

при установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется её объём и ответственность преподавания предметов в классах. В 2011 году моя нагрузка составляла 18 часов. Согласно учебному плану на 2012 год нагрузка по предмету составит 16 часов. В этом случае педстаж мне идти не будет. Обязан ли директор школы «догрузить» меня до ставки? В каком случае учитель может отказаться от классного руководства?

Ольга Викторовна

Обратите внимание на диспозицию «как правило». Это означает, что руководитель может и не придерживаться этого правила.

Директор обязан Вам предоставить тот объём учебной нагрузки, который определён Вашим трудовым договором или коллективным договором. Выполнение классного руководства является дополнительной работой, которая регулируется ст. 60.2. ТК РФ. Такая работа выполняется только с согласия самого работника.

? Управление образованием обязывает ли получить рецензию на школьную основную образовательную программу начального общего образования. Обязательно ли получение рецензии на программу? Какие нормативные документы это могут определять? *Н.А.*

На федеральном уровне таких требований не установлено. Согласно пп. 6 п. 2 ст. 32

образовательное учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы и учебные планы. Рекомендуем Вам обратиться в Управление образованием за уточнением списка документов, на основании которых от школы требуют наличие рецензии на её программы.

? Скажите, пожалуйста, имеет ли право администрация школы не делить класс на группы при изучении английского языка, если наполняемость более 25 человек?

Елена

Школа имеет такое право (см. Типовое положение об общеобразовательном учреждении), однако как это скажется на качестве обучения? **НО**



Пенсия

? Идёт ли педагогический стаж, учитываемый для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, учителю в гимназии при работе на полставки?

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (утв. постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781) в пункте 4 устанавли-

На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

вают, что периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

? Работник был уволен с работы, затем восстановлен через суд, об этом свидетельствует запись в трудовой книжке. Входят ли дни вынужденного прогула в педагогический стаж для досрочного назначения трудовой пенсии?

Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 (ред. от 26.05.2009) «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона



«О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в пункте 14 устанавливает, что в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включается время оплачиваемого вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

? В 1982 году я поступил на первый курс педагогического института. В октябре 1983 года меня призвали в армию. В декабре 1985 г. я вернулся из армии и в январе 1986 г. восстановился в педагогическом институте. Также в 1988 и 1989 годах работал на практике по два месяца учителем в школе. В 1989 г. окончил институт и 15 августа 1989 г. назначен директором сельской школы, где и работаю по настоящее время. Учебная нагрузка в среднем 10 часов. Будут ли засчитаны указанные периоды работы в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью?

В соответствии с трудовым законодательством работник — это физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем. Обучаясь в вузе, Вы не состояли в трудовых отношениях с образовательным учреждением, не выполняли трудовые функции и не получали заработную плату.

Только за работающего гражданина отчисляются страховые взносы в пенсионный фонд, что является основанием для исчисления

страхового стажа, учитываемого при досрочном назначении трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Следовательно, время учёбы на дневном отделении в институте не включается в стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей.

Относительно зачёта в стаж периода службы в Советской Армии, разъясняем, что аналогичный вопрос уже неоднократно был предметом рассмотрения в судах Российской Федерации. Так, например, учитывая позицию Верховного суда РФ, высказанную в Определении Верховного Суда РФ от 16.04.2010 № 29-В10-1, можно сделать следующие выводы.

Положения части 2 статьи 6, части 4 статьи 15, части 1 статьи 17, статей 18, 19 и части 1 статьи 55 Конституции РФ предполагают правовую определённость и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения, необходимых для того, чтобы участники соответствующих правоотношений могли в разумных пределах предвидеть последствия своего поведения и быть уверенными в том, что приобретённое ими на основе действующего законодательства право будет уважаться властями и будет реализовано.

Конституционный Суд РФ в Постановлении от 29 янва-

ря 2004 года № 2-П со ссылкой на Постановление от 24 мая 2001 года № 8-П и Определение от 5 ноября 2002 года № 320-О указал на то, что в отношении граждан, приобретших пенсионные права до введения нового правового регулирования, сохраняются ранее приобретённые права на пенсию в соответствии с условиями и нормами законодательства Российской Федерации, действовавшего на момент приобретения права.

В период, когда Вы служили в армии с 1983 по 1985 годы, действовало утверждённое Постановлением Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397 Положение о порядке исчисления стажа для назначения пенсий за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения, пунктом 1 которого предусматривалось, что учителям, врачам и другим работникам просвещения и здравоохранения в стаж работы по специальности (кроме работы в учреждениях, организациях и должностях, работа в которых даёт право на пенсию за выслугу лет) засчитывается служба в составе Вооружённых Сил СССР.

Действовавшее в тот период правовое регулирование предусматривало возможность зачёта такой деятельности в специальный стаж, поэтому дальнейшее изменение законодательства не может служить основанием для ущемления его прав в области пенсионного обеспечения.

Нормативными правовыми актами, напрямую регулирующими право граждан на пенсионное обеспечение, действовавшими на время прохождения службы в Советской Армии, являлись Закон СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях» (с изменениями и дополнениями, внесёнными Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26.01.1983) и Положение о порядке исчисления стажа для назначения пенсий за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения, утверждённое Постановлением Совета Министров СССР от 17 декабря 1959 г. № 1397.

В соответствии с пунктом 1 названного Положения о порядке исчисления стажа для назначения пенсий за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения, учителям и другим работникам просвещения служба в составе Вооружённых Сил СССР засчитывалась в стаж работы по специальности.

В частности (пункт 4 Положения) служба в армии засчитывалась в стаж работы по специальности при условии, если не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения пенсии в соответствии с этим Положением, приходилось на работу в учреждениях, организациях, должностях, труд в которых давал работникам просвещения право на льготную пенсию.

Принимая во внимание, что на момент обращения в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, Вами было выработано не менее 2/3 стажа, требуемого для назначения досрочной трудовой пенсии, в должности и уч-

реждении, работа в котором даёт право на эту пенсию, период службы в армии подлежал включению в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

В целях соблюдения принципа равенства и правовой справедливости, на которых основано осуществление прав и свобод человека и гражданина в Российской Федерации как правовом и социальном государстве, спорный период надлежит засчитать в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Относительно зачёта в стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии периода работы директором школы, разъясняем, что Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (утв. постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781) в подпункте «а» пункта 8 устанавливают, что в стаж работы засчитывается работа в должности директора (начальника, заведующего) учреждений, указанных в пунктах 1.1, 1.2 и 1.3 (кроме детских домов, в том числе санаторных, специальных (коррекционных) для детей с отклонениями в развитии) и пунктах

1.4–1.7, 1.9 и 1.10 раздела «Наименование учреждений» списка, за период до 1 сентября 2000 г. независимо от ведения преподавательской работы. Указанная работа за период, начиная с 1 сентября 2000 года, засчитывается в стаж работы при условии ведения преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объёме не менее шести часов в неделю (240 часов в год).

Аттестация

Учитель подала документы в аттестационную комиссию для прохождения аттестации на соответствие требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории. В ходе работы с документами установлено, что на момент аттестации учитель уже не работает в школе (уволилась по собственному желанию). Разъясните, имеет ли она в данном случае право на прохождение аттестации в соответствии с действующим порядком?

Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209 определён порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. В соответствии со статьёй 20 Трудового кодекса РФ работник — это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. Учитывая, что человек, который обращается в аттестационную комиссию, в настоящее время не является педагогическим работником государственного или муниципального образовательного учреждения, в соответствии с действующим законодательством аттестация такого работника проводиться не должна.



? Трудовую педагогическую деятельность я начала в 1987 году в Молдавии. С 1989 года работаю учителем истории в Пензенской области. Подходит время оформления досрочной пенсии. Работники пенсионного фонда не включают в педагогический стаж один год работы в сельской школе в Молдавии, требуя от меня справку-подтверждение. Ехать в Молдову не могу, так как за работок не позволяет, а на запрос школа не отвечает. В трудовой книжке есть приказы о принятии на работу и увольнении по собственному желанию. Что делать, если органы, осуществляющие пенсионное обеспечение, откажутся засчитать указанный период работы в стаж, для досрочного назначения трудовой пенсии?

Соглашение между Правительством России и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения от 10 февраля 1995 г., ратифицировано Российской Федерацией Федеральным законом от 23 ноября 1995 г. № 173-ФЗ. В пункте 2 статьи 6 указанного Соглашения установлено, что для установления права на пенсию, в том числе пенсий на льготных основаниях и за выслугу лет, учитывается трудовой (страховой) стаж, приобретённый по законодательству обоих государств, в том числе и до вступления в силу настоящего Соглашения, а также на

территории государств, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

Записи в трудовой книжке, заверенные печатью образовательного учреждения, подтверждают время Вашей работы учителем в школе в Республике Молдова. Именно трудовая книжка является документом, подтверждающим стаж работы. Отказ органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, засчитать указанный период работы в стаж, учитываемый при досрочном назначении трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью, Вы можете обжаловать в суде. **НО**