



ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ руководителей школ

Сергей Борисович Хмельков,
заместитель заведующего правовым отделом
аппарата Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

? Входит ли в стаж работы, дающий право на досрочную трудовую пенсию по старости, работников, осуществлявших педагогическую деятельность, периоды нахождения на курсах повышения квалификации и командировки по служебным вопросам?

Служебные командировки и повышение работниками квалификации с отрывом от работы по направлению работодателя — это обязанности работников, которые установлены трудовым законодательством и непосредственно связаны с трудовой деятельностью. Поскольку в эти периоды за работником в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ сохраняется заработная плата, а следовательно, уплачиваются страховые взносы, необходимые для исчисления страхового стажа, это должно служить основанием для включения этих периодов в страховой стаж в соответствии со статьёй 10 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Некоторые вопросы исчисления стажа на соответствующую

видах работ регулируются также Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утверждёнными Постановлением Правительства РФ № 516 от 11 июля 2002 г.

В соответствии с пунктом 4 этих Правил в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Согласно статье 187 Трудового кодекса РФ при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

Поэтому период нахождения на курсах повышения квалификации — это период работы

с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

Кроме того, для отдельных категорий работников в соответствии со специальными нормативными актами повышение квалификации — обязательное условие выполнения работы.

Из изложенного следует, что период нахождения на курсах повышения квалификации должен быть включён в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Такая позиция изложена в Обзоре законодательства и судебной практики Верховного Суда РФ за первый квартал 2006 года, утверждённом постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 14 июня 2006 г.

Разъясняем, что в соответствии со статьёй 126 Конституции РФ Верховный Суд РФ является высшим судебным органом по гражданским, уголовным, административным и иным делам, подсудным судам общей юрисдикции, осуществляет в предусмотренных федеральным законом процессуальных формах судебный надзор за их деятельностью и даёт разъяснения по вопросам судебной практики.

? Я закончила педагогический институт в этом году с «красным» дипломом. Работаю учителем в школе. Будут ли мне платить надбавку за «красный» диплом?

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 го-

да № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органам государственной власти субъектов РФ предоставлено право самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений, а органам местного самоуправления — определять размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Следовательно, для ответа на вопрос необходимо обращаться к соответствующим нормативным правовым актам субъекта РФ, нормативным актам органов местного самоуправления и, возможно, непосредственно к локальным актам образовательного учреждения.

? Какова должна быть продолжительность рабочего времени учителя в каникулярное время?

Приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» было утверждено Положе-

ние об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений.

В разделе IV Положения определены особенности режима рабочего времени работников школ в каникулярный период.

Так, периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающих с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники выполняют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объёма учебной нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 указанного Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

? Я по специальности преподаватель физики, работала на должности доцента в вузе. В связи с сокращением нагрузки перешла на работу в школу. Мне сообщили, что для подачи документов на первую категорию необходим стаж работы в школе не менее года, а на высшую — не менее двух лет. Верно ли это?

Скорее всего, речь идёт не о квалификационной категории, а о том, как будет производиться



оплата труда. Квалификационная категория не присваивается автоматически, а устанавливается при прохождении работником процедуры аттестации.

Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденное приказом Министерства образования РФ от 26 июня 2000 г. № 1908, не предусматривает ограничения права педагогического работника подать заявление о прохождении аттестации, а также не устанавливает обязательных требований к уровню образования и стажу при аттестации педагогических работников на вторую, первую и высшую квалификационную категорию.

В соответствии с пунктом 1.4 Положения, одним из основных принципов аттестации является

добровольность аттестации на вторую, первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников.

Оплата с учётом присвоенной по результатам аттестации квалификационной категории производится только во время действия срока, на который она присвоена. Что касается установления разряда оплаты труда, то для ответа на этот вопрос необходимо обращаться к соответствующему региональному законодательству, регулирующему вопросы оплаты труда работников бюджетных образовательных учреждений. Органам государственной власти субъектов РФ предоставлено право самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений, а органам местного самоуправления — право определять размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Обращаем также внимание на то, что Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 № 209 утверждён новый Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, который вводится в действие с 1 января 2011 года.

В пункте 29 Порядка предусмотрено, что педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, не ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории.

Ограничений для подачи заявлений работниками о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, не предусмотрено. **НО**