору о совместительстве, то отпуск по этой должности составляет 56 календарных дней. Отпуск по совместительству предоставляется одновременно с отпуском по основной работе. Порядок предоставления отпусков педагогическим работникам регулируется Постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

? Здравствуйте! Скажите, пожалуйста, имеет ли право директор гимназии урезать норму часов у учителя в пользу другого, по закону ли это? *Г.В.*

Распределение учебной нагрузки осуществляется директором школы при условии соблюдения требований трудового договора каждого работника. Распределение учебной нагрузки согласуется с профсоюзной организацией. См. также «Отраслевое соглашение по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию, на 2009—2011 годы» (утв. Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, Рособразованием 24.02.2009).

? Мне 54 года. Работаю зав. библиотекой в сельской школе (кроме меня работников в библиотеке нет). Имею высшее техническое образование и стаж работы зав. библиотекой 20 лет. Директор школы настаивает на том, чтобы в летние месяцы я работала начальником пришкольного лагеря, но я не имею педагогического образования и не хочу работать в лагере. Правомерно ли его требование? При отказе работать в лагере мне предложено уволиться. И ещё — являюсь ли я техническим работником или педагогическим? У меня отпуск 36 календарных дней и нет льгот как у пед. работника в сельской местности. *Е.Д.*

Нет, директор школы не может Вас принуждать к той работе, которая не входит в Ваши должностные

обязанности, Вы не относитесь к педагогическим работникам. Рекомендуем Вам обратить внимание Вашего руководителя к ст. 3 и ст. 4 ТК РФ. Отказ работника от выполнения дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ) не является должностным нарушением и не влечёт увольнение работника. Действия руководителя можно обжаловать. В этой ситуации руководитель может быть привлечён к административной ответственности (см. ст. 5.27 КоАП РФ).

? **Могут ли учителя вместо квитанций за подписку на методическую литературу предоставить счёт оплаты за услуги Интернета? Ведь учителя сегодня имеют возможность получать информацию через Интернет. Или 100 рублей дают только на печатную продукцию?**
И.В.

Нет, Интернет не относится к периодическим печатным изданиям. Вы можете предъявить в бухгалтерии годовой абонемент подписки на педагогические издания.

? **Мой педстаж 24 года. Проживаю в районе, приравненном к Северу. Имею ли я право на получение льготной пенсии, не дорабатывая до 25 лет? Правда ли, что при начислении льготной пенсии педагогам, проживающим в районе, приравненном к Крайнему Северу, применяется коэффициент 1 к 1,3 или учитывается только педстаж 25 лет, т.е. 1 к 1?**
Алёна Викторовна

Вам надо разобраться, какая пенсия Вам нужна: «северная» или «педагогическая». Это разные пенсии и они «не плюсу-

ются» при установлении пенсионных прав работника. У «педагогической» пенсии единые требования — независимо от климатической зоны стаж исчисляется реальными годами, а не в сокращённом порядке, как у «северной» пенсии. В отношении вопросов социальной защиты рекомендуем обращаться в юридическую консультацию органа управления образованием, которому подчиняется организация, либо в Минздравсоцразвития РФ.

? **Хотела бы уточнить недельную нагрузку педагога-организатора.**
Ольга Леонидовна

36 часов в неделю (см. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»).

? **Будет ли идти педстаж учителям, если школа не получила лицензию?**
Ольга Александровна

Если школа не получила лицензию, то образовательная деятельность в школе должна быть приостановлена. Возможно, Вы имеете в виду период переоформления лицензии, тогда деятельность не приостанавливается, а новая лицензия выдаётся в установленные государством сроки. Период остановки деятельности образовательного учреждения не входит в стаж работников.

? **Скажите, пожалуйста, вправе ли директор школы принуждать учителя вести работу методи-**

ческого объединения, если он не согласен?

Татьяна Михайловна

Рекомендуем посмотреть Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений». Методическая работа является частью той педагогической деятельности, которую выполняет каждый педагог на своём рабочем месте. По участию в методическом объединении школы требования к учителям должны быть изложены в локальных актах школы: коллективном договоре, положении о методическом объединении, трудовом договоре работника и т.д.

? **Здравствуйтесь, я инструктор по физво в ДОУ, работаю на ставку, т.е. 30 часов педагогической работы. Начинается день с 8.00 — зарядка, далее занятия до 12.30. Затем дети обедают и спят. Получается, мне не хватает доработать 1,5 часа. Я могу в это время заняться написанием сценариев, конспектов и т.п. или я должна это время где-то гулять, и после сна заниматься с детьми?**

Оксана Владимировна

Нет, пока дети спят, Ваше рабочее время (а оно составляет 36 часов в неделю) продолжается, и Вы можете это время использовать для педагогической работы, которая в часах не определяется. Рекомендуем посмотреть Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

**? Я работаю учителем в школе.
● У меня 2-я аттестационная категория. Мне 53 года. Имею ли я льготы и какие, если буду аттестовываться на 1-ю категорию? Можно ли аттестоваться в школе?**

Е.А.

Нет, никаких льгот у Вас нет. Аттестация проводится на общих основаниях. По требованиям, которые устанавливает аттестационная комиссия органа управления образованием субъекта РФ.

? Какой разряд должна иметь преподаватель, если её срок аттестации прошёл? Аттестоваться она не хочет, а стаж более 35 лет.

Татьяна Борисовна

В этом случае оплата труда педагога устанавливается на осно-

вании стажа работы и уровня образования. Для тех, кто получает оплату труда по ЕТС при наличии высшего образования и стажа работы более 10 лет, устанавливается 11-й разряд ЕТС. Напомним, что все педагогические работники, не имеющие квалификационную категорию, обязаны пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности. Отказ от прохождения такой аттестации считается должностным нарушением и влечёт дисциплинарную ответственность.

? В этом году наша школа проходит аттестацию и аккредитацию. Скажите, пожалуйста, должен ли коллектив учителей «скидываться», чтобы оплатить услуги комиссии?

З.И.

Нет, это недопустимо. Аттестацию образовательные учреждения не проходят. Аккредитационные мероприятия в части государственной услуги оплачиваются безналично на счёт аккредитационного органа (см. ст. 333.33 Налогового кодекса РФ) образовательным учреждением. Факты принуждения педагогов к оплате аккредитационных мероприятий должны быть обжалованы в прокуратуре.

? Обязан ли учитель, преподающий английский язык у детей начальной школы, иметь высшее педагогическое образование?

Татьяна Валентиновна

Да, конечно. Таковую подготовку учителей начальных классов осуществляют только в вузах. **НО**