

Основываясь на Законе

Александр Шрам, — председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, заслуженный учитель РФ

По новому Трудовому кодексу РФ с 1 февраля этого года основания прекращения трудового договора даются в новой редакции в отличие от ранее действовавшего КЗоТа. Для каждого руководителя школы очень важно грамотно оформить эту процедуру, чтобы не возникало противоречий, конфликтов, разночтений. Это необходимое условие управленческой культуры — безупречное оформление документов.

Статья, которую мы вам предлагаем, содержит примерные образцы записей в приказах об увольнении и в трудовой книжке, а также некоторые советы, необходимые при оформлении прекращения действия трудового договора по различным основаниям, предусмотренным новым Трудовым кодексом Российской Федерации.

Образцы формулировок приказов и записей в трудовых книжках при увольнении работников.
Обозначения (далее во всей статье):

I. — В приказе

II. — В графе 3 (раздела «Сведения о работе») трудовой книжки

Расторжение трудового договора, заключённого на неопределённый срок

I. Перова Сергея Степановича, слесаря-инструментальщика цеха № 2, уволить 31 мая 2002 г. по собственному желанию, ст. 80 ТК РФ Основание: заявление С. С. Перова.

II. Уволен по собственному желанию, ст. 80 ТК РФ

I. Семёнова Ивана Семёновича, учителя биологии, уволить 19 сентября 2002 г. **по собственному желанию**, ст. 80 ТК РФ. Основание:

— заявление И.С. Семёнова

II. Уволен по собственному желанию, ст. 80 ТК РФ

I. Попову Анну Николаевну, воспитателя, уволить 20 сентября 2002 г. **по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребёнком, не достигшим 14 лет**, ст. 80 ТК РФ.

Основание:

— заявление А.Н. Поповой;

— свидетельство о рождении ребёнка

II. Уволена по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребёнком, не достигшим 14 лет, ст. 80 ТК РФ

I. Арбузову Екатерину Петровну, старшую вожатую, уволить 21 сентября 2002 г. **по собственному желанию в связи с переводом мужа на работу в другую местность**, ст. 80 ТК РФ Основание:

— заявление Е.П. Арбузовой;

— справка о переводе мужа

II. Уволена по собственному желанию в связи с переводом мужа на работу в другую местность, ст. 80 ТК РФ

I. Рябова Петра Петровича, слесаря цеха № 4, уволить 1 июня 2002 г. **по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости**, ст. 80 ТК РФ. Основание:

— заявление П.П. Рябова;

— пенсионное удостоверение.

С приказом ознакомлен

II. Уволен по собственному желанию в связи с уходом на пенсию по старости, ст. 80 ТК РФ

Возьмите на заметку:

работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели, ст. 80 ТК РФ.

I. Ярикову Анну Григорьевну, экономиста отдела труда и заработной платы, уволить 22 марта 2002 г. **по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребёнком до достижения возраста 14 лет**, ст. 80 ТК РФ. Основание:

- заявление А.Г. Яриковой;
- свидетельство о рождении ребёнка.

С приказом ознакомлена

II. Уволена по собственному желанию в связи с необходимостью ухода за ребёнком до достижения возраста 14 лет, ст. 80 ТК РФ

I. Сысоеву Галину Никитичну, инспектора, уволить 19 апреля 2002 г. **по собственному желанию в связи с зачислением в образовательное учреждение**, ст. 80 ТК РФ. Основание:

- заявление Г.Н. Сысоевой;
- копия документа о зачислении в образовательное учреждение.

С приказом ознакомлена

II. Уволена по собственному желанию в связи с зачислением в образовательное учреждение, ст. 80 ТК РФ

Возьмите на заметку:

В случаях когда заявление работника об увольнении по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем законов и иных нормативно-правовых актов **работодатель обязан** расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Расторжение трудового договора

Истечение срока

I. Козлова Павла Павловича, концертмейстера, уволить 25 сентября 2002 г. **В связи с истечением срока трудового договора**, ст. 79 ТК РФ. Основание:

- трудовой договор

II. Уволен в связи с истечением срока трудового договора, ст. 79 ТК РФ

Соглашение сторон

I. Казакову Инну Ивановну, зам. директора, уволить 24 сентября 2002 г. **по соглашению сторон**, ст. 78 ТК РФ. Основание:

- соглашение И.И. Казаковой и работодателя.

II. Уволена по соглашению сторон, ст. 78 ТК РФ

Перевод на другое предприятие

I. Рыкова Игоря Николаевича, учителя иностранного языка, уволить 11 октября 2002 г. **в порядке перевода в педуниверситет** п. 5 ст. 77 ТК РФ. Основание:

- заявление И.Н. Рыкова;
- письмо ректора педуниверситета

II. Уволен в порядке перевода в Омский педагогический университет, п. 5 ст. 77 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением п. 1 ст. 81) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Отказ работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность, а также отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора

I. Яковлева Игоря Викторовича, водителя, уволить 14 октября 2002 г. **как отказавше-**

гося от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность, п. 9 ст. 77 ТК РФ.

Выплатить выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка в соответствии со ст. 178 ТК РФ. Основание:

— письменный отказ И.В. Яковлева;

— документ, подтверждающий перевод организации в другую местность

II. Уволен в связи с отказом от перевода в связи с изменением существенных условий трудового договора, п. 9 ст. 77 ТК РФ

I. Кузнецова Ивана Васильевича, зам. директора, уволить 22 июля 2002 г. **вследствие отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора, п. 7 ст. 77 ТК РФ.** Основание:

— приказ № 115 от 20.11. 2002 г. о переводе цеха на трёхсменный режим работы. Предупреждён за два месяца.

— отказ И.В. Кузнецова от работы в изменившихся существенных условиях трудового договора.

С приказом ознакомлен

II. Уволен вследствие отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора, п. 7 ст. 77 ТК РФ

Вступление в законную силу приговора суда, которым работник осуждён к лишению свободы

I. Кузнецова Ивана Васильевича, программиста, уволить 22 июля 2002 г. в связи с вступлением в законную силу приговора суда, которым он осуждён к лишению свободы, исключающему возможность продолжения данной работы, п. 4 ст. 83 ТК РФ. Основание:

— приговор районного суда

II. Уволен в связи с вступлением в законную силу приговора суда, которым осуждён к лишению свободы, исключающему возможность продолжения данной работы, п. 4 ст. 83 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Выходное пособие выплачивается: при расторжении трудового договора **в связи с ликвидацией организации (п. 1 ст. 81)** либо **сокращением численности или штата** работников организации (п. 2 ст. 81) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие **в размере среднемесячного заработка**, а также за ним сохраняется среднемесячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения **по решению службы занятости населения при условии**, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

* * *

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с:

несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (**подпункт «а» п. 3 ст. 81**);

призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу (**п. 1 ст. 83**);

восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (**п. 2 ст. 83**);

отказом работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (**п. 9 ст. 77**).

Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации, с сокращением численности или штата работников

I. Сырова Ивана Ивановича, инженера отдела, главного механика, уволить 24 июня 2002

г. **в связи с ликвидацией организации**, п. 1 ст. 81 ТК РФ с предоставлением льгот и компенсаций, предусмотренных ст. 178 ТК РФ. Основание:

- приказ учредителя о ликвидации организации от ...;
- предупреждение о предстоящем увольнении от

С приказом ознакомлен

II. Уволен в связи с ликвидацией организации, п. 1 ст. 81 ТК РФ

I. Петрова Николая Сергеевича, инженера, уволить 20 марта 2002 г. с учётом мнения профсоюзного органа (протокол № __ от __) **в связи с сокращением численности или штата**, п. 2 ст. 81 ТК РФ, с предоставлением льгот и компенсаций, предусмотренных ст. 178 ТК РФ. От предложенной работы отказался. Основание:

- изменение штатного расписания предприятия;
- предупреждение о предстоящем увольнении (№, дата).

С приказом ознакомлен

II. Уволен в связи с сокращением численности или штата, п. 2 ст. 81 ТК РФ, с предоставлением льгот и компенсаций, предусмотренных ст. 178 ТК РФ

I. Комова Николая Ивановича, электрика, уволить в связи с изменением структуры организации и сокращением его должности 27 сентября 2002 г., п. 2 ст. 81 ТК РФ. Основание:

- приказ об изменении структуры организации и штатного расписания (№, дата);
- приказ № 28 от 26 июля 2002 г. «О предстоящем увольнении и предложении мест по трудоустройству»;

— мнение профкома (протокол № 7 от 27 августа 2002 г.)

II. Уволен в связи с сокращением численности работников, п. 2 ст. 81 ТК РФ

В связи с несоответствием выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением

I. Ганину Зинаиду Львовну, воспитателя детского сада, уволить 5 октября 2002 г. **в связи с несоответствием выполняемой работе вследствие состояния здоровья**, подпункт «а» п. 3 ст. 81 ТК РФ. Выплатить выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка в соответствии со ст. 178 ТК РФ. Основание:

- медицинское заключение МСЭК.

С приказом ознакомлена

II. Уволена в связи с несоответствием выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением, подпункт «а» п. 3 ст. 81 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Во всех случаях **днём увольнения** работника является **последний день его работы**, ст. 77 ТК РФ.

I. Ручкину Евгению Петровну, библиотекаря, уволить 3 сентября 2002 г. **в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации**, подпункт «б» п. 3 ст. 81 ТК РФ. Основание:

- заключение аттестационной комиссии;¹
- докладная записка зам. директора, другие материалы о несоответствии Е.П. Ручкиной занимаемой должности;

— мнение ПК (протокол № 71 от 29 августа 2002 г.)

II. Уволена в связи с несоответствием занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации, подпункт «б» п. 3 ст. 81 ТК РФ

¹ Примечание: не применяется в случае аттестации на присвоение квалификационной категории, так как аттестация педработников носит добровольный характер.

Возьмите на заметку:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации.

При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся:

— семейным — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

— лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

— работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;

— инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

— работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников организации, пользующиеся своим преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

За неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание

I. Ильину Ольгу Семёновну, бухгалтера, уволить 5 июня 2002 г. за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, п. 5 ст. 81 ТК РФ. Основание:

— докладные записки руководителя;

— объяснение О.С. Ильиной;

— приказы о ранее наложенных дисциплинарных взысканиях (№, даты).

С приказом ознакомлена

II. Уволена за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, п. 5 ст. 81 ТК РФ

За прогул (в том числе отсутствие на работе более четырёх часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин)

I. Светлова Леонида Николаевича, экспедитора отдела снабжения, уволить 20 марта 2002 г. за прогул без уважительных причин, подпункт «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Основание:

— докладная записка руководителя;

— объяснение Л.Н. Светлова.

С приказом ознакомлен

II. Уволен за прогул без уважительных причин, подпункт «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Трудовой договор, заключённый на время выполнения определённой работы, расторгается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключённый на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, расторгается с выходом этого работника на работу.

Трудовой договор, заключённый на время выполнения сезонных работ, расторгается по истечении определённого сезона. Ст. 79 ТК РФ.

В связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению Государственной инспекции труда или суда

I. Яковлева Евгения Михайловича, начальника производственно-технического отдела, уволить 16 мая 2002 г. в связи с восстановлением на работе Крылова Андрея Николаевича, ранее выполнявшего эту работу, п. 2 ст. 83 ТК РФ, с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка. От перевода на другую работу отказался. Основание:

— решение районного суда №... от

С приказом ознакомлен

II. Уволен в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, п. 2 ст. 83 ТК РФ

За появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

I. Стукова Геннадия Ивановича, кладовщика, уволить 29 августа 2002 г. за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, подпункт «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Основание:

- докладная записка руководителя;
- медицинское заключение;
- объяснение Г.И. Стукова.

С приказом ознакомлен

II. Уволен за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, подпункт «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чём работник должен быть предупреждён в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения. Ст. 79 ТК РФ.

За совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий

I. В связи с совершением 6 августа 2002 г. хищения продуктов повара Сорокина Савелия Андреевича уволить 2 сентября 2002 г. по подпункту «г» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Основание:

- объяснение С.А. Сорокина;
- приговор Октябрьского районного суда от 30 августа 2002 г.

II. Уволен в связи с совершением хищения по месту работы, подпункт «г» п. 6 ст. 81 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Увольнение по основаниям, указанным в п. 2 и 3 ст. 81 ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

За однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей

I. Орликова Владимира Ивановича, заместителя генерального директора ОАО «Прогресс», уволить 3 июня 2002 г. в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, п. 10 ст. 81 ТК РФ. Основание:

- акт комиссии по установлению нарушения;
- подтверждение факта однократного грубого нарушения;
- объяснение В.И. Орликова.

С приказом ознакомлен

II. Уволен в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, п. 10 ст. 81 ТК РФ

Совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя

I. В результате ревизии выявлена недостача товарно-материальных ценностей на сумму ... рублей. Установлено также, что недостача произошла вследствие отсутствия должного учёта и хранения сырья и материалов завхозом И.С. Романовой. На основании изложенного приказываю: уволить 6 октября 2002 г. завхоза Романову Ирину Сергеевну в соответствии с

п. 7 ст. 81 ТК РФ за утрату доверия. Основание:

- акт ревизии от 27 сентября 2002 г.;
- объяснения И.С. Романовой;
- договор о полной материальной ответственности И.С. Романовой от 11.02.95 г.

II. Уволена в связи с утратой доверия, п. 7 ст. 81 ТК РФ

За совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы

I. Николаеву Ольгу Николаевну, воспитателя детского сада, уволить 19 февраля 2002 г. за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, п. 8 ст. 81 ТК РФ. Основание:

- докладная записка заведующей детским садом;
- объяснение О.Н. Николаевой. С приказом ознакомлена

II. Уволена за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, п. 8 ст. 81 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по п. 2, подпункта «б» п. 3 и п. 5 ст. 81 ТК РФ производится с учётом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа данной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному профсоюзному органу данной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, — не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях. (Подробные консультации даны в газете «Мой профсоюз», № 5 за 2002 г.)

За совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы

I. Ярилова Александра Денисовича, учителя физкультуры, уволить 17 мая 2002 г. в связи с применением методов воспитания, связанных с физическим насилием над личностью обучающегося, п. 2 ст. 336 ТК РФ. Основание:

- докладная записка зам. директора;
- акт педагогического расследования;
- жалобы родителей, учеников;
- заключение медэкспертизы;
- объяснение А.Д. Ярилова. С приказом ознакомлен

II. Уволен в связи с применением методов воспитания, связанных с физическим насилием над личностью обучающегося, п. 2 ст. 336 ТК РФ

I. Лазорева Николая Васильевича, электрика, уволить 05 августа 2002 г. за нарушение требований по охране труда, повлекшее за собой несчастный случай, подпункт «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ. Основание:

- акт о несчастном случае от _____;
- объяснение Н.В. Лазорева

II. Уволен за нарушение требований по охране труда, повлекшее за собой несчастный случай на производстве, подпункт «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ

В связи с неудовлетворительными результатами испытания

I. Розова Кирилла Ефимовича, водителя, уволить по ст. 71 ТК РФ в связи с неудовлетворительным результатом испытания. Основание:

- предупреждение за три дня о предстоящем увольнении;

— документы, подтверждающие неудовлетворительный результат испытания

II. Уволен в связи с неудовлетворительным результатом испытания, ст. 71 ТК РФ

Возьмите на заметку:

Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, **основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником образовательного учреждения являются:**

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 3) достижение ректором, проректором, деканом факультета, руководителем филиала (института), государственного или муниципального образовательного учреждения высшего профессионального образования возраста шестидесяти пяти лет.