

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР «ПЕРСПЕКТИВА» ОРГАНИЗУЕТ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ПОДРОСТКОВ

Начиная с 1996 года Московский центр труда и занятости молодёжи «Перспектива» осуществляет активную политику по организации занятости молодёжи в Москве. Центр реализует программы, направленные на социально-трудоуловую адаптацию молодёжи в возрасте от 14 до 26 лет.

Определить свои профессиональные интересы и склонности, получить первый опыт трудовой деятельности, найти работу по специальности после окончания учебного заведения, на практике познакомиться с интересующей вас профессией, попробовать силы в организации собственного дела — все эти вопросы помогут решить специалисты «Перспективы».

Наибольшей популярностью у подростков пользуются услуги психологов-профконсультантов. Они помогают юным москвичам определить свои профессиональные интересы и склонности, пройти специальное компьютерное тестирование. В видеотеке Центра свыше 50 фильмов о самых привлекательных профессиях в столице, на сайте Центра можно получить информацию об учебных заведениях, готовящих специалистов того или иного профиля, а также ознакомиться с ситуацией на рынке труда.

Пройдя первый этап профессионального самоопределения — выявление профессиональных интересов и склонностей, можно приступать к практическому знакомству с миром профессий. Такая возможность предоставляется благодаря программам **«Временная занятость несовершеннолетних»** и **«Создание новых рабочих мест»**.

В трудовых объединениях молодёжи юноши и девушки занимаются благоустройством парков, ремонтом спортивных и детских игровых площадок, восстановлением памятников истории и архитектуры, реализуют экологические программы. В центре «Перспектива» стремятся организовать работу трудовых объединений молодёжи круглогодично, а не только в летний период.

Работают трудовые объединения как в Москве (в течение всего учебного года и в период каникул), так и в Подмосковье. Выполняемые работы не требуют специальной квалификации, поэтому участником трудовых объединений молодёжи может стать любой желающий, которому уже исполнилось 14 лет.

В прошлом году более семнадцати тысяч ребят нашли для себя работу в **городских и выездных трудовых объединениях молодёжи**.

Зимой основной программой, по которой работали **городские трудовые объединения молодёжи**, стала **программа заливки и расчистки катков** для массового катания во всех округах города.

В результате было создано более 70 бригад под руководством опытных педагогов и тренеров. Центр «Перспектива» закупил и передал в каждое трудовое объединение спец-одежду и инвентарь: перчатки, снеговые лопаты, шланги — всё, что необходимо для организации работы. Управление образования объявило конкурс на лучший каток, победители которого получили призы и сувениры. На катках, подготовленных ребятами, в период зимних каникул были проведены районные соревнования. Многим из тех, кто работал в трудовых объединениях, созданный собственными руками лёд принёс удачу: они стали победителями и призёрами состязаний.

Весной основные силы трудовых объединений молодёжи направлены на **благоустройство парков**. Центр «Перспектива» и штаб трудовых объединений молодёжи организовали около 20 трудовых бригад.

Специалисты «Зеленхоза» № 2 определили городские парки, в которых надо было создать бригады по благоустройству: назначили ответственных лиц из числа работников хозяйства; обозначили объёмы работ, подготовили необходимый инвентарь. Центр «Перспектива» организовал трудовые объединения на базе средних школ и профессиональных училищ,

оформил трудовые договоры с подростками и бригадирами: закупил и передал бригадам перчатки и пакеты для уборки мусора.

Работали ребята 2–3 раза в неделю, по 2–3 часа, в свободное от учёбы время. Оплата труда зависела от выработки, так что каждый стремился быстро выполнить задание, не забывая при этом о качестве. Все понимали, что от того, как будет сделана работа, зависит не только их заработная плата, но и мнение работодателя, а значит, и перспективы трудоустройства летом. Те, кто не планирует оставаться летом в городе, но при этом хочет поработать, уже весной должны позаботиться о своём трудоустройстве. Для этих ребят Центр труда и занятости «Перспектива» создаёт **выездные трудовые объединения молодёжи**.

Они занимаются в основном сельскохозяйственной деятельностью. Ребята выезжают в подмосковные совхозы и помогают в прополке сельскохозяйственных культур, сборе ягод и овощей. Эта работа гораздо интереснее, чем в Москве. С одной стороны, жить на природе и приятнее, и полезнее, чем в городе. С другой — можно получить опыт самостоятельной жизни. При этом подросток может работать в день 4 часа — остальное же время ребята тратят на игры, конкурсы, походы, соревнования, песни у костра. Как показывает практика, большинство ребят, приехав поработать в июне, остаются в трудовых объединениях на всё лето.

Создаются трудовые объединения и для восстановления историко-архитектурных памятников. Так, например, уже четыре года подряд Московский городской фонд молодёжи и Московский центр труда и занятости молодёжи «Перспектива» организуют трудовое объединение молодёжи в районе озера **Селигер**.

Десятки московских школьников и студентов приезжают в город Осташков, откуда отправляются в монастырь Нилова пустынь. Сейчас этот памятник русской архитектуры находится в состоянии реставрации.

Каждый день, если позволяет погода, ребята ходят в монастырь, помогая в уборке строительного мусора. Живут в палатках, в походных условиях. Конкурсы, спортивные состязания, купание в озере, песни под гитару под звёздным небом — не это ли нужно ребятам в 14–17 лет? Среди них есть и так называемые трудные подростки, впервые оказавшиеся в коллективе, где они действительно нужны и где о них заботятся. Многие находят себе здесь друзей, приобретают опыт общения, который трудно переоценить.

Селигер — уникальное место, одно из немногих, где можно пить сырую воду из озера и совершенно не бояться ею отравиться. Ребята стараются не наносить ущерба природе, не разбрасывают мусор, не рубят деревья. Стараются смотреть, чтобы и другие отдыхающие не портили экологию озера.

В 2001 году на Селигер отправились уже три отряда, а это около 100 человек. Ещё несколько десятков юных москвичей получили первый опыт работы.

В августе 1998 года по инициативе Московского центра труда и занятости молодёжи «Перспектива» был создан благотворительный фонд **«Молодёжная служба милосердия»**. Основная цель фонда — поддержка социально незащищённых категорий населения. Фонд помогает престарелым, инвалидам, ветеранам Великой Отечественной войны, детям и подросткам-инвалидам, одиноким матерям, демобилизованным воинам.

В работе фонда участвуют школьники и учащиеся профессиональных учебных заведений, а также студенты вузов, которые, владея определёнными знаниями и навыками, стремятся применить их на практике.

Молодой человек, пришедший в фонд, может попробовать свои силы в любом из направлений его деятельности:

- уход за престарелыми на дому (социально-бытовой и медицинский патронаж);
- работа с детьми и подростками-инвалидами (прогулки, развивающие игры, психологическая и педагогическая помощь, работа в кружках и в выездных лагерях);
- мероприятия культурно-развлекательного характера (организация концертов, постановок кукольного мини-театра для подопечных центров социального обслуживания, для детей-инвалидов на дому и в общественных организациях инвалидов, проведение экскурсий).

Если у подростка нет трудового опыта и он не знает, сможет ли самостоятельно спра-

виться с работой, можно начать с помощника социального работника. Опытный сотрудник будет его наставником и партнёром.

По материалам альманаха «Выпускник. Профессия. Карьера».