

## Консультации



На вопросы отвечает **Елена Леонидовна Болотова**, профессор кафедры дисциплин государственно-правового цикла юридического факультета Университета РАО

**?** В нашем образовательном учреждении я отвечаю за размещение информации об ОУ на сайте. У меня следующий вопрос: **обязано ли ОУ размещать информацию о персональных данных своих работников (ФИО, образование, категория) на официальном сайте?** В Федеральных законах противоречие: в соответствии с п. 4 ст. 32 ФЗ «Об образовании» — **обязано, в соответствии с ФЗ № 152 от 27.07.2006 «О персональных данных» персональные данные работников — это конфиденциальная информация. Своё согласие на размещение персональных данных в Интернете работники дают неохотно, под давлением администрации.**

*Наталья Николаевна Безызвестных*

Согласно п. 4 ст. 32 Закона РФ «Об образовании» образовательное учреждение обеспечивает открытость и доступность информации о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования и квалификации.

Официальная информация о персональных данных может размещаться только с согласия работников и в том объёме, который разрешён.

Следует помнить, что согласно Постановлению Правительства

РФ от 16.03.2011 № 174 «Об утверждении Положения о лицензировании образовательной деятельности» документарные проверки проводятся по месту нахождения лицензирующего органа: изучаются документы и сведения, имеющиеся в лицензирующем органе и (или) представленных соискателями лицензии, лицензиатами и другими лицами, а также анализируется информация, размещённая на официальных сайтах образовательных учреждений в сети Интернет.

Согласно ст. 8 Федерального закона от 27.07.2006

№ 152-ФЗ «О персональных данных» фамилия, имя, отчество, год и место рождения, адрес, абонентский номер, сведения о профессии и иные персональные данные, предоставленные субъектом персональных данных, не являются конфиденциальной информацией, используются как общедоступные источники информации для создания информационного обеспечения образовательного учреждения. В соответствии с законом РФ «Об образовании» достоверно размещения на сайте школы фамилии, имени, отчества педагога, а также его

уровня образования и квалификации.

**?** Если аттестован как зам. директора, а стал директором, **нужно ли аттестовываться снова?**  
*Наталья Григорьевна*

Да, это другая должность.

**?** Согласно СанПиН 2.4.2.2821-10 **10 продолжительность урока во всех классах (кроме первого) не должна превышать 45 минут. Уставом нашей школы, которая является школой полного дня, определена продолжительность урока 40 минут. Органы управления образованием обязывают нас увеличить продолжительность уроков до 45 минут. В связи с этим возникает вопрос: есть ли у нас законные основания оставить урок в 40 минут или мы действительно обязаны установить продолжительность урока в 45 минут?**

*Елена Николаевна*

Если уставом школы продолжительность урока определена в объёме 40 минут, то это не противоречит новым СанПиН 2.4.2821-10. Если нет оснований для внесения изменений режимных положений в устав, то орган управления образованием не имеет права вмеша-

ваться в режим работы образовательного учреждения (см. компетенцию школы в ст. 32 Закона РФ «Об образовании»). Рекомендуем Вам письменно запрашивать позицию конкретных чиновников с обоснованием их требований. Тогда предмет для разговора будет иметь конкретный, а не субъективный характер.

**?** **Какие нормативные документы существуют и могут позволить коллективу или профкому влиять на решение учредителя при назначении директора школы? В школьных документах этот вопрос не отражался до сегодняшнего дня.**

*Любовь Николаевна*

Только устав школы. Если в нём определён порядок назначения на должность, то учредитель будет руководствоваться только этим порядком. Рекомендуем посмотреть Трудовой кодекс РФ, в соответствии с которым профсоюзная организация имеет права предъявлять претензии работодателю директора.

**?** **Есть ли закон, запрещающий преподавать йогу в средней школе?** *Ольга*

Нет, такого закона нет. Изучение методов исследования движений, в том числе йога (Yoga), входит в СПО по специальности «071203 Искусство танца (по видам)». В Приказе Росстата от 16.09.2008 № 230 «О проведении в 2008 году пилотного выборочного обследования использования времени (бюджета времени) и пилотного выборочного обследования условий жизни населения и социальной интеграции» было указано, что к физическим упражнениям относят йогу. В Рекомендациях по здоровому образу жизни,

утв. Минздравсоцразвития РФ 29.12.2006, отмечено, что в последние десятилетия стали популярны комплексы физических упражнений из практики хатха-йоги. Асаны (динамические позы) и пранаямы (дыхательные упражнения), которые позволяют не только совершенствоваться физически, но учат концентрировать внимание, гармонизировать эмоциональные состояния.

**?** **Приказом от 03.06.2011 № 1994 внесены изменения в федеральный базисный учебный план от 9 марта 2004 года 31312. В частности, в базисном учебном плане основного общего образования учебный предмет «Искусство» в инвариантной части учебного плана представлен только музыкой и ИЗО, хотя до этого в 8–9-х классах была МХК. Имеет ли право школа оставить в своём учебном плане МХК, будет ли это являться нарушением, которое может повлечь наказание со стороны контролирующих органов?** *И.И.*

Изменения, о которых Вы спрашиваете, не касаются предметов области искусства для основной школы. Если Вы сравните две редакции Приказа Минобразования РФ от 09.03.2004 № 1312, действующий и вступающий в силу с 1 сентября 2011 года, учебные планы, то увидите, что изменилось количество часов только в начальной школе. В учебном плане 5–9-х классов всегда было указано только «Искусство (Музыка и ИЗО)», а «Искусство (МХК)» всегда было только для учебных планов средней (полной) школы. В отношении области «Искусство» изменения коснулись только учебных планов для профильного обучения.

**?** **Имеет ли директор школы право сократить педагогическую нагрузку на новый учебный год учителю-пенсионеру и принять на эти часы нового учителя? Школа перешла на новый базисный учебный план, согласно которому количество часов по предмету увеличилось, но не настолько, чтобы принимать нового работника. В Типовом положении прописано, что без согласия работника директор не имеет права сокращать педагогическую нагрузку, но директор школы и слушать не хочет. Я аттестовалась в декабре 2010 года и на пенсии всего три года. У меня есть силы, желание и творческие возможности работать.**

*Л.А.*

Да, руководитель имеет право изменить учебную нагрузку учителю в соответствии с условиями трудового договора работника и коллективного договора. Распределение учебной нагрузки относится к компетенции руководителя учреждения. Реализацию данного полномочия он должен проводить с учётом локальных актов организации. Для учителя-пенсионера не столь актуален вопрос выполнения нормы рабочего времени, сколь это важно для учителей, не имеющих специальную пенсию. Решение об открытии вакансий также принимает руководитель учреждения.

**?** **Даёт ли право на получение звания ветерана труда России Почётная грамота Министерства образования Московской области?**

*Н.В.*

Почётная грамота относится к ведомственным наградам. О том, учитывается ли она при присвоении звания «Ветеран труда», следует уточнять в органе



исполнительной власти Вашего региона.

**?** **Какие периодические издания может выписывать образовательное учреждение за счёт средств субвенции, каким нормативным документом можно руководствоваться?**  
Е.А.

Данный вопрос следует согласовывать с органами власти субъекта РФ.

**?** **Заместитель директора по УВР получил 3 группу инвалидности по общему заболеванию, в ИПР сказано, что может работать учителем в уменьшенном объёме, заместителем директора в уменьшенном объёме. Указана 1 степень ограничения к трудовой деятельности и противопоказана работа с длительным пребыванием на ногах. Насколько и каким образом можно уменьшить объём работы заместителя директора? Может ли он совмещать работу заместителя и работу учителя, и в каком объёме? И может ли он отказаться от уменьшения и выполнять работу в полном объёме заместителем и 0,5 ставки учителем? В ТК говорится, что запись в ИПР обязательна для исполнения работодателем, а в ФЗ «Об инвалидах» – имеет лишь рекомендательный характер**  
А.Л.

В данной ситуации завуч можно вообще отстранить от выполнения учебной нагрузки, тогда это будет рассматриваться как одна из мер его реабилитации. Напомним, что стаж педагогической работы для этого завуча засчитывается без каких-либо требований к выполнению учебной нагрузки. Завуч при этом сам может координировать свою

работу. Можно также обратиться за дополнительными разъяснениями по продолжительности времени, которое работник может находиться на ногах во время рабочего дня.

**?** **Скажите, пожалуйста, идёт ли педагогический стаж работающему на должности директора?**  
И.А.

Если Вас интересует стаж для досрочного назначения трудовой пенсии, то согласно Постановлению Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» директору необходимо вести преподавательскую деятельность в объём 6 часов в неделю или не менее 240 часов в год.

**?** **Управлением образования проводился профессиональный конкурс, где победители награждались денежными поощрениями. Мои документы отказались принять, аргументировав тем, что я работаю в должности заместителя директора. Я всё время веду преподавательскую работу (9 часов недельной нагрузки). Мои ученики показывают хорошие результаты на ЕГЭ, являются победителями**

**различных конкурсов и олимпиад разных уровней. Справедлив ли отказ мне?** А.К.

Для того чтобы ответить на Ваш вопрос, необходимо знать содержание положения о конкурсе. Рекомендуем Вам обратиться к юристу органа управления образованием, которому подчиняется Ваше учреждение.

**?** **С 1 сентября 2011 года ставка учителя начальных классов 18 часов, сохранится ли право на выслугу лет у учителя начальных классов при нагрузке в 16–17 часов (без уроков ИЗО, музыки, иностранного)?** Софья

Да, сохранится. В отношении вопросов социальной защиты рекомендуем обращаться в юридическую консультацию органа управления образованием, которому подчиняется организация.

**?** **Администрация нашего города издала приказ о введении «дресс-кода» для учителей общеобразовательных учреждений, который в первую очередь запрещает женщинам-учителям носить брюки. Правомерно ли это? И какие, может быть, есть для этого законные основания?**  
Елена

Вы можете этот документ обжаловать в суде. Можно исходить из п. 2 ст. 19, п. 3 ст. 29, п. 1 ст. 34, п. 1 ст. 44, ст. 55 Конституции РФ.

**?** **В соответствии с пунктом 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 19.03.2001 № 196,**

**при установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное общеобразовательное учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется её объём и ответственность преподавания предметов в классах. В 2011 году моя нагрузка составляла 18 часов. Согласно учебному плану на 2012 год нагрузка по предмету составит 16 часов. В этом случае педстаж мне идти не будет. Обязан ли директор школы «догрузить» меня до ставки? В каком случае учитель может отказаться от классного руководства?**

*Ольга Викторовна*

Обратите внимание на диспозицию «как правило». Это означает, что руководитель может и не придерживаться этого правила.

Директор обязан Вам предоставить тот объём учебной нагрузки, который определён Вашим трудовым договором или коллективным договором. Выполнение классного руководства является дополнительной работой, которая регулируется ст. 60.2. ТК РФ. Такая работа выполняется только с согласия самого работника.

**? Управление образованием обязывает получить рецензию на школьную основную образовательную программу начального общего образования. Обязательно ли получение рецензии на программу? Какие нормативные документы это могут определять?** *Н.А.*

На федеральном уровне таких требований не установлено. Согласно пп. 6 п. 2 ст. 32

образовательное учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы и учебные планы. Рекомендуем Вам обратиться в Управление образованием за уточнением списка документов, на основании которых от школы требуют наличие рецензии на её программ.

**? Скажите, пожалуйста, имеет ли право администрация школы не делить класс на группы при изучении английского языка, если наполняемость более 25 человек?**

*Елена*

Школа имеет такое право (см. Типовое положение об общеобразовательном учреждении), однако как это скажется на качестве обучения? **НО**



### Пенсия

**? Идёт ли педагогический стаж, учитываемый для досрочного назначения трудовой пенсии по старости, учителю в гимназии при работе на полставки?**

Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей (утв. постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781) в пункте 4 устанавли-

На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**, заместитель заведующего правовым отделом аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ

вают, что периоды выполнявшейся до 1 сентября 2000 г. работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 г. — при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

**? Работник был уволен с работы, затем восстановлен через суд, об этом свидетельствует запись в трудовой книжке. Входят ли дни вынужденного прогула в педагогический стаж для досрочного назначения трудовой пенсии?**

Постановление Правительства РФ от 11.07.2002 № 516 (ред. от 26.05.2009) «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона