

# МОЛОДЁЖНАЯ БИРЖА ТРУДА

**Андрей Королёв,**

зав. отделом Молодёжной биржи труда г. Сарова Нижегородской области

**Лариса Пустынникова,**

ведущий специалист Управления по делам молодёжи и спорта г. Сарова

**Молодёжная биржа труда (МБТ) создана на базе муниципального учреждения «Молодёжный центр» г. Сарова Нижегородской области. До 2000 года биржа работала только в летнее время на базе Центра внешкольной работы. С 2000 года работает круглогодично. Биржа труда тесно сотрудничает с Управлением по делам молодёжи и спорта, Центром занятости, Управлением образования. Она имеет двух штатных сотрудников и привлекает специалистов из Центра занятости населения и из Центра внешкольной работы.**

Важное направление деятельности Молодёжной биржи — создание временных рабочих мест для несовершеннолетних. Располагая информационными возможностями, МБТ обеспечивает работу бесплатной справочной службы по вопросам трудоустройства. Заказчиками на выполнение работ выступают организации всех форм собственности. При этом мы ставим одно неперемное условие: характер выполняемой работы должен соответствовать специфике труда несовершеннолетних и не противоречить законодательству РФ. Как правило, заявки поступают от 30–35 предприятий. Оплата подросткам гарантируется в размере двух минимальных размеров оплаты труда за полностью отработанный месяц (400 руб.).

Летом 2001 года подростки работали на 27 предприятиях города. На 18 из них ребятам выплачивали, помимо двух гарантированных минимальных зарплат, дополнительные суммы. Эти выплаты производились дифференцированно, в зависимости от выработки и вида работ.

В чёткой системе информирования и направления на работу подростков участвуют различные структуры города. Ребятам предоставляется полная информация о наличии вакансий на предприятиях, об условиях и оплате труда.

В течение учебного года подростки привлекаются к труду по реализации социальных программ города. Мы предложили школьникам, занимающимся в кружках и студиях Центра внешкольной работы и достигшим мастерства в изготовлении поделок, устроиться на временную работу в подростковые клубы, чтобы изготавливать изделия по заказам городской администрации.

Подростки выполняют заказы детских садов: игрушки, методический материал, наглядные пособия, элементы детских театральных костюмов. Ребята изготавливают сувенирные игрушки — призы для городских детских мероприятий, сувениры ветеранам войны и труда, пенсионерам города. Причём потребителям всё это достаётся бесплатно, себестоимость изделий незначительна, для оплаты работы аккумулируются средства городских организаций. Бригады подростков готовят спортивные площадки для соревнований «Кожаный мяч», «Золотая шайба», за этот труд они получают заработную плату в размере минимального размера оплаты труда.

## **Летний молодёжный трудовой лагерь «Золотое Кольцо»**

Наиболее интересное направление в программе МБТ — работа летнего молодёжного трудового лагеря по программе «Золотое Кольцо+».

Мы предлагаем новое направление в работе с молодёжью, ориентированное на культурологический аспект истории христианства в сочетании с трудовой деятельностью, направленной к тому, чтобы восстановить исторические памятники «Золотого Кольца» России, которые расположены на территории Костромы и Костромской области.

Сочетание духовного развития и трудового воспитания будет способствовать гармонизации внутреннего мира подростков, создаст нравственный иммунитет против ложных цен-

ностей сегодняшнего дня.

Участниками лагеря летом 2001 года были студенты начальных курсов Саровского физико-технического института и медицинского училища. Ребята жили в келейных помещениях Духовной семинарии на территории Богоявленского монастыря города Костромы.

5 дней в неделю были рабочими, суббота, воскресенье — выходные.

**Распорядок трудового дня:**

7.00 — подъём,

7.30 — личное время,

8.00 — завтрак,

9.00 — 14.00 — ремонтно-реставрационные работы восточного корпуса Богоявленского монастыря,

14.30 — обед,

16.00 — 18.00 (вечернее занятие) — факультативный курс «Основы православной культуры»,

18.00 — 19.30 — свободное время,

19.30 — ужин, линейка по итогам дня,

23.00 — отбой.

**Распорядок выходного дня:**

7.00 — подъём,

7.30 — личное время,

8.00 — завтрак,

9.00 — экскурсия,

14.30 — обед,

17.00 — свободное время,

19.30 — ужин, линейка по итогам дня,

23.00 — отбой.

Программа выполнялась по следующим направлениям:

**Трудовой блок** — ребята участвовали в восстановительных и реставрационных работах восточного корпуса Богоявленского архитектурного комплекса, расположенного в центральной части Костромы. По собственному желанию большинство участников лагеря принимали участие в отделочных работах Богоявленского собора при женском Богоявленско-Анастасьином монастыре. Эти работы выполнялись в личное время.

**Историко-краеведческий блок** — были проведены экскурсии: обзорная экскурсия по Костроме с посещением исторических памятников архитектуры Русской Православной Церкви; в Ипатьевский монастырь с посещением всемирно известного Троицкого собора, палат русского царя Бориса Годунова, музея царской семьи Романовых и Николая II, архитектурного комплекса древнего зодчества XIV–XVI веков; экскурсия во Владимир, в Суздаль, в Сергиево-Посадскую Лавру (Московская обл.); на единственную в России лосиную ферму (Сумароково, Костром. обл.); в Ярославль.

**Досуговый блок** — организованы вечерние прогулки по Костроме, посещение Костромского ипподрома, музеев, вернисажей, знакомство с историческими памятниками г. Костромы.

**Оздоровительный блок** — проведены соревнования по плаванию, игровым видам спорта. Теплоходные прогулки по Волге с остановками для отдыха в самых живописных местах, несомненно, оказали благотворное влияние на здоровье участников лагеря.

**Факультативный блок «Основы православной культуры»** — для желающих проводились занятия по изучению факультативного курса «Основы православной культуры». Основная цель — ознакомиться с традициями Русской Православной Церкви.

Руководит лагерем заведующий отделом занятости молодёжи Молодёжной биржи труда при муниципальном учреждении дополнительного образования «Молодёжный центр». Заместитель руководителя — специалист отдела занятости. Отряды формируются, командиры отрядов выбираются (назначаются) на общем организационном собрании группы. В группу зачисляются участники по итогам индивидуального собеседования.

**Основной принцип отбора** — безупречное понимание целей и задач, возложенных на молодёжную группу «**Золотое Кольцо+**», стремление к духовному совершенствованию и трудовой самореализации.

На дальнейших этапах реализации программы (2002–2005 гг.) предполагается формировать автономные, мобильные молодёжные группы, состав которых будет постепенно пополняться ребятами из «групп риска». К этой работе будут привлечены **лидеры**, выявленные по итогам первой молодёжной трудовой акции, прошедшие специальную подготовку.

Создание нового направления в работе с молодёжью — это попытка решить проблему духовного и нравственного вакуума, оздоровить внутренний мир подростков и снизить вероятность влияния на них криминальной среды, переломить негативные тенденции в демографической ситуации общества, создать благоприятные условия для укрепления института молодой семьи.