



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

На вопросы отвечает

Елена Леонидовна Болотова,

профессор кафедры дисциплин государственно-
правового цикла юридического факультета
Университета РАО

? Здравствуйте! Я хотела уточнить: сейчас есть возможность получать журналы и газеты через Интернет, много денег тратится на оплату Интернета, где сейчас педагоги могут взять информации больше, чем в периодических изданиях. Как Вы думаете, можно ли в качестве отчёта за книгоиздания предоставить квитанции оплаты Интернета? *Лариса*

Нет, нельзя, так как законом не предусмотрена такая альтернатива (см. п. 8 ст. 55 Закона РФ «Об образовании»).

? Относится ли ремонт школы к образовательному процессу? *Н.Н.*

Нет, не относится. Это работа и деятельность органов

местного самоуправления (см. пп. 4 п. 1 ст. 31 Закона РФ «Об образовании»).

? Здравствуйте! Подскажите, пожалуйста, каким документом регламентируется рабочая неделя в школе. Ребёнок учится во 2 классе, у них шестидневка. Очень неудобно. Знаю, что в некоторых школах есть пятидневка. От чего это зависит?

Ольга Александровна

В данном случае Вас должна интересовать не рабочая неделя, а учебная неделя. Продолжительность учебной недели утверждается самой школой (ст. 32 Закона РФ «Об образовании»). Согласно СанПиН 2.4.2.1178-02 может быть шестидневной или пятидневной. Если Вам не нравится такой



режим работы школы, то Вы имеете право перевести ребёнка в другое учебное заведение, режим работы которого Вас устраивает больше.

? Скажите, пожалуйста, возможно ли оставить на повторный год обучения в 10 классе обучающегося, имеющего по итогам учебного года более двух неудовлетворительных оценок? *Наталья Игоревна*

Можно, если родители не возражают. См. п. 4 ст. 17 Закона РФ «Об образовании».

? Уважаемая Елена! Подскажите, пожалуйста, какой нормативный документ (если он существует) определяет норму учебных часов по производственному обучению и производственной практике на ставку заработной платы для мастера производственного обучения в учреждении начального профессионального образования?
Л.Е.

В настоящее время документа об объёме часов на производственное обучение нет. Имеется документ, который определяет нормы рабочего времени. См. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». В отношении вопросов трудовой деятельности рекомендуем обращаться в юридическую консультацию по месту жительства работника или месту нахождения работодателя, а также в юридический отдел органа управления образованием, которому подчи-

няется организация, либо в Гострудинспекцию.

? Муниципальная средняя (полная) общеобразовательная школа получила лицензию на обучение по программе НПО по специальности «оператор ЭВМ». Как должна финансироваться школа и НПО? Какие нормативы устанавливают финансирование школы, осуществляющей НПО?
С.А.

Вопросы финансирования программы в рамках ФГОС следует уточнять у распорядителя бюджета, т.е. в органе исполнительной власти субъекта РФ, на территории которого находится Ваше учреждение.

? Должна ли администрация знакомить коллектив преподавателей с приказами? У нас на доске объявлений вывешиваются приказы, но выборочно. Иногда даже не знаем, что в коллективе новый преподаватель. *А.Р.*

Приказы должны вывешиваться, но не все. Те, которые относятся к персональным данным работника, могут вывешиваться только с разрешения самого работника. В отношении знакомства с новыми педагогами, то это этика поведения руководителей организации, управленческая культура работы Вашего руководства в коллективе. Возможна она не на должном уровне.

? Работаю завучем начальной школы на полставки. Как ограничиваются обязанности между учителем и завучем? Меня интересует, когда её замечания

обязательны для исполнения, а когда я могу их игнорировать как замечания коллеги? *А.В.*

Вы не можете игнорировать замечания завуча, так как находитесь в системе властеподчинения. Указания Вашего руководителя для Вас обязательны. Целесообразность и своевременность таких указаний могут быть обсуждены у директора школы или на педагогическом совете. Полномочия работников определены Приказом Минздрава от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

? Имеет ли право муниципальный орган управления образованием осуществлять инспекционно-контрольную деятельность в образовательных учреждениях? На основании какого документа и что подлежит контролю со стороны управления образованием?
Лариса

См. Постановление Правительства РФ от 23.11.2009 № 944 «Об утверждении перечня видов деятельности в сфере здравоохранения, сфере образования и социальной сфере, осуществляемых юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, в отношении которых плановые проверки проводятся с установленной периодичностью»; Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ

«О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»; Постановление Правительства РФ от 20.02.2007 №116 «Об утверждении Правил осуществления контроля и надзора в сфере образования». Рекомендуем Вам также ознакомиться с документами о проведении контроля и надзора в сфере образования, принятыми органами власти Вашего субъекта РФ.

? Можно ли ребёнка по решению педагогического консилиума перевести из общеобразовательного класса в лицейский в середине учебного года? *В.Н.*

Вопросы перевода учащихся из класса в класс проводятся на основании локальных актов организации. Рекомендуем по данному вопросу обратиться к директору школы.

? Здравствуйте! Проясните, пожалуйста, такую ситуацию: директор школы распределила территорию вокруг школы между сторожами и техниками и говорит, что уборка территории и чистка снега входят в их обязанность. Мотивируя тем, что ставки дворника в школе нет. Скажите пожалуйста, имеет ли право директор ставку дворника и его обязанности распределять среди персонала, причем не оплачивая этой работы?
Б.П.

В отношении наличия ставки дворника вопрос комментировать не будем, так как мы не знаем всех причин сокращения такой ставки. А вот в части выполнения Вами трудовых обязанностей следует руководствоваться

трудовым договором и Постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих».

Принуждение работника к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором, не допускается (см. ст. 3, ст. 4 ТК РФ). В отношении вопросов трудовой деятельности рекомендуем обращаться в юридическую консультацию органа управления образованием, которому подчиняется организация, либо в Гострудинспекцию.

? Работаю в образовательном учреждении зав. канцелярией, где штат составляет 63 человека. С нового года будет добавляться ещё 40 человек. Сейчас вся кадровая работа на мне. Подскажите, пожалуйста, позволяет ли законодательство вводить в штатное расписание должность «кадровика» в школе или эта работа так и останется исключительно «секретарской» даже при увеличении нагрузки? *К.Ю.*

См. ст. 32 Закона РФ «Об образовании» в части прав учреждения по штатному расписанию. В отношении вопросов трудовой деятельности рекомендуем обращаться в юридическую консультацию органа управления образованием, которому подчиняется организация, либо в Гострудинспекцию.

? Здравствуйте! В учебном плане в обязательных занятиях по выбору (школьный компонент) поставили предмет ОБЖ. Учебный план уже согласован с Министерством образования области.

Можно ли сейчас вместо ОБЖ ввести дополнительный час английского языка по внутреннему приказу директора?

Евгения

Данный вопрос решается индивидуально, с органом, в котором Вы согласовывали учебный план школы.

? Могут ли снять высшую категорию в связи с тем, что изменилось место жительства? (Срок действия должен истечь через 3 года.) Мне сказали, что нужно проработать всего год, а после этого подтвердить. Так ли это? И ещё один вопрос. Я в этом году получила высшее образование, оно влияет на высшую категорию? И как?

Инна Алексеевна

Нет, срок действия квалификационной категории составляет 5 лет, и её действие сохраняется для Вашей должности при переходе в другие организации. Высшее образование на категорию не влияет.

? Если меня директор назначил ответственной за сеть Интернет в 2008 году, необходимо издавать приказ на каждый учебный год? Это явилось причиной неоплаты мне за работу в сети Интернет. *С.И.*

Если Вам поручена дополнительная работа, то согласно ст. 60.2 ТК РФ она должна быть указана не только в приказе, но и в дополнительном трудовом соглашении. В этом соглашении должен быть указан период выполнения Вами таких обязанностей и оплата труда.



В отношении вопросов трудовой деятельности рекомендуем обращаться в юридическую консультацию органа управления образованием, которому подчиняется организация, либо в Гострудинспекцию.

? **Вакцинация против гриппа для педагогических работников обязательна. Является ли вакцинация обязательной для непедагогических сотрудников (работники столовой, тех. персонал, рабочие по обслуживанию здания)? Какой закон это регламентирует?**

В.В.

Трудовое законодательство не ставит выполнение трудовых обязанностей педагогическими работниками в зависимости от вакцинации против гриппа. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.09.2008 № 55 «Об иммунизации населения Российской Федерации в рамках приоритетного национального проекта в сфере здравоохранения в 2009 году» было рекомендовано органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации проводить иммунизацию против гриппа групп риска: детей, посещающих дошкольные учреждения, учащихся 1–11-х классов; медицинских работников; работников образовательных учреждений; взрослых старше 60 лет и др. Заметим, что данное требование является только рекомендацией для органов власти.

Однако надо помнить, что приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004 № 83 утверждён Перечень работ и Пе-

речень вредных и (или) опасных производственных факторов, при выполнении которых проводятся предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования), а также Порядок их проведения.

Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, если в распоряжении администрации муниципального образования будет указано не допускать учителей, не прошедших вакцинацию против гриппа (другого заболевания), то руководитель будет обязан отстранить работников до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе. Если работнику противопоказаны мероприятия по вакцинации, то он может предъявить работодателю справку из поликлиники о допуске его к работе без проведения этой процедуры.

В отношении вопросов трудовой деятельности рекомендуем обращаться в юридическую консультацию органа управления образованием, которому подчиняется организация, либо в Гострудинспекцию.

? **В нашей школе начали проводить эксперимент по дистанционному образованию. По итогам первой четверти ученики по этому предмету перестали успевать. При попытке родителей отказать от данной формы обучения, чиновники от управления образованием сказали, что эксперимент прекратить невозможно, так как на это выделены большие деньги. Итоги будут подводиться в конце учебного года и тогда будут видны результаты. Имеют ли право чиновники от образования проводить эксперименты на детях, и могут ли родители отказать от проведения экспериментов над детьми, тем более, что это всё-таки 10-й класс, и ошибку исправить будет невозможно?**
Р.А.

Если Ваша школа получила лицензию на обучение по программам НПО, то бюджетная стоимость обучения Ваших учеников должна отличаться от бюджетной стоимости обучения в общеобразовательной организации, не осуществляющей подготовку по программам НПО. Рекомендуем Вам обратиться к распорядителю бюджета в вашем регионе. К сожалению, проведение экспериментальной деятельности в сфере образования плохо урегулировано. В частности, есть масса документов о понятии «экспериментальная площадка», «оргкомитеты

экспериментов», но статус участника, с которым проводят эксперимент, не урегулирован вовсе. Никто не спрашивает ни детей, ни родителей, хотят ли они каких-либо экспериментов. Законодательство об образовании построено так, что любой учитель, школа, учредитель, в целом регион имеют право варьировать методы обучения, учебную литературу, финансирование и др. важные вещи. При этом даже если эксперимент идет очень плохо в силу своей неорганизованности, завышенной стоимости и боязни чиновников и руководителей организаций сразу фиксировать все трудности и неудачи, эксперимент проведут. В случае полного провала о нём больше не вспомнят, а в случае всеобщего одобрения (так как всё зависит от объёма финансирования идеи) поддержат и внедрят в штатном режиме. По данному вопросу следует обращаться

в Правительство РФ, так как на уровне Минобрнауки все новации принимают однозначно положительно, даже при неудачной экспериментальной апробации. Детей и родителей никто не спрашивает.

? Могу ли я изменить договор платных образовательных услуг в течение учебного года? Требуется изменить заказчика.

Г.И.

Если в Вашем договоре указана возможность изменения условий договора, то надо следовать условиям договора. Стороны договора могут составить соглашение об изменении договора в письменной форме, такой же что и договор. При изменении договора обязательства сторон сохраняются в изменённом виде.

См. статьи 428, 451, 453 ГК РФ. **НО**