



ПРОСТАЯ ИСТОРИЯ

Мои поиски работы начались с желания поехать на осенние каникулы во Францию. Увидеть страну, где осень действительно золотая, а не дождливая пора, мы решили всем классом, и единственное, что мне оставалось, — найти необходимую сумму в 700 \$. Собственно говоря, после разговора с родителями «необходимая сумма» снизилась до 300 \$, но в этом я всё равно не видела решения вопроса: нужно было в срочном порядке искать работу.

Однажды в метро я услышала разговор двух девушек (на вид им было лет по шестнадцати). Одна из них рассказывала о летней работе в неизвестной мне в то время «Перспективе». В тот момент я чувствовала себя настоящим разведчиком, добывающим по крупицам необходимую информацию, и меня не особенно беспокоил тот факт, что подслушивать чужие разговоры незачинно.

Мне удалось выяснить, что «Перспектива» — это Московский центр труда и занятости молодежи, который помогает найти работу — временную или постоянную. Позвонив, я услышала приятный женский голос, который предложил мне приехать. Пройдя собеседование и оформив документы, я стала помощником менеджера. Теперь в мои обязанности входит поиск материалов по всемирной паутине о том, как работают американские и английские тинэйджеры, что им нравится в работе, что не очень; причины поиска работы; их права и обязанности и многое другое. Казалось бы, что в этой теме может быть забавного? Но после того как я прочитала законы нескольких штатов, я поняла, что это очень интересно. Вот, например:

В штате Невада тинэйджер может устроиться на работу, только если он будет иметь письменное разрешение окружного судьи. В штате Орегон, чтобы устроиться на работу, подросток не должен получать никакого разрешения, но вместо этого предпринимателям самим требуется удостоверение, которое будет давать право нанять несовершеннолетних. В штате Огайо тинэйджер может получить работу лишь в том случае, если на это даст разрешение директор школы. А в штате Теннесси, если тинэйджер не может по каким-либо причинам предъявить документы, подтверждающие его возраст (паспорт, водительские права или свидетельство о рождении), то эти документы может заметить присяга родителя (отца или матери).

Кстати, во Францию я всё же решила не ехать. А на заработанные за лето деньги купила себе соевый телефон и хорошую обувь.

Елена Лазарева, 14 лет

18–22 лет. Они со своими подопечными легко находят общий язык, так как воспитывались в одних и тех же экономических условиях, при одинаковом уровне технического прогресса, с одной молодёжной субкультурой. Есть много примеров, когда желание быть похожим на мастера или командира отряда подталкивало тех, кто плохо учился: они поступали в вуз, лучше относились к окружающим.

Самым главным вопросом организации отрядов мы считаем подбор и обучение кадров. От личности тех студентов, которым мы доверяем непосредственно работать с подростками, успех воспитательной работы зависит гораздо больше, чем от бытовых условий и уровня заработной платы. Многие подростки, не желая расставаться с молодёжным трудовым отрядом, хотят остаться в нём — стать мастером или комендантом. Руководителями отрядов становятся немногие, но это лучшие ребята, которым эта чрезвычайно сложная и ответственная, почти круглосуточная работа даёт ни с чем не сравнимый опыт руководства коллективом. Им приходится решать множество разноплановых задач одновременно: объединять в дружный коллектив ребят «разношёрстных» и маломотивированных, решать бытовые проблемы, деликатные вопросы личных взаимоотношений, а самое главное — отвечать за жизнь и здоровье несовершеннолетних. После одного-двух сезонов руководительской практики в молодёжном трудовом отряде нашу молодёжь не испугает никакая работа, и не случайно многие уже в юном возрасте стали предпринимателями, руководителями предприятий. Совсем недавно наш бывший руководитель отряда в возрасте 22 лет назначен начальником отдела одной из крупнейших российских компаний.

2004 год для нас юбилейный, десятый. В этом году, как обычно, в октябре мы подведём итоги года на слёте молодёжных трудовых отрядов (МТО). Спрашивая бывших участников отрядов 1994–1996 годов, а ныне вполне взрослых солидных людей, какие яркие события произошли в их жизни со времени нашей последней встречи, мы слышим в ответ: родились дети, поступили в аспирантуру, купили собственную квартиру. Большинство очень тепло вспоминает о работе в трудовом отряде и о том, какую роль сыграла эта работа в их дальнейшей жизни. Значит, сбывается то, о чём мы мечтали 10 лет назад.

Время в отрядах спрессовано — столько событий происходит за несколько недель, что кажется: пережил с этими людьми очень много и расставаться с ними очень трудно. А постоянное пребывание на виду у других во время работы и отдыха, в спорте, в творчестве и в быту ярко выявляет сущность человека: становится понятно, кто надёжен, порядочен, трудолюбив. Поэтому не случайно молодые люди, работавшие вместе в отряде, впоследствии часто связывают свои судьбы: становятся друзьями на долгие годы, коллегами, супругами.

За 10 лет сложились и укрепляются многочисленные традиции трудовых отрядов: символика и форма участников движения, начало трудового сезона с праздника на Дворцовой площади, выездная школа руководителей МТО, родительские дни, фестивали и спартакиады, итоговый слёт, награждение отряда-победителя