



в РИА работали около 60 несовершеннолетних работников, то теперь их всего 15. А сколько желающих, привлечённых рекламными акциями и ярмарками вакансий, получают теперь отказ и лишаются шанса работать в РИА «Перспектива»?

«Конечно, в работе с подростками есть свои трудности, — говорит Сергей Кошкарёв. — Их всему приходится обучать с самого начала. Кадры постоянно меняются. Только человек научится, набьёт руку, как каникулы заканчиваются и надо возвращаться к учёбе. Мы помогаем готовить будущих работников и можем быть в полной мере уверены, что, если человек к нам возвращается и хочет у нас работать, из него получится первоклассный специалист».

В общем, цель заинтересовать несовершеннолетних в труде и дать им шанс и право выбора достигнута. Они хотят и могут работать. Так почему же в Москве так мало предприятий, где большинству работников нет восемнадцати лет?

Елена Кудряшова, 17 лет

ТРУДОВАЯ ДАЧА ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Многие педагоги, директора школ в студенческой молодости ездили летом поработать в трудовые лагеря. Есть такие лагеря и сейчас. Один из них организован при Иосифо-Волоцком монастыре семь лет назад Московский центр труда и занятости молодёжи «Перспектива». Тогда обитель нуждалась в помощи, и ребята вызвались очистить территорию от обломков разрушенной ещё во время Великой Отечественной войны колокольни, организовать подсобное хозяйство. Теперь благодаря юным помощникам, приезжающим сюда летом, в монастыре чисто и уютно, всё вокруг зеленеет, вдоль дорожек — цветники, рядом — огород и теплицы.

Преобразился и трудовой лагерь. Молодые бойцы (дисциплина в лагере в хорошем смысле похожа на армейскую) собственными руками построили себе жилой корпус — огромный трёхэтажный дом, снаружи и изнутри обитый вагонкой. Есть в нём уютная столовая с телевизором и видеомагнитофоном, даже чердак использован для дела — там располагается штаб лагеря. Неудивительно, что петербуржцы, которые приехали сюда по обмену, организованному «Перспективой», Штабом трудовых объединений молодёжи и питерской Молодёжной биржей труда, при материальной поддержке Комитета общественных связей Правительства Москвы и мэрии Санкт-Петербурга, сначала решили, что попали на дачу.

Деревянный, пахнущий смолой, дом, лес, два пруда, речка. Сосед по деревне обещал давать лодку напрокат. Несмотря на то что готовят повара в столовой, на улице дымит полевая кухня... В общем, романтика, да и только. Единственная плата за неё — 4 часа работы в день. Впрочем, для многих из отряда распорядок: «работа — отдых, отдых — работа» — дело привычное. Молодым людям очень

граммы лагеря принцип «вертушки». Лагерь делится на 8 отрядов. Основной период смены — 16 дней — делится на 4 не связанных между собой цикла по 4 дня. Каждую из 4 тем одновременно проходят 2 отряда. В конце каждого четвёртого дня все отряды в рамках конкурса-сюрприза демонстрируют навыки, приобретённые во время цикла. Условные названия циклов: «карьеря», «здоровье», «Муза», «домоводство». Темы занятий зависят от знаний и умений выжатых и привлекаемых специалистов. Но в основе планирования тематики цикла — возможность практически использовать полученные знания и навыки. Так, например, цикл «Домоводство» включает темы: дизайн, аксессуары, этикет, игра «Семейный бюджет». По итогам цикла проходит деловая игра «День рождения», где реальных именинников поздравляют так, как учились на занятиях: по правилам приглашения, выбора подарков, поведения в гостях, оформления стола и интерьера, подготовки угощения, программы вечера. Цикл «Карьера» включает занятия по психологии лидерства, финансовой грамотности, журналистике, рекламе. «Здоровье» вырабатывает навыки укрепления здоровья (например, игра «Идём в поход» учит оказывать первую помощь, предостерегает от опасностей, разрушающих здоровье). «Муза» — это занятия по актёрскому мастерству, на которых вырабатываются ораторские навыки, умение держаться перед публикой.

Профориентационная программа предназначена в первую очередь для подростков в трудной жизненной ситуации. В содержание профильной программы на 21 день входит индивидуальная и групповая работа по профессиональному ориентированию подростков, в которой учитываются индивидуальные особенности и возможности каждого.

В течение основного периода смены все участники лагеря проходят индивидуальное компьютерное тестирование с использованием автоматизированного комплекса профессионального консультирования «Кем быть?» (включает профдиагностические и психодиагностические тесты, поисковую систему по учебным заведениям в регионах России и текстовые описания профессий). Комплекс позволяет протестировать подростков по любой из 25 включённых в него методик. По итогам этого тестирования ребят индивидуально консультируют психологи, подбирают наиболее приемлемые направления и уровни профессионального обучения.

Учебный профориентационный курс рассчитан на 12 групповых занятий длительностью по 2 академических часа. Каждому участнику выдаются рабочие тетради, в которых изложен материал каждого из 12 занятий: теория, схемы, иллюстрации, групповые упражнения и индивидуальные задания. Учитывая, что профессионалы в этой области проводят только 1–2 общие лекции в течение смены, а занятия ведут классные руководители, была разработана подробная рабочая тетрадь преподавателя.

Методическое обеспечение лагеря составляет множество видеофильмов: «Азбука профориентации», «Ищу работу», «Психология безработицы, или Как можно изменить свою судьбу», видео-профессиограммы (видеоописания профессий) в количестве



75 штук. Принципом методического обеспечения программы стал принцип избыточности (т.е. материала больше, чем необходимо).

Конечно, помимо профориентационной программы, в лагере есть игровая программа, регулярно идут спортивные занятия, проходят творческие конкурсы, экскурсии. Развиваем межрегиональные связи. В 2003 году мы впервые в сотрудничестве с Московским центром труда и занятости молодёжи «Перспектива» обменялись трудовыми отрядами: в одном из наших отрядов работали московские ребята, а петербургские подростки работали в Московской области на восстановлении Иосифо-Волоцкого монастыря. Лучшие участники трудового движения ежегодно поощряются поездкой в трудовой отряд на побережье Чёрного моря. А для нашего коллеги — Фонда содействия занятости — организация молодёжных отрядов в Петербурге для ребят из других регионов России стала основным видом деятельности. Ребята могут пройти обучение по одному из выбранных профилей: психология, журналистика, туризм, актёрское мастерство, освоить навыки из сферы обслуживающего труда.

К четвёртому выпуску сейчас готовятся в одном из предприятий Молодёжной биржи труда — образовательном учреждении «Северная гимназия». Ученики 10–11-х классов из 25 регионов на полном пансионе получают здесь образование, готовятся к поступлению в высшие учебные заведения, интересно проводят свободное время под руководством воспитателей, прошедших школу руководителей отрядов. Фонд содействия занятости организует приём групп школьников во время каникул. В программе — осмотр достопримечательностей нашего города, молодёжные неформальные праздники.

Теперь коротко об основных принципах работы с подростками.

Трудоустраиваем ребят с обязательным заключением трудового договора, перечислением заработанных средств на лицевые счета подростков, отчислений в пенсионный фонд и подачей сведений в налоговые инспекции — выполнением всех действий, необходимых для трудоустройства взрослых сотрудников.

Соблюдаются принципы производственного коллектива. Отношения между руководителями и подчинёнными — старшие и младшие партнёры, а не ребёнок — взрослый. Подростки обязаны выполнять должностные инструкции и правила внутреннего распорядка, а руководители обязаны обеспечивать безопасность ребят, выполнение производственной программы, планов воспитательной работы, содержательной досуговой программы.

Тщательно подбираем и обучаем кадры. Руководителями отрядов становятся временные сотрудники организации — в основном студенты с необходимыми для воспитания подростков нравственными и деловыми качествами. Руководители Молодёжной биржи труда отвечают за всю работу отрядов, обеспечивают качественное обучение своих временных сотрудников и контролируют их деятельность во время смены. Принимаем заявки сразу на несколько вакансий — так проще проследить, выполняются ли требования законов о труде несовершеннолетних.

Санкт-Петербург

нравится в лагере, а тем более то, чем они там занимаются. Многие из них никогда не видели монастырей «вживую». К тому же «в Питере таких храмов нет». И, наконец, кому не польстит возможность поработать в монастыре, основанном в XV веке, — это же живая история. Кстати, говорят, что здесь находится могила Малюты Скуратова...

На торжественной линейке, открывающей смену, ребятам показали документальный фильм о монастыре, а послушник монастыря брат Анатолий провёл для них экскурсию. Перед главными воротами питерцы увидели памятник павшим в Великой Отечественной войне. Они решили собственными силами отреставрировать его. Приятно, что исторические памятники нашей Родины так много значат для молодёжи.

По словам организаторов, в лагерь приехали лучшие «кадры» петербургских трудовых лагерей. «В городе летом делать нечего», — считают жители северной столицы. Потому и работают не в городе — курьерами, промоутерами или официантами, а в лагерях сельскохозяйственного профиля, выращивая капусту и морковь. Платят в трудовых лагерях, конечно, немного (1000–1500 рублей за смену, учитывая старания), зато компенсируется это свежим воздухом и свободой (от родителей). Кроме того, там молодёжь находит себе новых друзей.

Петербургцы символично назвали свой отряд «Альянс». В нём уже есть сложившиеся традиции. Новичков ожидает посвящение — шуточное задание, например, сбежать ночью за водой к «чёртову озеру», на котором, по преданию (разумеется, выдуманному), собираются русалки. Атмосфера доброжелательная, дружеская, но и дисциплину нарушать нельзя: за отрядом присматривают офицеры-пограничники. Провинился — наряд. Могут заставить столовую вымыть, а то и весь дом. «Но я считаю, что это справедливо», — говорит один из старших участников «Альянса».

Начальник штаба лагеря Виталий Сидоров рассказывает, что москвичи, отработав смену под Волоколамском и поехав по тому же обмену на практику в Ленинградскую область, работают там так же инициативно, как и питерцы в Подмосковье. Впереди их ждёт поездка в Санкт-Петербург, а ребят из питерского «Альянса» ждёт экскурсия по Москве. Многие из отряда увидят столицу России первый раз в жизни.

А пока пусть дышат кислородом и наслаждаются экзотикой повседневной работы, испытывают на себе все плюсы и минусы самостоятельности. После этого лагеря юноши взрослеют, становятся серьёзными. Со всей серьёзностью молодые люди заявили, что сделают всё возможное для восстановления монастыря, потому что «это наше общее национальное достояние». Жаль только, что девочек сюда не берут. Впрочем, об этом упущении юноши скромно умалчивают.

Елена Товмасын, 20 лет