

График работы у Вас должен быть составлен на каждую неделю совместно с директором школы. В нём должно быть распределено всё рабочее время в объёме 36 часов. Напомним, что если Ваша должность отнесена к должностям в режиме **ненормированного рабочего дня**, то на основании ст. 119 ТК РФ Вам должен быть предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трёх календарных дней.

? С сентября 2011 года у меня **годичный отпуск. В октябре 2011 г. истекает срок моей аттестации. Будьте любезны, поясните, пожалуйста, в какие сроки я буду должна пройти очередную аттестацию, так как в новом положении подобные случаи не прописаны.** Юлия

Поскольку данный вид отпуска не указан в Приказе Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», следовательно, никаких ограничений для реализации права на

аттестацию у Вас нет. Исходя из толкования процедуры аттестации в отпускной период (ответ на вопрос в Письме Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 № 03-52/46 «О направлении Разъяснений по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»), можем предположить, что никаких ограничений для прохождения аттестации для получения квалификационной категории в период отпуска нет. В данной ситуации надо обратиться за разъяснениями в аттестационную комиссию.



*На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ*

? **Учитывается ли первая квалификационная категория учителя при работе по совместительству воспитателем?**

В Письме Минобрнауки РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 18.08.2010 №03-52/46 «О направлении Разъяснений по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений» в ответе на вопрос 42 разъяснено, что в соответствии с пунктом 32 Порядка аттестации педагогичес-

ких работников устанавливается соответствие уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям по определённой должности, которая конкретно указывается в решении аттестационной комиссии. По этой же должности в соответствии с пунктом 14 Порядка аттестации педагогических работников распорядительным актом федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта РФ, осуществляющего управление

в сфере образования, устанавливается и квалификационная категория.

Установленная квалификационная категория учитывается при работе в данной должности в образовательных учреждениях независимо от их типов или видов.

Наименования должностей педагогических работников, по которым устанавливаются квалификационные категории, определены в профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников,



утверждённой Приказом Минздравсоцразвития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731).

Вместе с тем квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, должна учитываться независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель — старший воспитатель, педагог дополнительного образования — старший педагог дополнительного образования, методист — старший методист, инструктор-методист — старший инструктор-методист, тренер-преподаватель — старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

При переходе педагогического работника на другую должность квалификационная категория не сохраняется.

? Какова продолжительность отпуска медицинской сестры коррекционной школы-интерната восьмого типа?

Статья 115 Трудового кодекса РФ определяет, что продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью

более 28 календарных дней (удлинённый основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Продолжительность отпуска медицинских работников образовательных учреждений складывается из ежегодного основного (в соответствии с Трудовым кодексом РФ — 28 календарных дней) и ежегодного дополнительного отпуска, определяемого в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день» (постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.X.1974 г. № 298/П-22 с последующими дополнениями и изменениями, внесёнными в него в отношении медицинских работников постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 16.VI.1988 г. №370/П-6).

Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для медицинских работников зависит от типа образовательного учреждения, в котором работает медицинский работник.

В коррекционной школе-интернате восьмого вида обучаются умственно отсталые дети, а, следовательно, применяется пункт 55 раздела 40 «Здравоохранение» Списка, т.е. Ежегодный дополнительный отпуск для среднего медицин-

ского персонала в вашем учреждении должен составлять 30 рабочих дней с пересчётом в календарные дни. При предоставлении отпуска рабочие дни переводятся в календарные дни.

? Может ли преподаватель, имеющий высшее педагогическое и среднее специальное образование по профильному предмету, преподавать профильный предмет в учреждении среднего специального образования?

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» устанавливает следующие требования к квалификации по должности «Преподаватель»: высшее или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

Следовательно, преподаватель, имеющий высшее педагогическое образование и среднее специальное по профильному предмету, может преподавать

профильный предмет в учреждении среднего специального образования.

? Могут ли быть освобождены от прохождения аттестационных испытаний пенсионеры по возрасту?

Действующий Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утверждён Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209) — единый для всех педагогических работников и не предусматривает никаких исключений для лиц пенсионного возраста.

? Какие квалификационные требования предъявляются в настоящее время к лицам, работающим в должности педагога дополнительного образования?

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого ква-

лификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» устанавливает следующие требования к квалификации по должности «педагог дополнительного образования»: высшее или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы, либо высшее или среднее и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

Для старшего педагога дополнительного образования — высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее двух лет.

? Меня приняли на работу с испытательным сроком.

За три дня до окончания испытательного срока директор школы известила меня о том, что я не прошёл испытания, и предложила написать заявление об увольнении по собственному желанию. Правомерны ли действия директора?

Если при приёме на работу вы согласились на установление испытательного срока (а это возможно лишь по соглашению сторон — работника и работодателя), то администрация вправе уволить вас до истечения срока испытания с указанием причин, послуживших основанием для признания вас не выдержавшим испытание по статье 71 Трудового кодекса РФ с соответствующей записью в трудовой книжке.

Если Вы считаете увольнение незаконным, то можете обжаловать решение работодателя в суде. Это право также закреплено в статье 71 Трудового кодекса РФ. **НО**