

Министр образования В.М. Филиппов подписал приказ № 2688 от 13.07.2001 г.

## **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СМЕН ПРОФИЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ, ЛАГЕРЕЙ С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ, ЛАГЕРЕЙ ТРУДА И ОТДЫХА**

Выполняя распоряжение Правительства Российской Федерации № 450-р от 31 марта 2001 г. и в целях обеспечения прав детей на отдых и оздоровление,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить порядок проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха (приложение).

Ввести в действие данный порядок с 1 сентября 2001 года.

Не применять приказ Государственного комитета СССР по народному образованию № 226 от 14.05.1991 г. «Об утверждении Примерного положения о профильном лагере (школе) учащихся».

Считать с 1 сентября 2001 г. утратившим силу Временное положение об оздоровительном лагере учащихся с дневным пребыванием, утверждённое приказом Минобразования РСФСР № 139 от 7.05. 1991 г.

*Министр В.М. Филиппов*

### Приложение

## **Порядок проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха**

### **Общие положения**

Настоящий порядок определяет условия проведения смен профильных лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха (далее — смена лагеря) обучающихся и воспитанников в период каникул.

Основные понятия, используемые в настоящем документе.

**Под сменой профильного лагеря** понимается форма образовательной и оздоровительной деятельности с творчески одарёнными или социально активными детьми, проводимая как смена юных техников, туристов-спасателей, моряков, автомобилистов, волонтеров, актива детских и молодёжных общественных объединений, зимняя и летняя профильная школа по различным видам детского творчества и т.п., в период каникул с круглосуточным или дневным пребыванием учеников и воспитанников.

**Под сменой лагеря с дневным пребыванием** понимается форма оздоровительной и образовательной деятельности в период каникул с учениками общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей с пребыванием детей в дневное время и обязательной организацией их питания.

**Под сменой лагеря труда и отдыха** понимается форма практического приобретения детьми и подростками трудовых навыков, привлечение их к общественно полезной деятельности. Вырабатываются навыки здорового образа жизни во время каникул (с круглосуточным или дневным пребыванием).

Организатором смены лагеря могут быть органы управления образованием, органы по делам молодёжи, а также образовательные учреждения, клубы по месту жительства, детские и молодёжные объединения, иные заинтересованные организации, уставные документы кото-

рых позволяют организовать подобный вид деятельности с обучающимися и воспитанниками.

Этот порядок распространяется на все смены лагерей, организуемых органами управления образованием и/или органами по делам молодёжи, а также образовательными учреждениями. Для иных организаций этот порядок может быть примерным.

Организатор смены лагеря несёт в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:

- обеспечение жизнедеятельности смены лагеря;
- создание условий, обеспечивающих жизнь и здоровье обучающихся, воспитанников и сотрудников;
- качество реализуемых программ деятельности смены лагеря;
- соответствие форм, методов и средств при проведении смены возрасту, интересам и потребностям обучающихся и воспитанников;
- соблюдение прав и свобод обучающихся, воспитанников и сотрудников смены лагеря.

Смена лагеря проводится для детей и подростков 7–16 лет в период летних, осенних, зимних и весенних каникул решением организатора смены по согласованию с руководством учреждения (организации), на базе которого проводится смена лагеря.

В смены профильного лагеря, лагеря труда и отдыха принимаются подростки до 18 лет включительно, если это предусмотрено программой содержания деятельности смены лагеря.

При комплектовании смены лагеря первоочередным правом пользуются дети в трудной жизненной ситуации.

Комплектуется смена профильного лагеря в первую очередь из победителей и призёров предметных муниципальных, региональных и зональных олимпиад, смотров, творческих конкурсов, фестивалей, спортивных соревнований, активистов детских и молодёжных объединений, а также ребят, достигших наивысших результатов в образовательной и творческой деятельности в рамках системы общего, начального профессионального и дополнительного образования детей.

Основные цели и задачи работы педагогического коллектива при проведении смены лагеря:

- создание необходимых условий для оздоровления, отдыха и рационального использования каникулярного времени, формирования общей культуры и навыков здорового образа жизни;
- создание максимальных условий для быстрой адаптации детей и подростков с учётом возрастных особенностей.

## **Организация и основы деятельности смены лагеря**

Смена лагеря в зависимости от направленности проводится, как правило, на стационарной базе — на базе общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей, учреждений по месту жительства детей и подростков, иных образовательных учреждений, пансионатов, санаториев-профилакториев, загородных учреждений отдыха и оздоровления детей, домов отдыха, туристских, досуговых учреждений, учреждений культуры и спорта, других организаций.

Смена профильного лагеря может также проводиться в полевых условиях (в палатках), на речных и морских судах, а также с передвижением на иных видах транспорта при соблюдении требований безопасности.

Смена лагеря с дневным пребыванием проводится на базе образовательного учреждения, клуба по месту жительства, детского и молодёжного центра.

Смена лагеря труда и отдыха может проводиться в полевых условиях (в палатках).

Требования к территории, зданиям и сооружениям, правила приёмки смены лагеря определяются соответствующими Санитарно-эпидемиологическими правилами, утверждаемыми Главным государственным санитарным врачом России применительно к данному лагерю. Без санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии места базирования смены лагеря санитарным правилам открытие смены лагеря не допускается.

Помещения, сооружения и инвентарь передаются организатору лагеря во временное пользование на период смены администрацией учреждения (организации), на базе которого(ой) организуется смена в соответствии с договором между соответствующими сторонами.

Приёмка учреждения (организации), на базе которого(ой) будет организована смена лагеря, осуществляется межведомственной комиссией, созданной органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, в состав которой входят представители госсанэпиднадзора, организатора смены лагеря и других заинтересованных органов исполнительной власти с последующим оформлением акта приёмки.

Во время смены лагеря дети объединяются в одновозрастные и разновозрастные группы (отряды, бригады) и другие объединения по интересам (наполняемость — не более 25 человек для II–IV классов, для подростков старшего возраста — не более 30 человек).

Продолжительность смены лагеря определяется соответствующими Санитарно-эпидемиологическими правилами. Изменяется продолжительность смены лагеря по согласованию с территориальными центрами госсанэпиднадзора.

Продолжительность смены лагеря с дневным пребыванием в летний период, как правило, не менее трёх календарных недель (21 календарный день, включая общевыходные и праздничные дни), в осенние, зимние и весенние каникулы — не менее одной календарной недели.

Продолжительность смены профильного лагеря, как правило, летом — не менее двух календарных недель, в осенние, зимние и весенние каникулы — не менее одной календарной недели.

Продолжительность смены лагеря труда и отдыха определяется местом базирования смены лагеря, но не может составлять менее 21 календарного дня в период летних каникул. В осенние, зимние и весенние каникулы — не менее одной календарной недели. При этом продолжительность времени работы, часовой недельной нагрузки и общего времени трудовой деятельности в смене лагеря труда и отдыха определяется законодательством о труде для данного возраста детей и подростков.

Коллектив педагогов, обучающихся и воспитанников определяет программу деятельности и организацию самоуправления смены лагеря. При необходимости избирается совет, правление (или иной орган самоуправления) при равном представительстве детей и сотрудников, который тесно взаимодействует с администрацией смены лагеря, родителями (законными представителями).

Во время смены можно создать временное общественное объединение детей и взрослых (детской или молодёжной организации).

При выборе форм и методов работы во время смены лагеря, независимо от её образовательной и творческой или трудовой направленности, приоритетной должны быть оздоровительная и образовательная деятельность, направленные на развитие ребёнка (полноценное питание, медицинское обслуживание, пребывание на свежем воздухе, проведение оздоровительных, физкультурных, культурных мероприятий, организация экскурсий, походов, игр, занятий в объединениях по интересам: временных кружках, секциях, клубов, творческих мастерских).

Главное в содержании деятельности смены профильного лагеря — практическая отработка знаний, умений и навыков в определённом виде (видах) социального, художественного, научно-технического видов творчества, реализация программ детских и молодёжных общественных объединений, выполнение коллективных или индивидуальных творческих работ, дополняемые обязательной системой мер по формированию здорового образа жизни.

Содержание деятельности смены лагеря с дневным пребыванием определяется направленностью смены (профильной, труда и отдыха или иной направленностью) с обязательным проведением оздоровительных мероприятий.

Основа содержания деятельности смены лагеря труда и отдыха — трудовая и оздоровительная деятельность. Заказчиками на выполнение работ обучающихся выступают предприятия и организации всех форм собственности при условии, что характер выполняемой работы учитывает специфику труда детей и подростков, а также не противоречит законодательству о

труде.

Смена лагеря труда и отдыха проводится на договорной основе между организатором смены и заказчиком (предприятием и/или организацией независимо от формы собственности), обеспечивающим надлежащие условия труда на время выполнения работ.

При определении допустимости использования труда детей и подростков следует руководствоваться Гигиеническими критериями допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков (Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664–97, утверждённые постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации 04.04.1997 г.).

Питаются дети в столовой учреждения (организации), в котором(ой) открыта смена лагеря, или, по согласованию с территориальными центрами госсанэпиднадзора, на договорных началах в ближайших объектах общественного питания.

Питание обучающихся и воспитанников во время смены профильного лагеря можно организовать в полевых условиях, если это предусмотрено программой деятельности смены лагеря.

В сменах лагерей с дневным пребыванием дети получают двухразовое питание (если они бывают в лагере в первой половине дня) или трёхразовое питание (с пребыванием до 18.00 дня).

Проезд группы любой численности к месту проведения смены лагеря и обратно, а также во время экскурсий, выездных соревнований и других мероприятий осуществляется в сопровождении не менее двух педагогов с соблюдением требований к перевозкам соответствующим видом транспорта. При проезде группы более 30 человек число сопровождающих педагогов на каждые 15 воспитанников увеличивается на одного педагога.

## **Кадры, условия труда работников**

Руководитель (директор, начальник) смены лагеря назначается приказом организатора смены лагеря на срок, необходимый для подготовки и проведения смены, а также представления финансовой и бухгалтерской отчётности.

Подбирает кадры организатор смены вместе с руководителем (директором, начальником) смены, органами управления здравоохранением, образованием, по делам молодёжи, другими заинтересованными органами исполнительной власти и местного самоуправления и организациями.

Штатное расписание устанавливает организатор смены, исходя из целей и задач смены в пределах выделенных бюджетных ассигнований, а также с учётом внебюджетных источников финансирования.

Руководитель (директор, начальник) смены лагеря:

— обеспечивает общее руководство деятельностью смены лагеря, издаёт приказы и распоряжения, которые регистрируются в специальном журнале;

— разрабатывает и (после согласования с организатором) утверждает должностные обязанности работников, знакомит их с условиями труда; проводит (с регистрацией в специальном журнале) инструктаж персонала по технике безопасности, профилактике травматизма и предупреждению несчастных случаев; составляет график выхода на работу персонала;

— создаёт безопасные условия для образовательной и оздоровительной работы, занятости детей и подростков, их трудовой деятельности;

— несёт ответственность за организацию питания обучающихся и финансово-хозяйственную деятельность смены лагеря.

Заместитель руководителя (по воспитательной, методической, научной) работе, воспитатель (вожатый) отряда, инструктор по физической подготовке, педагог дополнительного образования, медицинский работник несут ответственность за охрану жизни и здоровья детей и подростков.

Порядок, условия привлечения педагогических и других сотрудников к работе в лагере, а также оплата их труда устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами

Министерства образования РФ.

К педагогической деятельности в лагере допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определённых для соответствующих должностей педагогических работников.

К работе поварами, кухонными рабочими на время производственной практики под руководством мастера производственного обучения могут привлекаться не достигшие 18-летнего возраста ученики образовательных учреждений, готовящих работников общественного питания.

Для оказания методической помощи педагогическим работникам, повышения их профессионального мастерства и творческого роста может быть создан педагогический (методический) совет.

## **Порядок финансирования**

Смена лагеря финансируется организатором смены.

Основной источник финансирования смены лагеря — средства из бюджетов разного уровня (федерального, субъекта Российской Федерации, местного).

Для проведения смены лагеря с дневным пребыванием, лагеря труда и отдыха можно привлекать средства регионального отделения Фонда социального страхования (на указанных Фондом социального страхования РФ условиях).

Другими источниками финансирования смены лагеря могут быть:

- внебюджетные средства;
- средства родителей (законных представителей);
- добровольные пожертвования других физических и юридических лиц;
- иные источники, не запрещённые законодательством РФ.

Порядок предоставления льгот или освобождения от оплаты за пребывание, а также проезд к месту проведения смены лагеря и обратно для тех или иных категорий обучающихся и воспитанников определяется органами исполнительной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления.

Организатор смены лагеря контролирует правильность и целесообразность расходования выделяемых денежных средств на содержание смены лагеря и после её окончания подводит итоги финансовой деятельности смены лагеря.