

# И ОТДЫХ, И ТРУД

**Алексей Тарасенко,**  
директор турбазы «Черноморская»

**Перед наступлением лета у руководителя каждого оздоровительного учреждения — дел невпроворот. Привести в порядок территорию и жилые помещения, проверить, все ли участки пищеблока работают безотказно, налажено ли водоснабжение и т.д. и т.п. Это известно каждому директору пансионата, турбазы, лагеря.**

Но у нашей турбазы есть ещё одна сложная проблема, связанная со спецификой контингента наших гостей. Геленджикская турбаза «Черноморская» — база отдыха учащихся и работников образования Краснодарского края. Находится она на балансе краевого Департамента образования и науки, и за последние годы бюджетное финансирование удовлетворяло наши минимальные запросы. Проблема в том, что мы принимаем летом детей-сирот — не социальных сирот, у которых живы родители, а тех, кто лишён родительской заботы по тем или иным причинам. Это дети с трудными судьбами, часто — с травмированной психикой. Живут они и воспитываются в школах-интернатах. Поездка летом к Чёрному морю для них настоящий праздник, о котором они долго помнят, рассказывают своим сверстникам, сохраняют в душе эту радость.

Принимать таких детей — огромная ответственность. На какое-то время наша турбаза становится для них и родным домом, и местом, где они общаются с большим коллективом незнакомых ребят, занимаются спортом, учатся чему-то полезному, усиленно трудятся.

Основное внимание уделяем, конечно же, здоровью ребят — физической культуре, спорту, закаливанию. Учебные перегрузки, которые стали уже притчей во языцех, для интернатских и детдомовских детей усугубляются перегрузками сугубо психологическими: эти дети всегда в коллективе, всегда на виду, у них очень мало возможности побыть наедине с собой. Поэтому они так нуждаются в разрядке, в раскованности, в общении с природой, в новых впечатлениях.

Всё это предусмотрели мы в программе отдыха. Конечно, самое привлекательное, самое желанное и долгожданное «мероприятие» — это море. У турбазы свой пляж, на котором есть сектор для малышей (а к нам приезжают школьники и младших классов). К услугам ребят — катамараны, лодки, снаряжения для подводного плавания, для игр. Под руководством опытного инструктора проходит обучение плаванию тех, кто не может держаться на воде; организуются различные игры и соревнования. К концу отдыха многих детей просто не узнать — так укрепляют их солнце, морская волна, занятия спортом.

Отдых на турбазе наполнен и яркими впечатлениями от экскурсий по достопримечательным местам Черноморского побережья. В программе несколько интересных маршрутов — в город-герой Новороссийск, в пос. Джанхот, где в живописном месте расположен дом-музей писателя В.Г. Короленко, в долину дольменов — к этому загадочному наследию, пришедшему к нам из глубины веков; к горным водопадам. Экскурсии сопровождают квалифицированные гиды из Геленджикского краеведческого музея, поэтому знакомство с новыми местами носит глубоко познавательный характер.

Под руководством старшего воспитателя Натальи Петровны Саловой для каждой возрастной группы ребят разрабатывается программа отдыха и полезных дел с учётом пожеланий самих школьников и с учётом нужд турбазы.

Территория у нас большая, заботливо ухоженная. С окончанием летней поры наши сотрудники меняют профессию и становятся садовниками, цветоводами, плотниками, ландшафтными дизайнерами. Вся территория покрыта цветами — здесь и обычная роза, и сирийская (пиния), и великолепная оранжевая лилия, за которой с любовью ухаживают наши цветоводы. Но с мая по октябрь это цветочное царство отдано детям — они поливают цветы, рыхлят клумбы, подметают всю территорию турбазы. Здесь много пицундской сосны, которая

постоянно сбрасывает свои длинные иглы-хвою. Приходится делать уборку несколько раз в неделю. За каждым отрядом закреплена своя территория, на которой ребята поддерживают порядок.

Наших гостей радует разноцветье деревянных домиков, где живут дети. Все коттеджи как разноцветные камешки, ярко раскрашенные, на многих — детские рисунки. Делали это не художники, а учащиеся профессиональных училищ нашего края — из Кропоткина, Ейска, других городов и районных центров.

Контакты с профессиональными училищами — интереснейшая страница в жизни турбазы. Знаю, что многие мои коллеги жалуются на нехватку кадров — и строителей трудно найти, и поваров, и рабочих пищеблока. У нас этих проблем нет. Многие годы мы сотрудничаем с несколькими профучилищами края. Тесные творческие контакты сложились с лицеем станицы Каневской (директор — Алексей Алексеевич Метвиенко, кандидат педагогических наук). Основная часть учащихся лицея — детдомовские или ребята из необеспеченных семей. Во время каникул никто из них не смог бы поехать на море. А мы им эту возможность предоставляем вот уже десять лет.

Будущие строители, повара, работники службы быта не только отдыхают, но и трудятся, зарабатывают деньги. Когда мы ремонтировали варочный цех пищеблока, то многие работы — довольно сложные, с очень дорогими современными отделочными материалами — делали учащиеся лицея и других училищ. И ничего не пришлось переделывать. Кроме того, в последние годы каневские лицеисты полностью обслуживают пищеблок в летние месяцы. Делают это с душой, блюда готовят вкусные, с фантазией. И ничего удивительного в этом: у молодых поваров — 3-й разряд. Мы давно уже забыли о таких негативных фактах, как воровство на кухне, недовложение продуктов, халатное отношение к требованиям санитарии. Ребята получают зарплату, питаются вместе с отдыхающими на турбазе. А питание у нас очень хорошее — каждый день йогурты, фрукты, соки, «сладкий сонник», мороженое. Этот труд засчитывается учащимся лицея как производственная практика. Работают они под руководством опытных мастеров-наставников, воспитателей и, судя по отзывам, получают хорошие практические навыки.

Я думаю, что мы мало используем производственный потенциал профучилищ, лицеев, колледжей при организации летнего отдыха школьников. Это ведь всё наши дети, независимо от того, где они живут и учатся — дома, в интернате, в школе или профучилище. Такая модель сотрудничества приносит огромную взаимную пользу — и воспитательную, и экономическую. Только у нас в Краснодарском крае более 70 профучилищ, а сколько их по стране — это прекрасный кадровый резерв для летних детских здравниц и лагерей. Для учащихся профучилищ мы организуем трудовой лагерь «Рабочая смена» с интересными проектами — «Неделя предпринимательства», «Творчество в труде» и т.д. Базы, подобные нашей, есть на Байкале, в Горном Алтае, на Валдае. И везде есть свои региональные профучилища, готовые кадры разного профиля.

Каждый год в Краснодарском крае разрабатывается программа летнего отдыха. Вот и в этом году программа «Лето-2002» обещает быть насыщенной, интересной. Мы примем в её реализации самое активное участие. По опыту прошлых лет знаю, что сезон будет очень напряжённым. И не только организационно, но и экономически. Сотрудники «Черноморской» учатся сегодня зарабатывать деньги. Поэтому, помимо наших основных отдыхающих — детей-сирот, мы принимаем у себя смену профильных классов, воспитанников станций юных техников (они проводят соревнования по авиамоделизму, по радиоспорту), юных спортсменов сборных команд Краснодарского края и ребят из краевой школы Олимпийского резерва. К нам приезжают экологи — проводят здесь свой слёт; юные музыканты и художники организуют «Творческие дачи» — очень продуктивный вид занятий. Есть в программе отдыха и смена «Одарённые дети» (около 500 ребят объединяет такая смена).

Всё это делается на хозрасчётной основе и этот вид услуги пользуется огромной популярностью. К нам приезжают из Удмуртии, Якутии, Ростова, Мурманска, Оленегорска, Мирного и других городов страны. Причём стоимость пребывания на турбазе «Черномор-

ская» гораздо ниже, чем в других здравницах Черноморского побережья. Хозрасчётный сектор занимает пятую часть всего объёма услуг, предоставляемых базой. Но тем не менее существенно пополняет наш бюджет.

В этом году начали реконструкцию жилых помещений. Многие деревянные домики изжили себя, на их месте вырастут двухэтажные кирпичные коттеджи с полным набором удобств. В этих работах примут участие и питомцы профучилищ, готовящих строителей. Так что отдых на берегу моря активно сочетается с трудом, с продуктивной деятельностью подростков и молодёжи.

Масштабы организации трудового лета могли быть значительно шире, если бы не наша тотальная российская бесхозяйственность. С 1972 года стоит рядом с базой пятиэтажное кирпичное здание с пустыми глазницами окон. Когда-то его строили учащиеся профтехучилищ всей России. Предназначалось здание для спортивно-оздоровительного лагеря учащихся на 450 мест. Прекрасная была идея! «Хозяином» будущего лагеря был Российский Комитет по профтехобразованию, он и финансировал стройку. Когда же было создано единое министерство, финансирование прекратилось. Правительство Краснодарского края неоднократно обращалось в Минобразования с просьбой передать здание на баланс краевого Департамента образования и науки. Мы получили отказ. Нам сообщили, что здание отдано вузам. Но мы-то знаем, что когда новые хозяева увидели, что строительство не завершено, что туда надо вкладывать средства (и немалые!), аппетиты поостыли, и дом по-прежнему стоит без крыши, без окон и дверей. А мы, как можем, его охраняем, ибо знаем, что «народные умельцы» и стены унесут, как это было с пионерлагерем Ейского военного училища. Теперь на месте лагеря — пустырь, и только очертания фундамента напоминают о прежнем его помещении.

Хочу через журнал напомнить руководителям Министерства образования об их ответственности за свои решения. Зачем пропадать добру, когда можно отдать его детям? Зачем дожидаться, пока алчные наши «предприниматели» предпримут решительные шаги и отберут у образования этот лакомый кусок? А сделают это очень скоро: вблизи здания уже начались строительные работы — возводится огромный аквапарк. Не знаю, услышат ли меня руководители отрасли?

...А пока турбаза готовится к приёму детей. С марта уже по-летнему пригревает солнце, успокоились зимние штормы и территория турбазы начала покрываться ярким ковром цветов...

Добро пожаловать к нам, в «Лето-2002!»

**г. Геленджик**  
**Краснодарского края**