

Министерский приказ радует глаз

Сергей Барканов,

советник Управления воспитания и дополнительного образования детей и молодёжи Минобробразования России

Мы вступили в новый этап развития системы каникулярного отдыха и оздоровления детей. Смена вех требует и иного подхода к нормотворчеству. На многочисленных встречах с практиками, организаторами каникулярного отдыха мы часто слышали их справедливые упреки и требования обновить старые положения о различных видах лагерей. Что, впрочем, и не удивительно: некоторые из этих документов (например, положение о лагере труда и отдыха) не обновлялись более 20 лет!

Первым из таких документов «нового поколения» стал публикуемый ныне приказ Минобробразования России об утверждении порядка проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха.

Что нового в этом документе по сравнению с предыдущими, ныне отменёнными?

Прежние положения (о профильном лагере или о лагере с дневным пребыванием) создавались на рубеже 80–90-х годов в пору «управленческого романтизма». Тогда казалось, что сфера каникулярного отдыха детей будет щедро оплачиваться не только бюджетом, но и спонсорами, и что денежный дождь бурным потоком омоет наши лагеря. Вот почему мы тогда предполагали, что все лагеря могут и должны стать юридическими лицами и финансироваться многоканально, причём приоритетно это будут внебюджетные средства. Всё это и нашло отражение в тогдашних примерных положениях.

Увы, не получилось. Система отдыха до сих пор не может выйти из глубокого кризиса, и рассчитывать, что в обозримом будущем все лагеря могут быть «отпущены на выпас» от бюджетного кошелька, не приходится.

Во-вторых, мы уточнили термины, и теперь единицей измерения станет «смена лагеря», а не «лагерь». Ибо в одном лагере (как учреждении и наборе помещений) одновременно могут проводиться несколько смен — профильного лагеря, лагеря труда и отдыха, лагеря актива и т.д. Чтобы не было управленческой путаницы и эти смены не назывались лагерем, мы и вернулись к исходному понятию — смена.

В-третьих, и смена профильного лагеря, и смена ЛТО, и смена лагеря с дневным пребыванием имеет много общего, и было решено объединить то, что присуще всем видам лагерей, а специфические различия вынести в дополнительные пункты.

Общими чертами в этом контексте стали:

а) все смены указанных лагерей, прежде всего — **оздоровительные**. Стало быть, главным в деятельности смен должны быть оздоровительные мероприятия, формирование здорового образа жизни;

б) смена любого лагеря — **неотъемлемая часть системы непрерывного образования**, призванная обеспечить ребёнку, подростку дополнительные возможности для духовного, интеллектуального и физического развития, профессионального самоопределения, трудового и экономического воспитания, удовлетворения его творческих, образовательных потребностей в каникулярное время;

в) приоритетно в нормотворчестве для всех смен — **создание условий для безопасной жизнедеятельности детей**. На это и нацелена система мер, указанных в документе. Безопасность детей должна стать ведущим требованием в профессиональной деятельности всех сотрудников лагеря во главе с руководителем с разделением сферы ответственности;

г) сохранены для всех смен льготы для педагогических и иных кадров, привлекаемых к работе в лагерях (приказ Минобробразования России №113 от 29.03.1993 г. сохраняет свою силу, именно в нем перечислены все льготы по порядку привлечения педагогов и условий оплаты их труда).

Что ещё надо учитывать организатору каникулярного отдыха детей?

Приказ детализирует новые нормативы Минтруда России, Минздрава России (включая санитарные нормы и правила для конкретных лагерей), внося важные уточнения. Так, в ответ на многочисленные обращения практиков мы уточнили, что продолжительность смены лагеря с дневным пребыванием, как правило, составляет не менее 21 календарного дня, включая праздничные и общевыходные дни. Это особенно важно знать организаторам первой июньской смены, на которую выпадает праздничный день 12 июня.

Уточнён и возраст подростков; учитывая пожелания регионов, в смены профильного лагеря допускаются подростки до 18 лет, если это предусмотрено программой смены.

Ну, и в заключение отметим, что этот приказ можно использовать в работе лагерей, создаваемых органами управления образованием и комитетами по делам молодёжи, всех иных организаций и ведомств; порядок проведения смен — примерный.