

Консультации

На вопросы отвечает

Сергей Борисович Хмельков,

заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Командировка

? При обращении за досрочным назначением трудовой пенсии педагогические работники иногда сталкиваются с тем, что органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, не включают время нахождения в командировках в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, мотивируя это тем, что работник в это время непосредственно не проводил занятий с детьми. Правмерно ли это?

Служебные командировки и повышение работниками квалификации с отрывом от работы по направлению работодателя — обязанность работников, которая установлена трудовым законодательством и непосредственно связана с трудовой деятельностью. Поскольку в эти периоды за работником в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ сохраняется заработная плата, а следовательно, уплачиваются страховые взносы, необходимые для исчисления страхового стажа, это должно быть основанием для включения этих периодов в страховой стаж в соответствии со

статьей 10 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Некоторые вопросы исчисления стажа на соответствующих видах работ регулируются также Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утверждёнными Постановлением Правительства РФ № 516 от 11 июля 2002 г. В соответствии с пунктом 4 этих Правил в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Согласно статье 167 Трудового кодекса РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности)

и среднего заработка. Поэтому период нахождения в командировке является периодом работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Из изложенного следует, что период нахождения в командировке подлежит включению в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с педагогической деятельностью.

Аналогичная позиция изложена в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за I квартал 2006 года, утверждённом постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 14 июня 2006 г.

Обеденный перерыв

? **Необходимо ли в графике работы директора и заместителей директора общеобразовательной школы предусматривать обязательный обеденный перерыв?**

В соответствии с нормами статьи 108 Трудового кодекса РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. Учитывая изложенное, в течение рабочего дня для директора и заместителей директора школы

должен предусматриваться перерыв для отдыха и питания.

Деление классов на группы

? **При каком числе учащихся на занятиях информатикой класс делится на две подгруппы?**

В соответствии с пунктом 31 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ № 196 от 19 марта 2001 года, при проведении занятий по иностранному языку и трудовому обучению на второй и третьей ступенях общего образования, физической культуре на третьей ступени общего образования, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы: в городских общеобразовательных учреждениях, если наполняемость класса составляет 25 человек и в сельских — не менее 20 человек.

При наличии необходимых условий и средств возможно деление на группы классов с меньшей наполняемостью при проведении занятий по другим предметам, а также классов первой ступени общего образования при изучении иностранного языка.

Льготы для учителя

? **Я работаю учителем в общеобразовательной школе. Мой маленький сын — инвалид детства. Разъясните, какие льготы и гарантии имеет работающая мама-учитель, имеющая ребёнка-инвалида?**

Статья 262 Трудового кодекса РФ устанавливает, что одному из родителей (опекуну,

попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, которые установлены федеральными законами. Согласно письму Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 5 апреля 2002 г. № 296-АП, №02-08/05-762П до принятия соответствующих федеральных законов необходимо руководствоваться Положением о Фонде социального страхования РФ, утверждённым постановлением Правительства РФ от 12 февраля 1994 г. № 101 (абзац третий пункта 8 Положения), и пунктом 10 Разъяснения «О порядке представления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами», утверждённого постановлением Минтруда РФ и Фонда социального развития РФ от 4 апреля 2000 г. № 26/34. В разъяснении Минтруда РФ указано, что четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет предоставляются в календарном месяце одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) по его заявлению и оформляются приказом

(распоряжением) администрации организации на основании справки органов социальной защиты населения об инвалидности ребёнка с указанием, что ребёнок не содержится в специализированном детском учреждении (принадлежащем любому ведомству) на полном государственном обеспечении.

В статье 263 Трудового кодекса РФ указано, что работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Этот отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Переносить этот отпуск на следующий рабочий год не допускается. Следовательно, предоставление такого отпуска обязательно для работодателя лишь в случае, когда это предусмотрено коллективным договором.

Время для домашних заданий
Существуют ли какие-то нормы, ограничивающие время выполнения учащимися домашних заданий?

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы «Гигиениче-

ские требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях. СанПиН 2.4.2.1178-02», утверждённые Главным государственным санитарным врачом РФ, в пункте 2.9.19. устанавливают, что домашние задания даются учащимся с учётом возможности их выполнять в следующих пределах: в первом классе (со второго полугодия) — до 1 часа, во втором — до 1,5 часов, в третьем-четвёртом — до 2 часов, в пятом-шестом — до 2,5 часов, в седьмом-восьмом — до 3 часов, в девятом-одиннадцатом — до 4 часов.

Как восстановить диплом

Учитель потерял диплом, полученный в институте. Разъясните, как его восстановить?

Приказом Минобрнауки РФ от 10.03.2005 № 65 (в редакции от 22.03.2010) утверждена Инструкция о порядке выдачи документов государственного образца о высшем профессиональном образовании, заполнении и хранении соответствующих бланков документов. В пункте 1.5 Инструкции определено, что дубликаты документов государственного образца о высшем профессиональном образовании (дипломов, приложений к ним, академической справки) выдаются взамен утраченных документов.

При невозможности заполнения дубликата приложения к диплому дубликат диплома выдаётся без приложения к нему.

При утрате только приложения к диплому, выданному после 22 июля 1996 г., взамен выдаётся дубликат приложения к диплому, на котором простав-

ляются номер и регистрационный номер сохранившегося диплома.

При утрате только диплома, выданного после 22 июля 1996 г., выдаются дубликат диплома и дубликат приложения к нему, при этом сохранившийся подлинник приложения к диплому изымается и уничтожается в установленном порядке.

При утрате диплома и приложения к нему, выданных до 22 июля 1996 г., выдаётся дубликат диплома и приложения к нему на бланках нового образца. При утрате только приложения к диплому, выданному до 22 июля 1996 г., вместо дубликата приложения к диплому выдаётся выписка из рабочего учебного плана, по которому заканчивал обучение выпускник вуза, с указанием изученных дисциплин и периода обучения. Если утерян диплом, нужно обратиться в учебное заведение, диплом которого потерян, с заявлением о выдаче дубликата диплома.

Аттестационная категория

Если педагог-психолог, имеющий первую квалификационную категорию, станет работать заместителем директора, сохранится ли за ним первая квалификационная категория?

Действующий Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утверждён Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209) не предусматривает в данном случае сохранения квалификационной категории, так как квалификационная категория присвоена работнику непосредственно по должности «педагог-психолог». **НО**