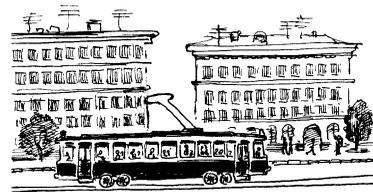


МЫ ДАЁМ УДОЧКУ, ЧТОБЫ ПОЙМАТЬ РЫБКУ

Молодёжная биржа труда Санкт-Петербурга работает с 1991 года. Все эти годы особое внимание руководители организации уделяли программам, связанным с воспитанием подростков.



Валентина Чернова,
заместитель
генерального
директора Санкт-
Петербургской
молодёжной биржи
труда

На вопросы, подчас сочувственные, успешных в бизнесе сокурсников: «Не надоело выкладываться без прибыли? Займётесь вы чем-нибудь серьёзным?» — отвечали шутливо и пафосно одновременно: «А может быть, нам не всё равно, каким в Петербурге вырастет следующее поколение?» Но даже самые безудержные мечтатели вряд ли могли предположить тогда, что за 10 лет с нашей помощью получают первое место работы и первый заработок более 70 тысяч несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет.

Почему именно подростки? Из всех категорий населения, нуждающихся в поддержке государства и общества, для молодёжи наиболее значима стартовая помощь. Для этого необходимо было, во-первых, получить поддержку государственных структур для финансирования профориентационных программ, а во-вторых, найти формы работы, привлекательные для подростков.

Одной из таких форм стали молодёжные трудовые отряды, в основе которых лежат идеи студенческого строительного движения, скорректированные для ребят до 18 лет. Многие сотрудники нашей организации во главе с бессменным лидером Олегом Эдуардовичем Контонистовым работали в студенческих отрядах. Основные идеи, которые сплывали нас тогда, не потеряли актуальности и сегодня: проверить себя в трудном деле, увидеть реальный результат своей работы уже сегодня — построенный дом или дорогу; провести интересно лето, найти новых друзей, а старых «испытать на прочность», дать волю присущему молодости романтизму. Но молодёжь сейчас взрослеет быстрее, и ребята, для которых эти идеи важны, теперь моложе нас, тогдашних.

С другой стороны, именно в подростковом возрасте ребята как никогда нуждаются в поддержке старших и ровесников в силу физиологических и психологических причин. Вчерашний ребёнок часто мучительно выбирает свой путь во взрослую жизнь, примеряет к себе новые роли, учится принимать самостоятельные решения, смещает приоритеты в сложившейся системе ценностей, ищет новый круг общения, новых кумиров.

Работать с ребятами этого возраста трудно — они очень тонко чувствуют фальшь. И если взрослый декларирует одни правила, а сам в повседневной жизни следует другим, все его, даже очень мудрые, советы вызывают только негативное отношение. С другой стороны, для руководителя, готового соответствовать тем стандартам поведения, которые приняты в наших отрядах, этот возраст — 14–17 лет — очень благодарный. Они искренни, отзывчивы, легки на подъём. От тех, кого подростки уважают, они легко, без внутренних перенимают правила, необходимые для безболезненного перехода из детства во взрослую жизнь: надо стремиться к самостоятельности, брать на себя ответственность за свои поступки, привыкать изо дня в день выполнять должностные обязанности, уметь общаться в производственном коллективе со всеми, а не только с друзьями. Развивая в ребятах эти качества, мы помогаем им в дальнейшем конкурировать на рынке труда.

Конечно, лучше всего знают своих детей и могли бы им помочь в трудное время становления родители и школьные учителя, но в том-то и сложность переходного возраста, что для подростков чрезвычайно важно одобрение группы ровесников или ребят на 2–3 года старше. Из этого следует одно из главных отличий молодёжных трудовых отрядов от других моделей подростковых коллективов. Руководят отрядами, как правило, студенты



ПРОСТАЯ ИСТОРИЯ

Мои поиски работы начались с желания поехать на осенние каникулы во Францию. Увидеть страну, где осень действительно золотая, а не дождливая пора, мы решили всем классом, и единственное, что мне оставалось, — найти необходимую сумму в 700 \$. Собственно говоря, после разговора с родителями «необходимая сумма» снизилась до 300 \$, но в этом я всё равно не видела решения вопроса: нужно было в срочном порядке искать работу.

Однажды в метро я услышала разговор двух девушек (на вид им было лет по шестнадцати). Одна из них рассказывала о летней работе в неизвестной мне в то время «Перспективе». В тот момент я чувствовала себя настоящим разведчиком, добывающим по крупицам необходимую информацию, и меня не особенно беспокоил тот факт, что подслушивать чужие разговоры незачинно.

Мне удалось выяснить, что «Перспектива» — это Московский центр труда и занятости молодежи, который помогает найти работу — временную или постоянную. Позвонив, я услышала приятный женский голос, который предложил мне приехать. Пройдя собеседование и оформив документы, я стала помощником менеджера. Теперь в мои обязанности входит поиск материалов по всемирной паутине о том, как работают американские и английские тинэйджеры, что им нравится в работе, что не очень; причины поиска работы; их права и обязанности и многое другое. Казалось бы, что в этой теме может быть забавного? Но после того как я прочитала законы нескольких штатов, я поняла, что это очень интересно. Вот, например:

В штате Невада тинэйджер может устроиться на работу, только если он будет иметь письменное разрешение окружного судьи. В штате Орегон, чтобы устроиться на работу, подросток не должен получать никакого разрешения, но вместо этого предпринимателям самим требуется удостоверение, которое будет давать право нанять несовершеннолетних. В штате Огайо тинэйджер может получить работу лишь в том случае, если на это даст разрешение директор школы. А в штате Теннесси, если тинэйджер не может по каким-либо причинам предъявить документы, подтверждающие его возраст (паспорт, водительские права или свидетельство о рождении), то эти документы может заметить присяга родителя (отца или матери).

Кстати, во Францию я всё же решила не ехать. А на заработанные за лето деньги купила себе соевый телефон и хорошую обувь.

Елена Лазарева, 14 лет

18–22 лет. Они со своими подопечными легко находят общий язык, так как воспитывались в одних и тех же экономических условиях, при одинаковом уровне технического прогресса, с одной молодёжной субкультурой. Есть много примеров, когда желание быть похожим на мастера или командира отряда подталкивало тех, кто плохо учился: они поступали в вуз, лучше относились к окружающим.

Самым главным вопросом организации отрядов мы считаем подбор и обучение кадров. От личности тех студентов, которым мы доверяем непосредственно работать с подростками, успех воспитательной работы зависит гораздо больше, чем от бытовых условий и уровня заработной платы. Многие подростки, не желая расставаться с молодёжным трудовым отрядом, хотят остаться в нём — стать мастером или комендантом. Руководителями отрядов становятся немногие, но это лучшие ребята, которым эта чрезвычайно сложная и ответственная, почти круглосуточная работа даёт ни с чем не сравнимый опыт руководства коллективом. Им приходится решать множество разноплановых задач одновременно: объединять в дружный коллектив ребят «разношёрстных» и маломотивированных, решать бытовые проблемы, деликатные вопросы личных взаимоотношений, а самое главное — отвечать за жизнь и здоровье несовершеннолетних. После одного-двух сезонов руководительской практики в молодёжном трудовом отряде нашу молодёжь не испугает никакая работа, и не случайно многие уже в юном возрасте стали предпринимателями, руководителями предприятий. Совсем недавно наш бывший руководитель отряда в возрасте 22 лет назначен начальником отдела одной из крупнейших российских компаний.

2004 год для нас юбилейный, десятый. В этом году, как обычно, в октябре мы подведём итоги года на слёте молодёжных трудовых отрядов (МТО). Спрашивая бывших участников отрядов 1994–1996 годов, а ныне вполне взрослых солидных людей, какие яркие события произошли в их жизни со времени нашей последней встречи, мы слышим в ответ: родились дети, поступили в аспирантуру, купили собственную квартиру. Большинство очень тепло вспоминает о работе в трудовом отряде и о том, какую роль сыграла эта работа в их дальнейшей жизни. Значит, сбывается то, о чём мы мечтали 10 лет назад.

Время в отрядах спрессовано — столько событий происходит за несколько недель, что кажется: пережил с этими людьми очень много и расставаться с ними очень трудно. А постоянное пребывание на виду у других во время работы и отдыха, в спорте, в творчестве и в быту ярко выявляет сущность человека: становится понятно, кто надёжен, порядочен, трудолюбив. Поэтому не случайно молодые люди, работавшие вместе в отряде, впоследствии часто связывают свои судьбы: становятся друзьями на долгие годы, коллегами, супругами.

За 10 лет сложились и укрепляются многочисленные традиции трудовых отрядов: символика и форма участников движения, начало трудового сезона с праздника на Дворцовой площади, выездная школа руководителей МТО, родительские дни, фестивали и спартакиады, итоговый слёт, награждение отряда-победителя



экскурсионной поездкой и многое другое. Неизменными остаются цели, организационная структура, основные педагогические подходы. Но вместе с изменениями в обществе смещаются и приоритеты в нашей работе.

10–12 лет назад острой была проблема безработицы, и зарплата ребят очень важна была для их семей. Материальная мотивация трудоустройства подростков главенствовала. Теперь, к счастью, многие родители способны обеспечить детей всем необходимым. И сейчас цели трудоустройства подростков изменились: их привлекает возможность провести лето в компании сверстников и заработать средства на развлечения, а для родителей главное — хороший присмотр за детьми. Следовательно, необходимо улучшать бытовые условия, арендовать более дорогие лагеря. Соответственно, для сохранения стоимости путёвки число ребят в лагере неизбежно увеличилось от 70 до 100–150 человек. Очень трудно объединить в единый дружный коллектив 150 человек — возникает конфликт между группами, конкуренция — при прежних формах работы внутри отряда. Поэтому вместо 1–2 крупных межотрядных праздников мы стали проводить такие встречи, требующие длительной подготовки всего отряда, раз в две недели. Объединённые желанием победить во всех конкурсах турслёта, фестиваля, спартакиады (а программа этих мероприятий составляется с тем, чтобы участвовали все члены отряда), ребята сплываются, понимая: конфликтовать нельзя — недружный отряд не сумеет победить.

Вырос общий образовательный уровень участников отрядов — и мы изменяем программы ежедневных отрядных дел: переходим от лёгких игровых программ к более интеллектуальным занятиям.

Ежегодно растёт число ребят, которые хотели бы работать, но не в силах отказаться от ежедневного общения со своими компьютером и телевизором. Мы стали увеличивать число трудовых лагерей дневного пребывания, в которых ребята работают в прилегающих к городской черте сельхозпредприятиях, проводят досуг во второй половине дня не только на территории лагеря, но и в кинотеатрах, дискотеках, музеях, а вечером возвращаются домой.

Тем не менее желание части родителей подольше оберегать своих чад от каких-либо трудностей и мыслей о самостоятельности не даёт многим подросткам возможности работать во время каникул ни в какой форме. Их родители твёрдо убеждены: дети должны учиться в школе, заниматься спортом, языками, компьютером, танцами, а в каникулы отдыхать от всего, чем их пичкают в течение учебного года. Для таких ребят мы стали организовывать трёхнедельные оздоровительно-образовательные лагеря, в которых действуют все правила детского лагеря, а не производственного коллектива, но сохраняется отношение к подросткам как к младшим товарищам, а не как к детям.

Разрабатывая различные профильные программы, мы сталкиваемся с тем, что ребятам, не желающим в дальнейшей жизни специализироваться по определённому профилю, становится скучно «играть в одну и ту же игру» больше 10 дней. Поэтому вместо сквозной темы всей смены мы ввели в образовательную часть про-

РИА «ПЕРСПЕКТИВА»

Много ли в Москве предприятий, где большинству работников нет ещё и восемнадцати лет? И не курьерских служб, а рекламно-издательских агентств?

В 1998 году на свет появился маленький цех шелкографии, где работали в основном несовершеннолетние москвичи из малообеспеченных и многодетных семей. К сегодняшнему дню организация вышла на широкий рынок услуг и превратилась в рекламно-издательское агентство «Перспектива».

Предприятие занимается изготовлением флагов с различной символикой, визиток, брошюр, нанесением логотипов на футболки, бейсболки, папки, ежедневники, ручки и другие материалы, готовит всю печатную продукцию для ярмарок вакансий, организуемых Московским центром труда и занятости молодёжи «Перспектива».

Услугами РИА «Перспектива» пользуются Министерство труда и социального развития РФ, Департамент образования Москвы, Детский фонд ООН UNICEF (ЮНИСЕФ), Московский дворец молодёжи, «Телекомпания REN-TV» и многие другие.

За пять лет существования агентства через его цеха прошли 842 человека, из них 541 — несовершеннолетние. Более 80% рабочих мест в РИА «Перспектива» сейчас занимают юные москвичи.

«Большая часть молодых людей приходит к нам летом в поиске возможности подработать, — рассказывает исполнительный директор РИА «Перспектива» Сергей Кошкарёв. — Если они хотят связать свою жизнь с издательским делом, мы помогаем выбрать специальность и получить навыки востребованной и интересной профессии. Для всех желающих созданы такие вакансии, как помощник печатника, верстальщик, матрицор».

Одно из достоинств этой работы — возможность карьерного роста. Например, вы заняли в РИА «Перспектива» должность помощника печатника. Если вам понравится, проработав определённое время и освоив тонкости ремесла, с восемнадцати лет вы уже можете стать печатником и помогать новичкам.

Виталий Инкин пришёл работать в маленький цех шелкографии, когда РИА «Перспектива» ещё и не существовало. А сейчас он начальник производства, отвечающий за всю работу в цехе, под его руководством работают 15 молодых служащих. «Сначала я и не думал, что останусь здесь надолго. Просто хотелось заработать денег на карманные расходы, родители ведь не могут всё купить. Во многих новичках я вижу себя и, можно сказать, сам готовлю себе помощников».

Ещё год назад рабочие цеха агентства занимали помещение на территории завода «Чайка», но Департамент федеральной государственной службы занятости населения отказал в финансировании, поэтому предприятию пришлось переехать в другое небольшое помещение. Из-за недостатка места уменьшился штат. Если раньше



в РИА работали около 60 несовершеннолетних работников, то теперь их всего 15. А сколько желающих, привлечённых рекламными акциями и ярмарками вакансий, получают теперь отказ и лишаются шанса работать в РИА «Перспектива»?

«Конечно, в работе с подростками есть свои трудности, — говорит Сергей Кошкарёв. — Их всему приходится обучать с самого начала. Кадры постоянно меняются. Только человек научится, набьёт руку, как каникулы заканчиваются и надо возвращаться к учёбе. Мы помогаем готовить будущих работников и можем быть в полной мере уверены, что, если человек к нам возвращается и хочет у нас работать, из него получится первоклассный специалист».

В общем, цель заинтересовать несовершеннолетних в труде и дать им шанс и право выбора достигнута. Они хотят и могут работать. Так почему же в Москве так мало предприятий, где большинству работников нет восемнадцати лет?

Елена Кудряшова, 17 лет

ТРУДОВАЯ ДАЧА ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Многие педагоги, директора школ в студенческой молодости ездили летом поработать в трудовые лагеря. Есть такие лагеря и сейчас. Один из них организовал при Иосифо-Волоцком монастыре семь лет назад Московский центр труда и занятости молодёжи «Перспектива». Тогда обитель нуждалась в помощи, и ребята вызвались очистить территорию от обломков разрушенной ещё во время Великой Отечественной войны колокольни, организовать подсобное хозяйство. Теперь благодаря юным помощникам, приезжающим сюда летом, в монастыре чисто и уютно, всё вокруг зеленеет, вдоль дорожек — цветники, рядом — огород и теплицы.

Преобразился и трудовой лагерь. Молодые бойцы (дисциплина в лагере в хорошем смысле похожа на армейскую) собственными руками построили себе жилой корпус — огромный трёхэтажный дом, снаружи и изнутри обитый вагонкой. Есть в нём уютная столовая с телевизором и видеомагнитофоном, даже чердак использован для дела — там располагается штаб лагеря. Неудивительно, что петербуржцы, которые приехали сюда по обмену, организованному «Перспективой», Штабом трудовых объединений молодёжи и питерской Молодёжной биржей труда, при материальной поддержке Комитета общественных связей Правительства Москвы и мэрии Санкт-Петербурга, сначала решили, что попали на дачу.

Деревянный, пахнущий смолой, дом, лес, два пруда, речка. Сосед по деревне обещал давать лодку напрокат. Несмотря на то что готовят повара в столовой, на улице дымит полевая кухня... В общем, романтика, да и только. Единственная плата за неё — 4 часа работы в день. Впрочем, для многих из отряда распорядок: «работа — отдых, отдых — работа» — дело привычное. Молодым людям очень

граммы лагеря принцип «вертушки». Лагерь делится на 8 отрядов. Основной период смены — 16 дней — делится на 4 не связанных между собой цикла по 4 дня. Каждую из 4 тем одновременно проходят 2 отряда. В конце каждого четвёртого дня все отряды в рамках конкурса-сюрприза демонстрируют навыки, приобретённые во время цикла. Условные названия циклов: «карьеря», «здоровье», «Муза», «домоводство». Темы занятий зависят от знаний и умений выжатых и привлекаемых специалистов. Но в основе планирования тематики цикла — возможность практически использовать полученные знания и навыки. Так, например, цикл «Домоводство» включает темы: дизайн, аксессуары, этикет, игра «Семейный бюджет». По итогам цикла проходит деловая игра «День рождения», где реальных именинников поздравляют так, как учились на занятиях: по правилам приглашения, выбора подарков, поведения в гостях, оформления стола и интерьера, подготовки угощения, программы вечера. Цикл «Карьера» включает занятия по психологии лидерства, финансовой грамотности, журналистике, рекламе. «Здоровье» вырабатывает навыки укрепления здоровья (например, игра «Идём в поход» учит оказывать первую помощь, предостерегает от опасностей, разрушающих здоровье). «Муза» — это занятия по актёрскому мастерству, на которых вырабатываются ораторские навыки, умение держаться перед публикой.

Профориентационная программа предназначена в первую очередь для подростков в трудной жизненной ситуации. В содержание профильной программы на 21 день входит индивидуальная и групповая работа по профессиональному ориентированию подростков, в которой учитываются индивидуальные особенности и возможности каждого.

В течение основного периода смены все участники лагеря проходят индивидуальное компьютерное тестирование с использованием автоматизированного комплекса профессионального консультирования «Кем быть?» (включает профдиагностические и психодиагностические тесты, поисковую систему по учебным заведениям в регионах России и текстовые описания профессий). Комплекс позволяет протестировать подростков по любой из 25 включённых в него методик. По итогам этого тестирования ребят индивидуально консультируют психологи, подбирают наиболее приемлемые направления и уровни профессионального обучения.

Учебный профориентационный курс рассчитан на 12 групповых занятий длительностью по 2 академических часа. Каждому участнику выдаются рабочие тетради, в которых изложен материал каждого из 12 занятий: теория, схемы, иллюстрации, групповые упражнения и индивидуальные задания. Учитывая, что профессионалы в этой области проводят только 1–2 общие лекции в течение смены, а занятия ведут классные руководители, была разработана подробная рабочая тетрадь преподавателя.

Методическое обеспечение лагеря составляет множество видеофильмов: «Азбука профориентации», «Ищу работу», «Психология безработицы, или Как можно изменить свою судьбу», видео-профессиограммы (видеоописания профессий) в количестве



75 штук. Принципом методического обеспечения программы стал принцип избыточности (т.е. материала больше, чем необходимо).

Конечно, помимо профориентационной программы, в лагере есть игровая программа, регулярно идут спортивные занятия, проходят творческие конкурсы, экскурсии. Развиваем межрегиональные связи. В 2003 году мы впервые в сотрудничестве с Московским центром труда и занятости молодёжи «Перспектива» обменялись трудовыми отрядами: в одном из наших отрядов работали московские ребята, а петербургские подростки работали в Московской области на восстановлении Иосифо-Волоцкого монастыря. Лучшие участники трудового движения ежегодно поощряются поездкой в трудовой отряд на побережье Чёрного моря. А для нашего коллеги — Фонда содействия занятости — организация молодёжных отрядов в Петербурге для ребят из других регионов России стала основным видом деятельности. Ребята могут пройти обучение по одному из выбранных профилей: психология, журналистика, туризм, актёрское мастерство, освоить навыки из сферы обслуживающего труда.

К четвёртому выпуску сейчас готовятся в одном из предприятий Молодёжной биржи труда — образовательном учреждении «Северная гимназия». Ученики 10–11-х классов из 25 регионов на полном пансионе получают здесь образование, готовятся к поступлению в высшие учебные заведения, интересно проводят свободное время под руководством воспитателей, прошедших школу руководителей отрядов. Фонд содействия занятости организует приём групп школьников во время каникул. В программе — осмотр достопримечательностей нашего города, молодёжные неформальные праздники.

Теперь коротко об основных принципах работы с подростками.

Трудоустраиваем ребят с обязательным заключением трудового договора, перечислением заработанных средств на лицевые счета подростков, отчислений в пенсионный фонд и подачей сведений в налоговые инспекции — выполнением всех действий, необходимых для трудоустройства взрослых сотрудников.

Соблюдаются принципы производственного коллектива. Отношения между руководителями и подчинёнными — старшие и младшие партнёры, а не ребёнок — взрослый. Подростки обязаны выполнять должностные инструкции и правила внутреннего распорядка, а руководители обязаны обеспечивать безопасность ребят, выполнение производственной программы, планов воспитательной работы, содержательной досуговой программы.

Тщательно подбираем и обучаем кадры. Руководителями отрядов становятся временные сотрудники организации — в основном студенты с необходимыми для воспитания подростков нравственными и деловыми качествами. Руководители Молодёжной биржи труда отвечают за всю работу отрядов, обеспечивают качественное обучение своих временных сотрудников и контролируют их деятельность во время смены. Принимаем заявки сразу на несколько вакансий — так проще проследить, выполняются ли требования законов о труде несовершеннолетних.

Санкт-Петербург

нравится в лагере, а тем более то, чем они там занимаются. Многие из них никогда не видели монастырей «вживую». К тому же «в Питере таких храмов нет». И, наконец, кому не польстит возможность поработать в монастыре, основанном в XV веке, — это же живая история. Кстати, говорят, что здесь находится могила Малюты Скуратова...

На торжественной линейке, открывающей смену, ребятам показали документальный фильм о монастыре, а послушник монастыря брат Анатолий провёл для них экскурсию. Перед главными воротами питерцы увидели памятник павшим в Великой Отечественной войне. Они решили собственными силами отреставрировать его. Приятно, что исторические памятники нашей Родины так много значат для молодёжи.

По словам организаторов, в лагерь приехали лучшие «кадры» петербургских трудовых лагерей. «В городе летом делать нечего», — считают жители северной столицы. Потому и работают не в городе — курьерами, промоутерами или официантами, а в лагерях сельскохозяйственного профиля, выращивая капусту и морковь. Платят в трудовых лагерях, конечно, немного (1000–1500 рублей за смену, учитывая старания), зато компенсируется это свежим воздухом и свободой (от родителей). Кроме того, там молодёжь находит себе новых друзей.

Петербургцы символично назвали свой отряд «Альянс». В нём уже есть сложившиеся традиции. Новичков ожидает посвящение — шуточное задание, например, сбежать ночью за водой к «чёртову озеру», на котором, по преданию (разумеется, выдуманному), собираются русалки. Атмосфера доброжелательная, дружеская, но и дисциплину нарушать нельзя: за отрядом присматривают офицеры-пограничники. Провинился — наряд. Могут заставить столовую вымыть, а то и весь дом. «Но я считаю, что это справедливо», — говорит один из старших участников «Альянса».

Начальник штаба лагеря Виталий Сидоров рассказывает, что москвичи, отработав смену под Волоколамском и поехав по тому же обмену на практику в Ленинградскую область, работают там так же инициативно, как и питерцы в Подмосковье. Впереди их ждёт поездка в Санкт-Петербург, а ребят из питерского «Альянса» ждёт экскурсия по Москве. Многие из отряда увидят столицу России первый раз в жизни.

А пока пусть дышат кислородом и наслаждаются экзотикой повседневной работы, испытывают на себе все плюсы и минусы самостоятельности. После этого лагеря юноши взрослеют, становятся серьёзными. Со всей серьёзностью молодые люди заявили, что сделают всё возможное для восстановления монастыря, потому что «это наше общее национальное достояние». Жаль только, что девочек сюда не берут. Впрочем, об этом упущении юноши скромно умалчивают.

Елена Товмасын, 20 лет