

Министр образования В.М. Филиппов подписал приказ № 2688 от 13.07.2001 г.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СМЕН ПРОФИЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ, ЛАГЕРЕЙ С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ, ЛАГЕРЕЙ ТРУДА И ОТДЫХА

Выполняя распоряжение Правительства Российской Федерации № 450-р от 31 марта 2001 г. и в целях обеспечения прав детей на отдых и оздоровление,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить порядок проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха (приложение).

Ввести в действие данный порядок с 1 сентября 2001 года.

Не применять приказ Государственного комитета СССР по народному образованию № 226 от 14.05.1991 г. «Об утверждении Примерного положения о профильном лагере (школе) учащихся».

Считать с 1 сентября 2001 г. утратившим силу Временное положение об оздоровительном лагере учащихся с дневным пребыванием, утверждённое приказом Минобразования РСФСР № 139 от 7.05. 1991 г.

Министр В.М. Филиппов

Приложение

Порядок проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха

Общие положения

Настоящий порядок определяет условия проведения смен профильных лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха (далее — смена лагеря) обучающихся и воспитанников в период каникул.

Основные понятия, используемые в настоящем документе.

Под сменой профильного лагеря понимается форма образовательной и оздоровительной деятельности с творчески одарёнными или социально активными детьми, проводимая как смена юных техников, туристов-спасателей, моряков, автомобилистов, волонтеров, актива детских и молодёжных общественных объединений, зимняя и летняя профильная школа по различным видам детского творчества и т.п., в период каникул с круглосуточным или дневным пребыванием учеников и воспитанников.

Под сменой лагеря с дневным пребыванием понимается форма оздоровительной и образовательной деятельности в период каникул с учениками общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей с пребыванием детей в дневное время и обязательной организацией их питания.

Под сменой лагеря труда и отдыха понимается форма практического приобретения детьми и подростками трудовых навыков, привлечение их к общественно полезной деятельности. Вырабатываются навыки здорового образа жизни во время каникул (с круглосуточным или дневным пребыванием).

Организатором смены лагеря могут быть органы управления образованием, органы по делам молодёжи, а также образовательные учреждения, клубы по месту жительства, детские и молодёжные объединения, иные заинтересованные организации, уставные документы кото-

рых позволяют организовать подобный вид деятельности с обучающимися и воспитанниками.

Этот порядок распространяется на все смены лагерей, организуемых органами управления образованием и/или органами по делам молодёжи, а также образовательными учреждениями. Для иных организаций этот порядок может быть примерным.

Организатор смены лагеря несёт в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:

- обеспечение жизнедеятельности смены лагеря;
- создание условий, обеспечивающих жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и сотрудников;
- качество реализуемых программ деятельности смены лагеря;
- соответствие форм, методов и средств при проведении смены возрасту, интересам и потребностям обучающихся и воспитанников;
- соблюдение прав и свобод обучающихся, воспитанников и сотрудников смены лагеря.

Смена лагеря проводится для детей и подростков 7–16 лет в период летних, осенних, зимних и весенних каникул решением организатора смены по согласованию с руководством учреждения (организации), на базе которого проводится смена лагеря.

В смены профильного лагеря, лагеря труда и отдыха принимаются подростки до 18 лет включительно, если это предусмотрено программой содержания деятельности смены лагеря.

При комплектовании смены лагеря первоочередным правом пользуются дети в трудной жизненной ситуации.

Комплектуется смена профильного лагеря в первую очередь из победителей и призёров предметных муниципальных, региональных и зональных олимпиад, смотров, творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, активистов детских и молодёжных объединений, а также ребят, достигших наивысших результатов в образовательной и творческой деятельности в рамках системы общего, начального профессионального и дополнительного образования детей.

Основные цели и задачи работы педагогического коллектива при проведении смены лагеря:

- создание необходимых условий для оздоровления, отдыха и рационального использования каникулярного времени, формирования общей культуры и навыков здорового образа жизни;
- создание максимальных условий для быстрой адаптации детей и подростков с учётом возрастных особенностей.

Организация и основы деятельности смены лагеря

Смена лагеря в зависимости от направленности проводится, как правило, на стационарной базе — на базе общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей, учреждений по месту жительства детей и подростков, иных образовательных учреждений, пансионатов, санаториев-профилакториев, загородных учреждений отдыха и оздоровления детей, домов отдыха, туристских, досуговых учреждений, учреждений культуры и спорта, других организаций.

Смена профильного лагеря может также проводиться в полевых условиях (в палатках), на речных и морских судах, а также с передвижением на иных видах транспорта при соблюдении требований безопасности.

Смена лагеря с дневным пребыванием проводится на базе образовательного учреждения, клуба по месту жительства, детского и молодёжного центра.

Смена лагеря труда и отдыха может проводиться в полевых условиях (в палатках).

Требования к территории, зданиям и сооружениям, правила приёма смены лагеря определяются соответствующими Санитарно-эпидемиологическими правилами, утверждаемыми Главным государственным санитарным врачом России применительно к данному лагерю. Без санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии места базирования смены лагеря санитарным правилам открытие смены лагеря не допускается.

Помещения, сооружения и инвентарь передаются организатору лагеря во временное пользование на период смены администрацией учреждения (организации), на базе которого(ой) организуется смена в соответствии с договором между соответствующими сторонами.

Приёмка учреждения (организации), на базе которого(ой) будет организована смена лагеря, осуществляется межведомственной комиссией, созданной органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, в состав которой входят представители госсанэпиднадзора, организатора смены лагеря и других заинтересованных органов исполнительной власти с последующим оформлением акта приёмки.

Во время смены лагеря дети объединяются в разновозрастные и разновозрастные группы (отряды, бригады) и другие объединения по интересам (наполняемость — не более 25 человек для II–IV классов, для подростков старшего возраста — не более 30 человек).

Продолжительность смены лагеря определяется соответствующими Санитарно-эпидемиологическими правилами. Изменяется продолжительность смены лагеря по согласованию с территориальными центрами госсанэпиднадзора.

Продолжительность смены лагеря с дневным пребыванием в летний период, как правило, не менее трёх календарных недель (21 календарный день, включая общевыходные и праздничные дни), в осенние, зимние и весенние каникулы — не менее одной календарной недели.

Продолжительность смены профильного лагеря, как правило, летом — не менее двух календарных недель, в осенние, зимние и весенние каникулы — не менее одной календарной недели.

Продолжительность смены лагеря труда и отдыха определяется местом базирования смены лагеря, но не может составлять менее 21 календарного дня в период летних каникул. В осенние, зимние и весенние каникулы — не менее одной календарной недели. При этом продолжительность времени работы, часовой недельной нагрузки и общего времени трудовой деятельности в смене лагеря труда и отдыха определяется законодательством о труде для данного возраста детей и подростков.

Коллектив педагогов, обучающихся и воспитанников определяет программу деятельности и организацию самоуправления смены лагеря. При необходимости избирается совет, правление (или иной орган самоуправления) при равном представительстве детей и сотрудников, который тесно взаимодействует с администрацией смены лагеря, родителями (законными представителями).

Во время смены можно создать временное общественное объединение детей и взрослых (детской или молодёжной организации).

При выборе форм и методов работы во время смены лагеря, независимо от её образовательной и творческой или трудовой направленности, приоритетной должны быть оздоровительная и образовательная деятельность, направленные на развитие ребёнка (полноценное питание, медицинское обслуживание, пребывание на свежем воздухе, проведение оздоровительных, физкультурных, культурных мероприятий, организация экскурсий, походов, игр, занятий в объединениях по интересам: временных кружках, секциях, клубов, творческих мастерских).

Главное в содержании деятельности смены профильного лагеря — практическая отработка знаний, умений и навыков в определённом виде (видах) социального, художественного, научно-технического видов творчества, реализация программ детских и молодёжных общественных объединений, выполнение коллективных или индивидуальных творческих работ, дополняемые обязательной системой мер по формированию здорового образа жизни.

Содержание деятельности смены лагеря с дневным пребыванием определяется направленностью смены (профильной, труда и отдыха или иной направленностью) с обязательным проведением оздоровительных мероприятий.

Основа содержания деятельности смены лагеря труда и отдыха — трудовая и оздоровительная деятельность. Заказчиками на выполнение работ обучающихся выступают предприятия и организации всех форм собственности при условии, что характер выполняемой работы учитывает специфику труда детей и подростков, а также не противоречит законодательству о

труде.

Смена лагеря труда и отдыха проводится на договорной основе между организатором смены и заказчиком (предприятием и/или организацией независимо от формы собственности), обеспечивающим надлежащие условия труда на время выполнения работ.

При определении допустимости использования труда детей и подростков следует руководствоваться Гигиеническими критериями допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков (Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664–97, утверждённые постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации 04.04.1997 г.).

Питаются дети в столовой учреждения (организации), в котором(ой) открыта смена лагеря, или, по согласованию с территориальными центрами госсанэпиднадзора, на договорных началах в ближайших объектах общественного питания.

Питание обучающихся и воспитанников во время смены профильного лагеря можно организовать в полевых условиях, если это предусмотрено программой деятельности смены лагеря.

В сменах лагерей с дневным пребыванием дети получают двухразовое питание (если они бывают в лагере в первой половине дня) или трёхразовое питание (с пребыванием до 18.00 дня).

Проезд группы любой численности к месту проведения смены лагеря и обратно, а также во время экскурсий, выездных соревнований и других мероприятий осуществляется в сопровождении не менее двух педагогов с соблюдением требований к перевозкам соответствующим видом транспорта. При проезде группы более 30 человек число сопровождающих педагогов на каждые 15 воспитанников увеличивается на одного педагога.

Кадры, условия труда работников

Руководитель (директор, начальник) смены лагеря назначается приказом организатора смены лагеря на срок, необходимый для подготовки и проведения смены, а также представления финансовой и бухгалтерской отчётности.

Подбирает кадры организатор смены вместе с руководителем (директором, начальником) смены, органами управления здравоохранением, образованием, по делам молодёжи, другими заинтересованными органами исполнительной власти и местного самоуправления и организациями.

Штатное расписание устанавливает организатор смены, исходя из целей и задач смены в пределах выделенных бюджетных ассигнований, а также с учётом внебюджетных источников финансирования.

Руководитель (директор, начальник) смены лагеря:

— обеспечивает общее руководство деятельностью смены лагеря, издаёт приказы и распоряжения, которые регистрируются в специальном журнале;

— разрабатывает и (после согласования с организатором) утверждает должностные обязанности работников, знакомит их с условиями труда; проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж персонала по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев; составляет график выхода на работу персонала;

— создаёт безопасные условия для образовательной и оздоровительной работы, занятости детей и подростков, их трудовой деятельности;

— несёт ответственность за организацию питания обучающихся и финансово-хозяйственную деятельность смены лагеря.

Заместитель руководителя (по воспитательной, методической, научной) работе, воспитатель (вожатый) отряда, инструктор по физической подготовке, педагог дополнительного образования, медицинский работник несут ответственность за охрану жизни и здоровья детей и подростков.

Порядок, условия привлечения педагогических и других сотрудников к работе в лагере, а также оплата их труда устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами

Министерства образования РФ.

К педагогической деятельности в лагере допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определённых для соответствующих должностей педагогических работников.

К работе поварами, кухонными рабочими на время производственной практики под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться не достигшие 18-летнего возраста ученики образовательных учреждений, готовящих работников общественного питания.

Для оказания методической помощи педагогическим работникам, повышения их профессионального мастерства и творческого роста может быть создан педагогический (методический) совет.

Порядок финансирования

Смена лагеря финансируется организатором смены.

Основной источник финансирования смены лагеря — средства из бюджетов разного уровня (федерального, субъекта Российской Федерации, местного).

Для проведения смены лагеря с дневным пребыванием, лагеря труда и отдыха можно привлекать средства регионального отделения Фонда социального страхования (на указанных Фондом социального страхования РФ условиях).

Другими источниками финансирования смены лагеря могут быть:

- внебюджетные средства;
- средства родителей (законных представителей);
- добровольные пожертвования других физических и юридических лиц;
- иные источники, не запрещённые законодательством РФ.

Порядок предоставления льгот или освобождения от оплаты за пребывание, а также проезд к месту проведения смены лагеря и обратно для тех или иных категорий обучающихся и воспитанников определяется органами исполнительной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления.

Организатор смены лагеря контролирует правильность и целесообразность расходования выделяемых денежных средств на содержание смены лагеря и после её окончания подводит итоги финансовой деятельности смены лагеря.