



Консультант **Сергей Борисович Хмельков**,  
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
e-mail: khmelkov@gmail.com

**?** Сколько часов педагогической нагрузки должен иметь заместитель директора по учебно-воспитательной работе для того, чтобы период работы в этой должности учитывался при досрочном назначении трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью?

Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 утверждён Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей. В соответствии с этим Списком в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии, засчитывается лишь работа в должности заместителя директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом. При этом для зачёта периода работы в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе на полную ставку в стаж для досрочного назначения пенсии не предъявляются требования к обязательному ведению преподавательской работы.

**?** В 1977 году, когда я поступала на работу после окончания педагогического училища, мне сделали запись в трудовой книжке: «Принята на работу музыкальным работником детского сада». Я проработала там 13 лет, а затем перешла работать воспитателем в открывшийся детский сад. Сейчас обратилась в Пенсионный фонд с заявлением о досрочном назначении пенсии, но мне отказали, указав, что в Постановлении Правительства РФ № 781 от 29.10.2002 года в Списке нет должности «музыкальный работник», а есть должность «музыкальный руководитель». Но ведь это одно и то же. Подскажите, как мне доказать это работникам Пенсионного фонда.

Постановлением Минтруда РФ от 23 июня 2003 г. № 39 установлено тождество наименования должности «музыкальный работник» наименованию должности «музыкальный руководитель», предусмотренному Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществляющим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, утверждённым Постанов-

лением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781.

Следовательно, время работы в должности «музыкальный работник» в учреждении, указанном в Списке, должно быть учтено в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, а отказ в зачёте указанного периода работы в специальный стаж может быть оспорен в суде.

**?** Разъясните, может ли вменяться в должностные обязанности учителю заполнение электронного журнала?

Квалификационные характеристики должностей работников образования, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 14 августа 2009 г. № 593, определяют перечень основных трудовых функций, которые могут быть полностью или частично поручены работнику, занимающему соответствующую должность. Эти функции конкретизированы в разделе «Должностные обязанности» каждой квалификационной характеристики. Должностные обязанности учителя содержат функции, связанные с использованием разнообразных форм, приёмов,

методов и средств обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы.

Учитывая изложенное, можно сделать вывод, что обязанности учителя могут предусматривать заполнение электронного журнала.

**?** **Является ли лаборант кабинета химии материально ответственным за оборудование, посуду, реактивы? Может ли с лаборантом заключаться договор о полной материальной ответственности?**

Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, и Перечень работ, при выполнении которых может вводиться полная коллективная (бригадная) материальная ответственность за недостачу вверенного работникам имущества, утверждены постановлением Минтруда РФ от 31 декабря 2002 года №85.

Должность лаборанта включена в этот перечень, поэтому с ним может быть заключён договор о полной материальной ответственности, а вот с учителем такой договор не может заключаться.

**?** **Обязана ли администрация школы предоставить в период летних каникул ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы**

**учителю, принятому на работу в середине учебного года и проработавшему менее шести месяцев? Если да, то какой он должен быть продолжительности? Может ли применяться исчисление продолжительности отпуска пропорционально отработанному времени?**

В статье 122 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Следовательно, работодатель вправе, но не обязан предоставлять ежегодный отпуск за первый год работы работнику, не отработавшему шести месяцев в данном образовательном учреждении.

Трудовой кодекс РФ не содержит никаких ограничений в продолжительности ежегодного отпуска, предоставленного до истечения шести месяцев непрерывной работы, соответственно ежегодный отпуск в указанном случае должен предоставляться установленной продолжительности и не может исчисляться учителям пропорционально отработанному времени.

**?** **Мой непрерывный педагогический стаж работы учителем составляет 24 года и 3 месяца.**

**Относительно недавно я перешла работать в сферу культуры (зам. директора филармонии), но в данный момент думаю возвратиться в образование и доработать недостающий год. Как повлияет на право на досрочное назначение пенсии в связи с педагогической деятельностью перерыв в педагогическом стаже с января 2010 года по сентябрь 2014 года?**

**Сохранится ли право на досрочное назначение пенсии при таком перерыве в педагогическом стаже?**

В специальный стаж для досрочного назначения пенсии в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей засчитываются периоды работы в должностях и учреждениях, указанных в Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, утверждённом Постановлением Правительства РФ от 29 октября 2002 г. № 781). Если стаж работы в должностях и учреждениях, предусмотренных Списком, составит 25 лет, то перерыв в вашей педагогической деятельности не будет препятствием для досрочного назначения трудовой пенсии, так как периоды работы в указанных в Списке должностях и учреждениях могут суммироваться.

**?** **Разъясните, кто обязан доводить до сведения учителей (зав. кабинетом физики) и лаборантов различные локальные нормативные акты, касающиеся ведения лабораторного хозяйства и связанной с ним отчётной документации?**

В статье 21 Трудового кодекса РФ определено, что работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда. Этому праву работника корреспондируют соответствующие

## Консультации

обязанности работодателя. В статье 22 Трудового кодекса РФ определено, что работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

**? Разъясните, сколько времени должна храниться трудовая книжка работника, не полученная им при увольнении. Уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой, либо дать согласие на отправку её по почте, было направлено заказным письмом на следующий день после увольнения в соответствии со статьёй 62 Трудового кодекса РФ. Прошёл уже год, а работник так и не явился за своей трудовой книжкой.**

Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 года № 225 «О трудовых книжках» (с изменениями от 6 февраля 2004 г.) утверждены Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей.

В пункте 43 указанных Правил установлено, что трудовые книжки и дубликаты трудовых книжек, не полученные работниками при увольнении либо в случае смерти работника его ближайшими родственниками, хранятся в течение двух лет в кадровой службе организации отдельно от остальных трудовых книжек.

По истечении указанного срока невостребованные трудовые книжки хранятся в архиве организации в течение 50 лет, а затем подлежат уничтожению в установленном порядке.

**? Какая запись должна вноситься в трудовые книжки работников в случае переименования организации?**

В Инструкции по заполнению трудовых книжек, утверждённой постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 года № 69, в пункте 3.2 указано, что если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом отдельной строкой в графе 3 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки делается запись: «Организация такая-то с такого-то числа переименована в такую-то», а в графе 4 проставляется основание переименования — приказ (распоряжение) или иное решение работодателя, его дата и номер. **НО**