

# ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ПРАВОВОМ ПОЛОЖЕНИИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

**Переход страны к рыночным отношениям, обнищание многих семей, и особенно многодетных, вынудили толпы подростков искать работу. Причём – любую. В начале 90-х годов ребята практически устраивались куда угодно. Журнал «НО» неоднократно писал о запрещении наихудших форм детского труда. Сегодня ситуация меняется к лучшему: на страже интересов подростков стоит трудовое законодательство.**

**Предлагаем вниманию классных руководителей, учителей, ведущих профессиональную ориентацию, статью, содержание которой может стать основой беседы с классом об интересующем ребят вопросе: какие права и льготы предоставляет несовершеннолетним работникам государство?**

Наталья Щедрова

Каждый человек может начать свою трудовую деятельность, ещё учась в школе. В своих правах и обязанностях несовершеннолетние работники приравниваются к совершеннолетним: они должны трудиться честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, соблюдать технологическую дисциплину, требования охраны труда, техники безопасности, бережно относиться к имуществу предприятия. Однако в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и т.д. **несовершеннолетние работники пользуются преимуществами по сравнению с совершеннолетними.**

Трудовое законодательство, охраняя физическое и нравственное здоровье подростков, устанавливает определённые ограничения для приёма их на работу, предоставляет им льготы и гарантии, создаёт условия для успешного сочетания работы и обучения.

## **Ограничения на применение труда несовершеннолетних**

Некоторые работы отличаются повышенной трудностью, опасностью, вредными условиями, поэтому закон ограничивает (запрещает) применение труда подростков до 18 лет на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными условиями (скажем, под землёй даже в том случае, если работа не является физической или она временна).

На опасных взрывных работах нельзя использовать труд лиц, не достигших 21 года.

Ограничено (запрещено) применение труда подростков до 18 лет и на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию. Поэтому их нельзя принимать на работу в ночные клубы и кабаре, в игорный бизнес, на работу по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами (причём неважно, частное это предприятие, муниципальное или государственное).

Учитывая то, что организм молодого человека растёт, развивается, законодательство ограничивает для работников до 18 лет предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Подростки не могут быть приняты на работу, связанную с погрузкой и разгрузкой. Списки работ, на которых нельзя использовать



## СЛОВАРЬ ЗАНЯТИЯ

**Гарантия** — предусмотренное законом или договором правило, обеспечивающее осуществление чьих-либо прав.

**Квота** — часть, доля, норма или мера чего-либо.

**Льгота** — предоставление каких-либо преимуществ, частичное освобождение от выполнения установленных общих правил, обязанностей.

**Охрана труда** — мероприятия, направленные на обеспечение работникам безопасных и здоровых условий.



труд молодых работников, утверждают Правительство РФ. В них — пожарные, водолазы, взрывники и т.д. Ограничения, установленные законодательством, имеют обязательную силу для всех юридических лиц.

Проявляется забота о здоровье молодых работников и в том, что трудовое законодательство разрешает принимать на работу лиц моложе 21 года лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра. Кроме того, работники в возрасте до 18 лет должны ежегодно проходить обязательный медицинский осмотр.

### Льготы, предоставляемые несовершеннолетним

Кроме определённых запретов на применение труда несовершеннолетних, которые установлены в их интересах, трудовое законодательство предоставляет подросткам льготы в области рабочего времени, времени отдыха, заработной платы и т.д.

### Рабочее время несовершеннолетних

Продолжительность рабочего времени для совершеннолетних работников составляет 40 часов в неделю. Рабочее время для несовершеннолетних сокращено. Для подростков моложе 18 лет закон устанавливает такую продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от 15 до 16 лет — не более 24 часов в неделю;
- для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул, — не более 24 часов в неделю.

Закон запрещает привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 утра. Поэтому если несовершеннолетний работает по сменам, то его вечерняя смена может длиться только до 10 часов вечера.

Сверхурочными считаются работы сверх установленной продолжительности рабочего времени. Для подростков до

18 лет сверхурочной считается работа сверх установленного для них **сокращённого рабочего времени**. Администрация не должна даже с согласия такого работника привлекать его к сверхурочной работе.

### Время отдыха

Совершеннолетним работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 рабочих дня. Отпуск за первый год работы предоставляется им по истечении одиннадцати месяцев непрерывной работы. Время предоставления отпуска устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным органом.

Работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня. Отпуск за первый год работы может быть предоставлен им и по истечении трёх месяцев работы. Использовать свой отпуск молодые работники могут в любое удобное для них время года.

### Заработная плата несовершеннолетних

Заработная плата, несмотря на то что работники моложе 18 лет имеют сокращённую продолжительность рабочего времени, **выплачивается им в таком же размере, как и совершеннолетним работникам при полной продолжительности рабочего времени**. Учитывая то, что молодые работники в силу объективных причин не имеют опыта, не обладают высокой квалификацией и навыками, **трудовое законодательство запрещает при заключении трудового договора (контракта) с ними устанавливать условия об испытательном сроке**.

### Льготы несовершеннолетним, совмещающим работу с учёбой

Кроме перечисленных льгот, касающихся условий труда, трудовое законодательство создаёт условия, позволяющие молодым работникам повышать свой



профессиональный уровень, совмещать работу с обучением. Администрация предприятий обязана создавать лицам, совмещающим работу с учёбой, необходимые для этого условия, оказывать им помощь в овладении профессиональными знаниями и навыками, выделять места для производственной практики, временно предоставлять льготы, установленные законодательством.

Поощряя учёбу молодых работников в школе, техникуме или профессиональном училище, трудовое законодательство обязывает администрацию в период учебного года устанавливать для них **сокращённую на один день рабочую неделю** или сокращать на соответствующее количество рабочих часов их рабочий день. За время освобождения от работы тем, кто работает и учится, выплачивается 50% средней заработной платы. Им может быть предоставлен и ещё один свободный день без сохранения заработной платы. Администрация обязана **предоставлять им отпуски для сдачи экзаменов с сохранением зарплаты, оплачивать проезд к месту учёбы и т.д.**

### Квотирование рабочих мест для несовершеннолетних

Молодым людям трудно устроиться на работу, особенно в современных условиях. Считается, что взрослый человек, имеющий образование, опыт, навыки работы, лучше справится с порученным ему делом. А подростка необходимо многому учить, тратить на это и время, и материальные средства. Поэтому предприятиям не всегда выгодно принимать на работу молодых. Учитывая это, государство помогает молодым работникам реализовать их право на труд, квотируя (бронируя) для них рабочие места на предприятиях, т.е. устанавливая минимальную численность молодых людей, подлежащих трудоустройству на данное предприятие. **Бронь (квота) рабочих мест для молодых работников устанавливается органами государственной**

**власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.** Бронирование рабочих мест осуществляется на тех предприятиях, с которыми органы местного самоуправления заключили договор. Работодателям, выделяющим рабочие места для молодых работников, предоставляются льготы и компенсации.

### Служба занятости

Для помощи людям в поиске работы создана Федеральная государственная служба занятости. В её состав входят Федеральная служба занятости России, региональные органы, городские, районные центры занятости, сельские, межрегиональные учебные центры, центры профориентации. Молодые люди, желающие трудоустроиться, имеют право обращаться за помощью в районные и городские органы службы занятости населения и получать информацию о наличии вакантных рабочих мест на предприятиях, осуществляющих поиск работников через службы занятости, об оплате и иных условиях труда.

Органы государственной службы занятости в счёт установленных квот направляют молодых людей на предприятия. Тех, кто окончил школу, профессиональное училище, а также лиц моложе 18 лет, особо нуждающихся в социальной защите (сирот, воспитанников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей, и др.), администрация предприятия обязана принять на работу. Отказывать в приёме на работу этим ребятам запрещено. Такой отказ может быть обжалован в суде.

### Расторжение трудового договора с несовершеннолетними

Защищая интересы несовершеннолетних работников, трудовое законодательство устанавливает для них дополнительные гарантии при расторжении трудового договора (контракта) по инициативе администрации. Расторжение трудового договора (контракта) с работником моложе

**Социальная защита** — система государственных и общественных мер, направленных на охрану прав человека, его общественных и экономических интересов.

**Трудовая дисциплина** — определённый порядок поведения участников трудового процесса, подразумевающий требования трудиться честно, добросовестно; своевременно и точно выполнять распоряжения администрации; соблюдать правила техники безопасности, требования по охране труда, бережно относиться к материальным ценностям.





18 лет по инициативе работодателя допускается только с согласия государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом расторжение трудового договора (контракта), связанное с ликвидацией предприятия, сокра-

щением на нём штата или численности работников, с недостаточной квалификацией работника, а также в случае восстановления на работе того, кто ранее выполнял её, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без последующего трудоустройства молодого человека.

## Задания для самостоятельной работы

1. Принимая на работу выпускника профессионального училища, начальник отдела кадров сказал: «Так, все документы в основном в порядке, осталось только тебе принести характеристику, подписанную директором училища. И предупреждаю, что придётся пройти испытательный срок для проверки профессиональных качеств, после чего мы окончательно решим вопрос о приёме тебя на работу».

*Соответствуют ли действия этого начальника отдела кадров трудовому законодательству?*

2. Шестнадцатилетний слесарь Павлов опоздал на работу. Директор завода попросил его написать объяснительную записку и объявил ему выговор в приказе. Павлов объяснительную записку написал, но с объявлением выговора не согласился и пообещал обжаловать действия директора завода, поскольку, по его мнению, он «как несовершеннолетний не подлежит дисциплинарным наказаниям за мелкие дисциплинарные проступки».

*Прав ли слесарь Павлов?*

3. Пятнадцатилетний чертёжник Волков проработал в учреждении 9 месяцев и подал заявление о предоставлении ему очередного отпуска. Начальник отдела, ссылаясь на то, что очередной отпуск может быть предоставлен только через 11 месяцев непрерывной работы на предприятии, отказал в его просьбе.

*Соответствует ли трудовому законодательству решение начальника отдела?*

*Вопросы для самоконтроля:*

- Какова продолжительность рабочего времени для взрослых?
- Какова продолжительность рабочего времени, установленная для несовершеннолетних?
- Каким образом в трудовом законодательстве учитывается недостаточное физическое развитие несовершеннолетних?
- Как в трудовом законодательстве проявляется забота общества о нравственном развитии подростков?
- Каков порядок предоставления отпуска несовершеннолетним?
- Какие льготы предоставляет закон несовершеннолетним, совмещающим работу с обучением?
- Какой льготой пользуются выпускники средних учебных заведений при приёме на работу?
- Каким образом производится расторжение трудового договора (контракта) по инициативе работодателя с несовершеннолетним работником?
- Несовершеннолетний Волков устроился на предприятие «Луч». В распоряжении о приёме его на работу с согласия Волкова было указано условие об испытательном сроке продолжительностью 3 месяца. По истечении трёх месяцев его уволили, признав неудовлетворительным результат испытания.

*Правомерно ли увольнение Волкова? Почему? НО*

Статья предоставлена Фондом «Правовое просвещение молодёжи».