

ТРУД В РАДОСТЬ

В подростковых клубах

школьники развлекаются и трудятся

Ольга Трохина,
заместитель
директора Центра
внешкольной
работы Комитета по
делам детей
и молодёжи мэрии
г. Тамбова

Нина Малинина,
методист Центра

В подростковом возрасте важнейшим является стремление к самоопределению и самореализации. Подростки пытаются найти себя в различных видах деятельности, в том числе и трудовой. Особенно остра эта проблема во время летних каникул, когда далеко не все ребята могут отправиться отдыхать с родителями или в загородный лагерь. Появляется много свободного времени, которое порой нечем заполнить. А вокруг столько соблазнов — весёлые дискотеки, разнообразные напитки, необыкновенное мороженое и многое, многое другое. А тут ещё реклама подстёгивает: «Бери от жизни всё!» Подростки готовы зарабатывать, но где и как — толком не знают.

Им на помощь приходят подростковые клубы.

В Тамбове таких клубов 30, все они рады принять любого ребёнка, стремящегося провести свободное время с пользой для себя и окружающих.

В муниципальном учреждении дополнительного образования детей — Центр внешкольной работы — Комитета по делам детей и молодёжи мэрии г. Тамбова решили проблему занятости подростков созданием трудовых бригад по благоустройству дворовых территорий, ремонту фасадов зданий, помещений подростковых клубов. Нет, это не аналог школьной практике, от которой ребята стараются увильнуть всеми доступными способами. Это очень нужная для обустройства родного города работа, где виден конечный результат труда.

Для подростков города 1200 рублей заработной платы — неплохая мотивация даже к непрестижному в молодёжной среде физическому труду. Поэтому при организации трудовых бригад идёт своеобразный отбор девочек и мальчишек в возрасте от 14 до 18 лет, которые наиболее активно проявляют себя в деятельности клуба, более ответственны, дисциплинированы. Приоритет отдаётся, в первую очередь, детям из многодетных, малообеспеченных семей, ребятам группы риска, стоящим на профилактическом учёте в различных учреждениях.

Подростковые бригады небольшие — 10–15 человек, поэтому отношения между ребятами и руководителем-педагогом, как на ладони. Увильнуть, «профилонить» просто невозможно. Педагоги трудятся наравне с воспитанниками, понимая, что иначе — нельзя, педагог должен быть примером в работе. В школьной практике, к сожалению, не так. Подросткам можно прочитать десятки лекций о пользе физического труда, провести множество бесед о героях-тружениках в истории нашей страны, а можно провести всего одну трудовую неделю вместе с ребятами на посадке зелёных насаждений в микрорайоне, и эта неделя в воспитательном аспекте будет во много раз полезнее, чем разговоры о труде. А что касается «трудных» подростков, то для них личный пример взрослого в любом деле просто необходим. Большая беда современной школы в том, что учитель чаще всего только контролирует (имеем в виду, прежде всего, трудовые процессы), а педагоги клубов работают вместе с ребятами.

Трудотерапия — одно из сильнейших педагогических направлений, к сожалению, сегодня редко востребованных и незаслуженно забытых. Используя уникальный опыт А.С. Макаренко, коллектив Центра внешкольной работы пришёл к выводу: трудовое воспитание «трудных» подростков — одно из наиболее перспективных направлений, особенно если чётко определён круг деятельности, фронт работы и заработная плата. Педагогический коллектив убедился в том, что мы на правильном пути. Восемь лет на-

Статья подготовлена
с участием
регионального
представителя
журнала **НО**
в Тамбовской области
Светланы Нечаевой.



Русские пословицы о труде

Где терпение,
там и умение.

Без труда
не вытащишь и рыбку
из пруда.

Умелые руки
не знают скуки.

Птицу узнают
в полёте,
а человека в работе.

Кто пахать не ленится,
у того и хлеб родится.

Скучен день
до вечера,
коли делать нечего.

Труд человека кормит,
а лень портит.

Кто рано встаёт,
тому Бог даёт.

Что посеешь,
то и пожнёшь.

Какие труды,
такие и плоды.

Терпение и труд
всё перетрут.

Кто умеет трудиться,
тому есть,
чем гордиться.

У ленивой пряжи
и для себя нет рубахи.

Была бы охота,
будет и работа.

Кто любит труд,
того и люди чтут.

зад начинали всего с 2 бригад, в которых трудились 25 человек, а в этом году организовано уже 12 бригад с общим охватом подростков почти в 140 человек.

В нашем трудовом воспитательном пространстве активно присутствует экономический аспект. Ребятам доходчиво объясняют, из чего складывается их заработок. Два финансовых потока составляют основу зарплаты: 1-й — это средства биржи труда молодёжи и подростков, федерального бюджета и материальной помощи (50% заработка). 2-й поток — средства Комитета по делам детей и молодёжи мэрии г. Тамбова, городского бюджета (раздел «Образование»).

Подростковые клубы активно взаимодействуют с унитарным муниципальным предприятием жилищно-коммунального хозяйства. Дело в том, что у коммунальных служб множество проблем (это касается не только нашей области, но и всей страны) и они совсем не обязаны помогать ни Центру внешкольной работы, ни подростковым клубам. Однако наше сотрудничество взаимовыгодно: «коммунальщики» выделяют ребятам для ремонта краску, обои, различные строительные и ремонтные материалы, инвентарь для уборки территории и т.д., а подростки выполняют огромный объём работ по благоустройству города и ремонту помещений, с которым коммунальщикам было бы сложно справиться, ибо они решают более сложные задачи — ремонт кровли, отопительных и других систем. Тем более и зарплату за выполненную работу ребята получают из других средств, чем рабочие предприятия жилкомхоза. Год от года мы стараемся расширить рамки нашего взаимодействия. Практические результаты налицо: только в прошлом году подростками трудовых бригад освоено 535 250 рублей.

В реализации нашего проекта неоценимую помощь оказывают спонсоры — представители бизнеса, руководители крупных предприятий. Мы благодарны депутатам областной думы

Константину Владимировичу Болдыреву, Андрею Васильевичу Попову, генеральному директору ЗАО «Энергия» Вячеславу Валентиновичу Ковалёву и многим другим за их равнодушное отношение к проблемам подростков.

Заканчивается трудовой месяц для наших ребят традиционным, ярким и весёлым праздником первой зарплаты, который каждый год Центр внешкольной работы проводит в наиболее известных и интересных местах города: в молодёжных кафе, в развлекательных центрах, в лучших кинотеатрах и т.д. На торжественной и официальной части праздника подростку вручается его первый трудовой заработок и небольшой подарок на память. Самые добросовестные и трудолюбивые из каждой бригады отмечаются ещё и Почётной грамотой или благодарственным письмом, ценными подарками от спонсоров. Ребятам приветствуют и поздравляют высокие гости праздника: мэр города, вице-мэры, начальники территориальных управлений, директора коммунальных предприятий, сотрудники биржи труда молодёжи и подростков, представители финансовых и деловых кругов города. Остальная часть праздника — развлекательная.

Социально-педагогическая служба Центра провела исследование, чтобы выяснить, как расходуют подростки первые заработанные деньги. Оказалось: 80% тратится на одежду и обувь; 12% — на аудио- и видеотехнику; 8% — «по мелочам».

Практически все подростки (до 97%) из своей первой зарплаты покупают что-то для семьи — торты, конфеты. Это стало у ребят доброй традицией, которая приятно радует.

Судьбы подростков, работавших в трудовых бригадах, не назовёшь лёгкими, у некоторых из них не было даже самого необходимого. Ребята не строят грандиозных планов, мечты их просты и бесхитротны: многие из них плохо одеты, нуждаются в обуви, в одежде. В подростковом клубе «Феникс» трудились



мальчик Илья. Семья его стоит на учёте в инспекции по делам несовершеннолетних, отец в семье не живёт, мать пьёт, воспитанием детей не занимается. В этой ситуации Илья рассчитывает только на себя. Весь месяц подросток добросовестно работал, а когда в торжественной обстановке получил зарплату, в дверях зала вдруг появилась его мать. Нетрезвая женщина подозвала сына и стала требовать у него деньги. Мальчик смутился, занервничал. Пришлось организаторам

вмешаться в ситуацию и взять подростка под свою защиту.

Ребята очень ответственно относятся к своей работе — все хотят снова поехать в бригаду на следующий год.

Центр внешкольной работы ищет возможности для организации деятельности бригад в течение всего года. Трудовая деятельность — лучший воспитатель подростков.

Предлагаем ознакомиться с фрагментами программы.

«Трудовые бригады на базе подростковых клубов — как одна из форм трудового воспитания и социальной адаптации подростков к современным условиям»

Обоснование

Многие негативные проблемы в современной молодёжной среде обусловлены снижением мотивации социально значимой деятельности среди подростков, потребительским отношением к жизни. Немалую часть безработных города составляют молодые люди, в том числе несовершеннолетние, покинувшие школу, обладающие минимальными профессиональными навыками. Они вынуждены искать работу в разных сферах: часть из них пополняет ряды неквалифицированных рабочих, часть идёт на конфликт с законом. Слабые, неподготовленные физически и психологически, они становятся лёгкой добычей представителей преступной среды, сулящих «лёгкие деньги» и быстрый путь к обеспеченной жизни.

Проанализировав влияние экономических, социальных и других факторов на состояние рынка труда, Центр внешкольной работы г. Тамбова определил в качестве одного из главных направлений деятельности социальную адаптацию, трудоустройство и занятость молодёжи и подростков.

Создание летнего лагеря труда и отдыха на базе подростковых клубов по месту жительства позволяет оптимально сочетать рациональную организацию досуга подростков и предоставление им возможности зарабатывать деньги.

Задачи:

- создание специальных рабочих мест для подростков и молодёжи в летнее и каникулярное время;
- реабилитационная работа с молодыми правонарушителями и предрасположенными к асоциальному поведению подростками;
- координация деятельности социальных служб города, сотрудничество с Биржей труда молодёжи и подростков, с унитарным предприятием жилкомхоза;
- воспитание хозяйского отношения к своему клубу, двору и городу.

Социальный эффект программы

Проявляется в создании эффективных форм комплексной помощи детям и подросткам, в том числе из групп социального риска, и в возвращении их в нормальное общество посредством трудовой деятельности. Благодаря трудовому вкладу каждого подростка активизировалось выполнение общегородской программы благоустройства «Мой город, мой маленький двор». Созданию благоприятной эмоциональной атмосферы



в подростково-молодёжных коллективах способствуют занятия спортом, пропаганда здорового образа жизни, труд рядом со взрослыми. Улучшение психологического климата в микрорайоне подростковых клубов среди различных слоёв населения положительно сказывается на криминогенной ситуации города в целом.

Механизм реализации программы

Направления и формы деятельности	Виды деятельности
Предварительная подготовка к деятельности трудовой бригады	
Координация взаимодействия трудовых бригад с Биржей труда молодёжи и подростков	<ul style="list-style-type: none">оформление совместного договора между Комитетом по делам детей и молодёжи и Биржей труда молодёжи и подростков;оформление трудового соглашения между Центром внешкольной работы и молодёжью из подростковых клубов;заявление от подростков о приёме на временную работу;разрешение от родителей на участие подростка в деятельности трудовой бригады;предоставление справки от участкового врача о состоянии здоровья;акт сдачи-приёмки услуг;оформление табеля посещаемости
Определение фронта работ	<ul style="list-style-type: none">участие в общегородской акции по благоустройству города «Мой город, мой маленький двор» (в течение месяца);ремонт подросткового клуба (в течение месяца)
Определение объёма работы в акции «Мой город, мой маленький двор»	<ul style="list-style-type: none">уборка территории возле клуба (2 раза в неделю);уборка территории близлежащего двора (2 раза в неделю);посадка деревьев и кустарников в назначенных дворах;разбивка цветочных клумб;ремонт скамеек на зелёных площадках;покраска скамеек, спортивных снарядов и т.д.;ежедневный полив насаждений;уборка мусора с территорий
Определение объёма работы по ремонту подросткового клуба	<ul style="list-style-type: none">размывка потолка;побелка потолка;снятие старых обоев со стен;размыв панелей после побелки;поклепка обоев;покраска панелей в комнатах клуба;мытьё окон;покраска отопительных батарей, плинтусов, полов в комнатах клуба;установка карнизов и т.д.
Оформление документации в подростковых клубах	<ul style="list-style-type: none">проведение с подростками вводного инструктажа по технике безопасности;оформление документации по технике безопасности;оформление журнала посещаемости;оформление наряда (плана) работы на каждый день (ежедневно);план работы спортивно-досуговой деятельности трудовых бригад на каждый день
Спортивно-оздоровительная подготовка к городской малой олимпиаде среди клубов	<ul style="list-style-type: none">тренировка по мини-футболу (2 раза в неделю);тренировка по лёгкой атлетике (2 раза в неделю);проведение развлекательных спортивных игр (подготовка к «Весёлым стартам») 2 раза в неделю
Культурно-развлекательное (досуговое)	<ul style="list-style-type: none">однодневный поход в парк «Дружбы»;однодневный поход на близлежащее поле, заготовка природного материала к работе кружков;ежедневное подведение итогов деятельности бригады;подведение итогов деятельности бригады за месяц;праздник первой зарплаты



Участники программы:

- Комитет по делам детей и молодёжи мэрии г. Тамбова;
- трудовые бригады подростков и молодёжи;
- Биржа труда молодёжи и подростков;
- унитарные муниципальные предприятия жилищно-коммунального хозяйства;
- спортивные площадки школ, близлежащих к подростковым клубам.

Кадровое обеспечение программы:

- педагоги-организаторы подростковых клубов;
- методисты Центра внешкольной работы;
- педагоги дополнительного образования подростковых клубов;
- музыкальные руководители;
- спортивные руководители.

Финансовое обеспечение программы (расчёт сделан на 10 клубных бригад — 100 чел.)

Оплачиваемые категории	Кол-во, чел.	Оплата, руб.	Всего, руб.	Источники финансирования
Педагоги-организаторы подростковых клубов	10	1600,00	16000,00	Комитет по делам детей и молодёжи мэрии г. Тамбова
Педагоги дополнительного образования	5	1600,00	8000,00	
Бухгалтер	1	2261,00	2261,00	
Методист Центра внешкольной работы	1	1600,00	1600,00	
Мастер УМПЖКХ	7	1850,00	12950,00	Городской бюджет
Представитель Биржи труда молодёжи и подростков	1	1850,00	1850,00	
Бухгалтер биржи	1	1350,00	1350,00	
Подростки: Заработная плата	100	600,00	60000,00	Биржа труда молодёжи и подростков
Материальная помощь	100	600,00	60000,00	Комитет по делам детей и молодёжи
Единый социальный налог 35,8%	100	214,80	21480,00	Единый социальный налог 35,8%
Волонтёрский отряд	20	0,00	0,00	На общественных началах
Прочие расходы*			11000,00	Представители УМПЖКХ
Итого			196491,00	

* На реализацию программы представители УМПЖКХ вносят определённые материальные затраты на каждый клуб: выдача краски на панели, двери, уличные скамейки и другие постройки (детские городки и т.д.); инвентарь для уборки территории: грабли, метла, вёдра, лопаты.

К реализации программы привлекаются спонсорские средства, на которые приобретаются: обои, краска, призы и подарки, кондитерские изделия к сладкому столу во время праздника первой зарплаты, аренда помещения для проведения праздника, оплата просмотра кинофильма, грамот для награждения подростков и педагогов, приобретение аптек для подростковых клубов.

В 2004 г. спонсоры внесли 125 000 рублей в деятельность клубов.

г. Тамбов