



На вопросы отвечает **Сергей Борисович Хмельков**,
заведующий правовым отделом аппарата Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
e-mail: khmelkov@gmail.com

? Я закончила музыкально-педагогический институт в 2015 году. Какая квалификационная категория может быть мне установлена при трудоустройстве на работу в школу учителем музыки?

При трудоустройстве на работу в школу никакой квалификационной категории вам не будет установлено. При желании вы можете обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о прохождении аттестации для установления первой квалификационной категории. Порядок аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждён приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 (Зарегистрировано в Минюсте России 23.05.2014 № 32408).

? Что входит в должностные обязанности концертмейстера, работающего в учреждении дополнительного образования детей?

Должностные обязанности любого работника предусматриваются трудовым договором и должностной инструкцией. Одновременно обращаем ваше внимание на то, что приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н

утверждён Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». Этим нормативным правовым актом установлены следующие должностные обязанности по должности «Концертмейстер»: разрабатывает совместно с преподавателями специальных и профилирующих дисциплин тематические планы и программы. Проводит индивидуальные и групповые учебные занятия с учащимися, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, а также современных информационных технологий, осуществляет музыкальное сопровождение учебных занятий. Формирует исполнительские навыки, прививает им навыки ансамблевой игры, способствует развитию у них художественного вкуса, расширению музыкально-образных представлений и воспитанию творческой индивидуальности, организует их самостоятельную деятельность, используя современные образовательные технологии, включая информационные и компьютерные техно-

логии, а также цифровые образовательные ресурсы. Обеспечивает профессиональное исполнение музыкального материала на уроках, экзаменах, зачётах, концертах (спектаклях), показательных выступлениях (спортивных соревнованиях по спортивной, художественной гимнастике, фигурному катанию, плаванию). Читает с листа, транспонирует музыкальные произведения, координирует работу по аккомпанированию на музыкальных занятиях и массовых мероприятиях. Оценивает эффективность обучения, овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, участвует в аттестации учащихся, в разработке тематических планов, программ (общих, специальных, профилирующих дисциплин). Участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, предусмотренных образовательной программой. Обеспечивает охрану жизни и здоровья учащихся в период образовательного процесса, выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

? Три года назад, когда я работала в школе учителем физики, мне была установлена высшая квалификационная категория по должности «учитель». В этом году, переехав на другое место жительства в г. Липецк, я снова устроилась на работу в общеобразовательную школу также учителем физики. Будет ли учтена при установлении оплаты труда имеющаяся у меня квалификационная категория, срок действия которой заканчивается через два года?

В пункте 46 «Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённого приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, указано, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте РФ.

? Учитель музыки имеет звание «Почётный работник общего образования». Должна ли производиться какая-либо доплата за наличие почётного звания?

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ органам государственной власти субъектов РФ предоставлено право самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений, а органам местного самоуправления определять размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений. Таким образом, по вопросам оплаты труда во всех субъектах РФ приняты региональные

нормативные правовые акты и акты органов местного самоуправления.

Кроме того, непосредственно в образовательных учреждениях могут действовать различные Положения о стимулирующих выплатах, поэтому прежде всего необходимо обращаться к указанным актам.

? Я имею ребёнка инвалида. В соответствии со статьёй 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Разъясните, каким нормативным правовым актом определяется порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами?

Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» определена процедура предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами.

Согласно Трудовому кодексу РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) по его заявлению на эти цели предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, оформляемых приказом (распоряжением) работодателя. Для получения таких выходных дней представляются следующие документы:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидност-

ти, выданная бюро медико-социальной экспертизы;

- документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребёнка-инвалида;

- свидетельство о рождении (усыновлении) ребёнка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребёнком-инвалидом;

- оригинал справки с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя). Дополнительные выходные, не использованные в календарном месяце, не переносятся на другой месяц.

При наличии в семье более одного ребёнка-инвалида количество предоставляемых в календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней не увеличивается.

Предоставление работодателю справки, подтверждающей факт установления инвалидности ребёнка, осуществляется в соответствии со сроками установления инвалидности (один раз; один раз в год; один раз в два года; один раз в пять лет). **НО**