



Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
e-mail: khmelkov@gmail.com

? Проработав два года в школе учителем начальных классов, ушла в отпуск по уходу за ребёнком. Какую учебную нагрузку могут мне установить после выхода на работу?

В соответствии с нормами статьи 256 Трудового кодекса РФ на период отпуска по уходу за ребёнком за работником сохраняется место работы (должность).

Следовательно, при выходе на работу должны сохраниться те условия труда, включая объём учебной нагрузки, которые были у Вас до ухода в отпуск по уходу за ребёнком.

? Я работаю преподавателем в частном образовательном учреждении уже пять лет, могу ли я подать заявление о прохождении аттестации в целях установления квалификационной категории, или это привилегия школьных учителей?

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в статье 49 определяет, что аттестация педагогических работников проводится для подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за ис-

ключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) для установления квалификационной категории.

Аттестация педагогических работников для подтверждения их соответствия занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми школами.

Аттестация для установления квалификационной категории педагогических работников школ, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти школы находятся, а в отношении педагогических работников школ, находящихся в ведении субъекта РФ, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, аттестация проводится аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов РФ.

Порядок проведения аттестации установлен приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

? В Украине я проработала воспитателем в детском саду более 11 лет. Из-за положения в стране вынуждена была с семьёй переехать в Саратов к родственникам. Подскажите, если мне удастся здесь устроиться также воспитателем в детский сад, мне будет продолжаться учитываться педагогический стаж для досрочного назначения трудовой пенсии?

В соответствии с пунктом 2 статьи 6 Соглашения стран СНГ от 13 марта 1992 г. «О гарантиях прав граждан государств-участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения», участниками которого являются Российская Федерация и Украина, для установления права на пенсию, в том числе пенсий на льготных основаниях и за выслугу лет, гражданам государств-участников Соглашения учитывается трудовой стаж,

приобретённый на территории любого из этих государств, а также на территории бывшего СССР за время до вступления в силу настоящего Соглашения.

Одновременно следует учитывать нормативные акты, применяемые в настоящее время при исчислении стажа, учитываемого при досрочном назначении трудовой пенсии:

Списки работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённые Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 (в редакции Постановления Правительства РФ от 26 мая 2009 года № 449), а также Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утверждённые Постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516 (в редакции постановления Правительства РФ от 26 мая 2009 года № 449).

? **Работаю в школе учителем музыки, имею первую квалификационную категорию, установленную по этой должности, и также ра-**

ботаю педагогом дополнительного образования. Надо ли мне проходить аттестацию по должности педагога дополнительного образования?

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, аттестация педагогических работников проводится для подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) для установления квалификационной категории.

Соответственно, установленная квалификационная категория по должности «учитель» будет учитываться только при работе в этой должности, а для того, чтобы Вам была присвоена квалификационная категория по должности «педагог дополнительного образования», Вам необходимо обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления квалификационной категории по должности «педагог дополнительного образования».

? **Я закончила Академию образования в 2014 году, а до этого закончила педагогический колледж. Какая квали-**

фикационная категория должна быть мне установлена при приёме на работу учителем в школу?

При приёме на работу в школу никакой квалификационной категории у Вас не будет. При желании Вы можете обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о прохождении аттестации для установления первой квалификационной категории в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276.

? **Четыре года назад, во время работы в школе в Псковской области, мне была присвоена высшая квалификационная категория по должности «учитель». В этом году переехав в Санкт-Петербург, я устроилась на работу в общеобразовательную школу учителем. Будет ли учтена именованная высшая квалификационная категория по должности «учитель», срок действия которой заканчивается через год?**

В пункте 46 «Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утверждённого приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 указано, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе

в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте РФ.

? Какая должна быть наполняемость в классе при колонии строгого режима?

Приказом Минюста РФ от 21.11.2005 № 223 «Об организации получения осуждёнными основного общего и среднего (полного) общего образования в вечерней (сменной) общеобразовательной школе воспитательной колонии уголовно-исполнительной системы» утверждено Положение об организации получения осуждёнными основного общего и среднего (полного) общего образования в вечерней (сменной) общеобразовательной школе воспитательной колонии уголовно-исполнительной системы. В пункте 10 указанного положения определено, что количество классов устанавливается, исходя из численности осуждённых, нуждающихся в получении общего образования. Наполняемость классов в школе устанавливается в количестве не более 25 человек; в специальных (коррекционных) классах — не более 16 человек.

? Каким категориям работников досрочно назначается трудовая пенсия в связи с педагогической деятельностью?

Право на досрочную трудовую пенсию по старости в соответствии с действующим законодательством имеют лица, осуществляющие педагогическую деятельность в учреждениях для детей не менее 25 лет.

Вопросы досрочного назначения трудовых пенсий по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, регулируют в настоящее время следующие нормативные правовые акты:

Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002 г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

Постановление Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьёй 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Все наименования должностей педагогических работников и наименования учреждений содержатся в Списке работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений,

с учётом которых досрочно назначается трудовая пенсия в связи с педагогической деятельностью.

? Работник принят на работу с месячным испытательным сроком, по истечении которого администрация школы продлила ему этот срок ещё на один месяц. Правомерно ли это?

Статья 70 Трудового кодекса РФ устанавливает, что при заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника для проверки его соответствия поручаемой работе.

Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре.

В период испытания на работника распространяются положения Трудового кодекса РФ, законов, иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения.

Если работодатель увеличил срок по истечении законного срока испытания, то это незаконно.

? В дошкольное образовательное учреждение устраивается воспитателем гражданка Республики Беларусь. Она имеет трудовую книжку, которая была заведена в образовательном учреждении в Республике Беларусь. Разъясните, можно ли вносить запись о приёме на работу в эту трудовую книжку?

В статье 66 Трудового кодекса РФ определено, что трудовая книжка установленного

образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются Правительством РФ.

Учитывая нормы Трудового кодекса РФ и постановления Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225 «О трудовых книжках», трудовой книжкой считается исключительно трудовая книжка образца, утверждённого указанным постановлением, или постановлением Совмина СССР от 06.09.73 № 656, или поста-

новлением СНК СССР от 20.12.38 № 1320.

Допускается вносить записи в трудовые книжки Союза ССР, поскольку при введении новых образцов трудовых книжек они признавались действительными и обязанность по их обмену не предусматривалась. Трудовая же книжка иностранного государства в соответствии с нормами статьи 66 Трудового кодекса РФ трудовой книжкой признана быть не может.

Если работник имеет трудовую книжку иностранного государства, ему должна быть

КОНСУЛЬТАЦИИ

заведена новая трудовая книжка.

? Может ли совместителю устанавливаться испытательный срок при приёме на работу?

Действующее законодательство не предусматривает каких-либо особенностей в установлении испытательного срока для совместителей. Независимо от того, является работа для работника основной либо выполняется им по совместительству, испытательный срок по ней устанавливается в общем порядке. **НО**