

# Организация труда в образовательном учреждении

## Юридическая консультация

Любовь  
Погребняк,  
юрист,  
доктор  
педагогических наук

**Продолжаема знакомить руководителей школ с организационно-педагогическими и правовыми аспектами управления образовательным учреждением.**



**Какие обязанности и ответственность несут обучающиеся в образовательной школе?**



Обязанности учащихся общеобразовательной школы, как и их права, определяются уставом этого образовательного учреждения и иными предусмотренными этим уставом локальными актами (ст. 50.1. Закона РФ «Об образовании»).

**1. Обучающиеся** обязаны выполнять устав общеобразовательной школы.

За невыполнение требований устава к обучающимся могут применяться дисциплинарные меры (меры педагогического воздействия), не сопряжённые с физическим и (или) психическим насилием. Эти меры разрабатываются школой самостоятельно и закрепляются в уставе и принятых на его основе локальных правовых актах школы.

**2. Обучающиеся** обязаны добросовестно учиться.

**3. Обучающиеся** обязаны бережно относиться к имуществу школы:

- вред подлежит возмещению в полном объёме (ст. 106 п. 1 ГК РФ);

- за вред, причинённый несовершеннолетним, не достигшим 14 лет (малолетним), отвечают его родители (усыновители) или опекуны, если не докажут, что вред возник не по их вине (ст. 1073 п. 1 ГК РФ);

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет самостоятельно несут ответственность за причинённый вред на общих основаниях (ст. 1074 п. 1 ГК РФ);

- не подлежит возмещению вред, если лицо докажет, что он причинён не по его вине (ст. 1064 п. 2 ГК РФ).

**4. Обучающиеся** обязаны уважать честь и достоинство других участников образовательного процесса.

**5. Обучающиеся** обязаны выполнять требования.



**Вносились ли в последнее время изменения в закон РФ «Об образовании» и если да, то какие именно?**



В первом квартале 2002 года были внесены изменения в пункты 1, 3, 4 и 24 ст. 33 и в пункт 21

ст. 50 Закона РФ «Об образовании». Изменения, внесённые в статью 33, вступили в силу с 1 июля 2002 года.

**Статья 33.** Порядок создания и регламентации деятельности образовательного учреждения.

1. Образовательное учреждение создаётся учредителем по собственной инициативе и регистрируется уполномоченным органом в соответствии с законодательством РФ (в ред. Федерального закона от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ).

3. Для регистрации образовательного учреждения учредитель представляет документы в соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» (в ред. Федерального закона от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ).

4. Уполномоченный орган в сроки, установленные Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц», производит регистрацию образовательного учреждения, о чём в письменной форме уведомляет заявителя, финансовые органы, соответствующий государственный орган управления образованием (в ред. Федерального закона от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ).

24. Филиалы (отделения) образовательных учреждений проходят лицензирование, аттестацию и государственную аккредитацию в общем порядке, установленном для образовательных учреждений Законом РФ «Об образовании» (в ред. Федерального закона от 21 марта 2002 г. № 31-ФЗ).

**Статья 50.** Права и социальная защита обучающихся, воспитанников.

21. Право на отсрочку от призыва на военную службу обучающихся в образовательных учреждениях устанавливается Федеральным законом «О воинской обязанности и

военной службе» (в ред. Федерального закона от 13 февраля 2002 г. № 20-ФЗ).



**В результате пожара были утрачены трудовые книжки некоторых работников. Как их восстановить?**



В ст. 66 Трудового кодекса РФ определено, что трудовая книжка установленного образца — основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются Правительством РФ. В частности, процедура регулируется Порядком установления стажа работы при утрате документов в результате чрезвычайных ситуаций, утверждённым постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.06.94 № 50. Так, в случаях массовой утраты документов о стаже в результате чрезвычайных ситуаций трудовой стаж устанавливается специальными комиссиями, создаваемыми региональными органами власти.

Комиссия устанавливает факт работы, профессию (должность) и период работы на основании документов, сохранившихся у работников, а при их отсутствии — на основании показаний двух и более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе в одной организации. По результатам работы комиссии составляется акт, на основании которого администрация организации выдаёт работнику дубликат трудовой книжки.

**?** Работнику в октябре был объявлен выговор, могут ли применяться к нему в течение года меры поощрения?



В действующем Трудовом кодексе РФ никаких ограничений в данном случае нет. Следовательно, работодатель вправе применить меры поощрения к работнику до истечения срока действия дисциплинарного взыскания.

**?** Какая ответственность за нарушение норм трудового законодательства предусмотрена Кодексом РФ об административных правонарушениях?



Кодекс РФ об административных правонарушениях № 196-ФЗ от 20.12.2001 в ст. 5.26 предусматривает ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда. Нарушение этого законодательства влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до пятнадцати минимальных размеров оплаты труда, а если это сделано лицом, ранее имевшим административное наказание за аналогичное административное правонарушение, — дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет.

**?** Могут ли привлечь работника к сверхурочным работам, если он является инвалидом третьей группы?



Согласно ст. 99 Трудового кодекса РФ не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников моложе 18 лет. Инвалиды, женщины, имеющие троих детей, к сверхурочным работам допускаются только с

их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. Сверхурочные работы не могут превышать двух дней подряд и 120 часов в год.

**?** Правомерен ли отказ в приёме на работу, если отсутствует регистрация по месту жительства?



Какое бы то ни было, прямое или косвенное, ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Эти нормы закреплены в ст. 64 Трудового кодекса РФ. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке.

**?** Какова установленная законом продолжительность рабочего времени на условиях совместительства?



Продолжительность рабочего времени, устанавливаемого

работодателем для лиц, работающих по совместительству, не может превышать четырёх часов в день и 16 часов в неделю. Такая норма закреплена в ст. 284 Трудового кодекса РФ.

**?** **Каким категориям работников испытательный срок не должен устанавливаться?**



При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника для проверки его соответствия поручаемой работе. Статья 70 Трудового кодекса РФ устанавливает порядок и условия испытания при приёме на работу. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без него.

В период испытания на работника распространяются положения Трудового кодекса, законов, иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения.

Испытание при приёме на работу не устанавливается для:

- лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведённому в порядке, установленном законом;
- беременных женщин;
- лиц, не достигших возраста 18 лет;
- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по влеченной специальности;
- лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашённых на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями, в иных случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором.

Срок испытания не может превышать 3 месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов — шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.



**?** **В каких случаях выплачивается выходное пособие при расторжении трудового договора?**



Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с:

- несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе из-за состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (подпункт «а» п. 3 ст. 81 ТК РФ);
- призывом работника на военную службу или направление его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу (п. 1 ст. 83 ТК РФ);
- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 ст. 83 ТК РФ);
- отказом работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (п. 9 ст. 77 ТК РФ).

Трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты

выходных пособий, а также устанавливаются инвестиционные размеры выходных пособий.



**Имеет ли право администрация образовательного учреждения принять на постоянную работу студента, обучающегося на 4-м курсе очного отделения института? В случае приёма какова будет продолжительность рабочего дня?**



Да, администрация образовательного учреждения имеет на это право, так как в соответствии с Трудовым кодексом РФ не устанавливается никаких ограничений в приёме на работу совершеннолетних студентов очных отделений. В соответствии со ст. 92 ТК РФ для таких работников сокращённая продолжительность рабочего времени не устанавливается. Лишь по соглашению между администрацией образовательного учреждения и работником (студентом) может быть установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (ст. 93 ТК РФ) либо в соответствии со ст. 91 ТК РФ может быть установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 40 часов в неделю).



**Какова должна быть длительность перерыва при переходе с одной работы на другую, при которой трудовой стаж не прерывается?**

- а) беременные женщины; матери, имеющие детей до 14 лет или ребёнка-инвалида до 16 лет;
- б) инвалиды;
- в) пенсионеры по старости;
- г) лица, работающие в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

д) лица, освобождённые от работы за рубежом или в международных органах.

**Истечение срока договора  
Общая норма — 1 месяц.**

- а) до достижения ребёнком указанного возраста;
- б) 3 месяца со дня восстановления трудоспособности;
- в) не прерывается, независимо от перерыва в работе;
- г) 2 месяца;
- д) 2 месяца.

**Увольнение по собственному желанию по уважительной причине.**

**Общая норма — 1 месяц**

- а) до достижения ребёнком указанного возраста;
- б) 3 месяца со дня восстановления трудоспособности;
- в) не прерывается, независимо от перерыва в работе;
- г) 1 месяц;
- д) 2 месяца.

**Увольнение по причине перевода мужа (жены) на работу и другую местность, ухода на пенсию, ухода на пенсию по старости.**

**Общая норма, пп. а, б, с, д, е — не прерывается, независимо от перерыва в работе.**

**Увольнение по собственному желанию без уважительной причины.**

**Общая норма — 3 недели (21 календарный день).**

- а) до достижения ребёнком указанного возраста;
- б) 3 месяца со дня восстановления трудоспособности;
- в) не прерывается, независимо от перерыва в работе;
- г) 3 недели (21 календарный день);
- д) не предусмотрено.

**Повторное увольнение без уважительной причины (если со дня предшествующего увольнения по такому же основанию не прошло 12 месяцев).**

**Общая норма — стаж не сохраняется.**

- а) до достижения ребёнком указанного возраста;
- б) 3 месяца со дня восстановления трудоспособности;
- в) не прерывается, независимо от перерыва в работе;
- г) стаж не сохраняется;
- д) стаж не сохраняется.

**Ликвидация предприятия, сокращение численности штаба.**

**Общая норма — на период трудоустройства (не более 3 месяцев).**

- а) до достижения ребёнком указанного возраста;
- б) 3 месяца со дня восстановления трудоспособности;
- в) не прерывается, независимо от перерыва в работе;
- г) на период трудоустройства (не более 3 месяцев);
- д) на период трудоустройства (не более 3 месяцев).

**Увольнение по инициативе администрации по виновным причинам, в том числе при вступлении в силу приговора суда.**

**Общая норма — стаж не сохраняется.**

Для всех категорий — стаж не сохраняется.

## НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

### НАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Единственный в отрасли научно-практический журнал энциклопедического типа. Каждый выпуск — своего рода тематический альманах, охватывающий широкий спектр современных проблем образовательной практики и педагогической науки. Большой объём журнала (до 300 страниц) позволяет в каждом номере полноценно представить официальные документы Минобразования РФ, материалы по образовательной политике на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, по вопросам управления и развития образовательного учреждения, по различным аспектам воспитательной и учебной практики. Журнал является настольной книгой современного администратора в образовании. Десять номеров в год. Журнал читают в России, СНГ, странах Балтии. *Стоимость подписки на полугодие (5 выпусков) — 425 рублей.*

Индекс для ч. лиц — 70651, для организаций — 73244, эл. версия журнала — 72213.

